

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

LEHENDAKARITZA

*Azterlan eta Lege Araubide
Zuzendaritza
Prospekzio Soziologikoen Kabinetea*

PRESIDENCIA

*Dirección de Estudios y
Régimen Jurídico
Gabinete de Prospección Sociológica*

**OPINIONES DE LA
POBLACIÓN DE LA CAPV EN
RELACIÓN A LA IGUALDAD
DE HOMBRES Y MUJERES**

(EMAKUNDE)

Marzo 2004



http://www.euskadi.net/estudios_sociologicos

Índice

INTRODUCCIÓN	1	
SÍNTESIS	5	
FICHA TÉCNICA	10	
A – ACTITUDES RESPECTO A LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	12	
• Ideas en torno a la igualdad	13	
• Importancia de la igualdad	15	
• Consecuencias de la igualdad	17	
• Opiniones en relación a la igualdad	19	
B – SITUACIÓN DE IGUALDAD/DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	22	
• En la realización de las labores del hogar	23	
• En el acceso al trabajo	26	
• En la conciliación de trabajo y familia	28	
• Opiniones en relación a la situación de las mujeres: trabajo-paro	31	
• Opiniones en relación a la situación de las mujeres: promoción laboral.....	34	
• Opiniones en relación a la situación de las mujeres: implicación en su mejora.....	37	
C – ACTUACIONES Y MEDIDAS A FAVOR DE LA IGUALDAD	39	
• Iniciativa a favor del cambio	40	
• Efectividad de la acción individual o conjunta de las mujeres	42	
• Efectividad de distintas actitudes hacia la igualdad	44	
• Medidas de actuación en la vida pública	46	
• Medidas de actuación en el mundo laboral.....	49	
• Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral	52	
• Necesidad de más medidas de igualdad	55	
• Necesidad de una ley de igualdad	57	

Introducción

Objetivos

El objetivo del presente informe es conocer la opinión de la población de la Comunidad Autónoma del País Vasco sobre la igualdad de hombres y mujeres, es decir, sus actitudes y opiniones en relación al concepto de igualdad, las situaciones de igualdad/desigualdad que se perciben en el entorno diario y la valoración de actuaciones o medidas a emprender en pro de esa igualdad.

En algún caso concreto se dispone de datos correspondientes al conjunto de la Unión Europea, lo que nos permite establecer una comparación geográfica entre las opiniones de la CAPV y de la totalidad de la UE.

Origen de la Información

Los resultados de este trabajo proceden de un bloque de preguntas *ad hoc* incluidas en el cuestionario del **Sociómetro Vasco 23, de otoño de 2003**. El *Sociómetro Vasco*, en su conjunto, representa un estudio periódico y más global de la realidad social vasca del momento.

Las cuestiones concretas planteadas han sido elaboradas a partir de una petición de **Emakunde**, de modo que la elaboración de las correspondientes preguntas ha sido posible gracias al trabajo en conjunto de este instituto y el Gabinete de Prospección Sociológica de la Presidencia del Gobierno Vasco. Sin embargo, el diseño, organización y dirección de la recogida de la información, el análisis estadístico posterior y la redacción y edición del informe corresponden al propio Gabinete de Prospección Sociológica.

Temática

- A – ACTITUDES RESPECTO A LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES:
 - **Ideas en torno a la igualdad:** ideas espontáneas (sin ninguna sugerencia previa) de la población en relación a qué le sugiere el tema de la igualdad de hombres y mujeres.
 - **Importancia de la igualdad:** mucha, bastante, poca o ninguna importancia concedida al tema de la igualdad de hombres y mujeres.
 - **Consecuencias de la igualdad:** acuerdo o desacuerdo con que la igualdad de hombres y mujeres facilita el desarrollo personal de hombres y mujeres, conlleva dificultades en la organización de la vida cotidiana, exige un cambio en las relaciones familiares, exige un cambio en la organización del trabajo, fortalece la democracia y/o mejora la calidad de las relaciones humanas.
 - **Opiniones en relación a la igualdad:** acuerdo, ni acuerdo ni desacuerdo o desacuerdo con distintas afirmaciones relativas a la igualdad de hombres y mujeres.
- B – SITUACIÓN DE IGUALDAD / DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES:
 - **En la realización de las labores del hogar:** medida en que quienes conviven en pareja dicen compartir las tareas del hogar.
 - **En el acceso al trabajo:** opinión de hombres y mujeres en relación a quién tiene mayores oportunidades de acceder a un puesto de trabajo ante iguales condiciones de edad y preparación.
 - **En la conciliación de trabajo y familia:** opinión acerca de si hombres y mujeres pueden compaginar, sin grandes dificultades, trabajar y tener hijos/hijas o si muchas veces deben elegir entre ambas opciones.

- **Opiniones en relación a la situación de las mujeres: trabajo-paro:** acuerdo, ni acuerdo ni desacuerdo o desacuerdo con distintas afirmaciones que presuponen una situación de desigualdad entre hombres y mujeres en relación al trabajo, acceso al mismo y paro.
 - **Opiniones en relación a la situación de las mujeres: promoción laboral:** acuerdo, ni acuerdo ni desacuerdo o desacuerdo con distintas afirmaciones que presuponen una situación de desigualdad entre hombres y mujeres en relación a la asunción de puestos de gran responsabilidad.
 - **Opiniones en relación a la situación de las mujeres: implicación en su mejora:** acuerdo, ni acuerdo ni desacuerdo o desacuerdo con la idea de que la administración pública, empresas, sindicatos y demás grupos sociales deberían dar mayor importancia a la mejora de la situación de las mujeres.
- C – ACTUACIÓN Y MEDIDAS A FAVOR DE LA IGUALDAD:
 - **Iniciativa a favor del cambio:** opinión acerca de si, para hacer desaparecer las diferencias existentes entre hombres y mujeres, deberían cambiar primero los hombres, las mujeres o bien ambos.
 - **Efectividad de la acción individual o conjunta de las mujeres:** cuál se considera el modo más efectivo para disminuir o hacer desaparecer las diferencias existentes entre hombres y mujeres: la acción conjunta de las mujeres en defensa de sus derechos, la acción individual de cada mujer o ambas acciones.
 - **Efectividad de distintas actitudes hacia la igualdad:** Opinión acerca de la efectividad de distintas actitudes para disminuir o hacer desaparecer las diferencias existentes entre hombres y mujeres.
 - **Medidas de actuación en la vida pública:** acuerdo, ni acuerdo ni desacuerdo o desacuerdo con distintas medidas de actuación propuestas para la vida pública.
- **Medidas de actuación en el mundo laboral:** acuerdo, ni acuerdo ni desacuerdo o desacuerdo con distintas medidas de actuación propuestas para la vida laboral.
 - **Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral:** acuerdo, ni acuerdo ni desacuerdo o desacuerdo con distintas medidas de actuación propuestas para compaginar la vida laboral y familiar.
 - **Necesidad de más medidas de igualdad:** valoración de si deberían tomarse más medidas a favor de la igualdad de hombres y mujeres, si las medidas existentes son suficientes o si se han tomado demasiadas medidas.
 - **Necesidad de una ley de igualdad:** opinión acerca de si en Euskadi debería haber una ley de igualdad de hombres y mujeres.

Aspectos metodológicos

- La **fiabilidad y validez** de los datos queda garantizada en base al empleo de una muestra adecuadamente representativa, tanto para el conjunto de la CAPV como para cada uno de los tres Territorios Históricos, así como mediante la evaluación de las diferencias entre los resultados finales de la encuesta con otras referencias externas objetivas publicadas, siempre que existen datos contrastables. Nos referimos, concretamente, a la distribución oficial real de voto en las Elecciones a Juntas Generales de 2003 y a las cifras oficiales reales de edad, sexo, nivel de estudios, situación laboral y nivel de euskaldunización. La equiparación de resultados ha sido comprobada no sólo para el conjunto de la CAPV, sino también para cada uno de los tres Territorios.
- Los datos de la encuesta son analizados, no sólo desde los totales poblacionales, sino también en base a la segmentación por sexos y, para cada caso, de acuerdo a **segmentaciones sociodemográficas y**

sociopolíticas, en función de las diferencias significativas entre los diversos colectivos sociales. Las variables consideradas (y los subcolectivos formados, que aparecen en cursiva) son los siguientes:

- Sexo: *varón* y *mujer*.

Y dentro de estos colectivos de hombres y mujeres:

- Territorio: *Araba*, *Bizkaia* y *Gipuzkoa*.
- Grupos de edad: *15-17*, *18-29*, *30-45*, *46-64* y *>=65*.
- Tamaño de municipio: *pequeño* (<10.000 habitantes), *mediano* (10.000-120.000 habitantes) y *capital* (>120.000 habitantes: Vitoria-Gasteiz, Bilbao y Donostia).
- Nivel de estudios: < *primario*, *primario*, *secundario* y *superior*.
- Convivencia en pareja: *sí*, *no*.
- Estado civil: *soltero/a sin pareja*, *soltero/a en pareja*, *casado/a*, *separado/a-divorciado/a*, *viudo/a*.
- Ocupación principal: *trabajando*, *en paro*, *labores de casa*¹, *estudiando* y *jubilado/a*.
- Clase social sentida: *baja* (media baja u obrera), *media* y *alta* (media-alta o acomodada).

- Eje izquierda-derecha: *izquierda* (extrema izquierda + izquierda + centro izquierda), *centro*, *derecha* (centro derecha + derecha + extrema derecha), *ns/nc*.

¹ En el caso de los varones, los datos referidos a la categoría "Labores de casa" han sido omitidos de las tablas debido al escaso nº de efectivos recogidos en tal categoría.

Síntesis

Punto por punto**¿QUÉ ACTITUD PRESENTA LA POBLACIÓN DE LA CAPV EN RELACIÓN A LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES?**

Al preguntar qué sugiere espontáneamente el tema de la igualdad, sin presentar ninguna opción de respuesta, un 38% de la población de la CAPV de 15 y más años valora los logros conseguidos al tiempo que reivindica mayores cotas de igualdad, un 22% simplemente valora positivamente lo que se ha logrado hasta ahora, un 16% denuncia desigualdades en distintos ámbitos, un 7% se muestra escéptico respecto a la consecución de la igualdad y un 1% se muestra contrario a la igualdad. Otro 2% emite otro tipo de respuestas y el 14% restante ninguna respuesta.

El 81% de la ciudadanía concede mucha o bastante importancia al tema de la igualdad entre hombres y mujeres, siendo esta cuestión más importante para las mujeres que para los hombres.

El 91% cree que la igualdad de hombres y mujeres mejora la calidad de las relaciones humanas, el 89% que facilita el desarrollo personal de hombres y mujeres y el 85% que fortalece la democracia. En cuanto a los cambios que conlleva, un 68% cree que exige cambios en la organización del trabajo y un 63% en las relaciones familiares. Respecto a si conlleva dificultades en la organización de la vida cotidiana, son tantos quienes lo creen así (45%) como quienes opinan lo contrario (46%).

Planteadas ciertas cuestiones en relación a la igualdad, los porcentajes de acuerdo entre la población vasca son muy mayoritarios, especialmente en lo relacionado con el ámbito educacional: el 97% cree que la escuela debe enseñar a los chicos y chicas el respeto mutuo, la convivencia y a resolver los problemas sin usar la violencia y el 93% opina que la escuela debe enseñar a los chicos y chicas a ser capaces de realizar las tareas del hogar y asumir las responsabilidades familiares (hijos, personas mayores) en igual medida. Además, otro 93% cree que sería bueno que hombres y mujeres se

dediquen por igual a las labores del hogar y al cuidado de los niños y mayores, el 92% considera deseable que las mujeres participen en política en igual medida que los hombres y, finalmente, el 91% cree que trabajar fuera de casa es tan importante para las mujeres como para los hombres.

¿CÓMO SE PERCIBE LA PERCIBE LA SITUACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES: EN IGUALDAD O DESIGUALDAD?

En el ámbito doméstico la desigualdad es innegable: si bien un 33% de la población vasca que convive con su pareja dice compartir a medias las labores del hogar, cuando el reparto no es equitativo la asunción de estas tareas por parte de las mujeres es mucho más elevada que por los hombres (en el 63% de los casos son realizadas en su totalidad o principalmente por las mujeres frente al 2% de los hombres). Hay que señalar que esta percepción no es igual en hombres y mujeres, dado que los primeros creen compartir a medias las labores domésticas en mayor medida que las mujeres.

En el ámbito laboral también son patentes las diferencias: en igualdad de condiciones de edad, preparación y experiencia para acceder a un puesto de trabajo los hombres tienen más oportunidades de conseguirlo, en opinión del 65% de las mujeres y del 47% de los hombres. La igualdad de oportunidades de unos y otras es más señalado por los hombres (31%) que por las mujeres (19%), mientras que las mayores oportunidades de las mujeres sólo son mencionadas por el 2% de las mujeres y el 5% de los hombres.

En relación al acceso al trabajo, la población vasca de 15 y más años se declara de acuerdo con que tener un empleo que dé autonomía económica es hoy día muy importante para las mujeres (91%), si bien también considera que las mujeres tienen mayores dificultades que los hombres para encontrar el trabajo que corresponde a su nivel educativo y a su nivel de preparación (80%), que tienen mayor riesgo de quedarse en el paro (79%), y que cuando están en el paro tienen mayor riesgo de marginación y explotación que los hombres (71%). Por el contrario, la ciudadanía se

muestra en desacuerdo con que cuando existen pocos puestos de trabajo los hombres deberían tener mayor derecho a un puesto que las mujeres (76% de desacuerdo). Y en relación a la promoción en el trabajo, el 82% cree que las mujeres tienen que superar más dificultades que los hombres para alcanzar puestos de gran responsabilidad y el 67% opina que las mujeres tienen menos tiempo para asumir puestos de gran responsabilidad debido a las cargas familiares. La población manifiesta su desacuerdo (69%) con que las mujeres no están tan interesadas como los hombres en asumir puestos de gran responsabilidad. Todas estas ideas son aún más destacadas por las mujeres que por los hombres.

En la conciliación de la vida familiar y laboral también se aprecian grandes diferencias: mientras que un 88% de la ciudadanía cree que los hombres pueden compaginar sin grandes problemas trabajar y tener hijos, sólo un 31% cree posible esta compaginación en el caso de las mujeres; en relación a éstas son mayoría (61%) quienes opinan que muchas veces se ven obligadas a elegir entre tener hijos o trabajar.

Finalmente, la gran mayoría de la población cree que la administración pública, empresas, sindicatos, patronal y demás grupos sociales deberían dar mayor importancia a la mejora de la situación de las mujeres (el 93% se muestra de acuerdo con esta idea).

¿QUÉ ACTUACIÓN O MEDIDAS HABRÍA QUE ADOPTAR A FAVOR DE LA IGUALDAD?

A la hora de tratar de disminuir o hacer desaparecer las diferencias entre hombres y mujeres, un 47% de la población de la CAPV cree que ambos deben cambiar, un 42% cree que deben cambiar primero los hombres y tan sólo un 7% opina que primero deben cambiar las mujeres. La idea de que son los hombres quienes deben cambiar primero está algo más extendida entre las mujeres que entre los varones.

A la hora de actuar, el 59% cree que lo más efectivo es la acción conjunta de las mujeres a favor de sus derechos, un 13% cree que lo mejor es que

cada mujer luche individualmente para defender sus propios derechos, mientras que el 20% señala la combinación de ambas estrategias.

Ante la propuesta de distintos cambios de actitud como medio para disminuir las desigualdades, la población presenta un alto grado de respaldo de cada una de ellas. Un 95% consideraría efectivo que los hombres compartan la realización de las tareas domésticas dando así ejemplo a sus hijos e hijas; un 94% que consideren a las mujeres como sus iguales, dando valor a sus deseos, opiniones, trabajos, etc; un 93% que sean críticos con los comportamientos poco respetuosos hacia las mujeres que tengan sus compañeros y amigos; un 91% que los poderes económicos y políticos consideren y valoren el trabajo que las mujeres aportan gratuitamente a la sociedad; un 90% que los hombres asuman que la igualdad tiene beneficios también para ellos y un 89% que los hombres sean activos en la defensa de los derechos de las mujeres.

Además se propone la adopción de distintas medidas que consiguen el respaldo mayoritario de la población, especialmente del colectivo femenino, como se recoge a continuación.

En el ámbito de la vida pública éstas son las medidas sugeridas y el respaldo obtenido: que los alumnos tengan en la escuela una persona de confianza a la cual acudir en caso de violencia o agresión sexual (95%), que los medios de comunicación públicos en su programación actúen a favor de la igualdad de hombres y mujeres (93%), que los premios de las competiciones deportivas sean iguales para hombres y mujeres (86%), que se tomen medidas para asegurar una participación similar de hombres y mujeres en política (85%) y que las televisiones y los medios, en general, den más noticias de las mujeres deportistas (80%).

En el ámbito laboral el 93% de la población se muestra de acuerdo con que las empresas deberían poner en marcha medidas para la igualdad de hombres y mujeres, otro 93% con que la administración pública debe actuar más estrictamente para corregir las diferencias salariales respecto a iguales puestos de trabajo entre hombres y mujeres, y otro 93% con que las

empresas deberían tener una persona a quien los trabajadores pudieran acudir en caso de acoso sexual; un 89% también declara su acuerdo con que deben existir leyes estrictas y mayores controles para que las mujeres no tengan problemas en lograr y mantener un trabajo debido a las labores de cuidado de los hijos y las personas mayores; el 85% con que las empresas que discriminan a las mujeres no deben recibir subvenciones públicas ni tener contratos con la administración; finalmente, el 83% con que las administraciones públicas deben subvencionar a las empresas que trabajan para mejorar la situación de las mujeres.

Respecto al ámbito de la conciliación de la vida familiar y laboral, el acuerdo es del 92% con la propuesta de que los padres y los hombres, en general, también deberían disfrutar los permisos y las excedencias por cuidado de hijos y personas mayores, del 91% con que las familias con personas mayores a su cargo deben tener más ayudas de las que tienen actualmente, del 88% con que las empresas deberían tener horarios flexibles para que los trabajadores pudieran atender situaciones familiares especiales (enfermedades, etc), del 87% con que las administraciones públicas deben subvencionar a las empresas que tomen medidas para que los trabajadores puedan cumplir con sus obligaciones familiares, del 83% con que las escuelas infantiles y de primaria deben tener horarios y calendarios más flexibles para atender a los niños y que así sus padres y madres no tengan problemas para cumplir con su horario laboral, y del 82% con que las madres y padres solos con hijos a su cargo deben tener preferencia en los servicios como guardería, escuela infantil, comedor, transporte, etc.

