

# PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024

## INFORME DE SEGUIMIENTO 2023

21/06/2024



**EUSKO JAURLARITZA**  
**GOBIERNO VASCO**

LAN ETA ENPLEGU  
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO  
Y EMPLEO

<b>1. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
1.1. PRESENTACIÓN .....	4
1.2. METODOLOGÍA DEL SEGUIMIENTO .....	5
1.3. ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024 .....	6
<b>2. PRINCIPALES RESULTADOS DE 2023 .....</b>	<b>9</b>
2.1. GRADO DE REALIZACIÓN GLOBAL.....	10
2.1.1. Grado de realización general .....	10
2.1.2. Grado de realización por ámbitos de actuación .....	12
2.1.3. Grado de realización por líneas estratégicas .....	14
2.2. GRADO DE REALIZACIÓN DETALLADO POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS .....	15
2.2.1. Ámbito de actuación 1: Recuperación, mantenimiento y creación de empleo .....	15
2.2.2. Ámbito de actuación 2: Calidad del empleo .....	17
2.2.3. Ámbito de actuación 3: Empleo y Formación en las tres transiciones: digital, energética-climática y demográfica .....	18
2.2.4. Ámbito de actuación 4: Empleo y Formación resiliente e inclusivo .....	20
2.2.5. Ámbito de actuación 5: Modelo vasco de formación para el empleo .....	22
2.2.6. Ámbito de actuación 6: Lanbide hobetzen .....	24
2.2.7. Ámbito de actuación 7: Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo.....	25
2.2.8. Ámbito 8: Ley Vasca de Empleo .....	26
2.2.9. Ámbito transversal: Igualdad de oportunidades en el mercado laboral.....	27
2.3. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS.....	30
2.3.1. Objetivos generales: indicadores de realización 2023 .....	30
2.3.2. Avance en los indicadores de impacto .....	37
2.4. GRADO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.....	39
<b>3. VALORACIÓN GENERAL .....</b>	<b>41</b>
<b>Anexo A. VISIÓN DETALLADA DE LAS ACCIONES DESARROLLADAS EN 2023 .....</b>	<b>43</b>
A.1. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1: RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO .....	45
A.2. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2: CALIDAD DEL EMPLEO .....	54
A.3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3: EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA.....	61
A.4. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4: EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO .....	66
A.5. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5: MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.....	73
A.6. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6: LANBIDE HOBETZEN .....	76

## Índice

A.7. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO .....	78
A.8. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8: LEY VASCA DE EMPLEO .....	80

### **Anexo B. OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN .....81**

B.1. OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN: INDICADORES DE REALIZACIÓN .....	82
---	----



1.

# INTRODUCCIÓN

## 1. Introducción

### 1.1. PRESENTACIÓN

El presente informe tiene como objetivo realizar el seguimiento a las actuaciones del Plan Estratégico de Empleo en su tercer año de vigencia, en 2023. Se realiza un análisis del estado de ejecución de las actuaciones, el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos y el gasto financiero ejecutado.

Se trata de analizar el avance en el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos para el periodo 2021-2024.

La **MISIÓN** del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 es operativizar los objetivos de la EVE 2030 contribuyendo al relanzamiento socioeconómico en la pospandemia, a la implementación de las tres transiciones (digital, energética-climática y demográfica) y promover

#### **UN EMPLEO INCLUSIVO Y DE CALIDAD PARA UN NUEVO CONTRATO SOCIAL**

entendiendo que el reto principal no sólo es generar más empleo, sino que éste sea de calidad y en condiciones que permitan la inclusión sociolaboral plena de todas las personas. Se trata de lograr los equilibrios necesarios entre los agentes sociales para que este propósito sea posible en una economía competitiva y globalizada. Por su parte, el Gobierno Vasco en ejercicio de su responsabilidad habrá de desarrollar las actuaciones oportunas en materia de empleo público, en su actividad normativa y la vigilancia de ésta, en políticas subvencionales, cláusulas sociales en relación con el conjunto del mercado laboral.

El informe se estructura en 3 capítulos.

Tras este capítulo introductorio que detalla también la metodología de seguimiento llevada a cabo y el proceso de análisis realizado, el capítulo 2 presenta los principales resultados del seguimiento de la actividad de 2023. En concreto contiene:

- Información general sobre el volumen de actuaciones llevadas a cabo y el grado de cumplimiento con respecto a las actuaciones del Plan de Empleo. Se identifican las principales actuaciones desarrolladas en 2023.
- Análisis del grado de cumplimiento de los objetivos establecidos con carácter general y por ámbitos de actuación y avance en los indicadores de impacto establecidos para su seguimiento.
- Análisis detallado del presupuesto ejecutado en 2023 en las actuaciones contempladas por el Plan de Empleo 2021-2024.

El capítulo 3 presenta una valoración general del estado de ejecución de las actuaciones, el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos y el gasto financiero ejecutado.

Finalmente, se aporta un anexo completo con el detalle de la situación de las actuaciones que componen el Plan Estratégico de Empleo y un anexo con datos sobre el cumplimiento de los objetivos de los indicadores de realización.

## 1. Introducción

### 1.2. METODOLOGÍA DEL SEGUIMIENTO

El objetivo global del análisis realizado consiste en valorar el grado de avance en el desarrollo de las actuaciones del Plan Estratégico de Empleo llevadas a cabo a lo largo de 2023 atendiendo al grado de realización, los objetivos perseguidos y la ejecución presupuestaria realizada.

La información presentada ha sido facilitada por las Direcciones que tienen responsabilidad en la ejecución de las actuaciones recogidas en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024.

De manera específica, esta evaluación persigue los siguientes objetivos:

- Conocer el grado de realización del conjunto de actuaciones.
- Conocer el grado de eficacia y de cumplimiento de los objetivos establecidos.
- Conocer el grado de ejecución presupuestaria, observando la posible existencia de desviaciones respecto al presupuesto inicialmente contemplado.

Los criterios de valoración empleados para el seguimiento de las actuaciones han sido los siguientes:

- **Valoración de la ejecución de las actuaciones:** se realiza una cuantificación de las actuaciones realizadas del Plan, incluyendo información por líneas estratégicas y se calcula el grado de realización de las actuaciones programadas.

Grado de realización (% de actuaciones realizadas sobre el total de actuaciones programadas)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

- **Valoración de la eficacia:** se recoge información sobre los objetivos alcanzados y se calcula el grado de cumplimiento respecto de los objetivos inicialmente establecidos.

Grado de eficacia (% de cumplimiento del objetivo establecido)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

- **Valoración de la ejecución presupuestaria:** se realiza un análisis detallado de los recursos económicos respecto de lo programado, de manera que se puedan identificar desviaciones. Y también se mide el grado de ejecución de 2023 sobre la previsión para el periodo total del Plan (2021-2024).

Grado de ejecución presupuestaria (% de presupuesto ejecutado sobre presupuesto programado)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●



## 1. Introducción

### 1.3. ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024

El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se concreta en **16 objetivos estratégicos** y **29 objetivos operativos**.

#### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO

1. **Impulsar el incremento del empleo** en el periodo pospandemia, tanto a través de la recuperación del empleo perdido en la crisis generada, como de la **consolidación del empleo** existente y la **creación de nuevo empleo**.
2. Contribuir a **asegurar un trabajo de calidad para todas las personas**, reduciendo la temporalidad, la parcialidad no deseada y, en general, todas las situaciones de empleo precario y en malas condiciones laborales.
3. **Facilitar la transformación digital, energética-climática y sociodemográfica** de la economía vasca, mediante una adecuada **formación y cualificación de la población activa** que permita aprovechar las oportunidades de empleo que se van a generar, respondiendo a las necesidades del sector productivo.
4. **Promover el acceso de las personas jóvenes al mercado laboral**, reduciendo los niveles de desempleo juvenil y posibilitando unas condiciones laborales adecuadas.
5. **Combatir el desempleo de larga duración, evitando la cronificación** en el paro de colectivos especialmente afectados como las personas mayores de 45 años, en riesgo de exclusión social, personas inmigrantes, etc., en estrecha colaboración con la política social.
6. Reforzar los **mecanismos de protección frente al desempleo y las situaciones de exclusión social**.
7. **Favorecer la presencia de la mujer en el mercado laboral**, eliminando la brecha de género tanto en términos salariales, como ocupacionales, de calidad del empleo, etc.
8. Impulsar la **cualificación de la población activa** acorde con las necesidades del mercado de trabajo, tanto para las personas ocupadas como para aquéllas en desempleo.
9. **Gestionar el proceso de envejecimiento de la población activa**, de modo que se favorezca la adaptación de la actividad laboral de las personas de más edad, en términos de tareas desarrolladas, salud laboral, formación continua, etc. posibilitando el proceso de relevo generacional y la incorporación de las personas jóvenes.
10. **Mejorar la profesionalización de los servicios de cuidados** a lo largo de la vida a través de programas de formación innovadora y programas de inserción laboral.
11. **Apoyar el emprendimiento, el autoempleo y la economía social**, en la medida en que la solución a numerosas situaciones de desempleo puede residir en el desarrollo de iniciativas de creación de negocios y pequeñas empresas por parte de las propias personas afectadas.
12. **Optimizar la efectividad del servicio público de empleo**, a través de Lanbide Hobetzen y la innovación permanente en las políticas activas de empleo.
13. Aprobar la **Ley Vasca de Empleo y para la Inclusión** con el objetivo de mejorar la cobertura y el acceso a las prestaciones económicas y mejorar el acceso de la ciudadanía vasca con dificultades a servicios sociales y de empleo de calidad.
14. Mejorar la **coordinación entre las políticas activas de empleo y los mecanismos de protección** frente a situaciones de desempleo, pobreza y/o exclusión social.
15. Aprobar la **Ley Vasca de Empleo** como marco que garantizará el derecho subjetivo a las políticas activas de empleo, así como una óptima gobernanza, alineación y coordinación de todos los agentes implicados en la política de empleo.
16. Impulsar la **cultura de coordinación y colaboración interdepartamental**, y a futuro la **coordinación interinstitucional**, para contribuir al empleo estable y de calidad.

## 1. Introducción

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	OBJETIVOS OPERATIVOS
<b>1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO</b>	1. Incentivar la recuperación, creación y/o mantenimiento del empleo.
	2. Apoyo recuperación, creación y/o consolidación de empresas.
	3. Contribuir a reducir la tasa de desempleo mejorado la tasa pre-pandemia.
<b>2. CALIDAD DEL EMPLEO</b>	4. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada.
	5. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad en el empleo público.
	6. Contribuir a reducir la tasa de parcialidad no deseada de la población ocupada.
	7. Contribuir a reducir la tasa de incidencia de accidentes laborales mortales y de enfermedades profesionales en hombres y mujeres.
<b>3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA</b>	8. Contribuir a Incrementar el % de personas trabajadoras con cobertura de negociación colectiva
	9. Mejorar las capacidades profesionales de las personas desempleadas y empleadas vinculadas o reorientadas a las tres transiciones.
	10. Promover la habilitación profesional de personas ocupadas en el sector de cuidados.
	11. Incentivar la contratación de personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado.
	12. Desarrollar proyectos piloto de reemplazo y gestión de la edad en empresas vascas.
<b>4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO</b>	13. Desarrollar programas de empleo-formación para colectivos vulnerables, en exclusión o riesgo de exclusión.
	14. Desarrollar programas de formación y empleo para personas de baja cualificación en sectores tradicionales-esenciales o emergentes.
	15. Implementar la nueva Ley del SVGII.
	16. Mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas, a través de los programas de orientación-activación, formación - capacitación y las actuaciones de acompañamiento a la inserción laboral.
	17. Mejorar la recualificación o la adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas a la evolución del entorno laboral en evolución.
<b>5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	18. Mejorar los sistemas de información y prospectiva para alinear la demanda de empleo o recualificación de las empresas con las competencias de personas desempleadas o empleadas.
	19. Profundización en el diseño de planes de formación-empleo adaptados a las necesidades de empresas y las personas.
<b>6. LANBIDE HOBETZEN</b>	20. Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios en la red de oficinas de Lanbide
	21. Incrementar la cartera de servicios a empresas (visitas prospectivas, atención personalizada, agilización en la provisión de candidaturas de empleo)
<b>7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO</b>	22. Desarrollar proyectos piloto de evaluación de programas y líneas de actuación para establecer un modelo escalable de evaluación alineado con directrices españolas y europeas.
<b>8. LEY VASCA DE EMPLEO</b>	23. Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo pre-sistémica y dé paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo.
	24. Desarrollar y aprobar la Ley Vasca de Empleo.
<b>9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL</b>	25. Contribuir a reducir a la mitad la brecha salarial de las mujeres respecto a los hombres.
	26. Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada femenina.
	27. Contribuir a reducir la tasa de parcialidad no deseada de la población ocupada femenina.
	28. Contribuir a reducir la tasa de empleo juvenil convergiendo con la UE-27.
	29. Contribuir a reducir la tasa de paro de larga duración convergiendo con la UE-27.



## 1. Introducción

Con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos planteados, el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se estructura en **8 ámbitos de actuación** y un **noveno ámbito transversal** y se concreta en **26 líneas estratégicas**.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	LÍNEAS ESTRATÉGICAS
<b>1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO</b>	1.1. FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS
	1.2. FOMENTO DEL EMPLEO A NIVEL LOCAL
	1.3. CREACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO
	1.4. APOYO A LA ECONOMÍA SOCIAL
	1.5. PROGRAMAS SECTORIALES
<b>2. CALIDAD DEL EMPLEO</b>	2.1. DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA
	2.2. INSPECCIÓN COMO HERRAMIENTA DE PROTECCIÓN Y GARANTÍA
	2.3. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
	2.4. CONDICIONES DE TRABAJO Y ESTABILIDAD EN EL EMPLEO
<b>3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA</b>	3.1. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN DIGITAL
	3.2. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA
	3.3. EMPLEO Y FORMACIÓN DE PERSONAS EMPLEADAS Y DESEMPLEADAS PARA LA TRANSICIÓN SOCIAL Y DEMOGRÁFICA
<b>4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO</b>	4.1. PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN PARA PERSONAS DESEMPLEADAS Y COLECTIVOS VULNERABLES
	4.2. PROGRAMAS DE RECUALIFICACIÓN Y ADAPTACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LAS PERSONAS EMPLEADAS
	4.3. IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA Ley DEL SVGII
<b>5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	5.1. MEJORA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y PROSPECTIVA
	5.2. PROFUNDIZACIÓN EN EL DISEÑO DE PLANES DE FORMACIÓN-EMPLEO
<b>6. LABIDE HOBETZEN</b>	6.1. IMPLANTACIÓN DEL NUEVO MODELO DE INTERVENCIÓN, ATENCIÓN Y SERVICIOS
	6.2. INCREMENTAR LA CARTERA DE SERVICIOS A EMPRESAS
<b>7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO</b>	7.1. DISEÑO, DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE PROYECTOS DE EVALUACIÓN
<b>8. LEY VASCA DE EMPLEO</b>	8.1. DESARROLLO Y APROBACIÓN DE LA LEY VASCA DE EMPLEO
<b>9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL</b>	9.1. IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO
	9.2. EMPLEO JOVEN
	9.3. EMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS
	9.4. EMPLEO INCLUSIVO
	9.5. IGUALDAD LINGÜÍSTICA



**PRINCIPALES RESULTADOS DE**  
**2023**

## 2. Principales resultados de 2023

### 2.1. GRADO DE REALIZACIÓN GLOBAL

#### 2.1.1. Grado de realización general

**Se realiza una revisión de la situación a cierre de 2023 de 164 acciones del Plan Estratégico de Empleo**

Antes de profundizar en el análisis realizado sobre las actuaciones del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, dejar constancia que se ha realizado un seguimiento a 164 actuaciones, un volumen superior al inicialmente programado para el año 2023 (152 acciones previstas). En efecto, se han incorporado a la revisión 12 acciones no previstas en el momento inicial de la programación por estar planificadas para un ejercicio posterior o se han desarrollado nuevas, pero que, sin embargo, se han realizado a lo largo de 2023:

- A.1.1.16: Facilitar servicios de atención, asesoramiento y apoyo a la gestión de empresas en dificultades.
- A.1.1.21: Desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab.
- A.2.4.3: Fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados (ejemplo servicios policiales).
- A.3.2.1: Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 400 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía.
- A.3.2.2: Fomento de la innovación y nuevas tecnologías en economía circular y bioeconomía, aunando las líneas de innovación en economía circular y bioeconomía en BRTA (Basque-Research Technology Alliance), con el objetivo de desarrollar nueva industria y empleo.
- A.8.1.1: Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo pre-sistémica y de paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo.
- A.3.3.18: Formación con metodología mixta Mentis de cuidados en residencias.
- A.3.3.19: Proyecto "Reto demográfico: atracción y retención de personas en Euskadi" para apoyar a las empresas vascas para afrontar la transición sociodemográfica.
- A.4.1.23: Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo.
- A.4.3.3: Decreto que regula la Comisión Interinstitucional para la Inclusión.
- A.3.3.20: Jornada presentación del Programa de relevo generacional y gestión de la edad.
- A.4.1.24: Apoyo a constitución de empresas de inserción en zonas rurales desfavorecidas.

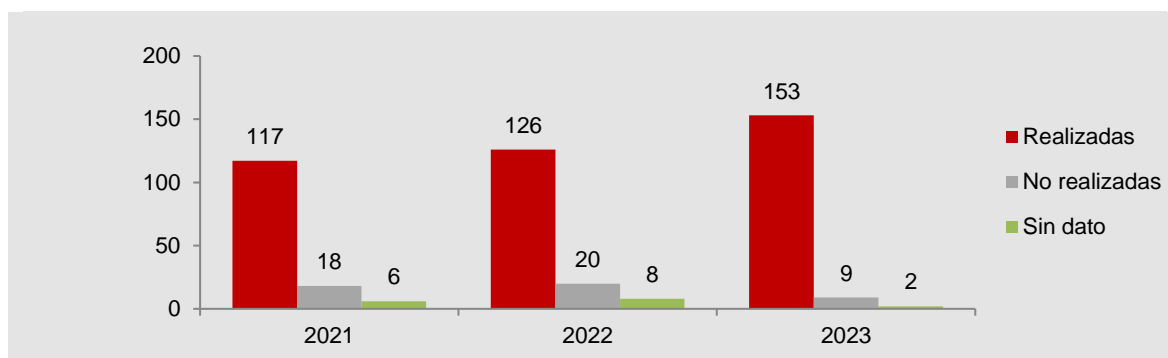
## 2. Principales resultados de 2023

### En 2023 se han desarrollado 153 actuaciones en el marco del Plan de Empleo

De la información aportada por los agentes participantes en el Plan de Empleo, se constata que durante el año 2023 se ha avanzado en la realización de 153 acciones, lo que supone un grado de realización del 93,3%, indicador que hubiera sido del 100,6% si se calculase sobre el volumen de actuaciones inicialmente programado (152 actuaciones).

De la revisión realizada sobre las actuaciones de 2023 se identifican 9 actuaciones del Plan de Empleo que no se han implementado en 2023. Asimismo, cabe constatar que no se ha podido obtener información sobre la actividad desarrollada en 2023 en 2 actuaciones del Plan.

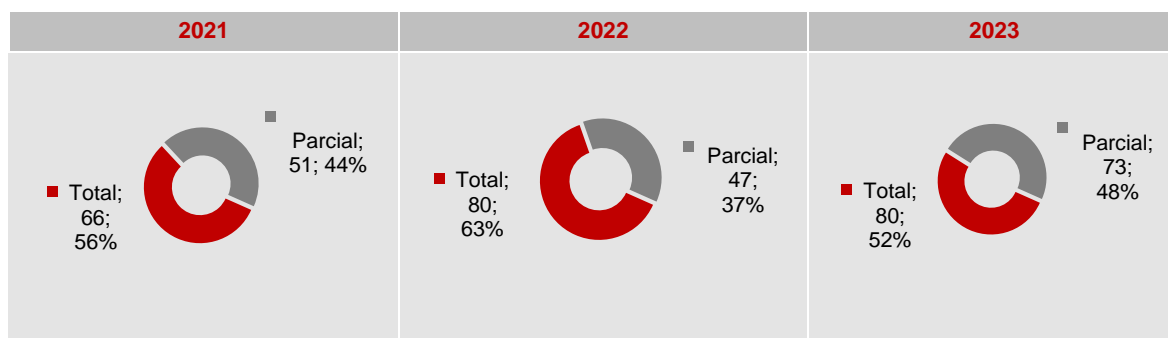
Gráfico 2.1 Volumen de actuaciones ejecutadas por el Plan Estratégico de Empleo, 2021-2023



### 1 de cada 2 actuaciones realizadas en 2023 se han logrado llevar a cabo en su totalidad

La consulta realizada entre los agentes implicados en el Plan Estratégico de Empleo permite comprobar que se ha logrado ejecutar de manera satisfactoria cumpliendo con la actividad prevista en su totalidad en 80 de las acciones llevadas a cabo en 2023. Por su parte, en 73 acciones se ha trabajado, pero la ejecución ha sido calificada por el personal responsable de las mismas como una intervención parcial.

Gráfico 2.2 Nivel de realización de las actuaciones ejecutadas por el Plan Estratégico de Empleo, 2021-2023



## 2. Principales resultados de 2023

### 2.1.2. Grado de realización por ámbitos de actuación

#### **En 2023 se han realizado acciones en los 8 ámbitos de actuación del Plan de Empleo**

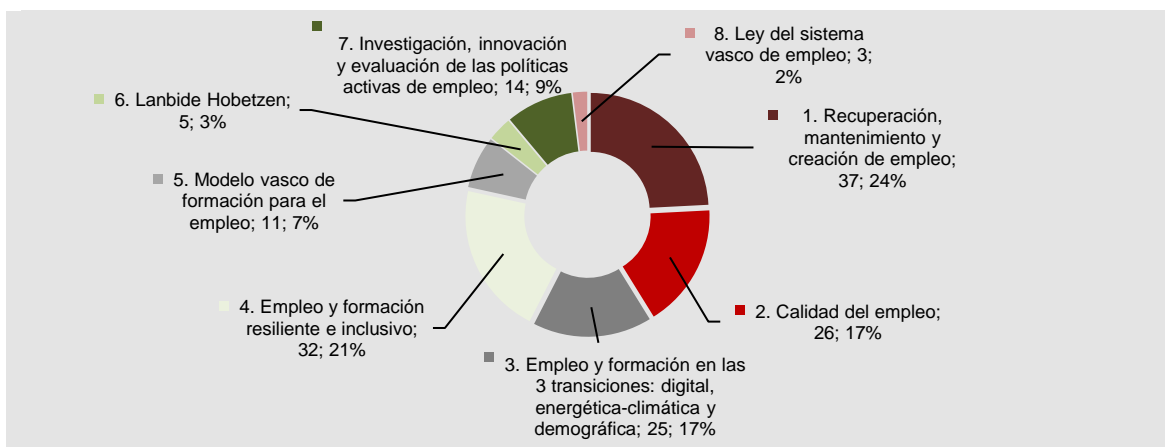
El Plan de Empleo se concreta en 8 ámbitos de actuación y en el 2023 se ha logrado avanzar en todos ellos. Más concretamente, se han ejecutado 37 actuaciones en el ámbito de la recuperación, el mantenimiento y la creación de empleo, 26 acciones para promover la calidad del empleo y 32 acciones de empleo y formación resiliente e inclusivo. Por su parte, se ha avanzado en la ejecución de 25 acciones que buscaban mejorar la preparación de la población ocupada y desempleada en las 3 transiciones: digital, energética-climática y demográfica.

En 2023 se ha trabajado también en 11 actuaciones que permiten avanzar en el desarrollo del Modelo vasco de formación para el empleo y 5 actuaciones previstas por Lanbide Hobetzen. También se ha trabajado en el ámbito de la Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo, con la ejecución de 14 acciones. En el ámbito de la Ley Vasca de Empleo se han desarrollado 3 actuaciones, destacando la aprobación de la Ley Vasca de Empleo en diciembre de 2023.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Nº de actuaciones programadas		Nº de actuaciones ejecutadas		Grado de cumplimiento 2023	
	Nº	%	Nº	%		
1. Recuperación, mantenimiento y creación de empleo	40	24,4%	37	24,2%	92,5%	●
2. Calidad del empleo	28	17,1%	26	17,0%	92,9%	●
3. Empleo y formación en las 3 transiciones: digital, energética-climática y demográfica	27	16,5%	25	16,3%	92,6%	●
4. Empleo y formación resiliente e inclusivo	34	20,7%	32	20,9%	94,1%	●
5. Modelo vasco de formación para el empleo	12	7,3%	11	7,2%	91,7%	●
6. Lanbide Hobetzen	6	3,7%	5	3,3%	83,3%	●
7. Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo	14	8,5%	14	9,2%	100,0%	●
8. Ley Vasca de Empleo	3	1,8%	3	2,0%	100,0%	●
<b>Total Plan Estratégico de Empleo</b>	<b>164</b>	<b>100,0%</b>	<b>153</b>	<b>100,0%</b>	<b>93,3%</b>	<b>●</b>

## 2. Principales resultados de 2023

Gráfico 2.3 Distribución de las actuaciones ejecutadas en 2023 por ámbitos de actuación



### Las actuaciones obtienen un nivel de realización del 93%

El porcentaje que representan las actuaciones realizadas en 2023 sobre las actuaciones del Plan de Empleo es del 93%, lo que se califica como un grado de cumplimiento de nivel alto. Este grado de realización alto es bastante generalizado por ámbitos de actuación.

Gráfico 2.4 Grado de realización de las actuaciones ejecutadas respecto a las programadas en 2023 por ámbitos de actuación





## 2. Principales resultados de 2023

### 2.1.3. Grado de realización por líneas estratégicas

Se detalla en la tabla adjunta el volumen de actuaciones programadas y ejecutadas en 2023 por ámbitos de actuación y líneas estratégicas.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023	
<b>1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO</b>	1.1 Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas	18	16	88,9%	●
	1.2 Fomento del empleo a nivel local	5	4	80,0%	●
	1.3 Creación de empleo público	1	1	100,0%	●
	1.4 Apoyo a la Economía Social	6	6	100,0%	●
	1.5 Programas sectoriales	10	10	100,0%	●
<b>2. CALIDAD DEL EMPLEO</b>	2.1 Diálogo social y negociación colectiva	6	5	83,3%	●
	2.2 Inspección como herramienta de protección y garantía	7	7	100,0%	●
	2.3 Seguridad y salud laboral	11	10	90,9%	●
	2.4 Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo	4	4	100,0%	●
<b>3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA</b>	3.1 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital	8	8	100,0%	●
	3.2 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición energética-climática	7	7	100,0%	●
	3.3 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica	12	10	83,3%	●
<b>4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO</b>	4.1 Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables	19	19	100,0%	●
	4.2 Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas	13	11	84,6%	●
	4.3 Implementación de la nueva Ley del SVGII	2	2	100,0%	●
<b>5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	5.1 Mejora de los sistemas de información y prospectiva	5	4	80,0%	●
	5.2 Profundización en el diseño de planes de formación-empleo	7	7	100,0%	●
<b>6. LANBIDE HOBETZEN</b>	6.1 Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios	4	3	75,0%	●
	6.2 Incrementar la cartera de servicios a empresas	2	2	100,0%	●
<b>7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO</b>	7.1 Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de evaluación	14	14	100,0%	●
<b>8. LEY VASCA DE EMPLEO</b>	8.1 Desarrollo y aprobación de la Ley Vasca de Empleo	3	3	100,0%	●
<b>9. IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL</b>	9.1 Igualdad de género en el empleo	12	12	100,0%	●
	9.2 Empleo joven	14	13	92,8%	●
	9.3 Empleo mayores de 45 años	4	3	75,0%	●
	9.4 Empleo inclusivo	8	8	100,0%	●
	9.5 Igualdad lingüística	2	2	100,0%	●
<b>TOTAL</b>		<b>164</b>	<b>153</b>	<b>93,3%</b>	<b>●</b>

## 2. Principales resultados de 2023

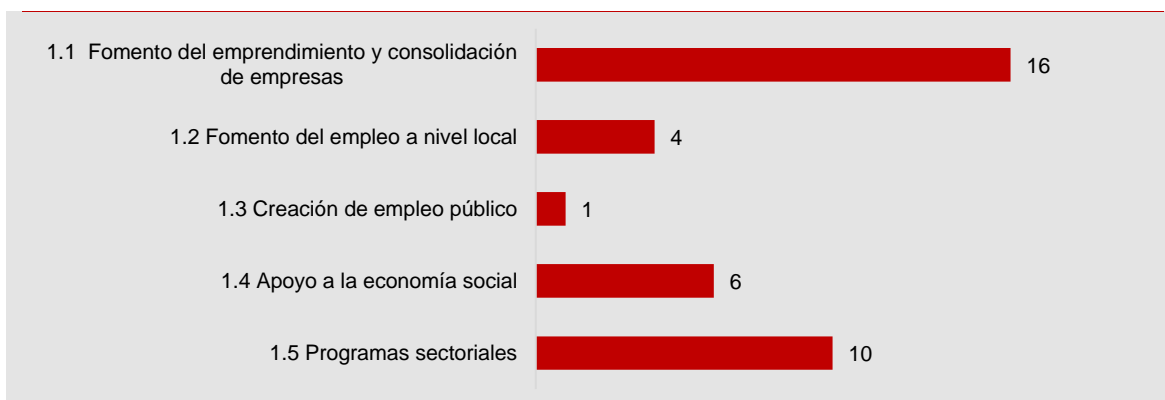
### 2.2. GRADO DE REALIZACIÓN DETALLADO POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

#### 2.2.1. Ámbito de actuación 1: Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

En 2023 se ha trabajado en el desarrollo de 37 actuaciones en el ámbito 1 de Recuperación, mantenimiento y creación de empleo, cumpliendo con el 92,5% de las actuaciones programadas. El grado de cumplimiento de este ámbito es considerado de nivel alto.

Por líneas estratégicas, hay que confirmar que el mayor número de actuaciones (16) ha correspondido al emprendimiento y la consolidación de empresas. También se han llevado a cabo 6 actuaciones de apoyo a la economía social y 10 actuaciones que abordan el apoyo desde programas sectoriales.

Gráfico 2.5 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación 1 “Recuperación, mantenimiento y creación de empleo” por líneas estratégicas



El grado de cumplimiento de las actuaciones previstas ha sido elevado en todas las líneas estratégicas de este ámbito.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023	
1.2 Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas	18	16	88,9%	●
1.2 Fomento del empleo a nivel local	5	4	80,0%	●
1.3 Creación de empleo público	1	1	100,0%	●
1.4 Apoyo a la economía social	6	6	100,0%	●
1.5 Programas sectoriales	10	10	100,0%	●
<b>TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>92,5%</b>	<b>●</b>

## 2. Principales resultados de 2023

Dentro del ámbito 1 cabe destacar, por haberse realizado en su totalidad, las siguientes acciones por líneas estratégicas:

### 1.1.: Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas

- Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.
- Apoyar la creación y puesta en marcha de nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.
- Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento.
- Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras.
- Apoyar a empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de empleos, además de al mantenimiento del empleo existente.
- Desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab.
- Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad emprendimiento y microempresas.
- Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados).

### 1.2.: Fomento de empleo a nivel local

- Promoción de la inserción laboral de personas desempleadas a través los Planes Locales y Comarcales de Empleo.
- Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años.
- Contratación de personas jóvenes a través de entidades locales.

### 1.3.: Empleo público

- Apoyar la inserción laboral de personas en la Administración General de la CAE a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE).

### 1.4.: Apoyo a la economía social

- Apoyo a la creación de nuevas empresas de economía social.
- Incremento de la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social.
- Apoyo a procesos de transformación de empresas en crisis a empresas de economía social.
- Facilitación del acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social.

### 1.5.: Programas sectoriales

- Generación de empleos en el medio rural y litoral.
- Creación de nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción.
- Aumento del valor económico de las obras en rehabilitación sobre el total de las obras del subsector de edificación residencial.
- Conseguir que el valor económico de las obras en rehabilitación alcance el 55% del total de las obras del subsector de edificación residencial en el periodo del Plan Director de Vivienda, 2021-2023.
- Apoyar al emprendimiento y a la mejora de la competitividad de las empresas turísticas, contribuyendo a la creación y mantenimiento del empleo en el sector.

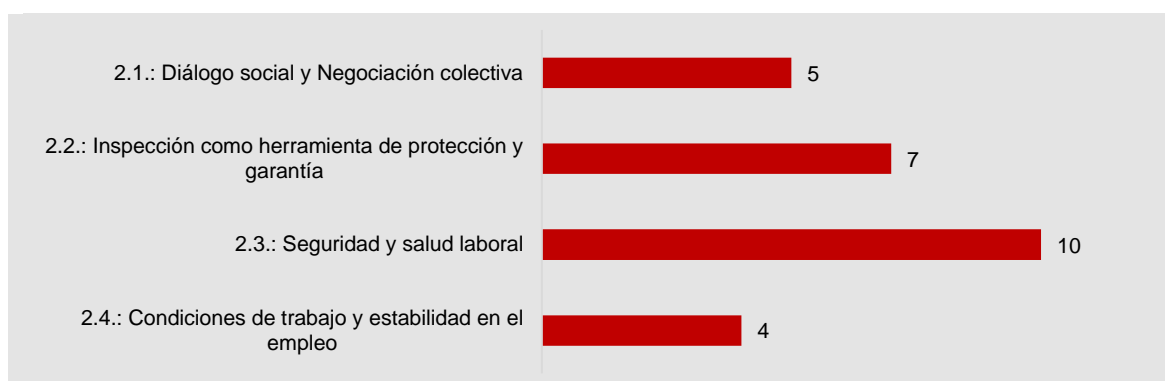
## 2. Principales resultados de 2023

### 2.2.2. Ámbito de actuación 2: Calidad del empleo

En el ámbito 2 de calidad del empleo se han llevado a cabo 26 actuaciones en 2023, logrando un cumplimiento alto con respecto a la previsión de acciones (93%).

Por líneas estratégicas, hay que confirmar que se han realizado 10 actuaciones en materia de seguridad y salud laboral y 7 acciones distintas de inspección. También se han impulsado 5 actuaciones que trataban de fomentar el Diálogo social y Negociación colectiva y 4 acciones para mejorar las condiciones de trabajo y la estabilidad en el empleo.

Gráfico 2.6 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 2: "Calidad del empleo" por líneas estratégicas



Destaca el alto grado de cumplimiento en la realización de las cuatro líneas estratégicas de este ámbito de actuación.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023
2.1 Diálogo social y negociación colectiva	6	5	83,3% ●
2.2 Inspección como herramienta de protección y garantía	7	7	100,0% ●
2.3 Seguridad y salud laboral	11	10	90,9% ●
2.4 Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo	4	4	100,0% ●
<b>TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>92,9%</b> ●

Dentro del ámbito 2 cabe destacar las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse realizado en su totalidad:

#### 2.1.: Diálogo social y Negociación colectiva

- Fortalecimiento del papel de la Mesa de Diálogo Social como instrumento facilitador del consenso necesario para impulsar la política vasca de empleo, y facilitar las tres transiciones, impulsando medidas que favorezcan una transición justa.
- Formación de personas vinculadas a los agentes sociales a través de ayudas concedidas para el fomento de planes de formativos.
- Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos.
- Fomento de la Auditoría Sociolaboral a través de la financiación de estudios dirigidos a la obtención del título propio en "Auditoría y consultoría sociolaboral".

## 2. Principales resultados de 2023

- Organización de jornadas para la difusión del nuevo modelo de Relaciones Laborales a través de la Declaración de Oñati.

### 2.2.: Inspección como herramienta de protección y garantía

- Defensa de las condiciones laborales de los colectivos más vulnerables y/o con bajos niveles de sindicación, a través de las Oficinas de Información Socio Laboral, la potenciación del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral justa.

### 2.3.: Seguridad y salud laboral

- Formación de las delegadas y los delegados de Prevención a través de acciones anuales de formación.
- Introducción de la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral.
- Realización del Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Fomentar la formación de los y las trabajadoras autónomas sobre salud laboral.
- Crear un sitio de encuentro (plataforma, formación) para mejorar la formación y la puesta en marcha de la prevención en el colectivo de personas trabajadoras autónomas.

### 2.4.: Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo

- Aumento del grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más en conseguir empleo de calidad.
- Estudiar la revisión de los criterios de incentivos a la contratación

### **2.2.3. Ámbito de actuación 3: Empleo y Formación en las tres transiciones: digital, energética-climática y demográfica**

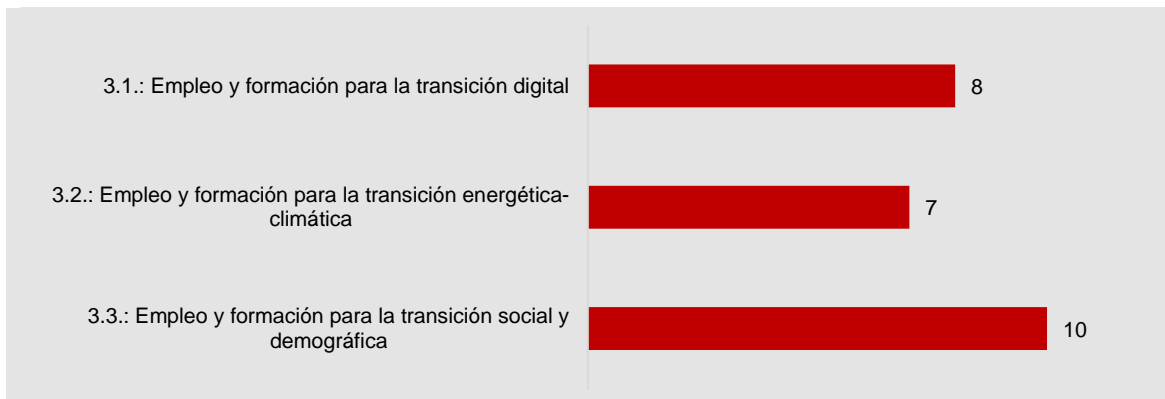
En el ámbito 3 de empleo y formación en las tres grandes transiciones se ha avanzado en la ejecución de 25 acciones. El grado de cumplimiento de las actuaciones previstas ha sido del 92,6%.

En concreto, se han realizado 8 acciones de apoyo a la transición digital, 7 acciones para la para transición energética-climática y 10 acciones para transición social y demográfica.

Cabe destacar que desde 2022 Lanbide realiza acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias en las 3 transiciones (digital, energética-climática y social y demográfica).

## 2. Principales resultados de 2023

Gráfico 2.7 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 3: “Empleo y formación en las tres grandes transiciones: digital, energética-climática y demográfica” por líneas estratégicas



El grado de cumplimiento ha sido de nivel alto en las tres líneas empleo y formación de personas empleadas y desempleadas de las 3 transiciones.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023	
3.1 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital	8	8	100,0%	●
3.2 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición energética-climática	7	7	100,0%	●
3.3 Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica	12	10	83,3%	●
<b>TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>92,6%</b>	<b>●</b>

En el ámbito 3 destacan las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse ejecutado de manera total:

### 3.1.: Empleo y formación para la transición digital

- Formar en competencias digitales a las personas sin empleo. Encomienda KZLAGUNE.
- Plan de formación para el comercio, a través de nuevos modelos formativos y plataformas e-learning, para reforzar las competencias y en especial la transformación digital.

### 3.2.: Empleo y formación para la transición energética-climática

- Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía.
- Fomento de la innovación y nuevas tecnologías en economía circular y bioeconomía, aunando las líneas de innovación en economía circular y bioeconomía en BRTA (Basque-Research Technology Alliance), con el objetivo de desarrollar nueva industria y empleo.
- Formación en logística y transporte en Araba.



## 2. Principales resultados de 2023

### 3.3.: Empleo y formación para la transición social y demográfica

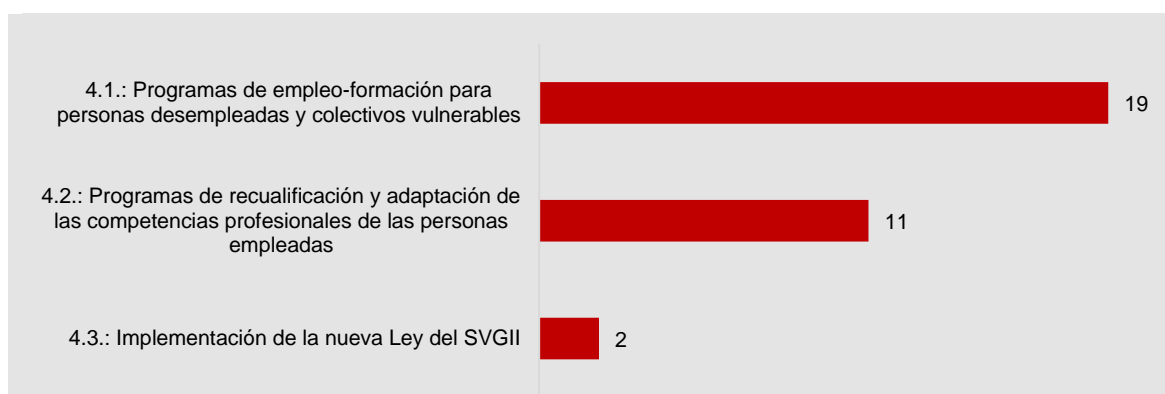
- Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as...).
- Desarrollo de un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab II. Este proyecto consiste en la implementación y despliegue de nuevos roles y figuras profesionales en el ámbito de los cuidados. Contiene grandes focos de intervención: Profesionalización del sector; Upskillimng de profesionales en el ámbito de los cuidados y silverización de otras personas; Pilotaje de nuevos servicios y programas;
- Cualificación en cuidados a partir del proyecto experimental ZainLab 1 y 2.
- Formación con metodología mixta Mentis de cuidados en residencias.
- Proyecto "Reto demográfico: atracción y retención de personas en Euskadi" para apoyar a las empresas vascas para afrontar la transición sociodemográfica.
- Jornada presentación del Programa de relevo generacional y gestión de la edad

### **2.2.4. Ámbito de actuación 4: Empleo y Formación resiliente e inclusivo**

En el ámbito 4 de empleo y formación resiliente e inclusivo se ha avanzado en la ejecución de 32 acciones en 2023. El grado de cumplimiento de las actuaciones previstas ha sido del 94,1%.