En cualquier caso, un 83% reclama la necesidad de adoptar más medidas a favor de la igualdad, mientras que un 9% considera que las medidas adoptadas ya son suficientes y un 1% cree que se han tomado demasiadas medidas. Así, el 81% de la ciudadanía cree que en Euskadi debería haber una ley de igualdad entre hombres y mujeres. La necesidad de adoptar más medidas y, entre ellas, la de una ley de igualdad es más resaltada por las mujeres que por los hombres.

Respecto a otros ámbitos geográficos

Son algunos más los vascos que los europeos que consideran que la igualdad entre hombres y mujeres mejora la calidad de las relaciones humanas. Sin embargo, los porcentajes son muy similares en relación a que esta igualdad facilita el desarrollo personal de hombres y mujeres y a que fortalece la democracia.

En cuanto a las desigualdades entre hombres y mujeres, en el ámbito doméstico parece que estamos en mejor situación que los y las europeas: el reparto equitativo de las labores del hogar es algo más elevado en la CAPV (33%) que en la UE (28%).

En el ámbito laboral, en cambio, la situación vasca es percibida menos favorablemente: en Europa se señala en mayor medida que en la CAPV la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres para acceder al empleo, de hecho son casi mayoría los hombres europeos que creen en la igualdad de oportunidades (47% frente al 31% de los varones vascos) y entre las mujeres europeas, si bien el porcentaje es menor (36%) que entre los hombres, sigue siendo más elevado que en la CAPV (19%).

En la percepción de las posibilidades de conciliación de la vida laboral y familiar también nos situamos por detrás de Europa, mientras que en la CAPV un 31% cree que las mujeres pueden compaginar sin problemas tener hijos y trabajar, en Europa este porcentaje se eleva hasta el 47%.

En ambos ámbitos se coincide en señalar que para paliar las diferencias deben cambiar primero los hombres o bien tanto ellos como ellas, siendo minoría quienes creen que el cambio debe recaer exclusivamente en las mujeres. También se dan coincidencias en la CAPV y en la UE respecto a la necesidad, expresada por una mayoría, de que las mujeres actúen conjuntamente a favor de sus derechos.

En definitiva

El tema de la igualdad de hombres y mujeres sugiere espontáneamente la valoración positiva de los logros alcanzados al tiempo que la reivindicación de mayores cotas de igualdad. También se registran denuncias de desigualdades en distintos ámbitos, así como algo de escepticismo respecto a su consecución. Las críticas a la igualdad, en todo caso, son muy minoritarias.

La población vasca concede gran importancia al tema de la igualdad de hombres y mujeres; cree que ésta mejora la calidad de las relaciones humanas, facilita el desarrollo personal de hombres y mujeres y fortalece la democracia. También considera que exige un cambio en la organización del trabajo y en las relaciones familiares. Y no existe una opinión definida respecto a si conlleva dificultades de organización de la vida cotidiana. En cualquier caso, hay un apoyo inequívoco a la necesidad de educar en la igualdad y a que hombres y mujeres participen por igual en los ámbitos doméstico, político y laboral.

Y es que la ciudadanía aprecia grandes diferencias entre hombres y mujeres tanto en el ámbito doméstico (reparto de tareas), como en el laboral (acceso al trabajo o promoción laboral) o en la conciliación familiar y laboral (compaginación de tener hijos y trabajar), en detrimento de las mujeres en todos los casos. Por ello se reclama la actuación de distintos estamentos (administración pública, empresas, sindicatos, patronal y demás grupos sociales) a favor de la mejora de la situación de las mujeres.

Para tratar de cambiar esta situación percibida de desigualdad, la ciudadanía opina que deben cambiar tanto los hombres como las mujeres, si bien más los primeros (especialmente un cambio en sus actitudes), y no se considera efectiva la acción individual de las mujeres, sino la conjunta de todo el colectivo femenino o bien la combinación de ambas estrategias.

La población cree necesaria la adopción de más medidas de igualdad y existe un respaldo mayoritario a todas las medidas, tanto en el ámbito público, como laboral o para la conciliación de la vida familiar y laboral, que vayan orientadas a la igualdad de hombres y mujeres. Así mismo, se reclama una ley de igualdad en Euskadi.

Ficha técnica

La recogida de información se realizó entre **el 7 y el 18 de octubre de 2003** -ambos inclusive- a través de entrevista individual mediante cuestionario estructurado y cerrado, realizada a domicilio a una muestra representativa de la población de cada uno de los Territorios Históricos de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV).

La **muestra**, dirigida a una población de 15 y más años, se distribuyó del siguiente modo: 644 personas en Araba, 1330 en Bizkaia y 1022 en Gipuzkoa, lo que supone un total de 2996 personas entrevistadas. La selección se realizó por procedimiento polietápico y estratificado, siguiendo rutas aleatorias -a partir de un total de 214 puntos de muestreo² y con selección de los individuos por cuotas de sexo, edad y situación laboral, siendo posteriormente ponderados los resultados en base a la población y al recuerdo de voto en las Elecciones a Juntas Generales de mayo de 2003, en cada uno de los tres Territorios.

El **diseño** de la investigación es compartido entre el Gabinete de Prospección Sociológica de la Presidencia del Gobierno Vasco y Emakunde, mientras que el **análisis** de los resultados y la **redacción del informe** es responsabilidad exclusiva del Gabinete de Prospección Sociológica. La recogida de información fue realizada por la empresa *Ikertalde*, sita en la calle Avenida de la Libertad, 17-19, 20004, Donostia-San Sebastián.

² El lugar físico concreto de inicio se obtuvo aleatoriamente del conjunto de "tramos" de calles incluidos en cada sección electoral (unidad geográfica mínima de análisis), según los callejeros elaborados por el Eustat.

El **error muestral** correspondiente a esta muestra de 2996 individuos, y atribuible en el caso teórico de que la muestra hubiera sido estrictamente aleatoria, se cifra en un $\pm 1,83\%$ para el conjunto de la CAPV, con un nivel de confianza de 95,5% y $p=q=0,5$.

Se ha llevado a cabo un **control** telefónico del 48,1% de las encuestas y un control domiciliario del 6,8% de las mismas. Asimismo, se han realizado todos los controles informáticos pertinentes -lógicos, de coherencia y de rango- en cada uno de los cuestionarios recogidos.

A - Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

- Ideas en torno a la igualdad
- Importancia de la igualdad
- Consecuencias de la igualdad
- Opiniones en relación a la igualdad

Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

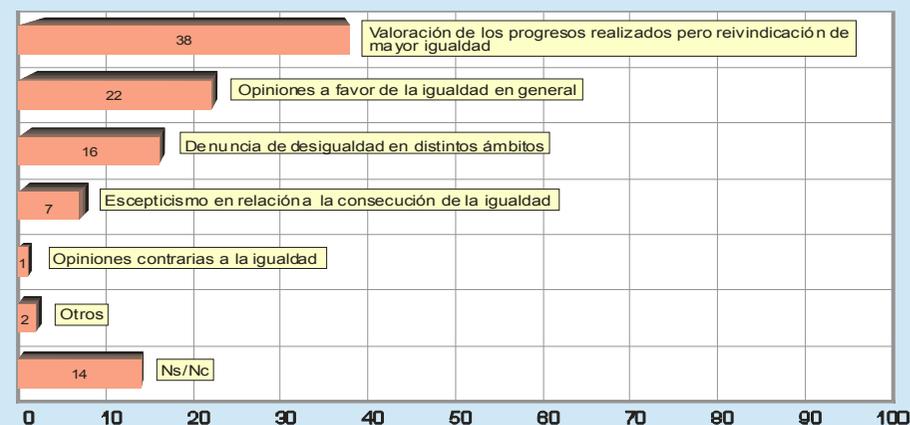
Ideas en torno a la igualdad

(TOTALES)

¿Qué le viene a la cabeza cuando oye hablar del tema de la igualdad entre hombres y mujeres?*	
	CAPV SV Oct 2003
VALORACIÓN DE LOS PROGRESOS REALIZADOS PERO REIVINDICACIÓN DE MAYOR IGUALDAD	38
OPINIONES A FAVOR DE LA IGUALDAD EN GENERAL	22
DENUNCIA DE DESIGUALDADES EN DISTINTOS ÁMBITOS	16
ESCEPTICISMO EN RELACIÓN A LA CONSECUCCIÓN DE LA IGUALDAD	7
OPINIONES CONTRARIAS A LA IGUALDAD	1
OTROS	2
Ns/Nc.....	14
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

* PREGUNTA ABIERTA, SIN SUGERIR NINGÚN TIPO DE RESPUESTA.

¿Qué le viene a la cabeza cuando oye hablar de la igualdad entre hombres y mujeres?



- PREGUNTADA LA POBLACIÓN DE LA CAPV DE 15 Y MÁS AÑOS SOBRE QUÉ LE SUGIERE EL TEMA DE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES, UN 38% MENCIONA LOS LOGROS CONSEGUIDOS, VALORÁNDOLOS POSITIVAMENTE, AL TIEMPO QUE REIVINDICA UNA MAYOR IGUALDAD, ES DECIR, SE HABLA DE PROGRESOS PERO SE CREE QUE AÚN NO SE HA LOGRADO LA IGUALDAD, QUE AÚN EXISTEN DESIGUALDADES POR LAS QUE HAY QUE LUCHAR E INCLUSO SE PLANTEAN ALGUNAS MEDIDAS CONCRETAS PARA CONSEGUIRLA.
- UN 22% EMITE OPINIONES FAVORABLES A LA IGUALDAD, EN GENERAL, Y CONSIDERA POSITIVO QUE SE HAYA LOGRADO.
- OTRO 16% DENUNCIA LA EXISTENCIA DE DESIGUALDADES EN DISTINTOS ÁMBITOS: DESIGUALDADES DE DERECHOS GENERALES Y, MÁS CONCRETAMENTE, DESIGUALDADES EN LOS ÁMBITOS LABORAL (CONDICIONES DE TRABAJO, SALARIOS, ETC) O DOMÉSTICO.
- UN 7% MANIFIESTA ESCEPTICISMO EN RELACIÓN A LA CONSECUCCIÓN DE LA IGUALDAD, CREE QUE NO SE LOGRARÁ NUNCA, QUE LA IGUALDAD ES UNA UTOPIÍA, ALGO MUY DIFÍCIL O IMPOSIBLE DE LOGRAR.
- UN 1% MANIFIESTA OPINIONES CONTRARIAS A LA IGUALDAD, BIEN EN CONTRA DE LA IGUALDAD EN GENERAL O DE MEDIDAS CONCRETAS A FAVOR DE LA IGUALDAD; ALGUNAS PERSONAS CREEN QUE SE HAN EXCEDIDO LOS LÍMITES Y QUE HAY DEMASIADA IGUALDAD.
- OTRO 2% EMITE OTRAS RESPUESTAS, CADA UNA DE ELLAS EN PORCENTAJES MUY ESCASOS: SE HABLA DE MALOS TRATOS, DE LA NOVEDAD DEL TEMA, ETC. Y UN 14% NO DA NINGUNA RESPUESTA.

Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

Ideas en torno a la igualdad

(POR COLECTIVOS)

¿Qué le viene a la cabeza cuando oye hablar del tema de la igualdad entre hombres y mujeres?*													
	CAPV SV Oct 2003	SEXO											
		VARÓN						MUJER					
		TOTAL VARÓN	ESTADO CIVIL					TOTAL MUJER	ESTADO CIVIL				
			SOLTERO SIN PAREJA	SOLTERO EN PAREJA	CASADO	SEPARADO – DIVORCIADO	VIUDO		SOLTERA SIN PAREJA	SOLTERA EN PAREJA	CASADA	SEPARADA – DIVORCIADA	VIUDA
VALORACIÓN DE LOS PROGRESOS REALIZADOS PERO REIVINDICACIÓN DE MAYOR IGUALDAD	38	40	40	46	39	28	48	37	35	31	39	24	38
OPINIONES A FAVOR DE LA IGUALDAD EN GENERAL	22	21	21	15	21	25	25	22	22	18	21	29	27
DENUNCIA DE DESIGUALDADES EN DISTINTOS ÁMBITOS	16	16	16	21	16	7	11	15	13	22	14	21	20
ESCEPTICISMO EN RELACIÓN A LA CONSECUCCIÓN DE LA IGUALDAD	7	8	8	9	8	8	5	7	8	7	7	9	5
OPINIONES CONTRARIAS A LA IGUALDAD	1	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1
OTROS	2	2	2	1	1	10	5	3	4	1	3	0	3
Ns/Nc	14	13	11	7	14	22	5	15	18	22	15	17	7
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* PREGUNTA ABIERTA, SIN SUGERIR NINGÚN TIPO DE RESPUESTA.

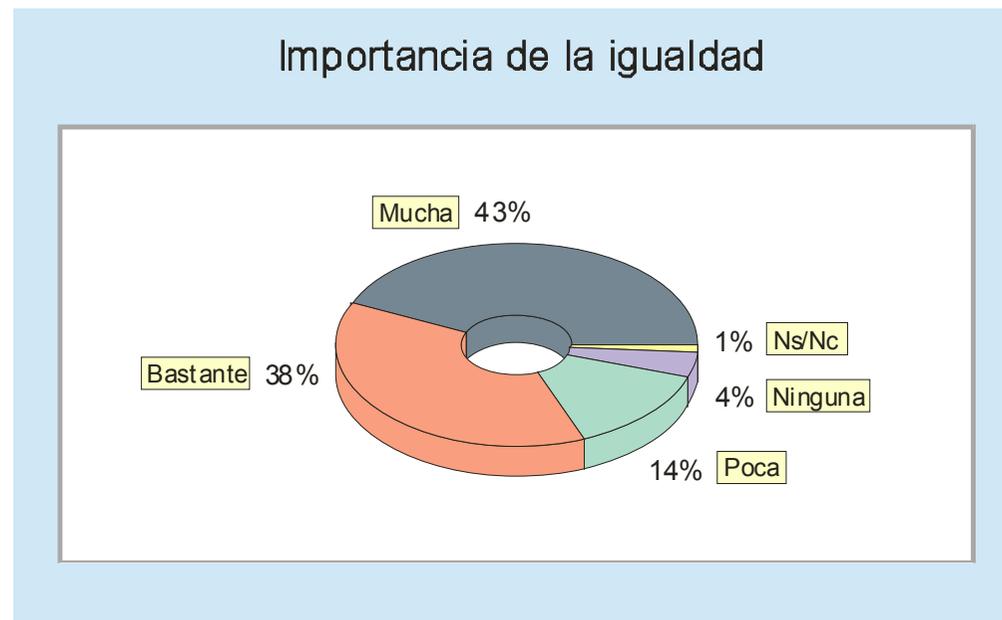
- No se aprecian diferencias en cuanto a lo que la igualdad entre hombres y mujeres sugiere a unos y otras en conjunto.
- A excepción de las mujeres separadas o divorciadas, al resto, al preguntarle por la igualdad entre hombres y mujeres, lo primero que le sugiere el tema es valorar los logros conseguidos a favor de la igualdad pero reivindicar una mayor igualdad. Las mujeres separadas o divorciadas, en cambio, tienden a hablar en mayor medida a favor de la igualdad en general, sin presentar tantas reivindicaciones. La mayor denuncia de desigualdades en distintos ámbitos procede de las personas solteras que viven en pareja, sean hombres o mujeres. Entre estas personas las denuncias de desigualdades superan a las opiniones a favor de la igualdad en general. Es de destacar también que entre las mujeres separadas, divorciadas y viudas las denuncias de desigualdades son bastante más abundantes que entre sus compañeros separados, divorciados o viudos.

Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

Importancia de la igualdad

(TOTALES)

¿Qué importancia le da al tema de la igualdad entre hombres y mujeres?	
	CAPV SV Oct 2003
MUCHA	43
BASTANTE	38
POCA.....	14
NINGUNA.....	4
Ns/Nc.....	1
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100



- CASI LA MITAD DE LA POBLACIÓN DE LA CAPV DE 15 Y MÁS AÑOS (43%) CONCEDE MUCHA IMPORTANCIA AL TEMA DE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES. ADEMÁS OTRO 38% LE CONCEDE BASTANTE IMPORTANCIA, CON LO QUE EL PORCENTAJE DE QUIENES CONCEDEN IMPORTANCIA A ESTA CUESTIÓN SE ELEVA HASTA EL 81%.
- POR EL CONTRARIO, UN 14% LE CONCEDE POCA IMPORTANCIA Y UN 4% NINGUNA IMPORTANCIA.

Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

Importancia de la igualdad

(POR COLECTIVOS)

¿Qué importancia le da al tema de la igualdad entre hombres y mujeres?																							
	CAPV SV Oct 2003	SEXO																					
		VARÓN										MUJER											
		TOTAL VARÓN	ESTADO CIVIL					NIVEL DE ESTUDIOS					TOTAL MUJER	ESTADO CIVIL					NIVEL DE ESTUDIOS				
			SOLTERO SIN PAREJA	SOLTERO EN PAREJA	CASADO	SEPARADO DIVORCIADO	VIUDO	< PRI- MARIO	PRIMA- RIO	SECUN- DARIO	SUPE- RIOR	SOLTERA SIN PAREJA		SOLTERA EN PAREJA	CASADA	SEPARADA DIVORCIADA	VIUDA	< PRI- MARIO	PRIMA- RIO	SECUN- DARIO	SUPE- RIOR		
MUCHA.....	43	38	36	33	40	41	23	28	34	37	48	49	55	51	47	59	38	44	44	52	59		
BASTANTE.....	38	39	42	47	37	39	23	41	36	42	38	37	33	33	39	30	38	32	41	35	33		
POCA.....	14	16	15	16	17	13	36	20	20	17	9	11	10	12	11	5	15	15	12	11	6		
NINGUNA.....	4	5	4	4	5	2	19	10	8	2	4	2	2	2	2	5	6	6	3	2	0		
Ns/Nc.....	1	2	3	0	1	5	0	1	2	2	1	1	0	1	1	1	3	2	1	0	2		
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

- En prácticamente todos los colectivos estudiados una amplia mayoría considera muy o bastante importante el tema de la igualdad entre hombres y mujeres.
- Las mujeres, en general, conceden mayor importancia que los hombres al tema de la igualdad entre unos y otros (el 49% de las féminas, frente al 38% de los varones, considera que este tema tiene mucha importancia).
- Los varones viudos son quienes lo consideran menos importante; entre ellos son menos quienes consideran que este tema es muy o bastante importante (46%) que quienes le conceden poca o ninguna importancia (55%). También las mujeres viudas le otorgan menor importancia que el resto de mujeres, pero sin llegar al nivel de varones viudos. Entre las féminas, son las separadas o divorciadas quienes le conceden mayor importancia.
- A medida que aumenta el nivel de estudios, tanto de los hombres como de las mujeres, se incrementa la importancia concedida a la igualdad entre hombres y mujeres.

Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

Consecuencias de la igualdad

(TOTALES)

Dígame, por favor, respecto a cada una de las siguientes opiniones si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo. ¿La igualdad entre hombres y mujeres...?

	CAPV SV Oct 2003	U.E. EUROBAROMETER 44.3 – 1996 *
MEJORA LA CALIDAD DE LAS RELACIONES HUMANAS		
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	91	86,1
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO.....	3	7,1
Ns/Nc	6	6,7
FACILITA EL DESARROLLO PERSONAL DE HOMBRES Y MUJERES		
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	89	86,9
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO.....	5	6,4
Ns/Nc	6	6,6
FORTALECE LA DEMOCRACIA		
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	85	83,4
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO.....	6	7,2
Ns/Nc	9	9,3
EXIGE UN CAMBIO EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO		
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	68	-
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO.....	24	-
Ns/Nc	8	-
EXIGE UN CAMBIO EN LAS RELACIONES FAMILIARES		
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	63	-
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO.....	29	-
Ns/Nc	8	-
CONLLEVA DIFICULTADES EN LA ORGANIZACIÓN DE LA VIDA COTIDIANA		
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	45	-
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO.....	46	-
Ns/Nc	8	-
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100

* LOS DATOS RELATIVOS A LA UE (MEDIA DE LOS 15 PAÍSES MIEMBROS) PROCEDEN DE UN ESTUDIO TITULADO "EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN EUROPE?", CORRESPONDIENTE AL EUROBARÓMETRO 44.3. EN EL EUROBARÓMETRO NO SE PREGUNTABA POR TODAS LAS OPINIONES CONSULTADAS EN EL SOCIÓMETRO, POR LO QUE, EN ALGUNOS CASOS, SE CARECE DE DATOS DE COMPARACIÓN CON LA UE.

EL 91% DE LA CIUDADANÍA VASCA DE 15 Y MÁS AÑOS SE MUESTRA DE ACUERDO (MUY DE ACUERDO O DE ACUERDO) CON QUE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES MEJORA LA CALIDAD DE LAS RELACIONES HUMANAS. ADEMÁS UN 89% CREE QUE FACILITA EL DESARROLLO PERSONAL DE HOMBRES Y MUJERES Y UN 85% QUE FORTALECE LA DEMOCRACIA.

EN CUANTO A LAS NECESIDADES DE CAMBIO QUE ESTO CONLLEVA, UN 68% SE MUESTRA ACORDE CON QUE ESTA IGUALDAD EXIGE UN CAMBIO EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y UN 63% CREE QUE TAMBIÉN EXIGE UN CAMBIO EN LAS RELACIONES FAMILIARES.

FINALMENTE, LAS OPINIONES SE MUESTRAN DIVIDIDAS EN RELACIÓN A SI ESTA IGUALDAD CONLLEVA DIFICULTADES EN LA ORGANIZACIÓN DE LA VIDA COTIDIANA: UN 45% LO CREE ASÍ, MIENTRAS QUE UN 46% SE MUESTRA EN DESACUERDO CON ESA IDEA.

Son algunos más los vascos y vascas que en 2003 creen que la igualdad de hombres y mujeres mejora la calidad de las relaciones humanas (91%) que los y las europeas que opinaban así en 1996 (86,1%); sin embargo no se aprecian diferencias respecto a que esta igualdad facilita el desarrollo personal de hombres y mujeres o a que fortalece la democracia.

Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

Consecuencias de la igualdad

(POR COLECTIVOS)

Dígame, por favor, respecto a cada una de las siguientes opiniones si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo. ¿La igualdad entre hombres y mujeres...?

	CAPV SV Oct 2003	SEXO					
		VARÓN			MUJER		
		TOTAL VARÓN	CONVIVENCIA EN PAREJA		TOTAL MUJER	CONVIVENCIA EN PAREJA	
			SI	No		SI	No
MEJORA LA CALIDAD DE LAS RELACIONES HUMANAS							
Muy de acuerdo + De acuerdo	91	92	91	92	91	92	90
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	3	3	3	4	3	2	4
Ns/Nc.....	6	5	6	4	6	6	6
FACILITA EL DESARROLLO PERSONAL DE HOMBRES Y MUJERES							
Muy de acuerdo + De acuerdo	89	89	89	89	90	91	88
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	5	5	4	6	5	4	6
Ns/Nc.....	6	6	7	5	6	5	6
FORTALECE LA DEMOCRACIA							
Muy de acuerdo + De acuerdo	85	84	85	83	85	87	83
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	6	6	6	8	5	5	5
Ns/Nc.....	9	9	9	9	10	8	11
EXIGE UN CAMBIO EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO							
Muy de acuerdo + De acuerdo	68	65	66	63	71	73	68
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	24	27	26	28	20	20	21
Ns/Nc.....	8	8	7	8	9	7	11
EXIGE UN CAMBIO EN LAS RELACIONES FAMILIARES							
Muy de acuerdo + De acuerdo	63	60	59	61	67	70	63
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	29	32	33	31	26	25	27
Ns/Nc.....	8	8	8	8	7	5	10
CONLLEVA DIFICULTADES EN LA ORGANIZACIÓN DE LA VIDA COTIDIANA							
Muy de acuerdo + De acuerdo	45	45	44	46	46	48	42
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	46	48	49	46	45	44	46
Ns/Nc.....	8	7	7	7	10	8	12
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100

Las únicas diferencias destacables en función del sexo de los y las entrevistadas es el mayor acuerdo de las mujeres con que la igualdad entre ambos sexos requiere una serie de cambios, tanto en la organización del trabajo como en las relaciones familiares.

Además, las mujeres que viven en pareja manifiestan mayor grado de acuerdo con todas las cuestiones planteadas. En el caso de los hombres, el hecho de vivir o no en pareja no implica diferencias relevantes de opinión.

Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

Opiniones en relación a la igualdad

(TOTALES)

<i>Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.</i>	
	CAPV SV Oct 2003
LA ESCUELA DEBE ENSEÑAR A LOS CHICOS Y CHICAS EL RESPETO MUTUO, LA CONVIVENCIA Y A RESOLVER LOS PROBLEMAS SIN USAR LA VIOLENCIA	
Muy de acuerdo + De acuerdo	97
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	1
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	0
Ns/Nc.....	2
LA ESCUELA DEBE ENSEÑAR A LOS CHICOS Y CHICAS A SER CAPACES DE REALIZAR LAS TAREAS DEL HOGAR Y ASUMIR LAS RESPONSABILIDADES FAMILIARES (HIJOS, PERSONAS MAYORES) EN IGUAL MEDIDA	
Muy de acuerdo + De acuerdo	93
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	4
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	2
Ns/Nc.....	1
SERÍA BUENO QUE HOMBRES Y MUJERES SE DEDIQUEN POR IGUAL A LAS LABORES DEL HOGAR Y AL CUIDADO DE LOS NIÑOS Y MAYORES	
Muy de acuerdo + De acuerdo	93
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	4
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	1
Ns/Nc.....	2
ES DESEABLE QUE LAS MUJERES PARTICIPEN EN POLÍTICA EN IGUAL MEDIDA QUE LOS HOMBRES	
Muy de acuerdo + De acuerdo	92
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	5
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	1
Ns/Nc.....	2
TRABAJAR FUERA DE CASA ES TAN IMPORTANTE PARA LAS MUJERES COMO PARA LOS HOMBRES	
Muy de acuerdo + De acuerdo	91
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	5
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	2
Ns/Nc.....	2
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

MÁS DEL 90% DE LA CIUDADANÍA DE LA CAPV DE 15 Y MÁS AÑOS SE MUESTRA DE ACUERDO CON TODAS LAS AFIRMACIONES PLANTEADAS EN RELACIÓN A LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES:

- EL 97% SE DECLARA MUY DE ACUERDO O DE ACUERDO CON QUE LA ESCUELA DEBE ENSEÑAR A LOS CHICOS Y CHICAS EL RESPETO MUTUO, LA CONVIVENCIA Y A RESOLVER LOS PROBLEMAS SIN USAR LA VIOLENCIA.
- EL 93% CREE QUE LA ESCUELA DEBE ENSEÑAR A LOS CHICOS Y CHICAS A SER CAPACES DE REALIZAR LAS TAREAS DEL HOGAR Y ASUMIR RESPONSABILIDADES FAMILIARES (HIJOS, PERSONAS MAYORES) EN IGUAL MEDIDA.
- OTRO TANTO (93%) CREE QUE SERÍA BUENO QUE HOMBRES Y MUJERES SE DEDIQUEN POR IGUAL A LAS LABORES DEL HOGAR Y AL CUIDADO DE NIÑOS Y MAYORES.
- OTRO 92% CONSIDERA DESEABLE QUE LAS MUJERES PARTICIPEN EN POLÍTICA EN IGUAL MEDIDA QUE LOS HOMBRES.
- Y UN 91% SE MUESTRA DE ACUERDO CON QUE TRABAJAR FUERA DE CASA ES TAN IMPORTANTE PARA LAS MUJERES COMO PARA LOS HOMBRES.

Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

Opiniones en relación a la igualdad

(POR COLECTIVOS I)

Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones

	CAPV SV Oct 2003	SEXO											
		VARÓN					MUJER						
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD				
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65
LA ESCUELA DEBE ENSEÑAR A LOS CHICOS Y CHICAS EL RESPETO MUTUO, LA CONVIVENCIA Y A RESOLVER LOS PROBLEMAS SIN USAR LA VIOLENCIA													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	97	95	98	95	99	93	93	98	98	98	98	98	97
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	1	2	0	4	1	3	3	1	2	0	1	0	1
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	0	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Ns/Nc.....	2	2	0	1	0	4	3	1	0	1	1	2	2
LA ESCUELA DEBE ENSEÑAR A LOS CHICOS Y CHICAS A SER CAPACES DE REALIZAR LAS TAREAS DEL HOGAR Y ASUMIR LAS RESPONSABILIDADES FAMILIARES (HIJOS, PERSONAS MAYORES) EN IGUAL MEDIDA													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	93	93	96	91	95	91	92	94	97	94	94	95	93
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	4	4	2	4	3	5	4	3	2	3	4	2	5
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	2	2	2	4	2	2	2	1	1	2	1	1	0
Ns/Nc.....	1	1	1	1	1	2	2	1	0	1	1	1	1
SERÍA BUENO QUE HOMBRES Y MUJERES SE DEDIQUEN POR IGUAL A LAS LABORES DEL HOGAR Y AL CUIDADO DE LOS NIÑOS Y MAYORES													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	93	91	97	92	96	88	85	96	98	97	96	95	93
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	4	5	2	5	2	6	8	2	2	2	2	3	3
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1	2	2	1	1	4	3	0	0	0	0	1	0
Ns/Nc.....	2	2	0	3	1	2	4	2	0	1	1	1	3
ES DESEABLE QUE LAS MUJERES PARTICIPEN EN POLÍTICA EN IGUAL MEDIDA QUE LOS HOMBRES													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	92	91	95	95	94	90	85	92	95	94	92	93	88
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	5	5	2	4	3	7	8	5	3	3	6	4	8
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1	2	2	1	2	1	4	1	2	1	0	1	2
Ns/Nc.....	2	1	1	1	1	2	3	2	0	2	2	2	2
TRABAJAR FUERA DE CASA ES TAN IMPORTANTE PARA LAS MUJERES COMO PARA LOS HOMBRES													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	91	89	92	93	92	87	79	93	99	98	96	92	87
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	5	6	1	5	4	7	9	4	1	0	2	5	8
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	2	3	4	1	3	2	7	1	0	1	1	1	1
Ns/Nc.....	2	2	3	1	1	4	5	2	0	1	1	2	4
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Los porcentajes de acuerdo de los diferentes colectivos con las proposiciones planteadas son mayoritarios en todos los casos.

No se aprecian grandes diferencias de opinión entre hombres y mujeres en conjunto, en cualquier caso, las féminas presentan porcentajes de acuerdo algo más elevados que los varones respecto a todas las proposiciones planteadas.

Los hombres mayores de 45 años, y más aún los mayores de 64, presentan porcentajes de acuerdo algo inferiores al resto en relación a la idoneidad de que hombres y mujeres se dediquen por igual a las labores del hogar y al cuidado de niños y mayores, a que las mujeres participen en política en igual medida que los hombres o a que trabajar fuera de casa sea tan importante para las mujeres como para los hombres. Entre las mujeres el respaldo a todas las cuestiones planteadas aumenta a medida que desciende la edad de las entrevistadas. Pese a que los y las mayores de 64 son quienes presentan menores porcentajes de acuerdo, los niveles alcanzados por las mujeres son superiores a los de los hombres de su misma edad.

Actitudes respecto a la igualdad de hombres y mujeres

Opiniones en relación a la igualdad

(POR COLECTIVOS II)

Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones

	CAPV SV Oct 2003	SEXO									
		VARÓN					MUJER				
		TOTAL VARÓN	EJE IZQUIERDA-DERECHA				TOTAL MUJER	EJE IZQUIERDA-DERECHA			
			IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc		IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc
LA ESCUELA DEBE ENSEÑAR A LOS CHICOS Y CHICAS EL RESPETO MUTUO, LA CONVIVENCIA Y A RESOLVER LOS PROBLEMAS SIN USAR LA VIOLENCIA											
MUY DE ACUERDO + De ACUERDO	97	95	96	94	89	96	98	99	99	97	97
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	1	2	2	4	2	2	1	0	1	1	1
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Ns/Nc.....	2	2	1	2	8	2	1	1	1	3	2
LA ESCUELA DEBE ENSEÑAR A LOS CHICOS Y CHICAS A SER CAPACES DE REALIZAR LAS TAREAS DEL HOGAR Y ASUMIR LAS RESPONSABILIDADES FAMILIARES (HIJOS, PERSONAS MAYORES) EN IGUAL MEDIDA											
MUY DE ACUERDO + De ACUERDO	93	93	94	92	88	91	94	94	96	94	94
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	4	4	3	4	6	5	3	3	3	2	4
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	2	2	3	3	2	1	1	1	1	1	1
Ns/Nc.....	1	1	1	1	3	2	1	1	0	3	1
SERÍA BUENO QUE HOMBRES Y MUJERES SE DEDIQUEN POR IGUAL A LAS LABORES DEL HOGAR Y AL CUIDADO DE LOS NIÑOS Y MAYORES											
MUY DE ACUERDO + De ACUERDO	93	91	95	88	84	88	96	97	95	95	95
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	4	5	3	8	5	6	2	2	4	2	2
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1	2	1	2	7	2	0	0	0	0	1
Ns/Nc.....	2	2	1	2	3	4	2	1	1	3	2
ES DESEABLE QUE LAS MUJERES PARTICIPEN EN POLÍTICA EN IGUAL MEDIDA QUE LOS HOMBRES											
MUY DE ACUERDO + De ACUERDO	92	91	94	90	91	88	92	93	94	92	90
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	5	5	3	5	5	9	5	5	4	3	7
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1	2	2	1	2	2	1	0	2	2	1
Ns/Nc.....	2	1	1	3	3	2	2	2	0	3	2
TRABAJAR FUERA DE CASA ES TAN IMPORTANTE PARA LAS MUJERES COMO PARA LOS HOMBRES											
MUY DE ACUERDO + De ACUERDO	91	89	92	89	76	87	93	96	92	91	91
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	5	6	5	6	5	7	4	3	6	6	4
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	2	3	2	3	13	3	1	0	0	1	2
Ns/Nc.....	2	2	2	2	6	3	2	1	2	3	3
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Los hombres que se definen de izquierda presentan mayor grado de acuerdo con todas las cuestiones que quienes se consideran de derecha. Entre las mujeres no se aprecian tales diferencias, salvo cuando se plantea que trabajar fuera de casa es tan importante para las mujeres como para los hombres, en cuyo caso el acuerdo es algo mayor entre las féminas que dicen ser de izquierda.

B - Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

- En la realización de las labores del hogar
- En el acceso al trabajo
- En la conciliación de trabajo y familia
- Opiniones en relación a la situación de las mujeres: trabajo-paro
- Opiniones en relación a la situación de las mujeres: promoción laboral
- Opiniones en relación a la situación de las mujeres: implicación en su mejora

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

En la realización de las labores del hogar

(TOTALES)

*Piense Ud. en las labores necesarias en el hogar, tales como comprar, cocinar o limpiar. ¿En qué medida las comparte con su marido/mujer/pareja? **

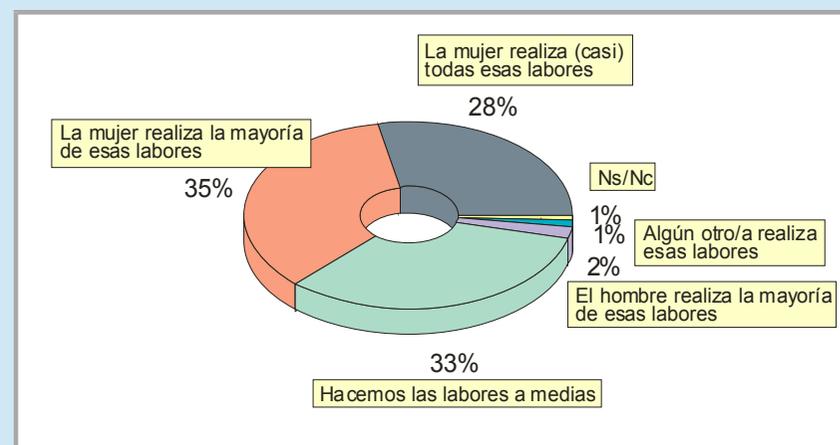
	CAPV SV Oct 2003	U.E. EUROBAROMETER 44.3 – 1996 **
LA MUJER REALIZA (CASI) TODAS ESAS LABORES.....	28	33,2
LA MUJER REALIZA LA MAYORÍA DE ESAS LABORES.....	35	32,6
HACEMOS LAS LABORES A MEDIAS.....	33	28,4
EL HOMBRE REALIZA LA MAYORÍA DE ESAS LABORES.....	2	1,8
EL HOMBRE REALIZA (CASI) TODAS ESAS LABORES.....	0	0,6
ALGÚN OTRO/A REALIZA ESAS LABORES ***.....	1	0,6
Ns/Nc.....	1	2,2
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100

* PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DECLARAN QUE CONVIVEN EN PAREJA.