Por líneas estratégicas se han logrado realizar o poner en marcha 19 actuaciones de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables y 11 acciones de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas. En 2023 han realizado 2 acciones para lograr la implementación de la nueva ley del SVGII.

Gráfico 2.8 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 4: "Empleo y formación resiliente e inclusivo" por líneas estratégicas



El cumplimiento con respecto a las actuaciones programadas ha sido alto en el caso de programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables y de nivel medio en los programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas.

## 2. Principales resultados de 2023

En la línea de implementación de la nueva ley del SVGII estaba prevista inicialmente la creación de un Decreto de regulación del Órgano de Evaluación de Políticas Públicas de Empleo. Finalmente se ha considerado que no era necesario realizar dicho Decreto, dado que en 2023 se ha creado el Órgano de evaluación mediante Decreto 137/2023, de 26 de septiembre, de tercera modificación del Decreto por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, BOPV 10 de octubre de 2023. Es un órgano cuya creación se establece en la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, como órgano administrativo especializado que tiene como ámbito de competencia la evaluación, la promoción de la innovación y de la investigación en el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023	
4.1 Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables	19	19	100,0%	●
4.2 Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas	13	11	84,6%	●
4.3 Implementación de la nueva Ley del SVGII	2	2	100,0%	●
<b>TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>94,1%</b>	<b>●</b>

Dentro de este ámbito de actuación 4 cabe destacar las siguientes actuaciones ejecutadas en su totalidad:

### 4.1.: Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables

- Formación derivada del dispositivo de reconocimiento.
- Proyectos de inclusión alineados con programas de Regeneración Urbana en municipios vascos (PIE).
- Diseño del nuevo Decreto de empresas de inserción.
- Orden de subvenciones para el desarrollo de proyectos tractores del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de inclusión. Ha supuesto la puesta en marcha de diversos proyectos experimentales:
  - Proyecto experimental "Espacio Concilia"
  - Proyecto experimental "Albergue-Escuela UBA"
  - Proyecto experimental "Aurkigune"
  - Proyecto experimental "Emakumeak Sarean Indartuz"
  - Proyecto experimental "Inclusión socio-laboral de artistas plásticos/as con discapacidad psíquica o intelectual"
  - Proyecto experimental "Itsas lur Capacita"
  - Proyecto experimental "Elkarrekin gehiago gara"
  - Proyecto experimental "Festival Nómada Jaialdia"
  - Proyecto experimental "Interconexión de sistemas y procesos sociosanitarios para la atención integral centrada en la persona en situación de riesgo y/o exclusión social con problemas de salud mental y adicciones"
  - Proyecto Diversi-Otxar: Regeneración social
- Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de puestos de trabajo al año.

## 2. Principales resultados de 2023

- Facilitar el acceso al mercado laboral de personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral.
- Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral.
- Impulsar la coordinación entre sistemas de inclusión social a través de mesas locales.
- Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo.
- Apoyo a constitución de empresas de inserción en zonas rurales desfavorecidas

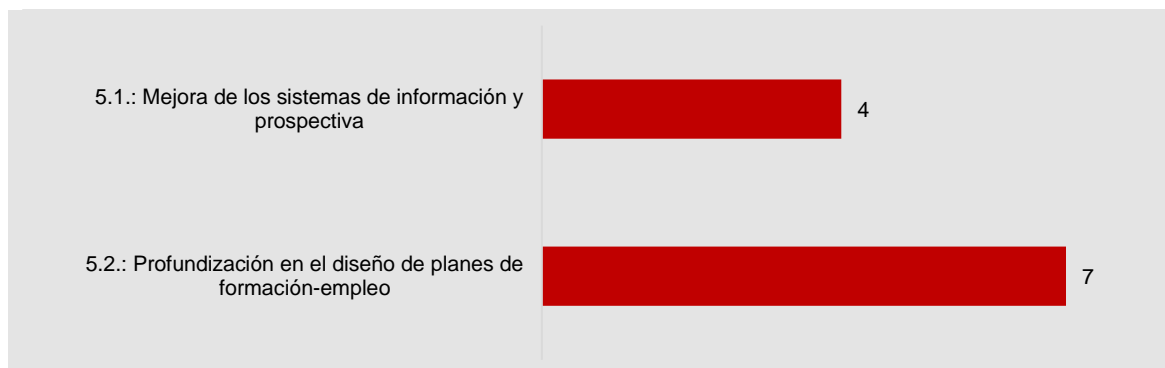
### 4.2.: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas

- Aumentar la competitividad y la viabilidad del sector primario y del medio rural a través del apoyo a la cualificación y adquisición de competencias de profesionales del sector.
- Mejorar la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias.
- Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo
- Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa REACTÍVATE.
- Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad.

### **2.2.5. Ámbito de actuación 5: Modelo vasco de formación para el empleo**

El ámbito de actuación 5, corresponde al Modelo vasco de formación para el empleo. En 2023 se han realizado 11 acciones, cumpliéndose con la totalidad de las acciones planificadas (83%).

Gráfico 2.9 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 5: “modelo vasco de formación para el empleo” por líneas estratégicas



## 2. Principales resultados de 2023

En 2023 se han realizado 4 acciones de mejora de los sistemas de información y prospectiva y 7 actuaciones que buscaban profundizar en el diseño de planes de formación-empleo. Se ha implementado satisfactoriamente las actuaciones planteadas para la profundización en el diseño de planes de formación-empleo. El volumen de acciones realizadas finalmente para la mejora de los sistemas de información y prospectiva ha sido algo también satisfactoria.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023	
5.1 Mejora de los sistemas de información y prospectiva	5	4	80,0%	●
5.2 Profundización en el diseño de planes de formación-empleo	7	7	100,0%	●
<b>TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>91,7%</b>	<b>●</b>

En el ámbito 5 destacan las siguientes acciones por líneas estratégicas por haberse ejecutado en su totalidad:

### 5.1.: Mejora de los sistemas de información y prospectiva

- Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan.
- Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público

### 5.2.: Profundización en el diseño de planes de formación-empleo

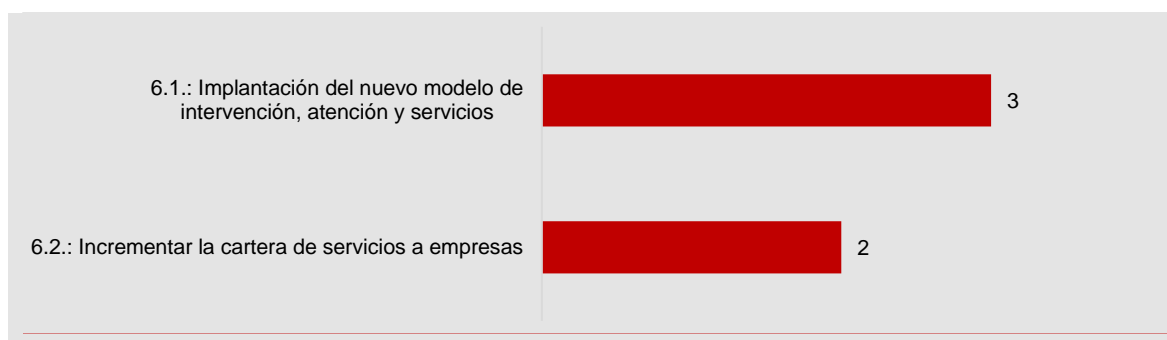
- Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional.
- Aumento progresivo del modelo dual en la formación universitaria.
- Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada.

## 2. Principales resultados de 2023

### 2.2.6. Ámbito de actuación 6: Lanbide hobetzen

En 2023 se ha avanzado en la ejecución de 5 acciones en el ámbito 6 Lanbide hobetzen. Se ha trabajado en la implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios, con el diseño de nuevo modelo de oficina tipo de Lanbide. En 2023 se ha trabajado en el diseño de la cartera de servicios a empresas.

Gráfico 2.10 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 6: "Lanbide Hobetzen" por líneas estratégicas



El grado de cumplimiento con las actuaciones planificadas ha sido alto en el caso de la línea dirigida a incrementar la cartera de servicios a empresas. El cumplimiento ha sido también positivo, aunque algo menor, en el caso de la implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023
6.1 Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios	4	3	75,0% <span style="color: yellow;">●</span>
6.2 Incrementar la cartera de servicios a empresas	2	2	100,0% <span style="color: green;">●</span>
<b>TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>83,3%</b> <span style="color: green;">●</span>

## 2. Principales resultados de 2023

### 2.2.7. Ámbito de actuación 7: Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo

En 2023 se han realizado 14 acciones dentro del ámbito 7 de Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo, dando como resultado un grado de realización del 100%.

En 2023 cabe destacar las siguientes actuaciones que están permitiendo avanzar en el diseño, desarrollo y difusión de proyectos de evaluación.

- Diseño de un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo.
- Evolución del sistema Business Intelligence corporativo.
- Estudio sobre proyectos innovadores en atracción de talento.
- Estudio para detectar estrategias y programas de éxito para el reequilibrio de género en ocupaciones e intensidad laboral.
- Realización de una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcales de Empleo en el marco del Plan de Evaluación de Lanbide.
- Difusión de manera comprensible los resultados de las evaluaciones de los principales programas y servicios de empleo.
- Evaluación de competencias necesarias para la permanencia en el mercado de trabajo, dirigido a la población activa y vinculación de resultados de la evaluación a servicios de mejora de la empleabilidad a ofertar desde el Servicio Público de Empleo en el año de la evaluación.

Por su parte, cabe mencionar especialmente la organización de diversas jornadas y congresos sobre empleo e inclusión en 2023:

- VI Congreso de Empleo
- III Jornada de Inclusión
- Jornada sobre el empleo juvenil
- Jornadas BIME, de profesionales de sectores musicales
- Jornadas sobre divulgación del Libro Blanco de Empleo y sobre Empleo futuro

Gráfico 2.11 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito de actuación. 7: "Investigación, innovación y evaluación de las políticas activas de empleo" por líneas estratégicas



LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023	
7.1 Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de evaluación	14	14	100,10%	●
<b>TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>100,0%</b>	<b>●</b>



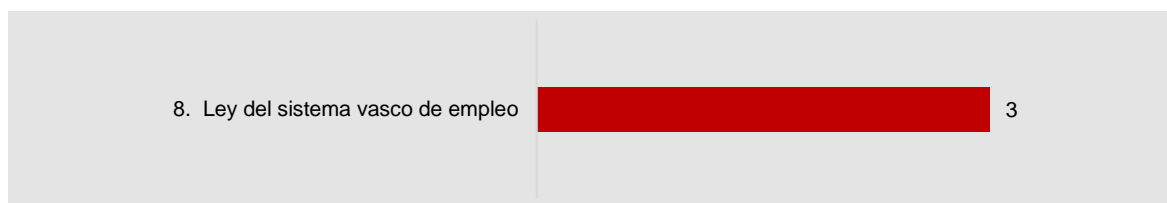
## 2. Principales resultados de 2023

### 2.2.8. Ámbito 8: Ley Vasca de Empleo

En 2023 se ponen en marcha las 3 acciones recogidas en el Plan Estratégico de Empleo en el ámbito 8 referidas a la Ley Vasca de Empleo cumpliéndose al 100% la ejecución prevista.

En 2023 destaca principalmente la aprobación y publicación de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo<sup>1</sup>. El objetivo de esta ley es la ordenación, la definición del régimen jurídico y la regulación de los instrumentos de gestión del empleo público vasco. El empleo público vasco se define como el conjunto de puestos de trabajo desde los que se prestan servicios profesionales retribuidos en cualquiera de las administraciones públicas, instituciones y órganos recogidos en el ámbito de aplicación de esta ley. La nueva Ley tiene como objetivo también la regulación del empleo público vasco y la determinación del régimen jurídico del personal que lo integra quedan definidos por las disposiciones contenidas en esta ley y por las disposiciones reglamentarias que la desarrollen.

Gráfico 2.12 Volumen de actuaciones ejecutadas en el Ámbito 8: Ley Vasca de Empleo



LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023	
8.1 Desarrollo y aprobación de la Ley Vasca de Empleo	3	3	100,0%	●
<b>TOTAL ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>	<b>●</b>

<sup>1</sup> [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-899](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-899)

## 2. Principales resultados de 2023

### 2.2.9. Ámbito transversal: Igualdad de oportunidades en el mercado laboral

El Plan Estratégico de Empleo contempla un ámbito de carácter estratégico dirigido a fomentar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

El análisis realizado en el 2023 permite indicar que se han ejecutado 12 actuaciones que buscan avanzar en materia de igualdad de género en el mercado laboral. También se han realizado 13 acciones que apuestan por el empleo joven y 3 acciones de empleo de mayores de 45 años. Asimismo, se han ejecutado 8 acciones a favor del empleo inclusivo y 2 relacionadas con la igualdad lingüística. El cumplimiento con las actuaciones programadas ha sido alto en el ámbito de la igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Nº de actuaciones programadas	Nº de actuaciones ejecutadas	Grado de cumplimiento 2023	
9.1 Igualdad de género en el mercado laboral	12	12	100,0%	●
9.2 Empleo joven	14	13	92,8%	●
9.3 Empleo mayores de 45 años	4	3	75,0%	●
9.4 Empleo inclusivo	8	8	100,0%	●
9.5 Igualdad lingüística	2	2	100,0%	●

Se listan a continuación las acciones previstas para 2023 dirigidas a la igualdad en el mercado laboral.

#### Línea estratégica 9.1.: Igualdad de género en el mercado laboral

Acciones del PEE		Contribución a la igualdad de género
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones	✓
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo a 503 mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	✓
A.2.1.2	Mejorar la negociación colectiva fortaleciendo su papel en la definición y aplicación de las políticas activas de empleo, seguridad y salud laboral, igualdad de género, inspección...	✓
A.2.1.3	Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos	✓
A.2.1.4	Programa de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	✓
A.2.2.6	Campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud	✓
A.2.2.7	Continuar impulsando la formación continua de las personas inspectoras en materia de igualdad de género en el ámbito laboral y de seguridad y salud, y especialmente en el tema de desigualdad retributiva, manejo de las herramientas de diagnóstico de brecha salarial y auditoría salarial	✓
A.2.3.10	Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral	✓
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	✓
A.2.4.2	Aumentar el grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	✓
A.2.4.3	Fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados (ejemplo, servicios policiales)	✓
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas con objeto de impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	✓

## 2. Principales resultados de 2023

### Línea estratégica 9.2.: Empleo joven

Acciones del PEE		Contribución al empleo joven
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados). (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	✓
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	✓
A.1.2.3	Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años	✓
A.1.5.7	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	✓
A.4.2.14	Mejorar la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias	✓
A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas	✓
A.5.2.7 (Antes 4.2.19)	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa Reactivate (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	✓
A.5.2.3	Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada	✓
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas del último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	✓
A.5.2.2	Aumentar progresivamente la incorporación del modelo dual a la formación universitaria	✓
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	✓
A.5.2.6	Empleo joven. Programa investigo	✓
A.5.2.8	Lehen Aukera. Acción dirigida a la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo (empresas) mejorando su empleabilidad y ayudando a consolidar su inserción laboral	✓

## 2. Principales resultados de 2023

### Línea estratégica 9.3.: Empleo mayores de 45 años

Acciones del PEE		Contribución al empleo mayores de 45 años
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	✓
A.3.3.20	Jornada presentación del Programa de relevo generacional y gestión de la edad	✓
A.7.1.6	Evaluación de competencias para personas ocupadas mayores de 50 años (2022-2023)	✓

### Línea estratégica 9.4.: Empleo inclusivo

Acciones del PEE		Contribución al empleo inclusivo
A.1.4.2	Incrementar la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	✓
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	✓
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	✓
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	✓
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	✓
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	✓
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	✓
A.4.1.10	Impulsar la coordinación entre sistemas de inclusión social a través de mesas locales	✓

### Línea estratégica 9.5.: Igualdad lingüística

Acciones del PEE		Contribución a la igualdad lingüística
A.4.2.5	Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo	✓
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas en el periodo del Plan)	✓

## 2. Principales resultados de 2023

### 2.3. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS

#### 2.3.1. Objetivos generales: indicadores de realización 2023

2023 constituye el tercer año de ejecución del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 y se ha realizado una nueva revisión de los indicadores de realización establecidos.

*Cabe indicar que faltan datos sobre el cumplimiento de los objetivos en materia de generación de empleo y apoyo a empresas de algunas de las actuaciones desarrolladas a lo largo de 2023, por lo que cabe esperar que el grado de realización sea muy superior al recogido en el presente informe.*

***En 2023 cabe destacar la aprobación de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo.***

#### Ámbito de actuación 1: Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

Teniendo en cuenta la información disponible, se puede decir que las actuaciones desarrolladas en 2023 han logrado recuperar, mantener o crear 25.578 empleos. Del total de empleos incentivados, 22.568 corresponden al sector privado y 3.010 a empleo público.

En 2023 se ha apoyado a 9.618 empresas. Se ha impulsado la creación de 7.094 empresas nuevas y se ha ofrecido apoyo a 2.484 empresas para la consolidación y el mantenimiento de su actividad. En 2023 se ha invertido igualmente en 1.382 proyectos de innovación.

#### Ámbito de actuación 2: Calidad del empleo

En 2023, en el ámbito de la calidad del empleo, destacan 2 campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial. Se han revisado 11.436 contratos a tiempo parcial y 25.948 contratos temporales.

Asimismo, cabe destacar que se han realizado distintas campañas de inspección de trabajo en materia de igualdad de género. En concreto, se han realizado 374 actuaciones inspectoras en materia de igualdad, 194 campañas de control de planes de igualdad y 60 campañas de protocolo de acoso. Se han realizado además 257 informes de impacto de género en los convenios colectivos y 20 informes de impacto de género en planes de igualdad.

En 2023, 1.300 delegadas y delegados de prevención han recibido su formación en materia de prevención de riesgos laborales.

En el ámbito de la calidad del empleo, se planteaba como objetivo formar en 2023 a personas autónomas en salud laboral. Según los datos disponibles, se ha formado a 114 personas autónomas, cifra que se sitúa por debajo del valor objetivo (200 personas). Siendo este indicador el que obtiene un grado de cumplimiento bajo.

#### Ámbito de actuación 3: Empleo y la formación en las tres transiciones

En cuanto a los objetivos en el ámbito de empleo y la formación en las tres transiciones, 24.000 personas han participado en este tipo de acciones formativas en 2023. Se ha formado a 9.317 personas en temas relacionados con la transición digital, a 9.751 personas en la transición energética-climática y a 4.932 personas en la transición social y demográfica.

## 2. Principales resultados de 2023

### Ámbito de actuación 4: Empleo y formación resiliente e inclusivo

Con relación al empleo y formación resiliente e inclusivo, en 2023 se ha logrado que 83.891 personas participen en acciones de formación, superando el objetivo previsto. En las acciones que buscan ofrecer formación y oportunidades de empleo han participado 1.400 personas.

Cabe destacar que se ha apoyado el empleo de 11.326 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través de actividades en los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción.

En 2023 389 jóvenes han participado en el programa Empleo Joven que ofrece primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. Por su parte, se han consensuado 164 planes formativos con la empresa en el programa Reactívale.

### Ámbito de actuación 5: Modelo Vasco de Formación para el Empleo

En el ámbito del Modelo Vasco de Formación para el Empleo, cabe destacar que se siguen realizando acciones de anticipación, protección y detección de déficit de profesionales, potenciando la labor de observación prospectiva a través de la herramienta Future Lan, contrastando con expertos las nuevas ocupaciones y perfiles de necesidades y aportando información estadística sobre la evolución de la contratación.

Dentro de este ámbito de actuación, reflejar que se ha tratado de facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral al alumnado de último curso de educación universitaria y formación profesional. En 2023, 916 alumnos y alumnas del último curso de educación universitaria y FP han participado en una experiencia práctica de transición educativa- laboral y 1.499 estudiantes universitarias/os han participado en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras.

### Ámbito de actuación 6: Lanbide Hobetzen

A lo largo de 2023, Lanbide trabajado para lograr la implantación del nuevo modelo de atención y ha logrado ampliar la cartera de servicios avanzada dirigidos a las empresas en el marco del proyecto de "Transformación organizativa de Lanbide".

La Dirección de Empleo e Inclusión se ha trabajado en el diseño de una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo en Euskadi.

### Ámbito de actuación 7: Investigación, Innovación y Evaluación en Euskadi

En 2023 desde Lanbide se ha diseñado un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y se ha llevado a cabo la implementación de proyectos de evaluación de programas. Cabe destacar igualmente la realización de un estudio para detectar estrategias y programas de éxito para el equilibrio de género en ocupaciones de intensidad laboral.

### Ámbito de actuación 8: Ley Vasca de Empleo

Finalmente, cabe destacar que el 21 de diciembre se aprueba la Ley 15/2023 de Empleo.



## 2. Principales resultados de 2023

## INDICADORES DE REALIZACIÓN 2023

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2023					
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento	
<b>RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO</b>	<b>Empleo total incentivado</b>	<b>53.255 empleos</b>	<b>25.578</b>	<b>48%</b>	●
	Mantenimiento del empleo	12.461	14.814	118,9%	●
	Nuevo empleo	40.794	10.764	26,4%	●
	Empleo incentivado sector privado	51.220	22.568	44,1%	●
	Empleo público (Administración General, CC.AA.)	2.035	3.010	148%	●
	<b>Empresas totales apoyadas</b>	<b>10.317 empresas</b>	<b>9.618</b>	<b>93,2%</b>	■
	Empresas de nueva creación	6.842	7.094	103,2%	●
	Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas	3.550	2.484	70,0%	■
	Apoyo a proyectos de innovación	405	1.382	341%	●
<b>CALIDAD DEL EMPLEO</b>	Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Realización de campañas	Acción realizada	100,0%	●
	Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención	>90% personal formado	Acción realizada	100,0%	●
	Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Realización de campañas	Realización de campañas	100,0%	●
	Nº de personas autónomas formadas sobre salud laboral	200 personas	114	57,0%	●
<b>EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES</b>	<b>Nº de personas que mejoran su formación en las 3 transiciones</b>	<b>28.765 personas</b>	<b>24.000</b>	<b>83,4%</b>	●
	Transición digital	21.300	9.317	43,7%	●
	Transición energética-climática	3.675	9.751	265,3%	●
	Transición social y demográfica	3.790	4.932	130,1%	●
<b>EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO</b>	<b>Nº de personas participantes en actuaciones de formación</b>	<b>66.965 personas</b>	<b>83.891</b>	<b>125,3%</b>	●
	Nº de personas participantes en actuaciones de empleo y formación	2.465	1.400	56,8%	●
	Nº de personas participantes en otras actuaciones de formación	64.500	82.491	127,9%	●
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción	9.900 personas	11.326	114%	●
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario	150 personas	132	88%	●

## 2. Principales resultados de 2023

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2023					
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento	
	Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
	Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas	90	389	432%	●
	Nº de programas formativos Reactívat	200	164	82%	●
<b>MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	<b>Acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales</b>	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
	Nº de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa- laboral	1.000 personas	916	91,6%	●
	Nº de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras	1.450 personas	1.499	103%	●
<b>LANBIDE HOBETZEN</b>	Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado	10	6	60%	●
	Ampliación de la cartera de servicios dirigidos a las empresas	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
	Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
<b>INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EN EUSKADI</b>	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
	Implementación de proyectos de evaluación de programas	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
	Estudio sobre recursos de relevo generacional y modelos de éxito y proyectos piloto	--	--	--	--
<b>LEY VASCA DE EMPLEO</b>	Desarrollo y aprobación de la Ley Vasca de Empleo	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●

## 2. Principales resultados de 2023

## INDICADORES DE REALIZACIÓN 2021-2023

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2023							
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2021-2024	Valor alcanzado 2021	Valor alcanzado 2022	Valor alcanzado 2023	Valor alcanzado 2021-2023	Grado de avance sobre objetivo 2024
<b>RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO</b>	<b>Empleo total incentivado</b>	<b>103.584 empleos</b>	<b>24.275</b>	<b>29.960</b>	<b>25.578</b>	<b>79.813</b>	<b>77,05%</b>
	Mantenimiento del empleo	21.922	14.026	20.489	14.814	49.329	225,0%
	Nuevo empleo	81.662	10.249	9.471	10.764	30.484	37,3%
	Empleo incentivado sector privado	94.929	20.287	21.196	22.568	64.051	67,5%
	Empleo público (Administración General, CC.AA.)	8.655	3.988	8.764	3.010	15.762	182,1%
	<b>Empresas totales apoyadas</b>	<b>23.796 empresas</b>	<b>3.915</b>	<b>5.127</b>	<b>9.618</b>	<b>18.660</b>	<b>78,42%</b>
	Empresas de nueva creación	10.636	837	957	7.094	8.888	83,57%
	Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas	13.385	3.078	3.646	2.484	9.208	68,79%
Apoyo a proyectos de innovación	1.715	553	333	1.382	2.268	132,2%	
<b>CALIDAD DEL EMPLEO</b>	Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Realización de campañas	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	Objetivo cumplido	100,0%
	Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención	>90% personal formado	96,3%	92,76%	Acción realizada	Objetivo cumplido	100,0%
	Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Realización de campañas	Acción realizada	Acción realizada	Realización de campañas	Acción realizada	100,0%
	Nº de personas autónomas formadas sobre salud laboral	550 personas	131 personas	29	114	274	49,8%
<b>EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES</b>	<b>Nº de personas que mejoran su formación en las 3 transiciones</b>	<b>88.613</b>	<b>1.661</b>	<b>23.814</b>	<b>24.000</b>	<b>49.475</b>	<b>55,8%</b>
	Transición digital	54.497	791	10.443	9.317	20.551	37,7%
	Transición energética-climática	19.050	103	9.706	9.751	19.560	102,7%
	Transición social y demográfica	15.066	767	3.665	4.932	9.364	62,2%

## 2. Principales resultados de 2023

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2023							
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2021-2024	Valor alcanzado 2021	Valor alcanzado 2022	Valor alcanzado 2023	Valor alcanzado 2021-2023	Grado de avance sobre objetivo 2024
<b>EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO</b>	<b>Nº de personas participantes en actuaciones de formación</b>	230.531	77.807	68.423	83.891	230.121	99,8%
	Nº de personas participantes en actuaciones de empleo y formación	9.758	866	1.923	1.400	4.189	42,9%
	Nº de personas participantes en otras actuaciones de formación	220.773	76.941	66.500	82.491	225.932	102,3%
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción (Indicador promedio anual)	9.900 personas	10.038	9.608	11.326	11.326	114,4%
	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario	870 personas	139	136	132	407	46,8%
	Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social	300 personas	--	(Dato no disponible)	Acción realizada	--	--
	Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas	493 jóvenes participantes	0	188	389	577	117,0%
	Nº de programas formativos	800 jóvenes participantes en programas	208	155	164	527	65,9%
<b>MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	<b>Acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales</b>	Acción realizada	--	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100,0%
	Nº de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa-laboral	4.750 personas	693	785	916	2.394	50,4%
	Nº de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras	5.800 personas	1.450	(Dato no disponible)	1.499	2.949	50,8%
<b>LANBIDE HOBETZEN</b>	Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado	46 oficinas	--	0	6	6	13,0%
	Ampliación de la cartera de servicios dirigidos a las empresas	Acción realizada	--	Acción realizada parcial	Acción realizada	Acción realizada	100,0%
	Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo	Acción realizada	--	Acción realizada parcial	Acción realizada	Acción realizada	100,0%

## 2. Principales resultados de 2023

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE REALIZACIÓN 2023							
ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	Indicadores de realización	Objetivo 2021-2024	Valor alcanzado 2021	Valor alcanzado 2022	Valor alcanzado 2023	Valor alcanzado 2021-2023	Grado de avance sobre objetivo 2024
<b>INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN EN EUSKADI</b>	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas	Acción realizada	--	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100,0%
	Implementación de proyectos de evaluación de programas	Acción realizada	--	Acción realizada parcial	Acción realizada	Acción realizada	100,0%
	Estudio sobre recursos de relevo generacional y modelos de éxito y proyectos piloto	Acción realizada	--	Acción realizada	--	Acción realizada	100%
<b>LEY VASCA DE EMPLEO</b>	Desarrollo y aprobación de la Ley Vasca de Empleo	Acción realizada	--	Acción realizada parcial	Acción realizada	Acción realizada	100%

## 2. Principales resultados de 2023

### 2.3.2. Avance en los indicadores de impacto

El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 se planteaba también realizar un seguimiento a los indicadores de impacto relativos al mercado de trabajo. En 2023 se ha reducido la tasa de desempleo, situándose en el 7,6% a cierre de año. Se recomienda seguir realizando un seguimiento anual al resto de indicadores de impacto planteados. La brecha salarial ha bajado en Euskadi al 16,7% en 2021, último ejercicio del que se tienen datos disponibles, tras reducirse seis puntos en tres años.

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE IMPACTO							
ÁMBITO DE ACTUACIÓN	Indicadores de impacto	Objetivos para 2024	2019	2020	2021	2022	2023
<b>RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO</b>	Reducir la tasa de desempleo, mejorando la tasa prepandemia	Tasa inferior al 10% durante todo el periodo	9,8% (PRA 2019)	10,6% (PRA 2020)	10,0% (PRA 2021)	8,5% (PRA 2022)	7,6% (PRA 2023)
	Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada	Tasa inferior al 20%	29,0% (SE.SOC. IV-2019)	27,4% (SE.SOC.IV-2020)	27,1% (SE.SOC.IV-2021)	18,5% (SE.SOC.IV-2022)	17,5% (Seguridad Social IV-2023)
<b>CALIDAD DEL EMPLEO</b>	Contribuir a reducir la tasa de temporalidad en el empleo público	Tasa inferior al 30%	36,8% (EPA 2019)	38,2% (EPA 2020)	42,4% (EPA 2021)	46,6% (EPA 2022)	--
	Contribuir a reducir la tasa de parcialidad de la población ocupada	Tasa inferior al 10%	17,5% (EPA IV-2019)	15,8% (EPA IV-2020)	16,7% (EPA IV-2021)	15,3% (EPA IV-2022)	16,6% (EPA IV-2023)
	Contribuir a reducir la tasa de incidencia de accidentes laborales mortales y de enfermedades profesionales en hombres y mujeres.	Disminuir un 10% la tasa de incidencia	Índices de incidencia del año 2019 AT mortales hombres: 0,051‰ AT mortales mujeres: 0,007‰ EP hombres: 2,8‰ EP mujeres: 1,5‰ (OSALAN 2019)	--	--	Índices de incidencia del año 2022 AT mortales hombres: 0,058‰ AT mortales mujeres: 0,010‰ EP hombres: 2,4‰ EP mujeres: 1,5‰ (OSALAN 2022)	--
	Contribuir a incrementar el % de personas trabajadoras con cobertura de negociación colectiva	65% de la población trabajadora con convenios de empresa vigentes (actualizados)	58,2% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2019)	56,8% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2020)	46,7% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2021)	53,8% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2022)	60,3% de población trabajadora con convenios de empresa vigentes (CRL-LHK, 2023)
<b>IGUALDAD EN EL MERCADO LABORAL</b>	Contribuir a reducir a la mitad la brecha salarial de las mujeres respecto a los hombres	Inferior al 10%	19,5% Brecha salarial según la ganancia media anual por persona trabajadora en la CAE (INE, Encuesta de Estructura Salarial, 2019)	17,9% Brecha salarial según la ganancia media anual por persona trabajadora en la CAE (INE, Encuesta de Estructura	16,7% Brecha salarial según la ganancia media anual por persona trabajadora en la CAE (INE, Encuesta de Estructura	Ganancia media anual de 2022 no disponible en INE	Ganancia media anual de 2023 no disponible en INE

## 2. Principales resultados de 2023

SEGUIMIENTO DE LOS INDICADORES DE IMPACTO							
ÁMBITO DE ACTUACIÓN	Indicadores de impacto	Objetivos para 2024	2019	2020	2021	2022	2023
				Salarial, 2020)	Salarial, 2021)		
	Contribuir a reducir la tasa de temporalidad de la población ocupada femenina	Inferior al 25%	33,1% (PRA 2019)	34,0% (PRA 2020)	32,1% (PRA 2021)	29,4% (PRA 2022)	24,9% (PRA 2023)
	Contribuir a reducir la tasa de parcialidad de la población ocupada femenina	Tasa inferior al 17%	27,2% (PRA 2019)	26,4% (EPA 2020)	24,5% (EPA 2021)	24,4% (EPA 2022)	--
	Contribuir a reducir la tasa de desempleo juvenil convergiendo con la UE-27	15%	22,2% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA IV-2019)	23,3% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA IV-2020)	20,9% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA IV-2021)	19,6% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA IV-2022)	14,8% Tasa de desempleo juvenil 16-24 años (PRA IV-2023)
	Contribuir a reducir la tasa de paro de larga duración convergiendo con la UE-27	2,5%	4,16% (Microdatos, Eustat, IV-2019)	5,23% (Microdatos, Eustat, IV-2020)	5,17% (Microdatos, Eustat, IV-2021)	3,86% (Microdatos, Eustat, IV-2022)	3,52 % (Microdatos, Eustat, IV-2023)



## 2. Principales resultados de 2023

### 2.4. GRADO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

**En 2023 se ha ejecutado un gasto global por valor de 623 millones de euros en el Plan Estratégico de Empleo**

En 2023, se calcula que el Plan Estratégico de Empleo ha efectuado un gasto de 623 millones de euros. Tomando como referencia a la información disponible se estima que se ha logrado ejecutar el 95,5% del presupuesto programado\*.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	PRESUPUESTO PROGRAMADO 2023 (€) (2)	PRESUPUESTO EJECUTADO 2023 (€) (3)	Grado de ejecución 2023 sobre previsión 2023 (%) (4=3/2) *
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	436.598.684,00 €	411.038.209,02 €	94,2%
2. CALIDAD DEL EMPLEO	5.690.301,00 €	3.759.276,07 €	66,1%
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	49.622.843,75 €	20.387.723,81 €	41,1%
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	133.332.600,39 €	150.682.104,88 €	113,0%
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	15.379.959,00 €	26.905.942,43 €	174,9%
6. LANBIDE HOBETZEN			
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	12.328.168,0 €	10.661.148,4 €	86,5%
8. LEY VASCA DE EMPLEO			
<b>TOTAL</b>	<b>652.952.556,14 €</b>	<b>623.434.404,66 €</b>	<b>95,5%</b>

\* Se calcula teniendo en cuenta las actuaciones de las que se dispone de información sobre su ejecución presupuestaria.

## 2. Principales resultados de 2023

**Entre 2021 y 2023 se ha ejecutado un gasto global por valor de 1.383 millones de euros en el Plan Estratégico de Empleo**

En los tres años de ejecución del PEE, 2021 y 2023 se ha ejecutado un gasto global de 1.383 millones de euros, lo que representa el 66,8% de la dotación presupuestaria total del PEE para el periodo 2021-2024.

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	DOTACIÓN PRESUPUESTARIA 2021-2024 (1)	PRESUPUESTO EJECUTADO 2021-2023 (€) (3)	Grado de ejecución sobre previsión 2021-2024 (%) (5=3/1)
1. RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO	1.252.779.559 €	837.852.559 €	66,9%
2. CALIDAD DEL EMPLEO	18.906.000 €	9.559.220 €	50,6%
3. EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA	166.105.473 €	60.240.487 €	36,3%
4. EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO	510.370.478 €	406.650.762 €	79,7%
5. MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	72.713.918 €	56.645.744 €	77,9%
6. LANBIDE HOBETZEN			
7. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	50.505.000 €	12.336.070 €	24,4%
8. LEY VASCA DE EMPLEO			
<b>TOTAL</b>	<b>2.071.380.428 €</b>	<b>1.383.284.843 €</b>	<b>66,8%</b>



**3.**

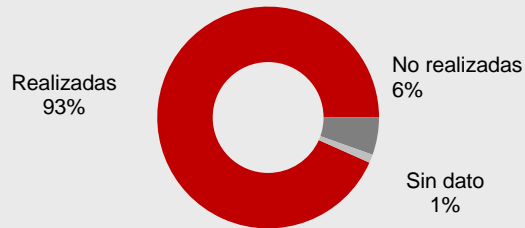
**VALORACIÓN GENERAL**

### 3. Valoración general


A modo de valoración general, se presenta en la siguiente tabla el grado de cumplimiento de los tres criterios de evaluación planteados para el seguimiento (realización, ejecución presupuestaria y cumplimiento de objetivos) del segundo año de vigencia del Plan Estratégico de Empleo, año 2023.



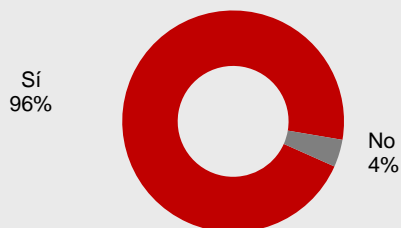
**Grado de realización de las actuaciones 2023**



En 2023 se han realizado 153 actuaciones en el Plan Estratégico de Empleo. El grado de realización ha sido **alto**, del 93%.

**Grado de ejecución presupuestaria 2023**



En 2023, se calcula que el Plan Estratégico de Empleo ha efectuado un gasto de 623 millones de euros. Tomando como referencia a la información disponible se estima que se ha logrado ejecutar el 96% del presupuesto programado.

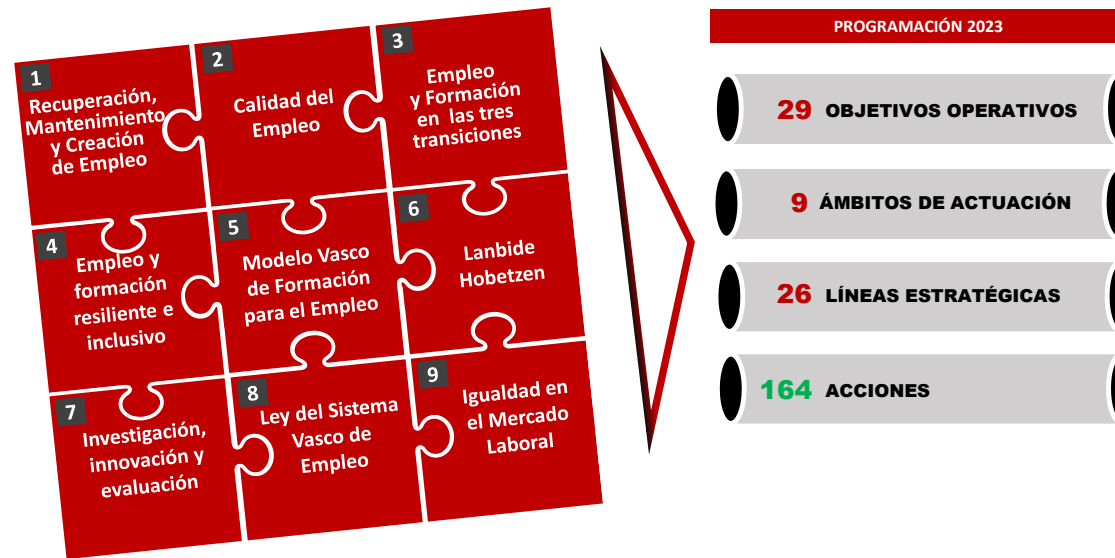




**Anexo A.**

**VISIÓN DETALLADA  
DE LAS ACCIONES  
DESARROLLADAS EN  
2023**

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023



Se presenta a continuación la situación de las actuaciones contempladas en la Programación de 2023 del Plan Estratégico de Empleo, con datos de cierre de **diciembre de 2023**.