** LOS DATOS RELATIVOS A LA UE (MEDIA DE LOS 15 PAÍSES MIEMBROS) PROCEDEN DE UN ESTUDIO TITULADO "EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN EUROPE?", CORRESPONDIENTE AL EUROBARÓMETRO 44.3.

*** ESA OPCIÓN DE RESPUESTA NO SE LEÍA A LOS ENTREVISTADOS Y ENTREVISTADAS.

¿En qué medida comparte con su pareja las labores del hogar?



LA POBLACIÓN DE LA CAPV DE 15 Y MÁS AÑOS QUE VIVE CON SU PAREJA SEÑALA QUE LAS TAREAS DEL HOGAR SON REALIZADAS PRINCIPALMENTE POR EL MIEMBRO FEMENINO DE DICHA PAREJA (EN EL 28% DE LOS CASOS LA MUJER REALIZA TODAS O CASI TODAS LAS LABORES Y EN UN 35% LA MAYORÍA DE ELLAS) O BIEN ESTAS TAREAS SE REPARTEN A MEDIAS ENTRE AMBOS MIEMBROS DE LA PAREJA (33%). EN UN 2% DE LOS CASOS ES EL HOMBRE QUIEN REALIZA LA MAYORÍA DE LAS LABORES Y NO ALCANZA EL 1% EL NÚMERO DE HOGARES EN LOS QUE EL HOMBRE REALIZA TODAS O CASI TODAS ESTAS LABORES. EN OTRO 1% ES OTRA PERSONA AJENA A LA PAREJA QUIEN REALIZA ESTOS TRABAJOS.

CUANDO LAS TAREAS NO SE REPARTEN POR IGUAL, LA DIFERENCIA EN LA ASUNCIÓN DE LAS LABORES DOMÉSTICAS ENTRE MUJERES (EL 63% REALIZA TODAS O LA MAYORÍA DE ELLAS) Y HOMBRES (2%) ES ABRUMADORA.

El reparto equitativo de tareas parece ser algo más elevado en la CAPV en 2003 que en la totalidad de la Unión Europea en 1996. En Europa son algunos más que en la CAPV quienes señalan que las labores domésticas son realizadas en su totalidad por las mujeres.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombre y mujeres

En la realización de las labores del hogar

(POR COLECTIVOS I)

*Piense Ud. en las labores necesarias en el hogar, tales como comprar, cocinar o limpiar. ¿En qué medida las comparte con su marido/mujer/pareja? **

	CAPV SV Oct 2003	SEXO													
		VARÓN						MUJER							
		TOTAL	GRUPOS DE EDAD **				ESTADO CIVIL **		TOTAL	GRUPOS DE EDAD **				ESTADO CIVIL **	
		VARÓN	18-29	30-45	46-64	>=65	SOLTERO EN PAREJA	CASADO	MUJER	18-29	30-45	46-64	>=65	SOLTERA EN PAREJA	CASADA
LA MUJER REALIZA (CASI) TODAS ESAS LABORES	28	20	4	11	23	31	6	21	38	23	25	47	51	19	40
LA MUJER REALIZA LA MAYORÍA DE ESAS LABORES	35	37	23	34	40	39	25	39	33	24	36	35	26	25	33
HACEMOS LAS LABORES A MEDIAS	33	39	67	51	32	25	62	36	26	47	35	16	19	48	24
EL HOMBRE REALIZA LA MAYORÍA DE ESAS LABORES	2	2	2	1	4	2	4	2	1	1	1	1	0	2	1
EL HOMBRE REALIZA (CASI) TODAS ESAS LABORES	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
ALGÚN OTRO/A REALIZA ESAS LABORES ***	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	3	1	1
Ns/Nc	1	1	4	1	0	2	3	1	1	2	1	1	0	4	1
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DECLARAN QUE CONVIVEN EN PAREJA.

** LAS CATEGORÍAS DE "15-17 AÑOS", "SOLTERO/A SIN PAREJA", "SEPARADO/A-DIVORCIADO/A" O "VIUDO/A" NO SE HAN INCLUIDO EN LA TABLA POR NO DISPONER APENAS DE EFECTIVOS EN ELLAS.

*** ESA OPCIÓN DE RESPUESTA NO SE LEÍA A LOS ENTREVISTADOS Y ENTREVISTADAS.

- Los hombres, en conjunto, dicen repartir a medias las tareas del hogar (39%) en mayor medida que las mujeres (26%). Estas, en cambio, señalan en porcentajes superiores su responsabilidad en las labores domésticas.
- A medida que desciende la edad se incrementa el número de hombres y mujeres que dicen compartir por igual las labores del hogar, descendiendo de este modo la carga de las mujeres.
- Las y los solteros que viven con su pareja señalan en mayor medida que las y los casados un reparto equitativo de las tareas domésticas.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombre y mujeres

En la realización de las labores del hogar

(POR COLECTIVOS II)

Piense Ud. en las labores necesarias en el hogar, tales como comprar, cocinar o limpiar. ¿En qué medida las comparte con su marido/mujer/pareja? *

	CAPV SV Oct 2003	SEXO								
		TOTAL VARÓN	VARÓN			TOTAL MUJER	MUJER			
			OCUPACIÓN PRINCIPAL				OCUPACIÓN PRINCIPAL			
			TRABAJANDO	EN PARO	JUBILADO		TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	JUBILADA
LA MUJER REALIZA (CASI) TODAS ESAS LABORES	28	20	16	21	27	38	19	38	47	50
LA MUJER REALIZA LA MAYORÍA DE ESAS LABORES	35	37	37	26	39	33	33	29	36	25
HACEMOS LAS LABORES A MEDIAS	33	39	44	50	28	26	45	28	14	21
EL HOMBRE REALIZA LA MAYORÍA DE ESAS LABORES.....	2	2	2	3	4	1	1	1	1	1
EL HOMBRE REALIZA (CASI) TODAS ESAS LABORES	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1
ALGÚN OTRO/A REALIZA ESAS LABORES ***	1	0	0	0	1	1	1	2	2	3
Ns/Nc	1	1	1	0	2	1	1	2	1	0
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DECLARAN QUE CONVIVEN EN PAREJA.

** LAS CATEGORÍAS DE "ESTUDIANDO" Y, EN EL CASO DE LOS VARONES, "LABORES DE CASA", NO SE HAN INCLUIDO EN LA TABLA POR NO DISPONER APENAS DE EFECTIVOS EN ELLAS.

*** ESA OPCIÓN DE RESPUESTA NO SE LEÍA A LOS ENTREVISTADOS Y ENTREVISTADAS.



Quando los hombres están en paro es cuando más comparten las tareas domésticas (50%) , pero sólo en un 3% de los casos asumen la responsabilidad principal de las mismas. En el caso de las mujeres, cuando ellas están en paro la distribución equitativa desciende al 28%, mientras que en un 67% asumen la carga principal de las labores del hogar. En cualquier caso, el mayor peso de estas labores recae sobre las amas de casa.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

En el acceso al trabajo

(TOTALES)

PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A LAS MUJERES

Imagine que está en un proceso de selección para un puesto de trabajo adecuado a sus estudios y preparación, que su competidor es un hombre de su misma edad, preparación y experiencia. ¿Cree Ud. que él tiene más oportunidades de lograr el puesto porque es hombre, que Ud. tiene más oportunidades porque es mujer o que el hecho de ser hombre o mujer no influye en absoluto?

	CAPV SV Oct 2003	U.E. EUROBAROMETER 44.3 – 1996 *
ÉL TIENE MÁS OPORTUNIDADES QUE YO.....	65	47,3
YO TENGO MÁS OPORTUNIDADES QUE ÉL.....	2	8,2
EL HECHO DE SER HOMBRE O MUJER NO INFLUYE EN ABSOLUTO	19	36,0
Ns/Nc.....	14	8,2
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100

* LOS DATOS RELATIVOS A LA UE (MEDIA DE LOS 15 PAÍSES MIEMBROS) PROCEDEN DE UN ESTUDIO TITULADO "EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN EUROPE?", CORRESPONDIENTE AL EUROBARÓMETRO 44.3.

PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A LOS HOMBRES

Imagine que está en un proceso de selección para un puesto de trabajo adecuado a sus estudios y preparación, que su competidor es una mujer de su misma edad, preparación y experiencia. ¿Cree Ud. que ella tiene más oportunidades de lograr el puesto porque es mujer, que Ud. tiene más oportunidades porque es hombre o que el hecho de ser hombre o mujer no influye en absoluto?

	CAPV SV Oct 2003	U.E. EUROBAROMETER 44.3 – 1996 *
ELLA TIENE MÁS OPORTUNIDADES QUE YO.....	5	6,6
YO TENGO MÁS OPORTUNIDADES QUE ELLA.....	47	36,1
EL HECHO DE SER HOMBRE O MUJER NO INFLUYE EN ABSOLUTO	31	47,1
Ns/Nc.....	18	10,2
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100

* LOS DATOS RELATIVOS A LA UE (MEDIA DE LOS 15 PAÍSES MIEMBROS) PROCEDEN DE UN ESTUDIO TITULADO "EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN EUROPE?", CORRESPONDIENTE AL EUROBARÓMETRO 44.3.

LA IDEA MÁS EXTENDIDA TANTO ENTRE LAS MUJERES COMO ENTRE LOS HOMBRES ES LA DE QUE, ANTE IGUALDAD DE CONDICIONES DE EDAD, PREPARACIÓN Y EXPERIENCIA PARA ACCEDER A UN TRABAJO, LOS HOMBRES TIENEN MÁS OPORTUNIDADES DE ACCEDER A ÉL. LAS MUJERES COMPARTEN ESTA OPINIÓN EN AÚN MAYOR MEDIDA QUE LOS VARONES.

EL 65% DE LAS MUJERES DE 15 Y MÁS AÑOS DE LA CAPV CREE QUE ANTE LAS MISMAS CONDICIONES, LOS HOMBRES TIENEN MÁS OPORTUNIDADES QUE ELLAS DE CONSEGUIR UN EMPLEO. APENAS UN 2% OPINA LO CONTRARIO, QUE LA MUJER TIENE MAYORES OPORTUNIDADES QUE EL HOMBRE DE CONSEGUIRLO. UN 19% CREE QUE EL HECHO DE SER HOMBRE O MUJER NO INFLUYE EN ABSOLUTO

EL 47% DE LOS HOMBRES SE MUESTRA DE ACUERDO CON QUE ELLOS TIENEN VENTAJA SOBRE LAS MUJERES PARA ACCEDER A UN TRABAJO. UN 5% CREE QUE ES MÁS FÁCIL PARA UNA MUJER CONSEGUIRLO Y UN 31% CREE QUE EL HECHO DE SER HOMBRE O MUJER NO INFLUYE EN LAS OPORTUNIDADES DE UNO U OTRA.

También en Europa (1996) la idea de que una mujer tiene mayores oportunidades que un hombre para acceder a un empleo es minoritaria, si bien los porcentajes de quienes opinan que el hombre tiene más oportunidades son inferiores a los de la CAPV (2003). En la CAPV hombres y mujeres coinciden en resaltar las mayores ventajas de los hombres, y en Europa las mujeres también lo hace así, pero no los hombres, éstos destacan más la igualdad de oportunidades de ambos. En general, en Europa está algo más extendida que aquí la idea de que ambos, hombres y mujeres, tienen las mismas oportunidades.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

En el acceso al trabajo

(POR COLECTIVOS)

Imagine que está en un proceso de selección para un puesto de trabajo adecuado a sus estudios y preparación, que su competidor es un hombre/mujer de su misma edad, preparación y experiencia. ¿Cree Ud. que él/ella tiene más oportunidades de lograr el puesto porque es hombre/mujer, que Ud. tiene más oportunidades porque es mujer/hombre o que el hecho de ser hombre o mujer no influye en absoluto?*

	CAPV SV Oct 2003	GRUPOS DE EDAD					OCUPACIÓN PRINCIPAL					CLASE SOCIAL SENTIDA		
		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA **	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	BAJA	MEDIA	ALTA
RESPUESTAS DE MUJERES														
ÉL TIENE MÁS OPORTUNIDADES QUE YO	65	55	66	69	69	57	68	70	69	61	55	67	66	51
YO TENGO MÁS OPORTUNIDADES QUE ÉL.....	2	3	2	3	2	1	1	3	2	4	2	2	2	1
EL HECHO DE SER HOMBRE O MUJER NO INFLUYE EN ABSOLUTO	19	32	23	20	16	12	20	18	16	29	14	16	18	38
Ns/Nc.....	14	10	9	8	12	30	11	9	13	7	29	15	13	10
RESPUESTAS DE HOMBRES														
ELLA TIENE MÁS OPORTUNIDADES QUE YO.....	5	11	4	4	3	6	4	4	22	4	6	5	4	5
YO TENGO MÁS OPORTUNIDADES QUE ELLA.....	47	43	48	49	49	39	48	50	39	47	42	45	48	47
EL HECHO DE SER HOMBRE O MUJER NO INFLUYE EN ABSOLUTO	31	31	34	32	29	25	32	28	25	35	26	27	32	31
Ns/Nc.....	18	15	13	15	19	30	16	18	14	14	26	22	16	17
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A HOMBRES O MUJERES EN CADA CASO.

** EN EL CASO DE LOS HOMBRES, LOS DATOS RELATIVOS A LABORES DE CASA NO SE TENDRÁN EN CUENTA DEBIDO AL LIMITADO NÚMERO DE EFECTIVOS QUE SE ACOGEN A ESTA CATEGORÍA.

- En todos los colectivos analizados, tanto de varones como de féminas, la idea más extendida es que los hombres tienen mayores oportunidades que las mujeres para acceder al trabajo.
- Por edades se observa la misma tendencia en hombres y en mujeres entre los 18 y los 64 años, se resaltan las mayores oportunidades de los varones para acceder a un empleo. Las mujeres menores de 18 años son quienes más confían en la igualdad de oportunidades, mientras que los varones de esa edad son quienes más señalan (minoritariamente en todo caso) las mayores oportunidades de las mujeres. Por su parte, los y las mayores de 65 años destacan por sus porcentajes de no respuesta.
- Quienes están en paro, tanto mujeres como hombres, son quienes más destacan las mayores oportunidades de los hombres para acceder a un empleo. Las y los estudiantes son quienes más mencionan la igualdad de oportunidades de unos y otros. Los jubilados y jubiladas son quienes presentan mayores porcentajes de no respuesta.
- Mientras que entre los varones apenas se aprecian diferencias en función de la clase social, entre las féminas sí, siendo aquellas que se consideran de clase social alta las que más confían en la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres en el acceso al empleo.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

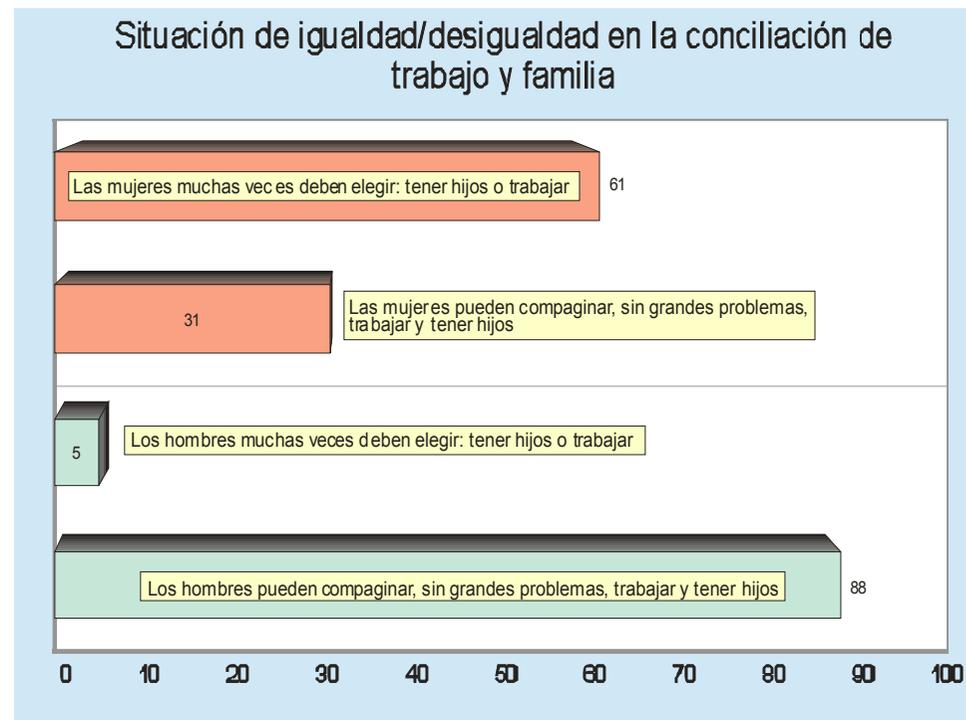
En la conciliación de trabajo y familia

(TOTALES)

¿Cuál de las siguientes frases describe mejor la realidad actual de las mujeres?		
	CAPV SV Oct 2003	U.E. EUROBAROMETER 44.3 – 1996 *
LAS MUJERES MUCHAS VECES DEBEN ELEGIR: TENER HIJOS O TRABAJAR.....	61	47,9
LAS MUJERES PUEDEN COMPAGINAR, SIN GRANDES PROBLEMAS, TRABAJAR Y TENER HIJOS	31	46,9
Ns/Nc.....	7	5,2
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100

* LOS DATOS RELATIVOS A LA UE (MEDIA DE LOS 15 PAISES MIEMBROS) PROCEDEN DE UN ESTUDIO TITULADO "EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN EUROPE?", CORRESPONDIENTE AL EUROBARÓMETRO 44.3.

¿Cuál de las siguientes frases describe mejor la realidad actual de los hombres?	
	CAPV SV Oct 2003
LOS HOMBRES MUCHAS VECES DEBEN ELEGIR: TENER HIJOS O TRABAJAR.....	5
LOS HOMBRES PUEDEN COMPAGINAR, SIN GRANDES PROBLEMAS, TRABAJAR Y TENER HIJOS.....	88
Ns/Nc.....	7
(PORCENTAJES VERTICALES)	100



- MIENTRAS QUE UN 88% DE LA POBLACIÓN VASCA DE 15 Y MÁS AÑOS CREE QUE LOS HOMBRES PUEDEN COMPAGINAR FÁCILMENTE TRABAJAR Y TENER HIJOS, TAN SÓLO UN 31% OPINA ESTO MISMO DE LAS MUJERES. SON MAYORÍA, EN CAMBIO, QUIENES PIENSAN QUE MUCHAS VECES LAS MUJERES SE VEN FORZADAS A ELEGIR ENTRE TRABAJO E HIJOS (61%).
- A diferencia de la CAPV en 2003, en Europa en 1996 quienes creían que las mujeres tienen que elegir entre trabajar o tener hijos eran prácticamente tantos como quienes creían que pueden compaginar ambas cosas.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

En la conciliación de trabajo y familia

(POR COLECTIVOS I)

¿Cuál de las siguientes frases describe mejor la realidad actual de las mujeres?