Se utiliza el siguiente sistema de seguimiento:

Acciones realizadas
Acciones no realizadas
Acciones sin información recibida

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.1. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1: RECUPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO****A.1.1. Línea estratégica 1.1.: Fomento del emprendimiento y consolidación de empresas**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.1.1.1</b>	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la Administración vasca o en colaboración con otros agentes	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudas al emprendimiento (Creación) del Servicio de Fomento de Lanbide: 684 personas beneficiarias</li> </ul>	1.534.425 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial: 384</li> <li>Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial: 180</li> <li>Nº de Entidades Colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras: 27</li> </ul>
<b>A.1.1.2</b>	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudas al emprendimiento (consolidación) del Servicio de Fomento de Lanbide: 594 personas beneficiarias</li> </ul>	760.200,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa: 684</li> </ul>
<b>A.1.1.4</b>	Subvenciones para el abono de cuotas de seguridad social a las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en su modalidad de pago único	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Subvenciones de menor importe debido a los cambios introducidos en las cotizaciones</li> </ul>	249.918,25 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de incorporaciones como socio/a Cooperativa, Sociedad Laboral: 294</li> <li>Nº de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social): 151</li> </ul>
<b>A.1.1.5</b>	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad en materia de emprendimiento y microempresas (mantenimiento de 3.367 empleos entre 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>La reanudación de resoluciones de concesión se reanuda en mayo tras la publicidad del incremento de crédito. Se intenta resolver con la mayor celeridad ya que se debe realizar la comprobación del mantenimiento del empleo a los 6 meses de la resolución de la ayuda y los expedientes deben estar cerrados a diciembre de 2023</li> </ul>	2.390.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de iniciativas emprendedoras y de mantenimiento del empleo apoyadas: 478</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.1.1.6</b>	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados). (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Lanbide y Departamento de Educación-universidades	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de sensibilización desarrolladas por UPV/EHU en el marco de los Contratos-Programa</li> <li>Acciones de sensibilización desarrolladas por MONDRAGON en el marco de los Contratos-Programa</li> <li>Acciones de sensibilización desarrolladas por la Universidad de DEUSTO en el marco de los Contratos-Programa</li> </ul>	528.969 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas universitarias sensibilizadas: 1.499</li> </ul>
<b>A.1.1.7</b>	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI,...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Lanbide y Administración Vasca	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudas al emprendimiento (dentro de la convocatoria de emprendimiento del Servicio de Lanbide)</li> </ul>	688.387,50 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas jóvenes promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial: 153</li> <li>Nº de personas jóvenes promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial: 73</li> <li>Nº de Entidades Colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras: 27</li> </ul>
<b>A.1.1.8</b>	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orden de subvenciones dirigidas a entidades entre cuyos fines figure el promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones: Incremento del presupuesto y de las entidades beneficiarias respecto al año anterior respecto al año anterior.</li> </ul>	175.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de entidades beneficiarias: 7</li> </ul>
<b>A.1.1.10</b>	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (programa Ikasempresa y programa Urrats bat): Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales)	Viceconsejería de Formación profesional	Sin datos	Sin datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sin datos</li> </ul>	Sin datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sin datos</li> </ul>



## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
	Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales)						
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Dirección de Tecnología e Innovación	Sí	Parcial	• Publicación en el BOPV de 2023: Innobideak el 29 de mayo y BDIH el 4 de septiembre	TOTAL:3.216.685,00 € Innobideak: 2.247.725,00 € BDIH: 968.960,00 €	• Nº de empresas apoyadas: 186
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sí	Total	• Programa Ekintzaile	2.700.000 €	• Nº de nuevas empresas creadas: sin dato • Nº de empleos creados por las nuevas empresas : sin dato
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sí	Total	• Programa Ekintzaile	800.000 €	• Nº de empresas participantes: sin dato • Nº de empleos creados: sin dato
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Dirección de Transformación Digital y Emprendimiento	Sí	Total	• Programa BIND 4.0	850.000 €	• Nº de startups participantes: sin dato • Nº de empresas tractoras participantes: sin dato • Nº de proyectos de apoyados
A.1.1.16	Facilitar servicios de atención, asesoramiento y apoyo a la gestión de empresas en dificultades	Industria y transición energética	Sí	Parcial	• Programas Bilakatu y Bateratu	19.119.754 €	• Sin datos
A.1.1.17	Apoyar financieramente la reestructuración y el relanzamiento de empresas en crisis	Industria y transición energética	Sí	Total	• Programa Bideratu Berria	400.000 €	• Nº de empresas en crisis apoyadas: 1 • Empleos mantenidos en empresas apoyadas: 30 • Importe préstamos concedidos (€, periodo 2021-2024): 1.100.000 €
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Industria y transición energética	Sí	Parcial	• Apoyo, asesoramiento y seguimiento a las empresas para la consolidación financiera	Recursos propios	• Sin datos

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.1.1.19</b>	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Industria y transición energética	Sí	Total	•	849.982 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de empresas apoyadas: 68</li> <li>• Nº de empleos creados en las empresas apoyadas: 260</li> <li>• Nº de empleos mantenidos en las empresas apoyadas: 1.955</li> </ul>
<b>A.1.1.20 (Acción Nueva)</b>	Emprendizaje, innovación y acciones de activación de economía urbana	Turismo, Comercio y Consumo	No		•		•
<b>A.1.1.21 (Acción nueva 2023)</b>	Desarrollar de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023). Esta acción engloba la línea de emprendimiento del proyecto Zainlab II (acción relacionada con la A.3.3.3)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Proyecto Zainlab para la identificación de nuevos perfiles profesionales y nuevos roles para hacer frente al reto de los cuidados		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº cursos: 12</li> <li>• Nº personas participantes: 167</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

### A.1.2. Línea estratégica 1.2.: Fomento de empleo a nivel local

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.1.2.1</b>	Promover la inserción laboral de 8.800 personas desempleadas a través los Planes Locales y Comarcales de Empleo (2.200 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyectos de desarrollo y creación de empleo local del Servicio de Fomento de Lanbide</li> </ul>	10.148.936 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas contratadas fomento de empleo: 1.273</li> <li>Nº de personas contratadas ayudas a la contratación: 743</li> <li>Nº de acciones fomento de empleo: 385</li> </ul>
<b>A.1.2.2</b>	Estudiar la creación de nuevas estructuras de gobernanza colaborativa de la política de empleo a nivel local/territorial	Lanbide	No				
<b>A.1.2.3</b>	Garantizar que al menos un 30% de las personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo sean personas jóvenes menores de 35 años	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyectos de desarrollo y creación de empleo local contemplado dentro de la convocatoria empleo local de jóvenes del Servicio de Fomento de Lanbide</li> </ul>	3.044.681 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas jóvenes contratadas fomento de empleo: 382</li> <li>Nº de personas jóvenes contratadas ayudas a la contratación: 223</li> <li>Nº de acciones fomento de empleo: 385</li> </ul>
<b>A.1.2.4</b>	Inversión en empleo y mujer: Apoyo a 503 mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	Lanbide	Sí	Parcial		48.730 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de mujeres apoyadas en el periodo 2022 y 2023: 51</li> </ul>
<b>A.1.2.5</b>	Contratación de personas jóvenes	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contratación de jóvenes en entidades locales</li> </ul>	7.990.360 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas jóvenes contratadas: 276</li> <li>Nº municipios participantes: 31</li> </ul>

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.1.3. Línea estratégica 1.3.: Empleo público**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE)	Función pública	Sí	Total		Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de plazas aprobadas en las OPE de la Administración: 3.010</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.1.4. Línea estratégica 1.4.: Economía Social**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.1.4.1</b>	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Ayudas para la creación de nuevas empresas de economía social	1.550.160,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de empresas creadas: 133</li> <li>• Nº de contratos sociales indefinidos de personas jóvenes: sin datos</li> <li>• Nº de contratos sociales indefinidos de mujeres: 150/443</li> <li>• Nº de contratos sociales indefinidos de personas con discapacidad y/o dificultades de inserción: sin datos</li> </ul>
<b>A.1.4.2</b>	Incrementar la base de personas socias de trabajo indefinidas en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Ayudas para incrementar la base de socios y socias de trabajo indefinidos en las empresas de economía social	395.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de empleos en las empresas apoyadas: 275</li> <li>• Nº de empresas apoyadas 67</li> <li>• Nº de contratos sociales indefinidos de mujeres: 275</li> <li>• Nº de contratos sociales indefinidos de personas con discapacidad y/o dificultades de inserción: 48</li> </ul>
<b>A.1.4.3</b>	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Ayudas para procesos de transformación	45.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de estudios de viabilidad de empresas en estado crítico para reflotarlas en forma de empresas de economía social: 9</li> </ul>
<b>A.1.4.4</b>	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Dirección de Economía Social	Sí	Total	• Concesión de avales a empresas	32.500,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de avales concedidos: 25</li> <li>• Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos: Sin datos</li> <li>• Importe de los avales concedidos (€, periodo 2021-2024): Sin datos</li> </ul>
<b>A.1.4.5</b>	Integrar y poner en valor los modelos de emprender en economía social por Lanbide y otros agentes locales y comarcales y centros educativos	Dirección de Economía Social	Sí	Parcial		)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración y puesta en valor los modelos de emprender en economía social por Lanbide y</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
							otros agentes locales y comarcales y centros educativos: Sí
<b>A.1.4.6</b>	Crear contenidos de formación para aprender con formas jurídicas de economía social (cooperativas y sociedades laborales), tanto para el propio personal de Lanbide, como para el personal de Lanbide prescriptor de estas formas jurídicas	Dirección de Economía Social	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración de un manual sobre formas jurídicas de economía social</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Manual de formación para el personal de Lanbide</li> </ul>

**A.1.5. Línea estratégica 1.5.: Programas sectoriales**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.1.5.1</b>	Creación de empleo derivado de la implementación y mejora de infraestructuras del transporte (inversión equivalente a 13.250 empleos)	Transportes	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actuaciones de inversión en infraestructuras del transporte</li> </ul>	209.501.160 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Puestos de trabajo (equivalencia a 1 puesto de trabajo por cada 57.011,40 euros invertidos en infraestructuras del transporte):3.674,72</li> </ul>
<b>A.1.5.2</b>	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>ORDEN de 13 de junio de 2023, del Consejero de Turismo, Comercio y Consumo, por la que se regula y convoca para el ejercicio 2023, el programa de apoyo a la modernización de establecimientos comerciales y de determinados servicios relacionados con la actividad comercial – MEC</li> </ul>	3.209.180,99 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de establecimientos comerciales modernizados: 1.169</li> </ul>
<b>A.1.5.3</b>	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio de colaboración suscrito el 2 de diciembre de 2022 entre la administración general de la CAE y las Cámaras de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Bilbao, Gipuzkoa y Araba para el desarrollo del programa "eus-commerce". Adenda de prórroga y modificación para el año 2023.</li> </ul>	1.373.887,68 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico: sin dato</li> </ul>
<b>A.1.5.4</b>	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio de colaboración suscrito el 28 de diciembre de 2022 entre la Administración General de la CAE y las Cámaras de Comercio, Industria,</li> </ul>	199.213,87 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de establecimientos comerciales transmitidos: 18</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
					Servicios y Navegación de Bilbao, Gipuzkoa y Araba para el desarrollo del programa "Berriz empresa". Adenda de prórroga y modificación del convenio de colaboración para el año 2023.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de empleos creados/mantenidos en los establecimientos transmitidos: 32</li> </ul>
<b>A.1.5.5</b>	Apoyar al emprendimiento y a la mejora de la competitividad de las empresas turísticas, contribuyendo a la creación y mantenimiento del empleo en el sector	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudas de apoyo al emprendimiento y a la mejora de la competitividad de las empresas turísticas</li> </ul>	1.061.024,94 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de empresas turísticas apoyadas: 142</li> <li>Nº de empleos mantenidos en las empresas turísticas modernizadas: 2.043</li> </ul>
<b>A.1.5.7</b>	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programas GAZTENEK y Programa GEROA</li> </ul>	550.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de empleos creados: 104</li> </ul>
<b>A.1.5.8</b>	Estimular la creación y/o consolidación de 28.000 empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocatoria abierta durante todo el ejercicio para la solicitud de subvenciones, a fondo perdido, de rehabilitación de edificios y viviendas puestas en marcha por particulares y comunidades de propietarios (L1 y L2), apoyando las obras llevadas a cabo en 21.621 viviendas y 4.763 locales correspondientes a 1.399 comunidades, con un volumen de subvenciones de 33,59M y siendo el presupuesto protegible de 211,41M euros.</li> </ul>	85.630.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Importe destinado a la rehabilitación protegida de vivienda (€, periodo 2021-2024, incluyendo la financiación pública y la privada): 82,08 M</li> <li>Nº de empleos generados por las actividades de rehabilitación: información no disponible</li> </ul>
<b>A.1.5.9</b>	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocatoria abierta durante todo el ejercicio (con la nueva Orden de Rehabilitación de 2021, en la misma se incluye las líneas 1,2 y 3 y ya no hay convocatorias anuales) ayudas a la rehabilitación integral de viviendas y edificios para la elaboración de proyectos de intervención del patrimonio edificado y la ejecución de las obras de rehabilitación. Se han rehabilitado un total de 388 viviendas con un volumen de subvenciones de 7,2M.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de establecimientos: 22.554 establecimientos del sector de la construcción y sector inmobiliario</li> <li>Establecimientos altas en el sector de la construcción entre 2021-2023: 6.570</li> </ul>
<b>A.1.5.10</b>	Conseguir que el valor económico de las obras en rehabilitación alcance el 55% del total de las obras del subsector de edificación residencial en el periodo del Plan Director de Vivienda, 2021-2023	Planificación y Procesos Operativos de vivienda	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudas fondos MRR del Programa de Transformación, rehabilitación y</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Peso porcentual de la facturación de las obras de rehabilitación en el total de las obras del subsector de edificación residencia: 88%</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
					Resiliencia, componente 2, programas 3,4,5 y 6. En el ejercicio 2023 se han resuelto ayudas para 5.480 viviendas y por un importe de subvención de 44,84M y un presupuesto protegible de 249,91M.		
<b>A.1.5.11</b>	Estimular la creación y/o consolidación del empleo en el subsector de la rehabilitación a través de las obras de rehabilitación de centros educativos de carácter público	Educación	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estimular la creación y/o consolidación del empleo en el subsector de la rehabilitación a través de las obras de rehabilitación de centros educativos de carácter público</li> </ul>	51.995.053,74 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de empleos generados por las actividades de rehabilitación: 414</li> </ul>

**A.2. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2: CALIDAD DEL EMPLEO****A.2.1. Línea estratégica 2.1.: Diálogo social y Negociación colectiva**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.2.1.1</b>	Fortalecer y extender el papel de la Mesa de Diálogo Social como instrumento facilitador del consenso necesario para impulsar la política vasca de empleo, y facilitar las tres transiciones, impulsando medidas que favorezcan una transición justa	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones de la Mesa de Diálogo Social y de los grupos de trabajo / Mantenimiento página web</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de reuniones de la Mesa de Diálogo Social: 1</li> <li>Nº de reuniones de los grupos de trabajo de la Mesa de Diálogo Social: 33</li> </ul>
<b>A.2.1.2</b>	Aumentar la formación de las personas vinculadas a los Agentes Sociales con el objeto de mejorar la negociación colectiva fortaleciendo su papel en la definición y aplicación de las políticas activas de empleo, seguridad y salud laboral, igualdad de género, inspección...	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudas previstas en el Decreto 232/2021, a organizaciones sindicales y empresariales para el desarrollo de planes formativos dirigidos a mejorar la cualificación de las personas a ellas vinculadas en temas propios de sus ámbitos de actividad</li> </ul>	777.044,00	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de acciones de formación realizadas: 918</li> </ul>
<b>A.2.1.3</b>	Elaboración de informes con impacto de género en los convenios colectivos	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informes de impacto de género en los convenios colectivos / Informes de impacto de género de planes de igualdad</li> </ul>	18.158,34	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de informes de impacto de género en los convenios colectivos: 257</li> </ul>



## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
							• Nº de informes de impacto de género en los planes de igualdad: 20
<b>A.2.1.4</b>	Programa de mejora de la capacitación y formación de las comisiones de igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	No				
<b>A.2.1.5</b>	Fomento de la Auditoría Sociolaboral ("Compliance Laboral")	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	• Subvención a la EHU/UPV para el desarrollo de los estudios condicentes a la obtención del título propio en "Auditoría y consultoría sociolaboral"	21.012,00	• Acción realizada
<b>A.2.1.6</b>	Difusión de un nuevo modelo de Relaciones Laborales a través de la divulgación de la Declaración de Oñati	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	• Subvención al IISJ de Oñati para la organización de las II Jornas de Impulso de la Declaración de Oñati	45.000 €	• Acción realizada

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.2.2. Línea estratégica 2.2.: Inspección como herramienta de protección y garantía**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
A.2.2.1	Aumentar la defensa de las condiciones laborales de los colectivos laborales más vulnerables y/o con bajos niveles de sindicación, a través de las Oficinas de Información Socio-Laboral y la potenciación del Buzón Ciudadano contra el Fraude Laboral	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Subvención nominativa al Consejo de Graduados Sociales del País vasco para atención de las Oficinas de información sociolaboral.</li> <li>Buzón del fraude</li> </ul>	25.500,00€	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada</li> </ul>
A.2.2.2	Campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas	Inspección de Trabajo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisión de contratos en el marco de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial teniendo como resultado contratos transformados en indefinidos y a tiempo completo a requerimiento de la inspección de trabajo a través de la realización de campañas</li> </ul>	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo sensibles: 2</li> <li>Nº de contratos a tiempo parcial revisados: 11.436</li> <li>Nº de contratos temporales revisados: 25.948</li> </ul>
A.2.2.3	Reforzar la inspección de trabajo, sus medios personales, organizativos, tecnológicos, digitales, etc. incorporando en su quehacer el asesoramiento y la promoción de planes de calidad en el empleo	Inspección de Trabajo	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de puestos de Inspector/a y de Subinspector/a</li> </ul>	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevas plazas de inspector/a trabajo creadas: 7</li> <li>Nuevas plazas de subinspector/a trabajo creadas: 6.</li> </ul>
A.2.2.4	Reforzar los mecanismos de coordinación tecnológica con la Inspección de Trabajo dependiente de la A.G.E, Organismo Estatal autónomo de la ITSS, realizando en estrecha colaboración campañas y planes de choque con la información de fraude obtenida de la Herramienta de Lucha contra el Fraude (HLF)	Inspección de Trabajo	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de planes de choque contra la contratación temporal y contra la contratación parcial</li> </ul>	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada</li> </ul>
A.2.2.5	Aumentar la transparencia de la actuación inspectora en Euskadi, difundiendo anualmente los resultados de las campañas de Inspección de Trabajo, favoreciendo el acceso a la programación de campañas por agentes sociales y la sociedad	Inspección de Trabajo	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rueda de prensa para divulgación y mayor transparencia de los datos de la Inspección de Trabajo y publicación en página web de la estadística correspondiente</li> </ul>	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada</li> </ul>
A.2.2.6	Campañas de Inspección de Trabajo en materia de Igualdad de género entre mujeres y hombres. Incluir la perspectiva	Inspección de Trabajo	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actuaciones en las diferentes campañas de esta área (campañas de control y seguimiento de planes de igualdad; campañas sobre seguridad y salud y</li> </ul>	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de actuaciones inspectoras en material de igualdad: 374</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
	de género en las campañas de seguridad y salud				demás condiciones de trabajo de mujeres trabajadoras, embarazadas y madres lactantes; campañas de discriminación por razón de sexo; campaña de desigualdad retributiva o brecha salarial; actuaciones en materia de acoso sexual y violencia de género...)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• campaña de control de planes de igualdad:194</li> <li>• Nº de actuaciones por campaña de protocolos de acoso:60</li> </ul>
<b>A.2.2.7</b>	Continuar impulsando la formación continua de las personas inspectoras en materia de igualdad de género en el ámbito laboral y de seguridad y salud, y especialmente en el tema de desigualdad retributiva, manejo de las herramientas de diagnóstico de brecha salarial y auditoría salarial	Inspección de Trabajo	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización de actuaciones de formación a través de la Escuela de Formación de la Inspección de Trabajo</li> </ul>	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº personas inspectoras formadas en materia de igualdad: 5</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.2.3. Línea estratégica 2.3.: Seguridad y salud laboral**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.2.3.1</b>	Garantizar la cualificación que requiera el personal delegado de prevención a través de acciones anuales de formación (Objetivo del 90%)	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se han realizado cursos de formación a delegados/as de prevención de riesgos laborales</li> </ul>	242.275,21 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de delegadas y delegados de prevención que han recibido su formación anual: 1.802</li> </ul>
<b>A.2.3.2</b>	Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se han concedido subvenciones a diversos proyectos de Prevención de Riesgos Laborales</li> </ul>	841.000€	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento anual de inversión en subvenciones, jornadas, encuentros (2%): Realizada</li> </ul>
<b>A.2.3.3</b>	Fomentar la formación de las personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se fomentado la formación trabajadores/as</li> </ul>	3.250€	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de trabajadores/as formados/as: 114</li> </ul>
<b>A.2.3.4</b>	Fomentar planes de seguridad vial en las empresas que contemplan la movilidad segura, sostenible e inteligente	Osalan	No				
<b>A.2.3.5</b>	Crear un sitio de encuentro (plataforma, formación) para mejorar la formación y la puesta en marcha de la prevención en el colectivo de personas trabajadoras autónomas	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diseño de una plataforma de encuentro: Sí</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada</li> </ul>
<b>A.2.3.6</b>	Buscar una PRL integrada en la gestión y organización de la empresa, con herramientas de calidad para la prevención y con la formación necesaria de las nuevas personas empleadas	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad, en colaboración con los agentes implicados: Primer informe</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción iniciada</li> </ul>
<b>A.2.3.7</b>	Adaptar el modelo de gestión de la prevención de riesgos laborales (PRL) y sus herramientas para la prevención a empresas de menos de 25 personas empleadas	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adaptación del modelo de gestión de la prevención: Primer informe</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción iniciada</li> </ul>
<b>A.2.3.8</b>	Conocer y resolver las dificultades que algunos colectivos (con especial foco en el género) tienen para implantar una gestión de PRL de calidad	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajo para definir la calidad en prevención de riesgos laborales</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de planes de igualdad que contemplan la prevención de riesgos laborales (%): Sin dato</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.2.3.9</b>	Incorporar medidas pertinentes para la prevención en todos los centros de trabajo ante emergencias de salud, epidemias, y ante nuevas oleadas de la Covid-19, a través de la participación y de los acuerdos entre los servicios de prevención de cada empresa, las y los representantes de las personas trabajadoras, y organizaciones empresariales y sindicales, con la colaboración de Osalan, la inspección de trabajo y la autoridad laboral	Osalan	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener un grupo de trabajo que logre una colaboración y un intercambio de información entre los diferentes agentes implicados en la prevención</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción iniciada</li> </ul>
<b>A.2.3.10</b>	Incluir la perspectiva de género en las campañas de seguridad y salud laboral	Osalan	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se han realizado 2 campañas de seguridad y salud laboral con perspectiva de género</li> </ul>	349.899,99€	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de campañas realizadas con perspectiva de género: 2</li> </ul>
<b>A.2.3.11</b>	Realización del V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Osalan	SI	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización del V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</li> </ul>	379.660,21€	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.2.4. Línea estratégica 2.4.: Condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.2.4.1</b>	Incentivar la contratación de 180 personas a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	Lanbide	Si	Parcial	• Decreto 177/2010 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral	810.555,63 €	• Nº de personas contratadas a través de las ayudas a la conciliación: 532
<b>A.2.4.2</b>	Aumentar el grado de sensibilización de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad, como un paso más para conseguir empleo de calidad	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Sí	Total	• II Congreso Internacional sobre brecha salarial / Campaña sumar para igualar/ Jornada 22.02.23	170.920,69 €	• Realización de campañas de comunicación para la sensibilización de la ciudadanía: Sí
<b>A.2.4.3</b>	Fomento de la presencia de las mujeres en sectores masculinizados (ejemplo servicios policiales)	Emakunde	Sin datos	Sin datos	• Sin datos	Sin datos	• Sin datos
		Departamento de Seguridad	Sí	Parcial	• Aprobación del I Plan de promoción de las mujeres en el Ingreso a la categoría de Agente de la Escala básica de la Ertzaintza	75.000 €	• 17% de mujeres
<b>A.2.4.4</b>	Estudiar la revisión de los criterios de incentivos a la contratación	Lanbide	Sí	Total		Recursos propios	• Acción realizada

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

### A.3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3: EMPLEO Y FORMACIÓN EN LAS TRES TRANSICIONES: DIGITAL, ENERGÉTICA-CLIMÁTICA Y DEMOGRÁFICA

#### A.3.1. Línea estratégica 3.1.: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición digital

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicación en BOPV del nuevo plazo de solicitudes con el crédito de 2023 y los remanentes del programa de los créditos 2021 y 2022</li> </ul>	816.400 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº personas desempleadas formadas: 1.818</li> </ul>
A.3.1.2	Formar en Competencias Digitales a las personas sin empleo. Encomienda KZLAGUNE	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encomienda KZLAGUNE</li> </ul>	111.781,64 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas formadas en competencias digitales: 447</li> </ul>
A.3.1.4	Plan de formación para el comercio, a través de nuevos modelos formativos y plataformas e-learning, para reforzar las competencias y en especial la transformación digital	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	820.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada</li> </ul>
A.3.1.5	Transformación digital del sistema de transporte de Euskadi: evolución a una oferta de transporte conectada, más eficiente y accesible para las personas viajeras, que fomente la igualdad en el traslado a los puestos de trabajo y elimine barreras en materia de accesibilidad, en el marco de una movilidad sostenible	Transportes	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicación de la app (web + dispositivos móviles) planificadora de viajes MovEuskadi</li> </ul>	1.000.000€	<ul style="list-style-type: none"> <li>% de ejecución del presupuesto: 50,30%</li> <li>Aumento de personas viajeras en el transporte público de Euskadi: No cuantificable</li> <li>Nº de población usuaria de las aplicaciones y sistemas digitales de nueva implantación del proyecto: 24.609 descargas de la App MovEuskadi</li> </ul>
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocatoria de subvenciones para la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de los Nuevos Nichos de Empleo (NNE), Bloque A-Competencias Digitales. Acciones formativas de este ámbito de la</li> </ul>	2.209.407 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo: 3.447</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
					Convocatoria dirigida a personas desempleadas.		
<b>A.3.1.8</b>	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocatoria de compromiso de contratación, acciones formativas vinculadas a las familias profesionales del ámbito de transición digital del Servicio de Formación de Lanbide.</li> </ul>	32.598 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación: 16</li> </ul>
<b>A.3.1.9</b>	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parte de la convocatoria de oferta de formación para personas ocupadas y encomienda de gestión con CC.PP de FP para personas ocupadas del Servicio de Formación de Lanbide.</li> </ul>	1.295.511 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas ocupadas participantes: 4.036</li> </ul>
<b>A.3.1.10</b>	Transformación digital	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licitación contrato</li> </ul>	676.748 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de participantes: Sin dato</li> </ul>



## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.3.2. Línea estratégica 3.2.: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición energética-climática**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.3.2.1</b>	Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 400 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía	Dirección de sostenibilidad ambiental – Ihobe/ Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Alimentación	Sí	Total	• Proyectos 470902 y 470905	1.167.079 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empresas implicadas: 1.128</li> <li>• Jóvenes implicados en proyectos: 42</li> <li>• Empleabilidad de los jóvenes (%): 88</li> </ul>
<b>A.3.2.2</b>	Fomento de la innovación y nuevas tecnologías en economía circular y bioeconomía, aunando las líneas de innovación en economía circular y bioeconomía en BRTA (Basque-Research Technology Alliance), con el objetivo de desarrollar nueva industria y empleo	Dirección de sostenibilidad ambiental - Ihobe	Sí	Total	• Proyectos de ecoinnovación y economía circular	1.500.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyectos: 19</li> <li>• Empleo potencial a crear: 48</li> <li>• Nuevas líneas de negocio previstas: 5</li> </ul>
<b>A.3.2.4</b>	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	• Convocatoria de subvenciones para la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de los Nuevos Nichos de Empleo (NNE), Bloque C-Transición energética-Ecológica. Acción del Servicio de Formación de Lanbide.	2.600.000 €	• Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo: 1.348
<b>A.3.2.5</b>	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Lanbide	Sí	Parcial	•	154.665 €	• Nº de personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo: 302
<b>A.3.2.6</b>	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	• Convocatoria de compromiso de contratación, acciones formativas vinculadas a las familias profesionales del ámbito de transición energética-climática del Servicio de Formación de Lanbide	254.671 €	• Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación: 125
<b>A.3.2.7</b>	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	Sí	Parcial	• Parte de la convocatoria de oferta de formación para personas ocupadas y encomienda de gestión con CC.PP de FP para personas ocupadas del Servicio de Formación de Lanbide	2.560.207 €	• Nº de personas ocupadas participantes: 7.976

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.3.2.8 (Acción nueva 2023)</b>	Formación en logística y transporte y mejora de instalaciones formativas	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impartición de un total de 83 cursos del ámbito de la Logística y el Transporte en Araba. Acondicionamiento y homologación de espacio formativo en Logística.</li> </ul>	451.151,46 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>: Nº cursos: 78</li> </ul>

**A.3.3. Línea estratégica 3.3.: Empleo y formación de personas empleadas y desempleadas para la transición social y demográfica**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.3.3.1</b>	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, personas cuidadoras...)	Lanbide / Dirección de Servicios Sociales	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Respondidas todas las solicitudes</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (provisionales): 65</li> <li>Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (excepcionales): 606</li> <li>Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (provisionales): 0</li> <li>Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (excepcionales): 24</li> </ul>
<b>A.3.3.2</b>	Apoyo a la creación de empleo ligado a la atención de personas mayores en entornos rurales, ya que el problema del envejecimiento de la población afecta de forma especial al medio rural, debido al aislamiento de algunos de sus barrios, con respecto a los núcleos rurales	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
<b>A.3.3.3</b>	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo del Proyecto Zainlab para la identificación de nuevos perfiles profesionales y nuevos roles para hacer frente al reto de los cuidados</li> </ul>	560.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas beneficiarias: 114</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
	cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)						
<b>A.3.3.5</b>	Abordar la gestión de la edad en las empresas (flexibilización de jornadas y horarios, adaptación de tareas, organización del relevo, etc.)	Lanbide	No				
<b>A.3.3.6</b>	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Lanbide	Sí	Parcial		626.581 €	• Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo: 1.020
<b>A.3.3.7</b>	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	• Sin datos	Sin datos	• Sin datos
<b>A.3.3.8</b>	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	• Ampliación de plazo de solicitudes para una mayor ejecución del presupuesto previsto.	2.368.934 €	• Nº de personas desempleadas apoyadas: 440
<b>A.3.3.9</b>	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Lanbide	Sí	Parcial	• Parte de la convocatoria de oferta de formación para personas ocupadas y encomienda de gestión con CC.PP de FP para personas ocupadas del Servicio de Formación de Lanbide	891.386 €	• Nº de personas ocupadas participantes: 2.777
<b>A.3.3.10 (Acción nueva 2023)</b>	Cualificación en cuidados a partir del proyecto experimental ZainLab 1 y 2	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Concesión subvención para la cualificación en cuidados a partir del proyecto experimental Zainlab, a la DFA, DFB, DFG	230.000,00 €	• Nº personas participantes: 20 • Nº personas que obtienen la cualificación: 0
<b>A.3.3.18 (Acción nueva 2023)</b>	Formación con metodología mixta Mentis de cuidados en residencias	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	Concesión subvención directa al Grupo SSI para el diseño y desarrollo de formación con metodología mixta de cuidados en residencias.	27.404,00 €	• Acción realizada
<b>A.3.3.19 (Acción nueva 2023)</b>	Proyecto "Reto demográfico: atracción y retención de personas en Euskadi" para apoyar a las empresas vascas para afrontar la transición sociodemográfica.	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	Concesión subvención directa a Confebask para la realización del proyecto para la retención y atracción de las personas trabajadoras en Euskadi	33.200,00 €	• Nº acciones sensibilización y divulgativas: 17 • Elaboración de materiales: 9 circulares y 2 encuestas
<b>A.3.3.20 (Acción nueva 2023)</b>	Jornada presentación del Programa de relevo generacional y gestión de la edad	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	Jornada presentación del Programa de relevo generacional y gestión de la edad en la sala Yimby de Bilbao el día 21/06/2023	Recursos propios	• Acción realizada

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.4. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4: EMPLEO Y FORMACIÓN RESILIENTE E INCLUSIVO****A.4.1. Línea estratégico 4.1.: Programas de empleo-formación para personas desempleadas y colectivos vulnerables**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.4.1.1</b>	Favorecer la capacitación y recualificación de 48.100 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral (12.025 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas desempleadas</li> <li>Convocatoria para formación en centros privados y públicos 2020-2023</li> <li>Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2022-2024.</li> </ul>	34.849.347 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo: 19.501</li> </ul>
<b>A.4.1.2</b>	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio con Lanbide para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas)	HABE/Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encomienda HABE-Programa Hizkuntza Lanera</li> </ul>	Habe: 35.000€ Lanbide: 227.897 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº personas desempleadas participantes en formación en euskera: Habe:271 Lanbide: 313</li> </ul>
<b>A.4.1.3</b>	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliación de crédito para la ejecución de las ayudas destinadas a las EEII</li> </ul>	87.146.296 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción cada año: 11.326</li> </ul>
<b>A.4.1.4</b>	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudas a la contratación indefinida de personas con discapacidad en empresa ordinaria</li> </ul>	520.017,53 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión contratadas en empresas del mercado ordinario: 132</li> </ul>
<b>A.4.1.5</b>	Conseguir que un 10% de las personas en exclusión participantes en las actuaciones integrales de acompañamiento se incorporen al mercado laboral tras los procesos de acompañamiento	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación en octubre del Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo.)</li> </ul>	616.989,56 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>% de personas en exclusión participantes en las actuaciones de acompañamiento que se incorporan al mercado laboral tras los procesos de acompañamiento: 87</li> <li>Nº de personas con discapacidad que obtienen un contrato de trabajo: 87</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
							<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas con discapacidad a las que se acompaña en el mantenimiento del empleo (seguimiento): Sin datos</li> </ul>
<b>A.4.1.6</b>	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicación de la convocatoria de ayudas 2023, en el BOPV Nº 121 de 27 de junio de 2023</li> </ul>	130.079,62 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas desempleadas de larga duración, &gt; 30 años, contratadas: 25</li> </ul>
<b>A.4.1.7</b>	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lanzamiento de 15 proyectos piloto</li> </ul>	Sin dato (en periodo de liquidación de la justificación económica)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas beneficiarias: Sin datos</li> </ul>
<b>A.4.1.8</b>	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>"Finalización de las líneas 1, 3 y 4 del Programa Berpiztu y Polo de Inserción Laboral en la Comarca de Oarsoaldea"</li> </ul>	896.276,40 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de puestos de trabajo: 225</li> <li>Nº nuevas empresas apoyadas: 99</li> <li>Nº de personas atendidas: 204</li> <li>Nº de ofertas de empleo captadas y gestionadas: 100</li> </ul>
<b>A.4.1.10</b>	Impulsar la coordinación entre sistemas de inclusión social a través de mesas locales	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimiento de las 15 mesas locales aplicando metodologías de itinerarios mixtos de inclusión y triaje PIPEI</li> </ul>	100.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de mesas locales de coordinación: 15</li> </ul>
<b>A.4.1.11</b>	Formación derivada del dispositivo de reconocimiento	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	161.769 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de participantes: 72</li> </ul>
<b>A.4.1.12</b>	Formación en euskera en los servicios y cuidados sociosanitarios	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicación convocatoria</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de participantes: 0</li> </ul>
<b>A.4.1.13</b>	Decreto de estímulos al empleo	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Preparación del decreto de estímulos al empleo</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada (SI/NO): Sí</li> </ul>
<b>4.1.14 (Acción nueva 2023)</b>	Proyectos de inclusión alineados con programas de Regeneración Urbana en municipios vascos (PIE)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Puesta en marcha y finalización de la formación inicial en todos los proyectos.</li> </ul>	1.643.883,06 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de programas de empleo formación: 13</li> </ul>
<b>4.1.15 (Acción nueva 2023)</b>	Proyecto W: Itinerarios para facilitar la regularización en inclusión laboral de personas inmigrantes receptoras de RGI	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a SARTU ARABA. Regularización de inmigrantes a través del contrato de formación en el puesto de trabajo y posterior contratación.</li> </ul>	344.264,59 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personas contratadas y regularizada: 26 (16 araba y 10 Bizkaia)</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>4.1.16 (Acción nueva 2023)</b>	Nuevo Decreto de empresas de inserción	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobado en Consejo de Gobierno el 31/10/2023.</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada</li> </ul>
<b>A.4.1.17 (Acción Nueva 2023)</b>	Proyectos tractores del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orden de subvenciones para el desarrollo de proyectos tractores del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de inclusión. Puesta en marcha de 10 proyectos experimentales.</li> </ul>	903.350,69 €	
	Proyecto experimental "Espacio Concilia"	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención al Ayuntamiento de Vitoria- Gasteiz. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	125.592,18 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº menores que han utilizado el espacio: 79</li> <li>Nº familias beneficiarias: 61</li> </ul>
	Proyecto experimental "Albergue-Escuela UBA"	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención al Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	115.554,69 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº personas que realizan la formación:10</li> <li>Nº contratos inserción: 13</li> </ul>
	Proyecto experimental "Mujeres, Talento y Oportunidades"	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a SARTU. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	150.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº personas participantes:217</li> </ul>
	Proyecto experimental "AURKIGUNE"	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a BIZITEGI. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	129.509,51 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº personas participantes:31</li> </ul>
	Proyecto experimental "EMAKUMEAK SAREAN INDARTUZ"	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a MARGOTU. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	70.400,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº participantes:82</li> </ul>
	Proyecto experimental "Inclusión socio-laboral de artistas plásticos/as con discapacidad psíquica o intelectual".	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a Nahiarte Factory, S.L. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	96.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº personas participantes:14</li> </ul>
	Proyecto experimental "ITSASLUR Capa-cita"	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	32.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº planes personales de inserción realizados:12</li> <li>Nº personas participantes formación cualificante y de desarrollo competencial: 12</li> </ul>
	Proyecto experimental "ELKARREKIN GEHIAGO GARA"	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a ABARKA. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	80.616,89 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº personas participantes: 22</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
	Proyecto experimental "Festival Nómada Jaialdia"	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención Emaús Fundación Social. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	59.677,42 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº personas participantes: 114</li> <li>Nº agentes culturales implicados: 11</li> </ul>
	Proyecto experimental "Interconexión de sistemas y procesos sociosanitarios para la atención integral centrada en la persona en situación de riesgo y/o exclusión social con problemas de salud mental y adicciones"	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a Fundación Etorkintza. Puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>	44.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº personas participantes: 11</li> </ul>
<b>4.1.18 (Acción nueva 2023)</b>	Proyecto Diversi-Otxar: Regeneración social	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a Tendel para un proyecto de desarrollo comunitario e intervenciones socio-personales preventivas en el barrio de Otxarkoaga de Bilbao</li> </ul>	60.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actividades y espacios para niños/as y jóvenes del barrio de Otxarkoaga: Nº espacios: 3 Nº programas: 5 Nº participantes: 184</li> </ul>
<b>A.4.1.23 (Acción nueva 2023)</b>	Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo.	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobado en Consejo de Gobierno el día 17 octubre de 2023, del Decreto 152/2023</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada</li> </ul>
<b>A.4.1.24 (Acción nueva 2023)</b>	Apoyo a constitución de empresas de inserción en zonas rurales desfavorecidas	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concesión subvención a GIZATEA para la implementación de oportunidades de empresas de inserción detectadas en el estudio de 2022</li> </ul>	50.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº proyectos empresas inserción acompañados: 6</li> <li>N.º personas participantes en el programa formativo de creación y gestión de empresas de inserción: 15</li> </ul>



## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.4.2. Línea estratégica 4.2.: Programas de recualificación y adaptación de las competencias profesionales de las personas empleadas**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.4.2.1</b>	Mejorar la empleabilidad de 52.000 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2020-2023.</li> <li>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2022-2024.</li> <li>Actuaciones del Servicio de Formación de Lanbide.</li> </ul>	9.659.197 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo: 30.390</li> </ul>
<b>A.4.2.2</b>	Potenciar que 6.000 personas acrediten sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (1.500 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	500.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas que acreditan competencias a través de las convocatorias del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales (2021-2024): 7507</li> </ul>
<b>A.4.2.3</b>	Sectores en crisis. Recualificación. AUKERABERRI (500 personas al año)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa Aukeraberrri (configuración del equipo, diseño de la aplicación informática, procedimientos y procesos)</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas recualificadas y/o recolocadas: 245</li> <li>Nº de empresas contactadas: 463</li> <li>Nº de ofertas de empleo gestionadas: 555</li> </ul>



## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.4.2.5</b>	Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo	HABE	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo. Aprendizaje del euskera para personas adultas (35.000 alumno/as)</li> <li>Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo: reforzar los sistemas de autoaprendizaje y matricular a más alumnos en los euskaltegis...</li> <li>Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo: Fomentar el empleo de calidad en los euskaltegis privados y centros homologados de autoaprendizaje del euskera, acercándose a las condiciones laborales del profesorado de los euskaltegis municipales (hasta un 95%)</li> <li>Fomentar el euskera como herramienta de incorporación al puesto de trabajo: Euskaldunización de la población inmigrante, unos 10.000 alumnos/as de origen extranjero %)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº población estudianta: 7.549</li> </ul>
<b>A.4.2.6</b>	Formación en el sector del transporte: ayudas a entidades y autoridades que prestan servicios de formación y preparación para el empleo y difusión del conocimiento	Transportes	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inversiones en formación en el sector del transporte.</li> </ul>	308.644,05 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>% de presupuesto ejecutado: 94,5%</li> </ul>
<b>A.4.2.8</b>	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	155.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión avanzada y acciones formativas de gestión empresarial: 102</li> </ul>
<b>A.4.2.10</b>	Implantar un plan formativo de capacitación en materia de digitalización, modelos de negocio, innovación en el sector del comercio y del turismo	Turismo, Comercio y Consumo	No				
<b>A.4.2.11</b>	Promover un programa de certificaciones y cualificación profesional en el sector del comercio y del turismo	Turismo, Comercio y Consumo	No				

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.4.2.13</b>	Aumentar la competitividad y la viabilidad del sector primario y del medio rural a través del apoyo a la cualificación y adquisición de competencias de 22.000 profesionales del sector	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa FEADER realizado la colaboración de Lanbide, población ocupada, FUNDAE y FMP</li> </ul>	1.150.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas participantes en las acciones formativas: 3.630</li> </ul>
<b>A.4.2.14</b>	Mejorar la cualificación profesional de personas que trabajen en el sector primario o en empresas agroalimentarias o jóvenes agricultores que se incorporan al sector, a través de intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias	Dirección de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financiación de estancias de prácticas</li> </ul>	80.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas participantes en intercambios en explotaciones y empresas agroalimentarias: 2 solicitudes presentadas</li> </ul>
<b>A.4.2.16</b>	Formación para el empleo en el sector de la construcción, la rehabilitación y la regeneración urbana de zonas desfavorecidas	Planificación territorial y agenda urbana	Sí	Total			<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas participantes:</li> </ul>
<b>A.4.2.17</b>	Certificado de profesionalidad de gestor/a en regeneración y rehabilitación urbana.	Planificación territorial y agenda urbana	Sí	Parcial			<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de certificados de profesionalidad: sin datos</li> </ul>
<b>A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)</b>	Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas. (493 personas participantes en 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confluencia con otras convocatorias</li> <li>Incremento de los módulos de subvención</li> </ul>	11.132.845,96 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas jóvenes participantes: 389</li> </ul>