	CAPV SV Oct 2003	SEXO																	
		VARÓN									MUJER								
		TOTAL	GRUPOS DE EDAD					TAMAÑO MUNICIPIO			TOTAL	GRUPOS DE EDAD					TAMAÑO MUNICIPIO		
		VARÓN	15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	PEQUEÑO	MEDIANO	CAPITAL	MUJER	15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	PEQUEÑO	MEDIANO	CAPITAL
LAS MUJERES MUCHAS VECES DEBEN ELEGIR: TENER HIJOS O TRABAJAR	61	58	44	59	64	56	52	46	58	65	65	40	69	73	65	57	57	63	72
LAS MUJERES PUEDEN COMPAGINAR, SIN GRANDES PROBLEMAS, TRABAJAR Y TENER HIJOS	31	33	42	32	29	36	33	42	35	26	29	51	26	25	31	33	34	31	25
Ns/Nc.....	7	9	14	9	6	7	14	12	8	9	5	9	4	2	5	11	9	6	4

¿Cuál de las siguientes frases describe mejor la realidad actual de los hombres?

	CAPV SV Oct 2003	SEXO																	
		VARÓN									MUJER								
		TOTAL	GRUPOS DE EDAD					TAMAÑO MUNICIPIO			TOTAL	GRUPOS DE EDAD					TAMAÑO MUNICIPIO		
		VARÓN	15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	PEQUEÑO	MEDIANO	CAPITAL	MUJER	15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	PEQUEÑO	MEDIANO	CAPITAL
LOS HOMBRES MUCHAS VECES DEBEN ELEGIR: TENER HIJOS O TRABAJAR	5	6	5	6	7	8	3	5	7	5	3	1	2	2	4	5	5	2	3
LOS HOMBRES PUEDEN COMPAGINAR, SIN GRANDES PROBLEMAS, TRABAJAR Y TENER HIJOS	88	85	80	85	85	85	86	82	85	88	91	90	92	95	89	86	87	91	92
Ns/Nc.....	7	9	15	9	8	7	10	13	8	7	6	9	6	3	7	9	7	7	5
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Quienes consideran que muchas veces las mujeres se ven obligadas a elegir entre trabajar o tener hijos son más que quienes creen que pueden compaginar sin problemas ambas cosas, en todos los casos a excepción de entre las jóvenes de 15-17 años (ellas creen en mayor medida que es posible la compaginación). Los porcentajes de quienes opinan una u otra cosa son bastante similares entre los jóvenes varones de esa misma edad (15-17) y los varones que residen en municipios pequeños.

La opinión de que las mujeres se ven forzadas en muchos casos a elegir entre el trabajo y los hijos es aún más compartida por las propias mujeres, e independientemente del género, por quienes tienen entre 30 y 45 años y por quienes residen en las capitales.

La idea de que los hombres pueden compaginar sin dificultad trabajar y tener hijos es mayoritaria, sin excepción, en todos los colectivos, con porcentajes que superan el 80% en todos los casos. Las mujeres comparten esta idea en aún mayor medida que los hombres.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

En la conciliación de trabajo y familia

(POR COLECTIVOS II)

¿Cuál de las siguientes frases describe mejor la realidad actual de las mujeres?																
	CAPV SV Oct 2003	SEXO														
		VARÓN							MUJER							
		TOTAL VARÓN	¿CONVIVE EN PAREJA?		OCUPACIÓN PRINCIPAL				TOTAL MUJER	¿CONVIVE EN PAREJA?		OCUPACIÓN PRINCIPAL				
			SI	No	TRABAJANDO	EN PARO	ESTUDIANDO	JUBILADO		SI	No	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADA
LAS MUJERES MUCHAS VECES DEBEN ELEGIR: TENER HIJOS O TRABAJAR	61	58	61	53	61	65	51	52	65	67	62	71	75	67	56	53
LAS MUJERES PUEDEN COMPAGINAR, SIN GRANDES PROBLEMAS, TRABAJAR Y TENER HIJOS	31	33	32	35	32	25	38	34	29	28	31	26	21	28	37	37
Ns/Nc	7	9	7	11	7	9	11	14	5	4	7	3	4	5	7	10
¿Cuál de las siguientes frases describe mejor la realidad actual de los hombres?																
	CAPV SV Oct 2003	SEXO														
		VARÓN							MUJER							
		TOTAL VARÓN	¿CONVIVE EN PAREJA?		OCUPACIÓN PRINCIPAL				TOTAL MUJER	¿CONVIVE EN PAREJA?		OCUPACIÓN PRINCIPAL				
			SI	No	TRABAJANDO	EN PARO	ESTUDIANDO	JUBILADO		SI	No	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADA
LOS HOMBRES MUCHAS VECES DEBEN ELEGIR: TENER HIJOS O TRABAJAR	5	6	6	6	7	7	5	5	3	3	3	1	2	4	2	5
LOS HOMBRES PUEDEN COMPAGINAR, SIN GRANDES PROBLEMAS, TRABAJAR Y TENER HIJOS	88	85	87	83	85	87	86	86	91	92	89	94	91	91	91	85
Ns/Nc	7	9	7	11	8	6	10	10	6	5	8	5	7	5	7	10
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- Quienes viven con su pareja tienden a señalar en mayor medida las ideas extendidas entre la población: que las mujeres muchas veces se ven obligadas a elegir entre trabajar y tener hijos y que los hombres, en cambio, pueden compaginar sin grandes problemas trabajar y tener hijos.
- La opinión de que las mujeres en muchos casos deben elegir entre el trabajo y los hijos es más señalada por quienes se encuentran trabajando, en paro o se dedican a las labores de casa, independientemente de que sean hombres o mujeres.
- La idea de que los hombres pueden compaginar sin dificultad trabajar y tener hijos es especialmente señalada por las mujeres trabajadoras.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

Opiniones en relación a la situación de las mujeres: trabajo-paro

(TOTALES)

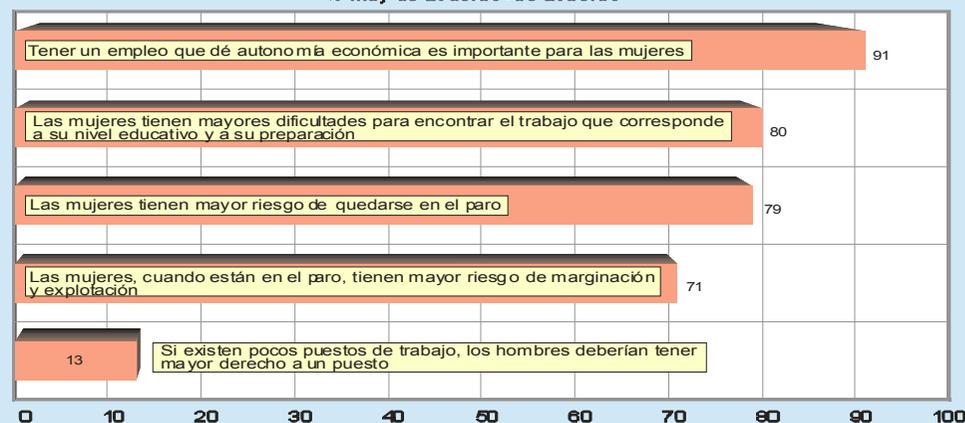
Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.

		CAPV SV Oct 2003
TENER UN EMPLEO QUE DÉ AUTONOMÍA ECONÓMICA ES HOY DÍA MUY IMPORTANTE PARA LAS MUJERES		
Muy de acuerdo + De acuerdo	91	
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5	
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	1	
Ns/Nc.....	3	
LAS MUJERES TIENEN MAYORES DIFICULTADES QUE LOS HOMBRES PARA ENCONTRAR EL TRABAJO QUE CORRESPONDE A SU NIVEL EDUCATIVO Y A SU NIVEL DE PREPARACIÓN		
Muy de acuerdo + De acuerdo	80	
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10	
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	6	
Ns/Nc.....	4	
LAS MUJERES TIENEN MAYOR RIESGO DE QUEDARSE EN EL PARO		
Muy de acuerdo + De acuerdo	79	
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10	
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	6	
Ns/Nc.....	5	
LAS MUJERES, CUANDO ESTÁN EN EL PARO, TIENEN MAYOR RIESGO DE MARGINACIÓN Y EXPLOTACIÓN QUE LOS HOMBRES		
Muy de acuerdo + De acuerdo	71	
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	7	
Ns/Nc.....	8	
CUANDO EXISTEN POCOS PUESTOS DE TRABAJO LOS HOMBRES DEBERÍAN TENER MAYOR DERECHO A UN PUESTO QUE LAS MUJERES		
Muy de acuerdo + De acuerdo	13	
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9	
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	76	
Ns/Nc.....	3	
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	

- EL 91% DE LA CIUDADANÍA DE LA CAPV MAYOR DE 14 AÑOS OPINA QUE TENER UN EMPLEO QUE DÉ AUTONOMÍA ECONÓMICA ES HOY DÍA MUY IMPORTANTE PARA LAS MUJERES.
- SIN EMBARGO, UN 80% RECONOCE QUE LAS MUJERES TIENEN MAYORES DIFICULTADES QUE LOS HOMBRES PARA ENCONTRAR EL TRABAJO QUE CORRESPONDE A SU NIVEL EDUCATIVO Y A SU NIVEL DE PREPARACIÓN.
- EL 79% CREE QUE LAS MUJERES TIENEN MAYOR RIESGO DE QUEDARSE EN EL PARO.
- Y UN 71% COMPARTE LA IDEA DE QUE LAS MUJERES, CUANDO ESTÁN EN EL PARO, TIENEN MAYOR RIESGO DE MARGINACIÓN Y EXPLOTACIÓN QUE LOS HOMBRES.
- LA CIUDADANÍA VASCA NO SE MUESTRA ACORDE CON QUE CUANDO EXISTEN POCOS PUESTOS DE TRABAJO LOS HOMBRES DEBERÍAN TENER MAYOR DERECHO A UN PUESTO QUE LAS MUJERES. EL 76% DICE ESTAR EN DESACUERDO CON ESTA IDEA, FRENTE A UN 13% QUE SE DECLARA DE ACUERDO.

Opiniones en relación a la situación de las mujeres: trabajo-paro

% Muy de acuerdo+de acuerdo



Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

Opiniones en relación a la situación de las mujeres: trabajo-paro

(POR COLECTIVOS I)

Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO									
		VARÓN					MUJER				
		TOTAL VARÓN	NIVEL DE ESTUDIOS				TOTAL MUJER	NIVEL DE ESTUDIOS			
			<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR		<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR
TENER UN EMPLEO QUE DÉ AUTONOMÍA ECONÓMICA ES HOY DÍA MUY IMPORTANTE PARA LAS MUJERES											
Muy de acuerdo + De acuerdo	91	89	83	86	91	91	94	90	93	96	97
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5	6	8	8	5	5	4	4	5	3	1
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	1	1	4	2	1	2	1	0	1	0	1
Ns/Nc	3	4	5	5	3	2	2	6	1	1	1
LAS MUJERES TIENEN MAYORES DIFICULTADES QUE LOS HOMBRES PARA ENCONTRAR EL TRABAJO QUE CORRESPONDE A SU NIVEL EDUCATIVO Y A SU NIVEL DE PREPARACIÓN											
Muy de acuerdo + De acuerdo	80	77	73	76	77	79	84	80	80	87	89
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10	12	12	12	11	11	8	8	10	6	6
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	6	7	5	7	8	7	5	5	6	5	5
Ns/Nc	4	5	10	5	4	3	3	7	4	2	0
LAS MUJERES TIENEN MAYOR RIESGO DE QUEDARSE EN EL PARO											
Muy de acuerdo + De acuerdo	79	74	69	76	72	77	84	82	80	85	89
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10	12	19	12	12	11	8	9	9	8	6
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	6	8	3	8	8	10	4	1	5	5	3
Ns/Nc	5	6	9	5	7	2	4	8	6	2	3
LAS MUJERES, CUANDO ESTÁN EN EL PARO, TIENEN MAYOR RIESGO DE MARGINACIÓN Y EXPLOTACIÓN QUE LOS HOMBRES											
Muy de acuerdo + De acuerdo	71	67	63	68	67	68	76	75	75	74	80
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	15	14	13	16	15	12	9	11	14	12
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	7	10	6	9	11	12	5	3	5	7	3
Ns/Nc	8	8	17	10	6	4	8	13	9	5	4
CUANDO EXISTEN POCOS PUESTOS DE TRABAJO LOS HOMBRES DEBERÍAN TENER MAYOR DERECHO A UN PUESTO QUE LAS MUJERES											
Muy de acuerdo + De acuerdo	13	15	20	18	12	11	12	21	12	9	8
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9	11	17	13	8	9	6	8	9	4	3
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	76	72	60	65	78	78	79	65	75	85	88
Ns/Nc	3	2	3	3	2	2	3	6	3	2	1
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- En todos los colectivos analizados son mayoría quienes manifiestan su acuerdo con que tener un empleo es muy importante para las mujeres, las mujeres tienen mayores dificultades para encontrar un trabajo adecuado a su preparación, tienen más riesgo de estar en paro, y en caso de estarlo, tienen mayor riesgo de marginación y explotación; así como también es mayoritario el desacuerdo con que, en caso de escasez de puestos de trabajo, los hombres deberían tener mayor derecho a un puesto que las mujeres.
- Todas las ideas anteriores son más resaltadas por las mujeres que por los varones.
- También tienden a ser más secundadas a medida que se incrementa el nivel de estudios, tanto de hombres como de mujeres.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

Opiniones en relación a la situación de las mujeres: trabajo-paro

(POR COLECTIVOS II)

Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO										
		VARÓN					MUJER					
		TOTAL VARÓN	OCUPACIÓN PRINCIPAL				TOTAL MUJER	OCUPACIÓN PRINCIPAL				
			TRABAJANDO	EN PARO	ESTUDIANDO	JUBILADO		TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADA
TENER UN EMPLEO QUE DÉ AUTONOMÍA ECONÓMICA ES HOY DÍA MUY IMPORTANTE PARA LAS MUJERES												
Muy de acuerdo + De acuerdo	91	89	90	91	92	81	94	96	99	95	94	86
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5	6	6	6	2	10	4	3	0	4	4	6
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	1	1	1	0	1	3	1	1	0	0	0	2
Ns/Nc	3	4	3	3	5	6	2	1	1	1	2	6
LAS MUJERES TIENEN MAYORES DIFICULTADES QUE LOS HOMBRES PARA ENCONTRAR EL TRABAJO QUE CORRESPONDE A SU NIVEL EDUCATIVO Y A SU NIVEL DE PREPARACIÓN												
Muy de acuerdo + De acuerdo	80	77	78	81	76	73	84	84	94	87	79	78
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10	12	11	11	9	15	8	8	2	6	10	10
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	6	7	8	7	9	5	5	6	3	4	7	4
Ns/Nc	4	5	4	2	6	7	3	1	1	3	4	8
LAS MUJERES TIENEN MAYOR RIESGO DE QUEDARSE EN EL PARO												
Muy de acuerdo + De acuerdo	79	74	76	73	65	76	84	83	88	88	75	81
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10	12	12	10	16	11	8	8	4	6	13	9
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	6	8	8	14	9	7	4	5	5	2	7	2
Ns/Nc	5	6	5	3	10	6	4	3	2	4	5	8
LAS MUJERES, CUANDO ESTÁN EN EL PARO, TIENEN MAYOR RIESGO DE MARGINACIÓN Y EXPLOTACIÓN QUE LOS HOMBRES												
Muy de acuerdo + De acuerdo	71	67	68	66	64	68	76	77	85	80	69	66
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	15	15	14	15	14	12	13	8	9	16	14
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	7	10	12	11	7	7	5	6	2	4	9	2
Ns/Nc	8	8	6	10	13	11	8	4	5	7	7	17
CUANDO EXISTEN POCOS PUESTOS DE TRABAJO LOS HOMBRES DEBERÍAN TENER MAYOR DERECHO A UN PUESTO QUE LAS MUJERES												
Muy de acuerdo + De acuerdo	13	15	11	17	13	22	12	9	13	14	6	19
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9	11	8	11	11	16	6	4	0	8	4	12
En desacuerdo + Muy en desacuerdo ..	76	72	78	70	74	57	79	85	85	76	88	62
Ns/Nc	3	2	2	2	2	4	3	2	1	3	1	7
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

La importancia del empleo, así como las dificultades para acceder al mismo y el mayor riesgo de paro y de marginación y explotación son más resaltadas por las mujeres paradas o que se dedican a las labores de casa. Destaca que alrededor de una quinta parte de las jubiladas (así como de sus homónimos varones) muestra su acuerdo con que en caso de escasez de puestos de trabajo, los hombres deberían tener mayor derecho a un puesto que las mujeres. La mayor oposición a esa cuestión se da entre quienes están estudiando, trabajando o en paro.

Entre los varones, aunque los parados son quienes más reconocen las dificultades de las mujeres para acceder a un empleo adecuado a su preparación, también son, junto con los jubilados, quienes más defienden (siempre en términos relativos) que en caso de escasez de puestos de trabajo los hombres deberían tener más derecho a uno que las mujeres.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

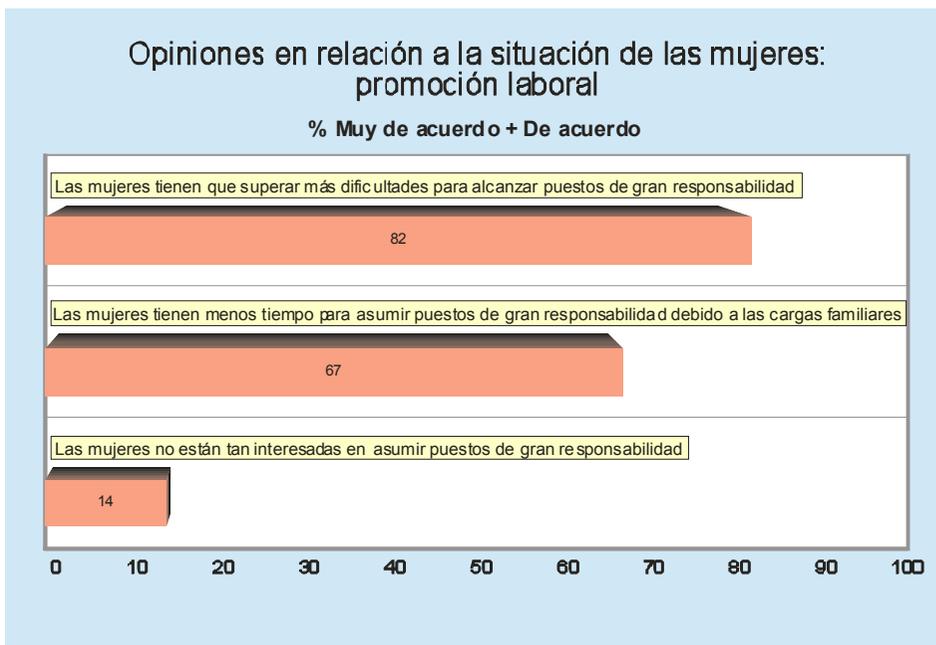
Opiniones en relación a la situación de las mujeres: promoción laboral

(TOTALES)

Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.