**A.4.3. Línea estratégica 4.3.: Implementación de la nueva Ley del SVGII**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.4.3.1</b>	Planificación estratégica para la implementación del anteproyecto de Ley del SVGII 22-23	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicación Reglamento SVGII</li> </ul>	46.247,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planificación estratégica para la Implementación: acción realizada</li> </ul>
<b>A.4.3.3 (Acción nueva 2023)</b>	Decreto que regula la Comisión Interinstitucional para la Inclusión	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobado en Consejo de Gobierno, 23 de enero de 2024, del decreto que regula la Comisión Interinstitucional para la Inclusión</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.5. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 5: MODELO VASCO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO****A.5.1. Línea estratégica 5.1.: Mejora de los sistemas de información y prospectiva**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.5.1.1</b>	Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan	Lanbide	Sí	Total	• Herramienta FUTURELAN para la incorporación de competencias del Servicio de Gabinete de Lanbide	38.500 €	• Acción realizada
<b>A.5.1.2</b>	Incrementar el desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo	Lanbide	No				
<b>A.5.1.3</b>	Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público	Lanbide	Sí	Total		Recursos propios	• Acción realizada
<b>A.5.1.4</b>	Detección compartida de las nuevas ocupaciones, perfiles y necesidades de adaptación al puesto, anticipar necesidades, perfiles profesionales emergentes...	Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas	Sí	Total	• Se ofrece información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología desde el Servicio de Gabinete de Lanbide	Recursos propios	• Acción realizada
<b>A.5.1.5 (Acción nueva 2023)</b>	Estudios y diagnósticos supraempresariales sectoriales	Lanbide	Sí	Parcial	• Publicación convocatoria	195.161 €	• Nº de estudios / diagnósticos: 10

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.5.2. Línea estratégica 5.2.: Profundización en el diseño de planes de formación-empleo**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas del último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Departamento de Educación-universidades	Sí	Total	• Programa de becas de emprendizaje con las universidades-	252.000 €	• Nº de estudiantes: 52
		Lanbide	Sí	Parcial		1.476.602	• Nº de estudiantes: 864
A.5.2.2	Aumentar progresivamente la incorporación del modelo dual a la formación universitaria	Departamento de Educación	Sí	Total	• Acciones para incrementar la formación dual recogidas en los Contratos-Programa con las universidades		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de alumnos y alumnas universitarios en modelo dual en la red universitaria vasca: 1.750</li> <li>• % anual de jóvenes estudiando en el modelo dual (sobre el total de grados y másteres universitarios) en la red universitaria vasca: 3,43%</li> <li>• Nº de grados y másteres que se ofrecen en el modelo dual en alguno de los centros de la red universitaria vasca: 46</li> <li>• % anual de grados y másteres que se ofrecen en el modelo dual en alguno de los centros de la red universitaria vasca: 15,79%</li> </ul>
A.5.2.3	Reforzar los sistemas y estudios de seguimiento de la inserción laboral de las personas jóvenes tras la formación reglada.	Lanbide	Sí	Total	• Se han realizado encuestas de inserción laboral y de satisfacción	237.952 €	• Nº estudios de seguimiento de la inserción laboral: 6 estudios
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	Lanbide	Sí	Parcial	• Se han subvencionado contratos de menores de 30 años	717.696,00 €	• Nº de personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo: 78
A.5.2.6	Empleo Joven. Programa Investigo. (596 participantes en 2022 y 2023)	Lanbide	Sí	Parcial	• No se alcanza el objetivo de gestión al ser los contratos mayoritariamente del tipo B y por 24 meses o indefinidos	19.744.619,77 €	• Nº de personas jóvenes participantes: 285

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.5.2.7 (Antes 4.2.19)</b>	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa Reactivate (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se ha facilitado el acceso al empleo y la adquisición de experiencia profesional práctica en empresas, entrenando competencias transversales y técnicas que mejoren su empleabilidad. Su aportación será motor de construcción y transformación en el interior de las empresas, impulsando a éstas a una cultura de innovación para acelerar el cambio y la transformación en las organizaciones.</li> </ul>	673.464,04 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de programas formativos: 164</li> </ul>
<b>A.5.2.8</b>	Lehen Aukera. Acción dirigida a la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo (empresas) mejorando su empleabilidad y ayudando a consolidar su inserción laboral	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa Lehen Aukera</li> </ul>	3.569.947,63 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº contratos en prácticas a realizar a jóvenes: 383</li> <li>Nº contratos indefinidos a realizar a jóvenes: 410</li> <li>Nº entidades colaboras: 552</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.6. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 6: LANBIDE HOBETZEN****A.6.1. Línea estratégica 6.1.: Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.6.1.1</b>	Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide, de acuerdo con los planteamientos de Lanbide Hobetzen (43 oficinas)	Lanbide	Sí	Parcial	El pilotaje se ha puesto en marcha en 6 oficinas (Antiguo, Lasarte, Salburua, Gurutzeta, Txurdinaga, Rekalde)	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado: 6</li> <li>% de oficinas con el nuevo modelo de atención sobre el total de oficinas de la red: 14.3</li> </ul>
<b>A.6.1.2</b>	Diseñar un nuevo modelo de oficina tipo de Lanbide y establecer un plan de despliegue a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide	Lanbide	No				
<b>A.6.1.3</b>	Proporcionar servicios de acompañamiento integral y personalizado a las personas demandantes de empleo	Lanbide	Sí	Parcial		Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de personas participantes en itinerarios personalizados de inserción: Sin datos</li> <li>% de personas participantes en itinerarios personalizados de inserción con relación al total de personas desempleadas: Sin datos</li> </ul>
<b>A.6.1.4</b>	Diseñar una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo: Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudio para el Diseño de una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo. Fondos MRR.</li> </ul>	2.448.000 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada (SÍ/NO): Sí</li> </ul>
		Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalización de algunos proyectos de buenas prácticas innovadoras.</li> </ul>	- €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción realizada: 3</li> </ul>

Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.6.2. Línea estratégica 6.2.: Incrementar la cartera de servicios a empresas**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.6.2.1</b>	Ampliar la cartera de servicios dirigida a empresas	Lanbide	Sí	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización Grupos de trabajo para el desarrollo de la cartera de servicios</li> </ul>	Recursos propios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de una cartera de servicios dirigidos a las empresas: Sí/NO: Sí</li> </ul>
<b>A.6.2.2</b>	Protocolizar la relación con colaboradores públicos y privados y con los servicios sociales	Lanbide	Sí	Parcial		834.035,33 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de agentes con protocolo acordado: En proceso. En la actualidad están implicados 36 agentes/entidades en los 14 proyectos puestos en marcha.</li> <li>% de agentes sobre total de intervinientes: 100%</li> </ul>

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

## A.7. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 7: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

### A.7.1. Línea estratégica 7.1.: Diseño, desarrollo y difusión de proyectos de investigación y evaluación

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
A.7.1.1	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo	Lanbide	Sí	Total	•	Recursos propios	• Acción realizada
A.7.1.2	Realizar una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcales de Empleo en el marco del Plan de Evaluación de Lanbide 2022	Lanbide	Sí	Total	• Realización de evaluaciones anuales de las acciones locales de promoción del empleo	Recursos Propios	• Acción realizada
A.7.1.3	Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados	Lanbide y Dirección de Empleo e Inclusión (Liderada por Lanbide)	Sí	Parcial	• Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados	Recursos Propios	• Nº de personas beneficiarias: 372
A.7.1.4	Extender la evaluación de resultados al conjunto de programas y servicios de empleo	Lanbide	Sí	Parcial	•	Recursos Propios	• Acción realizada • Personas participantes:10
A.7.1.5	Difundir de manera comprensible los resultados de las evaluaciones de los principales programas y servicios de empleo	Lanbide	Sí	Total	•	Recursos Propios	• Acción realizada • Personas participantes:20
A.7.1.6	Evaluación de competencias para personas ocupadas mayores de 50 años (2022-2023)	Lanbide	Sí	Parcial	• Evaluación de competencias para personas ocupadas mayores de 50 años	Recursos Propios	• Acción realizada
A.7.1.7	Evaluación de competencias necesarias para la permanencia en el mercado de trabajo, dirigido a la población activa y vinculación de resultados de la evaluación a servicios de mejora de la empleabilidad a ofertar desde el Servicio Público de Empleo en el año de la evaluación (2024)	Lanbide	Sí	Parcial	•	500.000 €	• Acción realizada
A.7.1.8	Evolución sistema Business Intelligence corporativo	Lanbide	Sí	Total	• Esta actuación es el desarrollo de la aplicación Evolución sistema Business Intelligence corporativo	Recursos propios	• Nº estudios de seguimiento de la inserción laboral: Sin datos



## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
A.7.1.10 (Acción nueva 2023)	Estudio sobre proyectos innovadores en atracción de talento	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Concesión de subvención a Orkestra. Estudio de proyectos innovadores en atracción de talento"	80.000 €	• Acción realizada
A.7.1.11 (Acción nueva 2023)	Estudio para detectar estrategias y programas de éxito para el reequilibrio de género en ocupaciones e intensidad laboral	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Concesión de subvención a ISEAK. Estudio en desarrollo con dos líneas de actuación: 1º Segregación ocupacional por género. 2º Parcialidad involuntaria.	150.000,00 €	• Acción realizada
A.7.1.12 (Acción nueva 2023)	Organización de jornadas y congresos sobre empleo e inclusión	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total			• Acción realizada
	III Jornada de Inclusión	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Celebración de la III Jornada de Inclusión en Vitoria (27 de junio)	53.927,27 €	• Acción realizada
	Jornada sobre el empleo juvenil	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Celebración de la X edición de BYEF en Bilbao (día 7 de noviembre)	45.000,00 €	• Acción realizada
	VI Congreso de Empleo	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Celebración del VI Congreso de Empleo en el Palacio Euskalduna de Bilbao (días 9 y 10 de noviembre)	114.668,11 €	• Acción realizada
	Jornadas BIME, de profesionales de sectores musicales	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Encuentro internacional musical creado 25-28 de octubre (Palacio Euskalduna Bilbao)	18.000,00 €	• Acción realizada
	Jornadas sobre divulgación del Libro Blanco de Empleo y sobre Empleo futuro	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Difusión Libro Blanco en Jornada en febrero en el Palacio Euskalduna (Bilbao)	240.000,00 €	• Acción realizada
A.7.1.13 (Acción nueva)	HUB Innovación comercia	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Parcial		107.300 €	• Nº de proyectos presentados: 2
A.7.1.14 (Acción nueva)	Fondo tecnológico	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Parcial		4.033.057,07 €	• Nº solicitudes admitidas: 279
A.7.1.15 (Acción nueva)	Oficinas Técnicas de Comercio	Turismo, Comercio y Consumo	Sí	Parcial		1.982.160,66 €	• Nº OTC concedidas: 50

## Anexo A. Visión detallada de las acciones desarrolladas en 2023

**A.8. ÁMBITO DE ACTUACIÓN 8: LEY VASCA DE EMPLEO****A.8.1. Línea estratégica 8.1.: Desarrollo y aprobación de la Ley Vasca de Empleo**

ACCIONES		Responsable	Actuación realizada	Grado de realización	Hitos relevantes 2023	Presupuesto ejecutado 2023	Indicadores 2023
<b>A.8.1.1</b>	Desarrollar un proceso de concertación entre las instituciones y agentes sectoriales para acordar un modelo de gobernanza colaborativa que supere la yuxtaposición de planes de empleo presistémica y paso a un sistema ordenado, cooperativo y colaborativo	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Aprobación de anteproyecto de la Ley Vasca de Empleo	Recursos propios	• Acción realizada
<b>A.8.1.2</b>	Puesta en marcha de una pre-formación de estructuras de gobernanza (Dinamización del Foro de Empleo ampliado y estructurado. Articulación y programa de actividades del grupo de entidades innovadoras en materia de empleo)	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Borrador de Pacto redactado y consensuado con Mesa de Diálogo Social. Inicio interacción con las entidades que va a aportar en el Pacto Social para el Empleo. Propuesta personas que integran el Foro Vasco de Empleo.	55.000,00 €	• Acción realizada
<b>A.8.1.3</b>	Desarrollo y aprobación de la Ley Vasca de Empleo	Dirección de Empleo e Inclusión	Sí	Total	• Aprobación de la Ley Vasca de empleo en diciembre 2023.	Recursos propios	• Acción realizada



## **Anexo B.**

# **OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN**

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

### B.1. OBJETIVOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN: INDICADORES DE REALIZACIÓN

Se recoge en este capítulo el detalle por ámbitos de actuación de los indicadores de seguimiento establecidos por el Plan Estratégico de Empleo y las acciones que contribuyen a cada indicador.

Información de seguimiento
Información de seguimiento no disponible

Grado de realización (% de actuaciones realizadas sobre el total de actuaciones programadas)		
Alto	Mayor del 80%	●
Medio	Entre el 70% y el 80%	●
Bajo	Menor del 70%	●

#### Recuperación, mantenimiento y creación de empleo

##### Indicador 1: Empleo total incentivado

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas	300	384	128%	●
A.1.1.5	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad emprendimiento y microempresas (mantenimiento de 3.367 empleos entre 2022 y 2023).	Nº de iniciativas emprendedoras y de mantenimiento del empleo apoyadas	526	478	91%	●
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la administración vasca (Lanbide, SPRI...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	90	226	251,1%	●
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento.	Nº de empleos creados (periodo 2021-2024)	50			
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente.	Nº de empleos creados en las empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	300	260	87%	●
A.1.2.1	Promover la inserción laboral de 8.800 personas desempleadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo (2.200 al año)	Nº de personas contratadas a través de los Planes Locales y Comarcales de Empleo (periodo 2021-2024)	2.140	2.401	112,2%	●
A.1.2.4	Inversión en empleo y mujer: Apoyo 503 a mujeres en los ámbitos rural y urbano entre 2022 y 2023	Nº de mujeres apoyadas en el periodo 2022 y 2023	60	51	85%	●

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE).	Nº de plazas aprobadas en las OPE (periodo 2021-2024)	2.035	3.010	148%	●
A.1.4.2	Incrementar la base de personas socias de trabajo indefinidas en las empresas de economía social, especialmente en los colectivos de personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y/o dificultades de inserción, a través del apoyo a la incorporación de 800 nuevos socios y socias	Nº de contratos sociales indefinidos totales (periodo 2021-2024)	300	323	107,7%	●
A.1.5.1	Creación de empleo derivado de la implementación y mejora de infraestructuras del transporte (inversión equivalente a 13.250 empleos)	% de presupuesto ejecutado (=equivalencia a 1 puesto de trabajo por cada 57.011, 40 euros invertidos en infraestructuras del transporte)	4.859	3.674,73	75,6%	●
A.1.5.7	Incentivar la generación de 400 empleos en el medio rural y litoral, fomentando el espíritu empresarial y el emprendimiento, la puesta en marcha de nuevas empresas, en especial por parte de la juventud, y las inversiones en empresas para la diversificación económica de las zonas rurales	Nº de empleos creados (periodo 2021-2024)	100	104	104%	●
A.1.5.8	Estimular la creación y/o consolidación de 28.000 empleos en el subsector de la rehabilitación a través del fomento de las obras de rehabilitación en viviendas y edificios a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Importe destinado a la rehabilitación protegida de vivienda (€, periodo 2021-2024, incluyendo la financiación pública y la privada)	28.000			
A.2.4.1	Incentivar la contratación de 180 personas al año a través del apoyo a las empresas para promover el uso de las medidas de conciliación laboral y familiar	Nº de personas contratadas a través de las ayudas a la conciliación (periodo 2021-2024)	1.550	532	34,3%-	●
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	175	16	9,1%	●
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250			
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Nº de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	30	114	380%	●
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	125			

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Nº de personas desempleadas apoyadas: (periodo 2022-2023)	440	440	100%	●
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción cada año (periodo 2021-2024)	9.900	11.326	114%	●
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión contratadas en empresas del mercado ordinario (periodo 2021-2024)	150	132	88%	●
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	195	25	12,8%	●
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Nº de personas beneficiarias	300			
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de puestos de trabajo	84	225	268%	●
A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. (493 personas participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes	90	389	432%	●
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 estudiantes de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.000	916	91,6%	●
A.5.2.4	Incentivar la contratación de 460 personas jóvenes a través de contratos de relevo en el sector privado (115 al año)	Nº de personas jóvenes contratadas a través de contratos de relevo (periodo 2021-2024)	102	78	76%	●
A.5.2.6	Empleo joven. Programa investigo. (596 participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes: 596 entre 2022 y 2023	104	348	335%	●
<b>Empleo total incentivado</b>			<b>53.255</b>	<b>25.578</b>	<b>48,0%</b>	●
<b>Mantenimiento del empleo (Actuaciones A.1.1.5, A.1.3.1, A.4.1.3)</b>			<b>12.461</b>	<b>14.814</b>	<b>118,9%</b>	●
<b>Nuevo empleo</b>			<b>40.794</b>	<b>10.764</b>	<b>26,4%</b>	●

## Indicador 2: Empleo incentivado sector privado

Indicadores de realización	Objetivo 2023º	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023
<b>Empleo incentivado sector privado</b>	<b>51.220</b>	<b>22.568</b>	<b>44,1%</b> ●

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

**Indicador 3: Empleo público (Administración General, CC.AA.)**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.3.1	Apoyar la inserción laboral de 8.655 personas en la Administración Pública vasca a través de la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo (OPE)	Nº de plazas aprobadas en las OPE (periodo 2021-2024)	2.035	3.010	148%	●
<b>Empleo público (Administración General, CC.AA.)</b>			<b>2.035</b>	<b>3.010</b>	<b>148%</b>	<b>●</b>

**Indicador 4: Empresas totales apoyadas**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de empresas creadas (Total empresas)	300	180	60,0%	●
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Nº de nuevas empresas consolidadas	650	684	105%	●
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la administración vasca (Lanbide, SPRI...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas apoyadas	90	226	251,1%	●
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.	Nº de entidades beneficiarias (periodo 2021-2024)	7	7	100%	●
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas) (Proyecto BETA Eje 2)	Nº de proyectos de emprendimiento y microempresas (periodo 2021-2024)	--	--	--	--
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ikasempresa y Programa Urrats bat) <ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales)</li> <li>Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales)</li> </ul>	Nº de empresas participantes (periodo 2021-2024)	85			
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	290	186	64,1%	●
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75			

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento (periodo 2021-2024)	50			
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Nº de startups participantes (periodo 2021-2024)	35			
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos.	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	5			
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	45			
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	40	68	170%	●
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social.	Nº de empresas de economía social creadas (periodo 2021-2024)	150	133	89%	●
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo.	Nº de empresas apoyadas	10	9	90%	●
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos (periodo 2021-2024)	50	25	50%	●
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de establecimientos comerciales modernizados (periodo 2021-2024)	1.125	1.169	103,9%	●
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico (periodo 2021-2024)	800			
A.1.5.4	Apoyar al emprendimiento y a la mejora de la competitividad de las empresas turísticas, contribuyendo a la creación y mantenimiento del empleo en el sector	Nº de establecimientos comerciales transmitidos (periodo 2021-2024)	60	18	30,0%	●
A.1.5.5	Apoyar la modernización y mejora de 700 empresas turísticas, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de empresas turísticas modernizadas (periodo 2021-2024)	175	142	81,1%	●



## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.5.9	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Nº de establecimientos empresariales (periodo 2021-2024. Fuente: EUSTAT, Directorio de Actividades Económicas)	6.000	6.570	109,5%	●
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº nuevas empresas apoyadas	75	99	132%	●
A.4.1.19 (Acción nueva)	Identificación de oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi	Fomento de la creación de empresas de inserción en zonas desfavorecidas	--	--	--	--
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión avanzada y acciones formativas de gestión empresarial (periodo 2021-2024)	200	102	51,0%	●
<b>Empresas totales apoyadas</b>			<b>10.317</b>	<b>9.618</b>	<b>93,2%</b>	<b>●</b>

## Indicador 5: Empresas de nueva creación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.1.1	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha 1.200 nuevas microempresas y pequeñas empresas a través de los servicios proporcionados desde los instrumentos de la Administración vasca o en colaboración con otros agentes	Nº de empresas creadas (Nº de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial)	300	180	60,0%	●
A.1.1.7	Apoyar el desarrollo y puesta en marcha de 1.700 nuevas empresas por parte de personas jóvenes a través de los servicios proporcionados tanto desde los propios instrumentos de la Administración vasca (Lanbide, SPRI...) como de instrumentos conveniados con otras instituciones y agentes especializados	Nº de empresas nuevas puestas en marcha por parte de personas jóvenes	90	73	81,1%	●
A.1.1.8	Promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.	Nº de entidades beneficiarias (periodo 2021-2024)	7	7	100%	●
A.1.1.9	Desarrollar proyectos piloto dirigidos a jóvenes y proyectos de emprendimiento y microempresas (166 proyectos de formación-empleo y 200 proyectos de emprendimiento y microempresas) (Proyecto BETA Eje 2)	Nº de proyectos de emprendimiento y microempresas (periodo 2021-2024)	--	--	--	--
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75			

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
	empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.					
A.1.1.13	Fomentar el desarrollo de 200 iniciativas de intraemprendimiento	Nº de empresas participantes en programas de intraemprendimiento (periodo 2021-2024)	50			
A.1.1.14	Facilitar el acceso al mercado de nuevas iniciativas emprendedoras de 140 startups en proyectos en colaboración con empresas tractoras	Nº de startups participantes (periodo 2021-2024)	35			
A.1.4.1	Apoyar la creación de 600 nuevas empresas de economía social.	Nº de empresas de economía social creadas (periodo 2021-2024)	150	133	89%	●
A.1.5.4	Apoyar la transmisión empresarial de 60 establecimientos comerciales como medida de relevo generacional y emprendimiento en el sector	Nº de establecimientos comerciales transmitidos (periodo 2021-2024)	60	18	30,0%	●
A.1.5.9	Favorecer la creación de 6.000 nuevos establecimientos empresariales dedicados a la actividad de la construcción como resultado fundamental del incremento de la actividad y el empleo en el subsector de la rehabilitación a 2023 en el periodo del Plan Director de Vivienda	Nº de establecimientos empresariales (periodo 2021-2024. Fuente: EUSTAT, Directorio de Actividades Económicas)	6.000	6.570	109,5%	●
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoalde mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº nuevas empresas apoyadas	75	99	132%	●
<b>Empresas de nueva creación</b>			<b>6.842</b>	<b>7.094</b>	<b>103,2%</b>	<b>●</b>

**Indicador 6: Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.1.2	Facilitar la consolidación de 2.400 nuevas microempresas y pequeñas empresas apoyando la promoción, funcionamiento y gestión de empresas de reciente creación	Nº de nuevas empresas consolidadas	650	684	105%	●
A.1.1.10	Impulsar tanto la cultura emprendedora como el emprendimiento en el alumnado de la Formación Profesional Vasca (Programa Ikasempresa y Programa Urrats bat) <ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de proyectos: 2.850 en el periodo 2022-2024 (950 proyectos anuales)</li> <li>Nº de empresas participantes: 240 empresas en el periodo 2022-2024 (80 empresas anuales)</li> </ul>	Nº de empresas participantes (periodo 2021-2024)	85			
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	290	186	64,1%	●
A.1.1.15	Favorecer la consolidación de 25 iniciativas emprendedoras a través del capital-riesgo/capital-semilla y préstamos participativos.	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	5			

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.1.18	Facilitar la consolidación financiera y el desarrollo de proyectos de crecimiento de 180 empresas, contribuyendo al mantenimiento de sus puestos de trabajo	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	45			
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	40	68	170%	●
A.1.4.3	Apoyar procesos de transformación en 20 empresas de economía social de empresas en crisis o con dinámicas de sucesiones empresariales, como forma de continuidad empresarial y mantenimiento de los puestos de trabajo.	Nº de empresas apoyadas	10	9	90%	●
A.1.4.4	Facilitar el acceso a la financiación ajena de las empresas de economía social, especialmente las de menor dimensión y las vinculadas con el ámbito de la inserción, en colaboración con sus organizaciones asociativas, a través de la concesión de avales a 120 empresas	Nº de empresas apoyadas por los avales concedidos (periodo 2021-2024)	50	25	50%	●
A.1.5.2	Apoyar la modernización de las infraestructuras y equipamientos de 4.500 establecimientos comerciales, contribuyendo al mantenimiento del empleo en el sector	Nº de establecimientos comerciales modernizados (periodo 2021-2024)	1.125	1.169	103,9%	●
A.1.5.3	Facilitar la implantación de la modalidad de comercio electrónico en 3.200 pequeños comercios	Nº de establecimientos comerciales que implantan la modalidad de comercio electrónico (periodo 2021-2024)	800			
A.1.5.5	Apoyar al emprendimiento y a la mejora de la competitividad de las empresas turísticas, contribuyendo a la creación y mantenimiento del empleo en el sector	Nº de empresas turísticas modernizadas (periodo 2021-2024)	175	142	81,1%	●
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoaldea mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Asesorar a autónomos empresas en materia de economía urbana	75	204	272%	●
A.4.2.8	Fomentar la mejora de la competitividad empresarial de 800 comercios a través de programas de gestión avanzada y de acciones formativas en gestión empresarial para el comercio de proximidad	Nº de establecimientos comerciales participantes en programas de gestión avanzada y acciones formativas de gestión empresarial (periodo 2021-2024)	200	102	51,0%	●
<b>Apoyo a la consolidación y mantenimiento de empresas</b>			<b>3.550</b>	<b>2.484</b>	<b>70,0%</b>	<b>●</b>

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

### Indicador 7: Apoyo a proyectos de innovación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.1.11	Apoyar la innovación y la mejora de la competitividad en 870 empresas (Programas Innobideak + Basque Digital Innovation Hub)	Nº de empresas apoyadas	290	186	64,1%	●
A.1.1.12	Apoyar la creación y puesta en marcha de 300 nuevos proyectos empresariales innovadores de base tecnológica. Programa Ekintzaile.	Nº de nuevas empresas innovadoras creadas (periodo 2021-2024)	75			
A.1.1.19	Apoyar a 50 empresas en el desarrollo de proyectos de inversión generadores de empleo en zonas desfavorecidas, contribuyendo a la creación de 700 empleos, además de al mantenimiento del empleo existente	Nº de empresas apoyadas (periodo 2021-2024)	40	68	170%	●
A.3.2.1	Fomento de nuevos modelos de negocio circulares y de alto valor añadido en 400 empresas incorporando los principios de Economía Circular y Bioeconomía.	Nº de empresas implicadas (periodo 2021- 2024)	0	1.128	--	●
<b>Apoyo a proyectos de innovación</b>			<b>405</b>	<b>1.382</b>	<b>341%</b>	<b>●</b>

### Calidad del empleo

### Indicador 8: Campañas sobre el fraude en la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.2.2.2	Campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo especialmente sensibles, tales como horario y jornadas.	Nº de campañas sobre el fraude a la contratación temporal y parcial y sobre condiciones de trabajo sensibles			Acción realizada: SI	

### Indicador 9: Acciones de formación en PRL del personal delegado de prevención

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.2.3.1	Garantizar la cualificación que requiera el personal delegado de prevención a través de acciones anuales de formación.	Nº de delegadas y delegados de prevención que han recibido su formación anual: >90%	1300 delegadas/os	1.802	139%	●

### Indicador 10: Campañas de concienciación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.2.3.2	Fomentar el conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales en la mejora de la competitividad de las empresas a través de campañas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Nº de campañas de concienciación en medios generalistas y en medios específicos			Aumento anual de inversión en subvenciones, jornadas, encuentros (2%)	

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

**Indicador 11: N° de personas autónomas formadas sobre salud laboral**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.2.3.3	Fomentar la formación de personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	N° de trabajadores/as formados/as	200	114	57,0%	●

**Empleo y formación en las tres transiciones****Indicador 12: N° de personas que mejoran su formación en las 3 transiciones**

Acción	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
Formación transición digital	21.300	9.317	43,7%	●
Formación transición energética-climática	3.675	9.751	265,3%	●
Formación transición social y demográfica	3.790	4.932	130,1%	●
<b>TOTAL FORMACIÓN EN LAS 3 TRANSICIONES</b>	<b>28.765</b>	<b>24.000</b>	<b>83,4%</b>	<b>●</b>

**Indicador 12.1: N° de personas que mejoran su formación en la transición digital**

Acción	Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023		
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	N° personas desempleadas formadas	10.800	1818	17%	●
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	N° de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	4.700	3.447	73%	●
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	N° de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	350	16	4,6%	●
A.3.1.9.	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	N° de personas ocupadas participantes	5.250	4.036	77%	●
A.3.1.10 (Acción nueva)	Transformación digital	--	200			
<b>TOTAL FORMACIÓN TRANSICIÓN DIGITAL</b>			<b>21.300</b>	<b>9.317</b>	<b>43,7%</b>	<b>●</b>

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

**Indicador 12.2: Nº de personas que mejoran su formación en la transición energética climática**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.3.2.4	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas en desempleo a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	1.300	1.348	104%	●
A.3.2.5	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Nº de personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo (periodo 2021-2024)	1.000	302	30%	●
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	250	125	50%	●
A.3.2.7	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	1.125	7.976	709%	●
<b>TOTAL FORMACIÓN TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA</b>			<b>3.675</b>	<b>9.751</b>	<b>265,3%</b>	<b>●</b>

**Indicador 12.3: Nº de personas que mejoran su formación en la transición social y demográfica**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as...).	Nº de resoluciones de habilitación profesional	975	695	71%	●
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	1.020	102%	●
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación	250			
A.3.3.8	Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad de colectivos especialmente vulnerables (apoyo a 2.104 personas desempleadas entre 2022 y 2023)	Nº de personas desempleadas apoyadas: (periodo 2022-2023)	440	440	100%	●
A.3.3.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	1.125	2.777	247%	●
<b>TOTAL FORMACIÓN TRANSICIÓN SOCIAL Y DEMOGRÁFICA</b>			<b>3.790</b>	<b>4.932</b>	<b>130,1%</b>	<b>●</b>

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

## Empleo y formación resiliente e inclusivo

## Indicador 13: Nº de personas formadas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados) (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Nº de personas universitarias sensibilizadas	1450	1.499	103,4%	●
A.4.1.20 (Antes incluido en la A.1.1.9)	Desarrollar proyectos de formación a través de planes integrados con jóvenes vulnerables (Eje 1 del Programa Beta). (Acción relacionada con la A.1.1.9)	Nº de proyectos de formación-empleo (periodo 2021-2024)	--	--	--	--
A.2.3.3	Fomentar la formación de personas trabajadoras autónomas sobre salud laboral (550 en el periodo 2021-2024)	Nº de trabajadores/as formados/as	200	114	57,0%	●
A.3.1.1	Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género (16.582 personas desempleadas formadas entre 2022 y 2023)	Nº personas desempleadas formadas	10.800	1.818	17%	●
A.3.1.7	Favorecer la capacitación y recualificación de 17.900 personas desempleadas a través de acciones de formación en el ámbito de la transición digital (4.475 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	4.700	3.447	73%	●
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	Nº de personas participantes en acciones de formación con compromiso de contratación	350	16	4,6%	●
A.3.1.9.	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición digital (10.500 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes	5.250	4.036	77%	●
A.3.2.4	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas en desempleo a través de acciones de formación en la transición energética climática (1.000 al año)	Nº de personas en desempleo participantes en las acciones de formación para el empleo	1.300	1.348	104%	●
A.3.2.5	Mejorar la empleabilidad de 14.000 personas en desempleo a través de acciones innovadoras integrales de formación y empleo (3.500 al año) en el sector agroalimentario, marino y forestal y formación en economía circular	Nº de personas desempleadas participantes en acciones innovadoras integrales de formación y empleo (periodo 2021-2024)	1.000	302	30%	●
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250	125	50%	●



## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.3.2.7	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición energética-climática (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes en acciones formativas	1.125	7.976	709%	●
A.3.3.1	Diseño e implementación de procesos de habilitación profesional en ocupaciones del sector de cuidados (ayuda a domicilio, cuidadores/as...).	Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (provisionales)	0	65	--	●
		Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como auxiliar ayuda a domicilio (excepcionales)	855	606	71%	●
		Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (provisionales)	--	--	--	--
		Nº de resoluciones de solicitud de habilitación como cuidador/a (excepcionales)	120	24	20%	●
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	Nº de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	30	114	380%	●
A.3.3.6	Favorecer la capacitación y recualificación de 4.000 personas desempleadas a través de acciones de formación en la transición social y demográfica (1.000 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo	1.000	1.020	102%	●
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	Nº de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación	250			
A.3.3.9	Acciones formativas dirigidas a la población ocupada enfocadas a la adquisición de competencias tanto demandadas como transformadoras del tejido productivo en la transición social y demográfica (2.250 en el periodo 2023-2024)	Nº de personas ocupadas participantes en acciones de formación	1.125	2.777	247%	●
A.4.1.1	Favorecer la capacitación y recualificación de 48.100 personas desempleadas a través de acciones de formación para el empleo adaptadas a las necesidades del mercado laboral (12.025 al año)	Nº de personas desempleadas participantes en las acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	15.000	19.051	127%	●
A.4.1.2	Integrar el aprendizaje del euskera en la formación profesional a través de Lanbide (Convenio con Lanbide para la euskaldunización de personas desempleadas) (3.000 personas desempleadas)	Nº de personas formadas	800			



## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	Nº de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	195	25	12,8%	●
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	Nº de personas beneficiarias	300			
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoalde mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	Nº de personas atendidas	90	204	227%	●
A.4.1.11 (Acción Nueva)	Formación derivada del dispositivo de reconocimiento	Nº de personas formadas	200	72	36%	●
A.4.1.12 (Acción Nueva)	Formación en euskera en los servicios y cuidados sociosanitarios	Nº de personas formadas	125	0	0%	●
A.4.2.1	Mejorar la cualificación de 52.000 personas trabajadoras a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Nº de personas trabajadoras participantes en acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	13.000	30.390	233,8%	●
A.4.2.2	Potenciar que 6.000 personas acrediten sus competencias profesionales adquiridas por medio de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (1.500 al año)	Nº de personas que acreditan competencias a través de las convocatorias del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales (2021-2024)	750	7.507	1001%	●
A.4.2.3	Sectores en crisis. Recualificación. AU-KERABERRI (500 personas al año)	Nº de personas recualificadas	500	245	49%	●
A.4.2.4	Fomentar la cualificación de 20.000 personas jóvenes a través de su participación en acciones de formación para el empleo	Nº de personas jóvenes formadas a través de acciones de formación para el empleo (periodo 2021-2024)	5.000			
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.000	916	91,6%	●
A.5.2.7 (Antes 4.2.19)	Incorporar a las personas jóvenes como agentes y motor de construcción y transformación en las empresas y organizaciones a través de nuevos enfoques sobre aprendizaje que puedan desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica. Programa Reactivate (800 programas formativos promovidos en el periodo 2021-2024)	Nº de jóvenes participantes en programas formativos	200	194	97%	●
<b>TOTAL FORMACIÓN</b>			<b>66.965</b>	<b>83.891</b>	<b>125,3%</b>	●

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

**Indicador 14: N° de personas participantes en acciones de formación y empleo**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.3.1.8	Mejorar la empleabilidad de 1.400 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición digital con compromiso de contratación por parte de las empresas (350 al año)	N° de personas participantes en acciones de formación con compromiso de contratación	350	16	4,6%	●
A.3.2.6	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición energética-climática con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	N° de personas contratadas como consecuencia de las acciones de formación con compromiso de contratación	250	125	50%	●
A.3.3.3	Desarrollar un programa experimental de formación en cuidados, modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de Economía Social en el ámbito de cuidados y Silver Economy a partir del Proyecto ZainLab (periodo 2022 y 2023)	N° de personas beneficiarias: 120 entre 2022 y 2023	30	114	380%	●
A.3.3.7	Mejorar la empleabilidad de 1.000 personas desempleadas a través de acciones de formación con impacto en la transición social y demográfica con compromiso de contratación por parte de las empresas (250 al año)	N° de personas participantes en las acciones de formación con compromiso de contratación	250	0	0%	●
A.4.1.6	Facilitar el acceso al mercado laboral de 780 personas paradas de larga duración a través de actuaciones integrales de acompañamiento a la inserción laboral (195 al año)	N° de personas desempleadas de larga duración, > 30 años, contratadas	195	25	12,8%	●
A.4.1.7	Desarrollar proyectos piloto de itinerarios de inclusión social para 300 personas beneficiarias	N° de personas beneficiarias	300			
A.4.1.8	Relanzar la comarca desfavorecida o zona de actuación preferente Oarsoalde mediante el Programa Berpiztu: Polo de Inserción Laboral	N° de personas atendidas	90	204	227%	●
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	N° de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.000	916	91,6%	●
<b>TOTAL FORMACIÓN Y EMPLEO</b>			<b>2.465</b>	<b>1.400</b>	<b>56,8%</b>	<b>●</b>

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

### Indicador 15: Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que han mejorado su capacitación a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.4.1.3	Mejorar la capacitación de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través del apoyo a las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción mediante el mantenimiento de 9.850 puestos de trabajo al año	Nº de personas participantes en las actividades de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción cada año (periodo 2021-2024)	9.900	11.326	114%	●

### Indicador 16: Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.4.1.4	Favorecer la inserción laboral de 960 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en empresas del mercado ordinario (240 al año)	Nº de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión con inserción laboral en empresas del mercado ordinario	150	132	88%	●

### Indicador 17: Nº de personas beneficiarias del proyecto piloto de itinerarios de inclusión social

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.7.1.3	Evaluar los proyectos piloto de itinerarios de inclusión social diseñados	Nº de personas beneficiarias	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●

### Indicador 18: Nº de personas jóvenes participantes en Empleo Joven. Primeras experiencias profesionales en las Administraciones Públicas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.4.2.18 (Antes A.5.2.5)	Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas. (493 personas participantes entre 2022 y 2023)	Nº de personas jóvenes participantes	90	389	432%	●

### Indicador 19: Nº de programas formativos Reactívat

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.5.2.7 (Antes 4.2.19)	Nº de personas formadas	Nº de personas formadas	200	164	82%	●

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

**Modelo vasco de formación para el empleo****Indicador 20: Acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.5.1.1	Potenciar la labor de observación y prospectiva en materia de empleo a través de la consolidación de la herramienta Future Lan	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
A.5.1.2	Incrementar el desarrollo de actividades de prospección y contraste en colaboración con otros agentes expertos en el ámbito del empleo	Acción realizada	Acción realizada	Acción No realizada	0%	●
A.5.1.3	Proveer información estadística sobre la evolución de la contratación y su tipología y del empleo público	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●
A.5.1.4	Detección compartida de las nuevas ocupaciones, perfiles y necesidades de adaptación al puesto, anticipar necesidades, perfiles profesionales emergentes...	Acción realizada	Acción realizada	Acción realizada	100,0% <sup>II</sup>	●
<b>Realización de acciones de anticipación, prospección y detección de déficit de profesionales</b>		<b>Acción realizada</b>	<b>Acción realizada</b>	<b>Acción realizada</b>	<b>Acción realizada</b>	●

**Indicador 21: Nº de estudiantes del último curso de educación universitaria y FP participantes en una experiencia práctica de transición educativa- laboral**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.5.2.1	Facilitar una experiencia práctica de transición del mundo educativo al laboral a 5.000 alumnos y alumnas de último curso de educación universitaria y formación profesional (1.250 al año)	Nº de estudiantes participantes en experiencias laborales	1.000	916	91,6%	●

**Indicador 22: Nº de estudiantes universitarias/os participantes en iniciativas para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyo a las iniciativas emprendedoras**

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.1.1.6	Desarrollar convenios e iniciativas de colaboración con las universidades para sensibilizar sobre inserción laboral, emprendimiento y apoyar las iniciativas emprendedoras surgidas en el ámbito universitario (grados, postgrados y doctorados) (5.800 en el periodo del Plan, 1.450 personas universitarias al año)	Nº de personas universitarias sensibilizadas	1.450	1.499	103%	●

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

### Lanbide hobetzen

#### Indicador 23: N° de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.6.1.1	Implantación del nuevo modelo de intervención, atención y servicios a la totalidad de la red de oficinas de Lanbide, de acuerdo con los planteamientos de Lanbide Hobetzen	N° de oficinas con el nuevo modelo de atención implantado (periodo 2021-2024)	10	6	60%	●

#### Indicador 24: Disponer de una cartera de servicios dirigidos a las empresas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.6.2.1	Ampliar la cartera de servicios dirigida a empresas	Desarrollo de una cartera de servicios dirigidos a las empresas: SÍ/NO	Acción realizada	Acción realizada	100%	●

#### Indicador 25: Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.6.1.4	Diseñar una Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo: Creación y puesta en marcha de la Red con 3 centros (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoalde)	Realización acción (SÍ/NO)	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●

### Investigación, innovación y evaluación en Euskadi

#### Indicador 26: Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.7.1.1	Diseñar un modelo de recogida de información y resultados de las evaluaciones de los programas y convocatorias en el ámbito del empleo.	Realización acción (SÍ/NO)	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●

#### Indicador 27: Implementación de proyectos de evaluación de programas

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.7.1.2	Realizar una evaluación del impacto obtenido a partir de los Planes Locales y Comarcales de Empleo en el marco del Plan de Evaluación de Lanbide.	Realización de evaluaciones anuales de las acciones locales de promoción del empleo (SÍ/NO)	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●

## Anexo B. Objetivos por ámbitos de actuación

### Indicador 28: Proyecto piloto para el estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.7.1.9 (Antes A.3.3.4)	Estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas	Realización del estudio (SÍ/NO)	--	--	--	--

### Ley Vasca de Empleo

### Indicador 29: Desarrollo y aprobación de la Ley Vasca de Empleo

Acción		Indicadores de realización	Objetivo 2023	Valor alcanzado 2023	Grado de cumplimiento 2023	
A.8.1.3	Desarrollo y aprobación de la Ley Vasca de Empleo.	Acción realizada (SI/NO)	Acción realizada	Acción realizada	100,0%	●