	CAPV SV Oct 2003
LAS MUJERES TIENEN QUE SUPERAR MÁS DIFICULTADES QUE LOS HOMBRES PARA ALCANZAR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD	
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	82
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	8
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	6
Ns/Nc	4
LAS MUJERES TIENEN MENOS TIEMPO PARA ASUMIR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD DEBIDO A LAS CARGAS FAMILIARES	
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	67
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	11
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	18
Ns/Nc	3
LAS MUJERES NO ESTÁN TAN INTERESADAS COMO LOS HOMBRES EN ASUMIR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD	
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	14
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	13
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	69
Ns/Nc	5
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

- EL 82% DE LA CIUDADANÍA CREE QUE LAS MUJERES TIENEN QUE SUPERAR MÁS DIFICULTADES QUE LOS HOMBRES PARA ALCANZAR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD. TAN SÓLO UN 6% SE MUESTRA EN DESACUERDO CON ESTA IDEA.
- EL 67% TAMBIÉN COMPARTE LA IDEA DE QUE LAS MUJERES TIENEN MENOS TIEMPO PARA ASUMIR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD DEBIDO A LAS CARGAS FAMILIARES. UN 18% SE MUESTRA EN DESACUERDO CON ESTA AFIRMACIÓN.
- SIN EMBARGO EL DESACUERDO ES LA TÓNICA MÁS GENERAL RESPECTO A LA IDEA DE QUE LAS MUJERES NO ESTÁN TAN INTERESADAS COMO LOS HOMBRES EN ASUMIR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD (69%). UN 14% SÍ SE MUESTRA DE ACUERDO CON ESTA IDEA.



Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

Opiniones en relación a la situación de las mujeres: promoción laboral

(POR COLECTIVOS I)

Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO															
		VARÓN							MUJER								
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					¿CONVIVENCIA EN PAREJA?		TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD					¿CONVIVENCIA EN PAREJA?	
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	Si	No		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	Si	No
LAS MUJERES TIENEN QUE SUPERAR MÁS DIFICULTADES QUE LOS HOMBRES PARA ALCANZAR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD																	
Muy de acuerdo + De acuerdo.....	82	77	69	78	78	79	76	78	76	87	76	89	89	90	81	89	85
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	8	10	8	10	11	10	13	11	9	6	11	5	5	5	9	5	7
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	6	8	13	9	9	8	5	7	9	3	10	4	5	2	1	3	4
Ns/Nc.....	4	4	10	4	2	4	6	3	5	3	3	2	1	3	8	3	4
LAS MUJERES TIENEN MENOS TIEMPO PARA ASUMIR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD DEBIDO A LAS CARGAS FAMILIARES																	
Muy de acuerdo + De acuerdo.....	67	64	64	59	65	66	68	66	62	70	61	64	69	75	72	73	65
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	11	12	10	14	12	11	14	12	13	10	8	11	11	9	9	10	11
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	18	19	15	22	21	20	12	19	20	17	24	23	18	15	13	15	20
Ns/Nc.....	3	4	11	5	2	3	6	3	5	3	7	2	1	1	6	1	4
LAS MUJERES NO ESTÁN TAN INTERESADAS COMO LOS HOMBRES EN ASUMIR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD																	
Muy de acuerdo + De acuerdo.....	14	15	17	14	11	15	21	14	16	13	15	11	12	13	18	13	13
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	13	15	18	14	12	14	22	15	15	10	10	5	7	13	17	10	11
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	69	65	54	68	73	65	49	67	62	72	73	80	80	70	57	73	71
Ns/Nc.....	5	5	11	4	4	6	8	5	7	4	2	4	1	4	8	4	4
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

En todos los colectivos analizados es mayoritario el acuerdo con las ideas relativas a que las mujeres tienen que superar más dificultades que los hombres para alcanzar puestos de gran responsabilidad y a que las mujeres tienen menos tiempo para asumir puestos de gran responsabilidad debido a las cargas familiares; y el desacuerdo con que las mujeres no están tan interesadas como los hombres en asumir puestos de gran responsabilidad. Estas ideas son aún más destacadas por las mujeres que por los hombres.

Más detalladamente, el acuerdo con que las mujeres tienen que superar más dificultades que los hombres para alcanzar puestos de gran responsabilidad es mayor entre quienes tienen más de 18 años (sean hombres o mujeres). El acuerdo con que las mujeres tienen menos tiempo para asumir puestos de gran responsabilidad debido a las cargas familiares también es más elevado entre las féminas que superan los 18 años (y especialmente entre quienes superan los 45). Finalmente, el desacuerdo con que las mujeres no están tan interesadas en asumir puestos de gran responsabilidad es mayor entre quienes, hombres o mujeres, tienen menos de 65 años.

Tanto los hombres como las mujeres que viven en pareja tienden a respaldar estas opiniones en mayor medida que quienes no viven con su pareja.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

Opiniones en relación a la situación de las mujeres: promoción laboral

(POR COLECTIVOS II)

Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO										
		VARÓN					MUJER					
		TOTAL VARÓN	OCUPACIÓN PRINCIPAL				TOTAL MUJER	OCUPACIÓN PRINCIPAL				
			TRABAJANDO	EN PARO	ESTUDIANDO	JUBILADO		TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADA
LAS MUJERES TIENEN QUE SUPERAR MÁS DIFICULTADES QUE LOS HOMBRES PARA ALCANZAR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD												
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	82	77	78	81	73	77	87	89	94	89	83	79
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	8	10	10	9	11	11	6	5	3	5	8	10
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	6	8	9	6	10	5	3	4	2	3	6	2
Ns/Nc	4	4	2	4	6	6	3	1	0	3	3	9
LAS MUJERES TIENEN MENOS TIEMPO PARA ASUMIR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD DEBIDO A LAS CARGAS FAMILIARES												
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	67	64	64	66	59	66	70	69	65	76	64	69
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	11	12	12	7	15	13	10	11	14	9	8	9
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	18	19	21	22	18	14	17	19	20	14	23	16
Ns/Nc	3	4	2	4	8	6	3	1	1	1	5	6
LAS MUJERES NO ESTÁN TAN INTERESADAS COMO LOS HOMBRES EN ASUMIR PUESTOS DE GRAN RESPONSABILIDAD												
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	14	15	13	16	16	18	13	12	9	15	12	15
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	13	15	13	12	17	20	10	7	4	13	7	18
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	69	65	71	64	59	53	72	80	83	68	77	59
Ns/Nc	5	5	3	8	7	9	4	2	4	4	4	8
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- La idea de que las mujeres tienen que superar más dificultades que los hombres para alcanzar puestos de gran responsabilidad es algo más señalada por quienes están en paro .
- La idea de que las mujeres tienen menos tiempo para asumir puestos de gran responsabilidad debido a las cargas familiares es más mencionada por las amas de casa.
- Por último, el desacuerdo con que las mujeres no están tan interesadas como los hombres en asumir puestos de gran responsabilidad está más extendido entre las mujeres paradas o que trabajan. Entre los hombres, quienes están trabajando son los que manifiestan mayor desacuerdo con esta idea.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

Opiniones en relación a la situación de las mujeres: implicación en su mejora

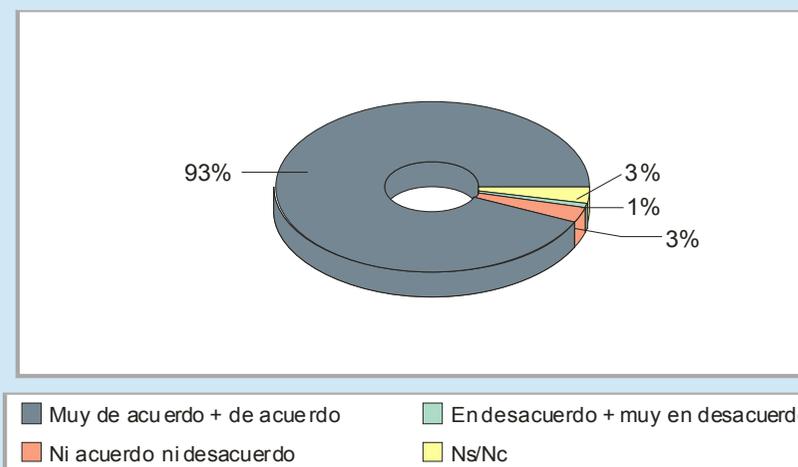
(TOTALES)

Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con esta afirmación.

LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, EMPRESAS, SINDICATOS, PATRONAL Y DEMÁS GRUPOS SOCIALES DEBERÍAN DAR MAYOR IMPORTANCIA A LA MEJORA DE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES

	CAPV SV Oct 2003
Muy de acuerdo + De acuerdo	93
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	1
Ns/Nc.....	3
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

Opiniones en relación a la situación de las mujeres: implicación en su mejora



- EL 93% DE LOS CIUDADANOS Y CIUDADANAS DE LA CAPV DE 15 Y MÁS AÑOS SE MANIFIESTAN DE ACUERDO CON LA AFIRMACIÓN QUE SEÑALA QUE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, EMPRESAS, SINDICATOS, PATRONAL Y DEMÁS GRUPOS SOCIALES DEBERÍAN DAR MAYOR IMPORTANCIA A LA MEJORA DE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES.
- APENAS UN 1% SE DECLARA EN DESACUERDO CON ESTA IDEA.

Situación de igualdad/desigualdad entre hombres y mujeres

Opiniones en relación a la situación de las mujeres: implicación en su mejora

(POR COLECTIVOS)

Dígame, por favor, si está Ud. muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.

LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, EMPRESAS, SINDICATOS, PATRONAL Y DEMÁS GRUPOS SOCIALES DEBERÍAN DAR MAYOR IMPORTANCIA A LA MEJORA DE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES

	CAPV SV Oct 2003	SEXO																			
		VARÓN										MUJER									
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					EJE IZQUIERDA-DERECHA				TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD					EJE IZQUIERDA-DERECHA			
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	IZQUIER- DA	CENTRO	DERE- CHA	Ns/Nc		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	IZQUIER- DA	CENTRO	DERE- CHA	Ns/Nc
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	93	91	91	94	94	87	86	94	91	84	88	94	93	97	97	94	89	96	95	94	92
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	3	5	2	2	4	8	7	3	5	8	7	2	1	1	2	3	2	2	3	3	3
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1	1	2	1	1	1	2	1	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ns/Nc	3	3	5	2	1	4	5	2	3	4	4	3	6	2	1	3	8	2	3	3	5
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

En todos los colectivos analizados es mayoritario el acuerdo con esta idea. En cualquier caso, los porcentajes de acuerdo son algo superiores entre las mujeres que entre los hombres, así como entre quienes tienen entre 18 y 45 años, independientemente de que sean hombres o mujeres.

Si bien entre las mujeres no se aprecian diferencias entre las que se consideran de izquierda, centro o derecha, entre los hombres sí se aprecia un mayor nivel de acuerdo entre aquellos que se definen de izquierda.

C - Actuaciones y medidas a favor de la igualdad

- **Iniciativa a favor del cambio**
- **Efectividad de la acción individual o conjunta de las mujeres**
- **Efectividad de distintas actitudes hacia la igualdad**
- **Medidas de actuación en la vida pública**
- **Medidas de actuación en el mundo laboral**
- **Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral**
- **Necesidad de más medidas de igualdad**
- **Necesidad de una ley de igualdad**

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Iniciativa a favor del cambio

(TOTALES)

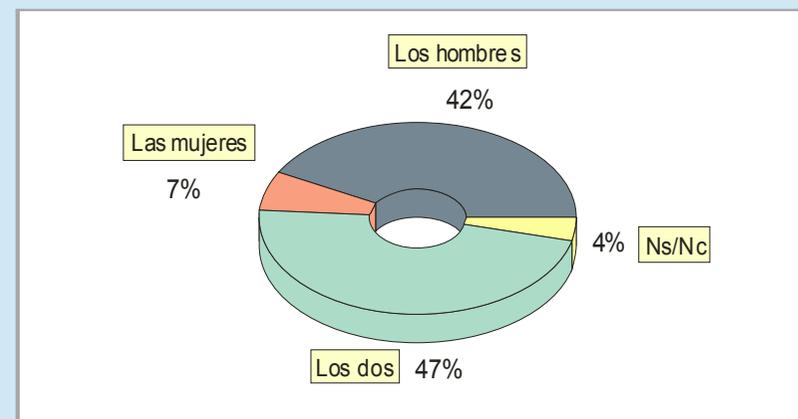
Para hacer desaparecer las diferencias que puedan existir entre los hombres y las mujeres, ¿quién cree Ud. que debería cambiar primero?

	CAPV SV Oct 2003	U.E. EUROBAROMETER 44.3 – 1996 *
LOS HOMBRES.....	42	39,0
LAS MUJERES.....	7	8,9
LOS DOS **.....	47	41,6
Ns/Nc.....	4	10,0
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100

* LOS DATOS RELATIVOS A LA UE (MEDIA DE LOS 15 PAÍSES MIEMBROS) PROCEDEN DE UN ESTUDIO TITULADO "EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN EUROPE?", CORRESPONDIENTE AL EUROBARÓMETRO 44.3.

** ESTA OPCIÓN DE RESPUESTA NO SE LEÍA A LOS ENTREVISTADOS Y ENTREVISTADAS

¿Quién debería cambiar primero para hacer desaparecer las diferencias entre hombres y mujeres?



EL 47% DE LA CIUDADANÍA DE LA CAPV DE 15 Y MÁS AÑOS CREE QUE PARA QUE DESAPAREZCAN LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES AMBOS DEBEN CAMBIAR. UN 42% CREE QUE DEBEN CAMBIAR PRIMERO LOS HOMBRES Y UN 7% QUE DEBEN CAMBIAR PRIMERO LAS MUJERES.

No se advierten diferencias destacables entre los datos recogidos en la CAPV en 2003 y en Europa en 1996. En ambos ámbitos geográficos son bastantes más quienes creen que deben cambiar primero los hombres que quienes creen que deben cambiar primero las mujeres. En Europa son algunos menos quienes dicen que deben cambiar los dos (respuesta espontánea) y algunos más quienes no responden.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Iniciativa a favor del cambio

(POR COLECTIVOS)

Para hacer desaparecer las diferencias que puedan existir entre los hombres y las mujeres, ¿quién cree Ud. que debería cambiar primero?

	CAPV SV Oct 2003	SEXO																			
		VARÓN										MUJER									
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					EJE IZQUIERDA-DERECHA				TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD					EJE IZQUIERDA-DERECHA			
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	IZQUIER- DA	CENTRO	DERE- CHA	Ns/Nc		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	IZQUIER- DA	CENTRO	DERE- CHA	Ns/Nc
LOS HOMBRES.....	42	39	52	39	40	38	30	40	41	34	35	46	58	42	45	49	47	42	46	50	50
LAS MUJERES.....	7	7	6	8	5	6	11	5	7	12	10	7	5	8	8	6	8	8	10	4	6
LOS DOS *.....	47	50	36	50	50	50	50	51	47	48	49	44	34	49	44	42	42	48	40	44	40
Ns/Nc.....	4	5	7	3	4	6	8	4	5	6	7	3	3	1	2	3	4	2	3	2	3
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* ESTA OPCIÓN DE RESPUESTA NO SE LEÍA A LOS ENCUESTADOS Y ENCUESTADAS.

- Así como entre los hombres son más quienes creen que deberían cambiar los dos (hombres y mujeres) que quienes creen que deben cambiar primero los hombres (50% y 39%, respectivamente), entre las mujeres los porcentajes de una u otra idea son muy similares (44% y 46%). En ambos casos, los porcentajes de quienes creen que primero deberían cambiar las mujeres se limitan a un 7%.
- En todos los colectivos de hombres son más quienes creen que deben cambiar tanto ellos como las mujeres, a excepción de los jóvenes de 15-17 años, los cuales son más de la idea de que primero deben cambiar los hombres. Aún de forma minoritaria, los colectivos de varones que más señalan que primero deben cambiar las mujeres corresponden a los mayores de 64 años (11%) y a los que se consideran de derecha (12%).
- Entre las mujeres, aquellas menores de 18 años y mayores de 45 años, así como quienes se definen de derecha o centro, priman el cambio de los varones; por otro lado, las que tienen entre 18 y 29 años y/o se definen de izquierda priman el cambio conjunto de hombres y mujeres; finalmente, aquellas que cuentan entre 30 y 45 años se muestran divididas por igual entre quienes consideran que deben cambiar primero los varones y quienes creen que debe darse un cambio conjunto de hombres y mujeres.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Efectividad de la acción individual o conjunta de las mujeres

(TOTALES)

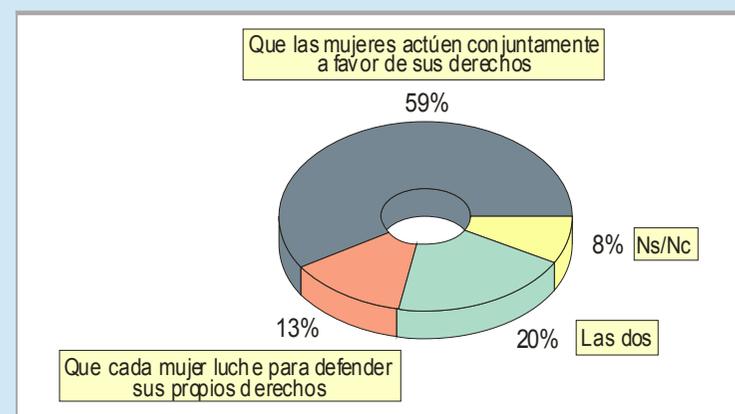
En su opinión, ¿cuál es el modo más efectivo para disminuir o hacer desaparecer las diferencias que puedan existir entre hombres y mujeres?

	CAPV SV Oct 2003	U.E. EUROBAROMETER 44.3 – 1996 *
QUE LAS MUJERES ACTÚEN CONJUNTAMENTE A FAVOR DE SUS DERECHOS	59	54
QUE CADA MUJER LUCHE PARA DEFENDER SUS PROPIOS DERECHOS	13	16
LAS DOS **	20	19
Ns/Nc	8	11
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100

* LOS DATOS RELATIVOS A LA UE (MEDIA DE LOS 15 PAÍSES MIEMBROS) PROCEDEN DE UN ESTUDIO TITULADO "EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN EUROPE?", CORRESPONDIENTE AL EUROBARÓMETRO 44.3.

** ESTA OPCIÓN DE RESPUESTA NO SE LEÍA A LOS ENCUESTADOS Y ENCUESTADAS.

¿Qué es más efectivo para disminuir las diferencias existentes entre hombres y mujeres?



MÁS DE LA MITAD DE LA POBLACIÓN VASCA DE 15 Y MÁS AÑOS CREE QUE EL MODO MÁS EFECTIVO PARA DISMINUIR O HACER DESAPARECER LAS DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES ES LA ACCIÓN CONJUNTA DE ÉSTAS A FAVOR DE SUS DERECHOS (59%). SON MINORÍA (13%) QUIENES CREEN QUE CADA MUJER DEBE LUCHAR PARA DEFENDER SUS PROPIOS DERECHOS, MIENTRAS QUE UN 20% CREE QUE LO MÁS EFECTIVO ES LLEVAR A CABO AMBAS ESTRATEGIAS CONJUNTAMENTE.

Las ciudadanía vasca (en 2003) y europea (en 1996) manifiestan unas opiniones muy similares a este respecto, primando la acción conjunta de las mujeres.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Efectividad de la acción individual o conjunta de las mujeres

(POR COLECTIVOS)

En su opinión, ¿cuál es el modo más efectivo para disminuir o hacer desaparecer las diferencias que puedan existir entre hombres y mujeres?

	CAPV SV Oct 2003	SEXO												
		VARÓN												
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					TAMAÑO MUNICIPIO			EJE IZQUIERDA-DERECHA			
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	PEQUEÑO	MEDIANO	CAPITAL	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc
QUE LAS MUJERES ACTÚEN CONJUNTAMENTE A FAVOR DE SUS DERECHOS	59	59	57	60	58	56	61	59	55	63	64	56	52	52
QUE CADA MUJER LUCHE PARA DEFENDER SUS PROPIOS DERECHOS	13	13	20	14	11	14	13	15	13	12	11	14	20	14
LAS DOS.....	20	18	12	20	23	17	10	16	22	14	18	19	17	17
Ns/Nc	8	10	11	7	8	14	16	9	11	11	7	10	10	17
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

En su opinión, ¿cuál es el modo más efectivo para disminuir o hacer desaparecer las diferencias que puedan existir entre hombres y mujeres?

	CAPV SV Oct 2003	SEXO												
		MUJER												
		TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD					TAMAÑO MUNICIPIO			EJE IZQUIERDA-DERECHA			
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	PEQUEÑO	MEDIANO	CAPITAL	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc
QUE LAS MUJERES ACTÚEN CONJUNTAMENTE A FAVOR DE SUS DERECHOS	59	60	69	58	61	59	60	58	56	66	60	57	59	61
QUE CADA MUJER LUCHE PARA DEFENDER SUS PROPIOS DERECHOS	13	13	14	12	13	15	11	14	15	10	12	12	16	14
LAS DOS.....	20	22	16	28	24	18	18	22	22	20	24	26	24	17
Ns/Nc	8	5	1	2	2	8	11	6	6	4	4	5	1	8
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- La defensa de la acción conjunta de las mujeres a favor de sus derechos como modo más efectivo para disminuir o hacer desaparecer las diferencias entre hombres y mujeres es la opción mayoritaria en todos los colectivos.
- Esta opinión está aún más secundada que la media por quienes, varones y mujeres, viven en las capitales.
- El colectivo de 15-17 años presenta la curiosidad de que, si bien entre las mujeres son quienes más apoyan la opción de la acción conjunta, entre los hombres son quienes, aún de forma minoritaria, más apoyan la acción individual. Tanto entre los hombres como entre las mujeres, la acción combinada es más defendida por quienes tienen entre 18 y 45 años.
- Entre las mujeres apenas se perciben diferencias en función del autopercepción en el eje izquierda-derecha, pero entre los hombres se observa un mayor apoyo a la acción conjunta entre quienes dicen ser de izquierda y un (relativo) mayor apoyo a la acción individual entre quienes se proclaman de derecha.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Efectividad de distintas actitudes hacia la igualdad

(TOTALES)

<i>¿Le parecen efectivas las siguientes actitudes para disminuir o hacer desaparecer las diferencias que puedan existir entre hombres y mujeres?</i>	
(PORCENTAJE DE RESPUESTA AFIRMATIVA A CADA PREGUNTA)	CAPV SV Oct 2003
QUE LOS HOMBRES COMPARTAN LA REALIZACIÓN DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS DANDO ASÍ EJEMPLO A SUS HIJOS E HIJAS.....	95
QUE LOS HOMBRES CONSIDEREN A LAS MUJERES COMO SUS IGUALES, DANDO VALOR A SUS DESEOS, OPINIONES, TRABAJOS, ETC	94
QUE LOS HOMBRES SEAN CRÍTICOS CON LOS COMPORTAMIENTOS POCO RESPETUOSOS HACIA LAS MUJERES QUE TENGAN SUS COMPAÑEROS Y AMIGOS	93
QUE LOS PODERES ECONÓMICOS Y POLÍTICOS CONSIDEREN Y VALOREN EL TRABAJO QUE LAS MUJERES APORTAN GRATUITAMENTE A LA SOCIEDAD	91
QUE LOS HOMBRES ASUMAN QUE LA IGUALDAD TIENE BENEFICIOS, TAMBIÉN PARA ELLOS.....	90
QUE LOS HOMBRES SEAN ACTIVOS EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	89

LA CIUDADANÍA DE LA CAPV CONSIDERA EFECTIVAS (Y EN PORCENTAJES MUY ELEVADOS) TODAS LAS ACTITUDES PROPUESTAS PARA DISMINUIR O HACER DESAPARECER LAS DIFERENCIAS QUE PUEDAN EXISTIR ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

- EL 95% CREE QUE SERÍA EFECTIVO QUE LOS HOMBRES COMPARTIERAN LAS TAREAS DOMÉSTICAS DANDO ASÍ EJEMPLO A SUS HIJOS E HIJAS.
- EL 94% CREE EFECTIVA LA ACTITUD DE QUE LOS HOMBRES CONSIDEREN A LAS MUJERES COMO SUS IGUALES, DANDO VALOR A SUS DESEOS, OPINIONES, TRABAJOS, ETC.
- EL 93% OPINA QUE PARA DISMINUIR LAS DESIGUALDADES SERÍA EFECTIVO QUE LOS HOMBRES FUERAN CRÍTICOS CON LOS COMPORTAMIENTOS POCO RESPETUOSOS HACIA LAS MUJERES QUE TUVIERAN SUS COMPAÑEROS Y AMIGOS.
- EL 91% OPINA QUE EL QUE LOS PODERES ECONÓMICOS Y POLÍTICOS CONSIDERARAN Y VALORARAN EL TRABAJO QUE LAS MUJERES APORTAN GRATUITAMENTE A LA SOCIEDAD AYUDARÍA A DISMINUIR LAS DESIGUALDADES.
- EL 90% CONSIDERA EFECTIVA LA ACTITUD DE LOS HOMBRES DE ASUMIR QUE LA IGUALDAD TIENE BENEFICIOS, TAMBIÉN PARA ELLOS.
- Y FINALMENTE, EL 89% OPINA QUE SERÍA EFECTIVO QUE LOS HOMBRES FUERAN ACTIVOS EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Efectividad de distintas actitudes hacia la igualdad

(POR COLECTIVOS)

¿Le parecen efectivas las siguientes actitudes para disminuir o hacer desaparecer las diferencias que puedan existir entre hombres y mujeres?

(PORCENTAJE DE RESPUESTA AFIRMATIVA A CADA PREGUNTA)	CAPV SV Oct 2003	SEXO																			
		VARÓN										MUJER									
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					NIVEL DE ESTUDIOS				TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD					NIVEL DE ESTUDIOS			
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	< PRI- MARIO	PRIMA- RIO	SECUN- DARIO	SUPE- RIOR		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	< PRI- MARIO	PRIMA- RIO	SECUN- DARIO	SUPE- RIOR
QUE LOS HOMBRES COMPARTAN LA REALIZACIÓN DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS DANDO ASÍ EJEMPLO A SUS HIJOS E HIJAS	95	94	97	97	96	92	88	85	94	96	95	96	97	97	98	96	93	91	97	96	98
QUE LOS HOMBRES CONSIDEREN A LAS MUJERES COMO SUS IGUALES, DANDO VALOR A SUS DESEOS, OPINIONES, TRABAJOS, ETC ...	94	93	95	95	95	92	89	90	92	95	94	95	93	95	96	95	93	90	95	96	97
QUE LOS HOMBRES SEAN CRÍTICOS CON LOS COMPORTAMIENTOS POCO RESPETUOSOS HACIA LAS MUJERES QUE TENGAN SUS COMPAÑEROS Y AMIGOS	93	92	93	94	95	90	85	86	89	93	95	94	91	96	96	93	89	87	92	96	98
QUE LOS PODERES ECONÓMICOS Y POLÍTICOS CONSIDEREN Y VALOREN EL TRABAJO QUE LAS MUJERES APORTAN GRATUITAMENTE A LA SOCIEDAD	91	89	94	91	91	88	86	83	89	91	90	92	91	93	94	92	89	87	92	93	95
QUE LOS HOMBRES ASUMAN QUE LA IGUALDAD TIENE BENEFICIOS, TAMBIÉN PARA ELLOS	90	88	92	90	90	87	81	81	87	89	90	91	90	93	92	92	88	86	91	93	93
QUE LOS HOMBRES SEAN ACTIVOS EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	89	87	96	89	89	86	80	78	88	89	87	91	90	94	93	91	86	85	90	93	94

- Todas las cuestiones planteadas consiguen el respaldo mayoritario de todos los colectivos, si bien este respaldo es algo mayor entre las mujeres que entre los hombres.
- También tiende a aumentar a medida que desciende la edad de los varones (entre las mujeres apenas se aprecian diferencias en función de la edad, salvo la mayor no respuesta de quienes superan los 64 años).
- También se aprecia un aumento del respaldo al incrementarse el nivel de estudios, especialmente entre las mujeres.

Actuación y medida a favor de la igualdad

Medidas de actuación en la vida pública

(TOTALES)

En opinión de algunas personas la situación de las mujeres es peor que la de los hombres en algunos campos. A continuación le voy a leer un listado de medidas de actuación propuestas para la vida pública. Dígame, por favor, si está muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de ellas.

	CAPV SV Oct 2003
LOS ALUMNOS DEBEN TENER EN LA ESCUELA UNA PERSONA DE CONFIANZA A LA CUAL ACUDIR EN CASO DE VIOLENCIA O AGRESIÓN SEXUAL	
Muy de acuerdo + De acuerdo	95
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	1
Ns/Nc	2
LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN PÚBLICOS EN SU PROGRAMACIÓN DEBEN ACTUAR A FAVOR DE LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	
Muy de acuerdo + De acuerdo	93
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	1
Ns/Nc	2
LOS PREMIOS DE LAS COMPETICIONES DEPORTIVAS DEBEN SER IGUALES PARA HOMBRES Y MUJERES	
Muy de acuerdo + De acuerdo	86
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	8
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	2
Ns/Nc	3
HAY QUE TOMAR MEDIDAS PARA ASEGURAR UNA PARTICIPACIÓN SIMILAR DE HOMBRES Y MUJERES EN POLÍTICA	
Muy de acuerdo + De acuerdo	85
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	4
Ns/Nc	3
LAS TELEVISIONES Y LOS MEDIOS, EN GENERAL, DEBEN DAR MÁS NOTICIAS DE LAS MUJERES DEPORTISTAS	
Muy de acuerdo + De acuerdo	80
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	14
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	3
Ns/Nc	4
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

TODAS LAS MEDIDAS PROPUESTAS PARA LA VIDA PÚBLICA CUENTAN CON EL RESPALDO DE LA GRAN MAYORÍA DE LA CIUDADANÍA DE LA CAPV.

EL 95% SE DECLARA MUY DE ACUERDO O DE ACUERDO CON QUE LOS ALUMNOS TENGAN EN LA ESCUELA UNA PERSONA DE CONFIANZA A LA CUAL ACUDIR EN CASO DE VIOLENCIA O AGRESIÓN SEXUAL.

EL 93% SE MANIFIESTA DE ACUERDO (MUY DE ACUERDO O DE ACUERDO) CON QUE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN PÚBLICOS EN SU PROGRAMACIÓN DEBEN ACTUAR A FAVOR DE LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES.

UN 86% MANIFIESTA SU ACUERDO CON QUE LOS PREMIOS DE LAS COMPETICIONES DEPORTIVAS SEAN IGUALES PARA HOMBRES Y MUJERES.

OTRO 85% DICE ESTAR DE ACUERDO CON QUE HAY QUE TOMAR MEDIDAS PARA ASEGURAR UNA PARTICIPACIÓN SIMILAR DE HOMBRES Y MUJERES EN POLÍTICA.

POR ÚLTIMO, EL 80% SEÑALA SU ACUERDO CON QUE LAS TELEVISIONES Y LOS MEDIOS, EN GENERAL, DEBEN DAR MÁS NOTICIAS DE LAS MUJERES DEPORTISTAS.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Medidas de actuación en la vida pública

(POR COLECTIVOS I)

En opinión de algunas personas la situación de las mujeres es peor que la de los hombres en algunos campos. A continuación le voy a leer un listado de medidas de actuación propuestas para la vida pública. Dígame, por favor, si está muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de ellas.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO											
		VARÓN					MUJER						
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD				
		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	
LOS ALUMNOS DEBEN TENER EN LA ESCUELA UNA PERSONA DE CONFIANZA A LA CUAL ACUDIR EN CASO DE VIOLENCIA O AGRESIÓN SEXUAL													
Muy de acuerdo + De acuerdo.....	95	94	97	95	94	94	90	95	99	98	96	97	90
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	3	3	2	2	3	4	5	3	1	1	3	2	6
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	1	1	2	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Ns/Nc.....	2	2	0	2	1	1	3	2	0	1	1	1	4
LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN PÚBLICOS EN SU PROGRAMACIÓN DEBEN ACTUAR A FAVOR DE LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES													
Muy de acuerdo + De acuerdo.....	93	91	90	95	92	88	85	94	96	96	96	95	90
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	4	6	3	3	4	7	10	3	1	3	3	2	6
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	1	1	2	0	2	1	2	0	0	0	0	1	0
Ns/Nc.....	2	3	5	2	2	3	4	2	3	1	1	2	5
LOS PREMIOS DE LAS COMPETICIONES DEPORTIVAS DEBEN SER IGUALES PARA HOMBRES Y MUJERES													
Muy de acuerdo + De acuerdo.....	86	84	95	88	84	82	77	89	95	90	90	91	82
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	8	9	2	8	9	11	14	7	5	5	6	6	10
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	2	3	4	3	4	4	2	1	0	2	1	1	0
Ns/Nc.....	3	3	0	1	3	3	7	3	0	3	2	2	8
HAY QUE TOMAR MEDIDAS PARA ASEGURAR UNA PARTICIPACIÓN SIMILAR DE HOMBRES Y MUJERES EN POLÍTICA													
Muy de acuerdo + De acuerdo.....	85	83	86	87	82	83	76	87	92	90	87	87	80
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	9	10	5	9	8	11	15	8	3	6	7	9	11
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	4	5	4	2	9	4	4	3	1	3	4	2	3
Ns/Nc.....	3	2	6	2	1	2	5	3	4	2	3	2	6
LAS TELEVISIONES Y LOS MEDIOS, EN GENERAL, DEBEN DAR MÁS NOTICIAS DE LAS MUJERES DEPORTISTAS													
Muy de acuerdo + De acuerdo.....	80	77	89	83	76	76	70	82	90	85	82	84	77
Ni de acuerdo ni en desacuerdo.....	14	15	2	12	15	17	19	12	9	9	15	12	15
En desacuerdo + Muy en desacuerdo.....	3	4	6	4	4	2	4	2	2	2	2	2	1
Ns/Nc.....	4	4	3	1	4	4	7	3	0	4	2	2	7
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

El apoyo a estas medidas propuestas para la vida pública es algo más elevado entre las mujeres que entre los hombres. En cualquier caso, el apoyo es elevado en todos los colectivos de hombres y mujeres.

Este apoyo tiende a ser más elevado en los colectivos más jóvenes, tanto de hombres como de mujeres. Entre los y las más mayores no aumenta el desacuerdo con estas medidas sino la postura intermedia (ni de acuerdo ni en desacuerdo), así como la no respuesta.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Medidas de actuación en la vida pública

(POR COLECTIVOS II)

En opinión de algunas personas la situación de las mujeres es peor que la de los hombres en algunos campos. A continuación le voy a leer un listado de medidas de actuación propuestas para la vida pública. Dígame, por favor, si está muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de ellas.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO									
		VARÓN					MUJER				
		TOTAL VARÓN	EJE IZQUIERDA-DERECHA				TOTAL MUJER	EJE IZQUIERDA-DERECHA			
			IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc		IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc
LOS ALUMNOS DEBEN TENER EN LA ESCUELA UNA PERSONA DE CONFIANZA A LA CUAL ACUDIR EN CASO DE VIOLENCIA O AGRESIÓN SEXUAL											
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	95	94	96	94	93	90	95	97	95	95	94
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	3	3	2	4	2	6	3	2	3	3	4
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1	1	1	1	2	1	0	0	0	0	0
Ns/Nc	2	2	2	1	3	2	2	1	2	2	2
LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN PÚBLICOS EN SU PROGRAMACIÓN DEBEN ACTUAR A FAVOR DE LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES											
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	93	91	92	91	90	88	94	97	95	99	91
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	4	6	5	4	5	8	3	2	3	1	5
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1	1	1	2	2	1	0	0	0	0	1
Ns/Nc	2	3	2	3	3	3	2	2	2	1	3
LOS PREMIOS DE LAS COMPETICIONES DEPORTIVAS DEBEN SER IGUALES PARA HOMBRES Y MUJERES											
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	86	94	87	82	78	81	89	90	87	90	88
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	8	9	8	11	9	12	7	7	9	5	6
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	2	3	3	3	9	3	1	1	1	3	1
Ns/Nc	3	3	2	4	4	5	3	2	4	2	4
HAY QUE TOMAR MEDIDAS PARA ASEGURAR UNA PARTICIPACIÓN SIMILAR DE HOMBRES Y MUJERES EN POLÍTICA											
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	85	83	86	82	79	79	87	91	86	83	83
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	9	10	8	8	13	13	8	6	10	10	8
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	4	5	5	7	8	4	3	2	3	5	4
Ns/Nc	3	2	1	3	1	4	3	1	1	2	6
LAS TELEVISIONES Y LOS MEDIOS, EN GENERAL, DEBEN DAR MÁS NOTICIAS DE LAS MUJERES DEPORTISTAS											
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	80	77	79	79	80	72	82	86	82	84	79
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	14	15	14	14	11	19	12	11	12	12	15
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	3	4	4	3	6	4	2	1	0	2	2
Ns/Nc	4	4	3	4	3	6	3	2	5	2	4
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

La mayor diferencia que se aprecia en relación al posicionamiento en el eje ideológico "izquierda-derecha", es el mayor apoyo de quienes se consideran de izquierda a la toma de medidas para asegurar una participación similar de hombres y mujeres en política (en cualquier caso, el apoyo de los varones de izquierda siempre es inferior al de las mujeres de izquierda).

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Medidas de actuación en el mundo laboral

(TOTALES)

<i>Le voy a leer, además, un listado de medidas de actuación propuestas para el mundo laboral. Dígame, por favor, si está muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de ellas.</i>	
	CAPV SV Oct 2003
LAS EMPRESAS DEBERÍAN PONER EN MARCHA MEDIDAS PARA LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	93
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	4
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1
Ns/Nc.....	2
LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEBE ACTUAR MÁS ESTRICTAMENTE PARA CORREGIR LAS DIFERENCIAS SALARIALES RESPECTO A IGUALES PUESTOS DE TRABAJO ENTRE HOMBRES Y MUJERES	
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	93
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	3
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1
Ns/Nc.....	3
LAS EMPRESAS DEBERÍAN TENER UNA PERSONA A QUIEN LOS TRABAJADORES PUDIERAN ACUDIR EN CASO DE ACOSO SEXUAL	
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	93
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	4
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	1
Ns/Nc.....	3

	CAPV SV Oct 2003
DEBEN EXISTIR LEYES ESTRICTAS Y MAYORES CONTROLES PARA QUE LAS MUJERES NO TENGAN PROBLEMAS EN LOGRAR Y MANTENER UN TRABAJO DEBIDO A LAS LABORES DE CUIDADO DE LOS HIJOS Y LAS PERSONAS MAYORES	
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	89
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	6
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	2
Ns/Nc.....	3
LAS EMPRESAS QUE DISCRIMINAN A LAS MUJERES NO DEBEN RECIBIR SUBVENCIONES PÚBLICAS NI TENER CONTRATOS CON LA ADMINISTRACIÓN	
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	85
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	7
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	4
Ns/Nc.....	4
LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DEBEN SUBVENCIONAR A LAS EMPRESAS QUE TRABAJAN PARA MEJORAR LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES	
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	83
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	8
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO	5
Ns/Nc.....	4
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100

EXISTE UNA GRAN ACEPTACIÓN DE DISTINTAS MEDIDAS DE ACTUACIÓN A FAVOR DE LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES PROPUESTAS PARA EL MUNDO LABORAL, TODAS ELLAS EN PORCENTAJES SUPERIORES AL 80%.

EL 93% DE LA CIUDADANÍA SE MUESTRA MUY DE ACUERDO O DE ACUERDO CON QUE LAS EMPRESAS DEBERÍAN PONER EN MARCHA MEDIDAS PARA LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES. OTRO 93% SE DECLARA DE ACUERDO (MUY DE ACUERDO O DE ACUERDO) CON QUE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEBE ACTUAR MÁS ESTRICTAMENTE PARA CORREGIR LAS DIFERENCIAS SALARIALES RESPECTO A IGUALES PUESTOS DE TRABAJO ENTRE HOMBRES Y MUJERES. OTRO TANTO (93%) TAMBIÉN DICE ESTAR DE ACUERDO CON QUE LAS EMPRESAS DEBERÍAN TENER UNA PERSONA A QUIEN LOS TRABAJADORES PUDIERAN ACUDIR EN CASO DE ACOSO SEXUAL. EL 89% SEÑALA SU ACUERDO CON QUE DEBEN EXISTIR LEYES ESTRICTAS Y MAYORES CONTROLES PARA QUE LAS MUJERES NO TENGAN PROBLEMAS EN LOGRAR Y MANTENER UN TRABAJO DEBIDO A LAS LABORES DE CUIDADO DE LOS HIJOS Y LAS PERSONAS MAYORES. Y EL 85% CON QUE LAS EMPRESAS QUE DISCRIMINAN A LAS MUJERES NO DEBEN RECIBIR SUBVENCIONES PÚBLICAS NI TENER CONTRATOS CON LA ADMINISTRACIÓN. UN 83% TAMBIÉN DICE ESTAR DE ACUERDO CON QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DEBEN SUBVENCIONAR A LAS EMPRESAS QUE TRABAJAN PARA MEJORAR LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Medidas de actuación en el mundo laboral

(POR COLECTIVOS I)

Le voy a leer, además, un listado de medidas de actuación propuestas para el mundo laboral. Dígame, por favor, si está muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de ellas.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO											
		VARÓN						MUJER					
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD				
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65
LAS EMPRESAS DEBERÍAN PONER EN MARCHA MEDIDAS PARA LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	93	90	88	95	93	88	83	95	93	96	97	97	90
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	4	6	6	3	4	8	10	2	2	2	2	2	2
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO ..	1	2	3	2	2	1	2	0	0	1	1	0	0
Ns/Nc.....	2	2	4	1	1	3	5	2	5	1	1	1	7
LA AMINISTRACIÓN PÚBLICA DEBE ACTUAR MÁS ESTRICAMENTE PARA CORREGIR LAS DIFERENCIAS SALARIALES RESPECTO A IGUALES PUESTOS DE TRABAJO ENTRE HOMBRES Y MUJERES													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	93	92	86	95	95	92	85	94	91	98	97	95	85
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	3	5	7	2	4	5	8	2	4	1	2	1	5
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO ..	1	1	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
Ns/Nc.....	3	3	6	2	0	2	6	4	5	1	1	3	10
LAS EMPRESAS DEBERÍAN TENER UNA PERSONA A QUIEN LOS TRABAJADORES PUDIERAN ACUDIR EN CASO DE ACOSO SEXUAL													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO	93	91	91	94	92	90	84	94	96	98	95	93	92
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	4	5	5	2	4	7	8	2	2	1	3	3	2
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO ..	1	2	2	2	3	1	2	0	0	0	1	1	0
Ns/Nc.....	3	2	3	2	1	2	6	3	1	1	1	3	6
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- Los porcentajes de apoyo a las medidas a proponer en el ámbito laboral son muy elevados en todos los colectivos y en especial entre las mujeres.
- Las personas mayores de 64 años son quienes presentan menores porcentajes de apoyo, y es que entre ellas el no posicionamiento es mayor que en el resto de colectivos (presentan los mayores porcentajes, aún así minoritarios, de "ni de acuerdo ni en desacuerdo" y de "ns/nc").

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Medidas de actuación en el mundo laboral

(POR COLECTIVOS II)

Le voy a leer, además, un listado de medidas de actuación propuestas para el mundo laboral. Dígame, por favor, si está muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de ellas.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO											
		VARÓN						MUJER					
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD				
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65
DEBEN EXISTIR LEYES ERICTAS Y MAYORES CONTROLES PARA QUE LAS MUJERES NO TENGAN PROBLEMAS EN LOGRAR Y MANTENER UN TRABAJO DEBIDO A LAS LABORES DE CUIDADO DE LOS HIJOS Y LAS PERSONAS MAYORES													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	89	86	84	87	88	87	81	92	83	95	94	93	87
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	6	8	8	8	8	7	11	4	11	3	4	4	2
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO ..	2	2	3	3	2	2	1	1	0	1	0	1	1
Ns/Nc.....	3	3	5	2	2	4	6	3	5	1	2	2	9
LAS EMPRESAS QUE DISCRIMINAN A LAS MUJERES NO DEBEN RECIBIR SUBVENCIONES PÚBLICAS NI TENER CONTRATOS CON LA ADMINISTRACIÓN													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	85	82	85	84	83	84	75	89	84	91	92	89	81
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	7	10	7	8	9	10	14	5	8	4	2	6	6
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO ..	4	5	3	4	7	4	4	3	1	4	4	2	3
Ns/Nc.....	4	3	5	4	1	3	7	4	7	1	2	3	10
LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DEBEN SUBVENCIONAR A LAS EMPRESAS QUE TRABAJAN PARA MEJORAR LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	83	80	80	83	81	79	74	86	85	89	88	88	81
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	8	11	7	8	11	11	16	6	8	6	6	5	6
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO ..	5	6	7	6	7	7	3	4	2	4	4	4	3
Ns/Nc.....	4	3	6	3	1	3	8	4	5	1	1	3	10
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- También estas medidas cuentan con el apoyo mayoritario de todos los colectivos y en especial de las mujeres.
- Entre las féminas, el mayor acuerdo con estas medidas procede de aquellas que tienen entre 18 y 64 años. Ante estas propuestas las jóvenes de 15 a 17 años muestran un menor apoyo (siempre relativo), al igual que las mayores de 64 años.
- Entre los varones, son los mayores de 64 años quienes manifiestan el menor acuerdo con estas medidas.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral

(TOTALES)

<i>Por último le leeré un listado de medidas de actuación propuestas para compaginar la vida laboral y familiar. Dígame, por favor, si está muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de ellas.</i>	
	CAPV SV Oct 2003
LOS PADRES Y LOS HOMBRES, EN GENERAL, TAMBIÉN DEBERÍAN DISFRUTAR LOS PERMISOS Y LAS EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS Y PERSONAS MAYORES	
Muy de acuerdo + De acuerdo	92
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	2
Ns/Nc	2
LAS FAMILIAS CON PERSONAS MAYORES A SU CARGO DEBEN TENER MÁS AYUDAS DE LAS QUE TIENEN ACTUALMENTE	
Muy de acuerdo + De acuerdo	91
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	1
Ns/Nc	3
LAS EMPRESAS DEBERÍAN TENER HORARIOS FLEXIBLES PARA QUE LOS TRABAJADORES PUDIERAN ATENDER SITUACIONES FAMILIARES ESPECIALES, ENFERMEDADES, ETC	
Muy de acuerdo + De acuerdo	88
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	7
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	1
Ns/Nc	3

	CAPV SV Oct 2003
LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DEBEN SUBVENCIONAR A LAS EMPRESAS QUE TOMEN MEDIDAS PARA QUE LOS TRABAJADORES PUEDAN CUMPLIR CON SUS OBLIGACIONES FAMILIARES	
Muy de acuerdo + De acuerdo	87
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	6
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	2
Ns/Nc	4
LAS ESCUELAS INFANTILES Y DE PRIMARIA DEBEN TENER HORARIOS Y CALENDARIOS MÁS FLEXIBLES PARA ATENDER A LOS NIÑOS Y QUE, ASÍ, SUS PADRES Y MADRES NO TENGAN PROBLEMAS PARA CUMPLIR CON SU HORARIO LABORAL	
Muy de acuerdo + De acuerdo	83
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	4
Ns/Nc	4
LAS MADRES Y PADRES SOLOS CON HIJOS A SU CARGO DEBEN TENER PREFERENCIA EN LOS SERVICIOS COMO GUARDERÍA, ESCUELA INFANTIL, COMEDOR, TRANSPORTE, ETC	
Muy de acuerdo + De acuerdo	82
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9
En desacuerdo + Muy en desacuerdo	6
Ns/Nc	3
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

LOS CIUDADANOS Y CIUDADANAS DE LA CAPV SE DECLARAN ACORDES A DISTINTAS MEDIDAS PROPUESTAS PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR, CON PORCENTAJES DE ACUERDO (MUY DE ACUERDO O DE ACUERDO) SUPERIORES EN TODOS LOS CASOS AL 80%.

EL 92% SE DECLARA DE ACUERDO CON QUE LOS HOMBRES TAMBIÉN DISFRUTEN LOS PERMISOS Y LAS EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS Y PERSONAS MAYORES. EL 91% DICE ESTAR DE ACUERDO CON QUE LAS FAMILIAS CON PERSONAS MAYORES A SU CARGO TENGAN MÁS AYUDAS DE LAS QUE TIENEN ACTUALMENTE. UN 88% CREE QUE LAS EMPRESAS DEBERÍAN TENER HORARIOS FLEXIBLES PARA QUE LOS TRABAJADORES PUDIERAN ATENDER SITUACIONES FAMILIARES ESPECIALES, ENFERMEDADES, ETC. Y UN 87% OPINA QUE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DEBEN SUBVENCIONAR A LAS EMPRESAS QUE TOMEN MEDIDAS PARA QUE LOS TRABAJADORES PUEDAN CUMPLIR CON SUS OBLIGACIONES FAMILIARES. EL 83% COMPARTE LA IDEA DE QUE LAS ESCUELAS INFANTILES Y DE PRIMARIA DEBEN TENER HORARIOS Y CALENDARIOS MÁS FLEXIBLES PARA ATENDER A LOS NIÑOS Y QUE, ASÍ, SUS PADRES Y MADRES NO TENGAN PROBLEMAS PARA CUMPLIR CON SU HORARIO LABORAL. ADEMÁS, OTRO 82% SE DECLARA DE ACUERDO CON QUE LAS MADRES Y PADRES SOLOS CON HIJOS A SU CARGO TENGAN PREFERENCIA EN LOS SERVICIOS COMO GUARDERÍA, ESCUELA INFANTIL, COMEDOR, TRANSPORTE, ETC.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral

(POR COLECTIVOS I)

Por último, le leeré un listado de medidas de actuación propuestas para compaginar la vida laboral y familiar. Dígame, por favor, si está muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de ellas.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO											
		VARÓN						MUJER					
		TOTAL VARÓN	ESTADO CIVIL					TOTAL MUJER	ESTADO CIVIL				
			SOLTERO SIN PAREJA	SOLTERO EN PAREJA	CASADO	SEPARADO- DIVORCIADO	VIUDO		SOLTERA SIN PAREJA	SOLTERA EN PAREJA	CASADA	SEPARADA- DIVORCIADA	VIUDA
LOS PADRES Y LOS HOMBRES, EN GENERAL, TAMBIÉN DEBERÍAN DISFRUTAR LOS PERMISOS Y LAS EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS Y PERSONAS MAYORES													
MUY DE ACUERDO + De acuerdo	92	90	93	96	87	96	78	93	94	95	94	95	88
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO.....	4	5	4	3	6	0	14	3	3	4	3	1	6
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO....	2	3	1	1	4	2	9	1	1	1	1	2	1
Ns/Nc.....	2	2	2	0	3	2	0	2	2	0	2	2	5
LAS FAMILIAS CON PERSONAS MAYORES A SU CARGO DEBEN TENER MÁS AYUDAS DE LAS QUE TIENEN ACTUALMENTE													
MUY DE ACUERDO + De acuerdo	91	89	89	90	90	86	94	93	92	89	94	93	92
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO.....	5	7	7	8	6	7	3	4	5	9	3	7	3
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO....	1	1	1	1	1	2	3	1	1	0	1	0	1
Ns/Nc.....	3	3	3	1	3	5	0	2	2	3	2	0	3
LAS EMPRESAS DEBERÍAN TENER HORARIOS FLEXIBLES PARA QUE LOS TRABAJADORES PUDIERAN ATENDER SITUACIONES FAMILIARES ESPECIALES, ENFERMEDADES, ETC													
MUY DE ACUERDO + De acuerdo	88	86	88	93	83	85	84	91	92	94	92	92	84
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO.....	7	9	8	5	11	12	8	6	6	4	5	5	8
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO....	1	2	2	2	2	2	6	1	0	0	1	3	1
Ns/Nc.....	3	3	2	0	5	2	2	3	2	2	3	1	6
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Las medidas sugeridas para la conciliación de la vida familiar y laboral conseguirían el respaldo mayoritario de los distintos colectivos de hombres y mujeres, siendo más destacado en el caso de estas últimas. Además, se pueden destacar algunas diferencias en el nivel de apoyo de acuerdo al estado civil de los encuestados y encuestadas:

- La idea de que los hombres disfruten de permisos y excedencias para el cuidado de hijos y personas mayores es más secundada por los varones solteros (vivan o no en pareja) y por aquellos separados o divorciados. Entre las mujeres no se percibe esa diferencia. En todos los casos, tanto los viudos como las viudas son quienes menos apoyan esta medida.
- El que las familias con personas mayores tengan mayores ayudas que las actuales recibe mayor apoyo de los viudos entre los varones, no apreciándose diferencias destacables entre las féminas.
- El que las empresas tengan horarios flexibles para que los trabajadores puedan atender situaciones familiares especiales recibe mayor apoyo de los solteros que viven con su pareja, entre los varones. Entre las mujeres, lo más destacable a este respecto es el menor apoyo de la medida por parte de las viudas.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral

(POR COLECTIVOS II)

Por último, le leeré un listado de medidas de actuación propuestas para compaginar la vida laboral y familiar. Dígame, por favor, si está muy de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo con cada una de ellas.

	CAPV SV Oct 2003	SEXO											
		VARÓN						MUJER					
		TOTAL VARÓN	ESTADO CIVIL					TOTAL MUJER	ESTADO CIVIL				
			SOLTERO SIN PAREJA	SOLTERO EN PAREJA	CASADO	SEPARADO- DIVORCIADO	VIUDO		SOLTERA SIN PAREJA	SOLTERA EN PAREJA	CASADA	SEPARADA- DIVORCIADA	VIUDA
LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DEBEN SUBVENCIÓN A LAS EMPRESAS QUE TOMEN MEDIDAS PARA QUE LOS TRABAJADORES PUEDAN CUMPLIR CON SUS OBLIGACIONES FAMILIARES													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	87	85	86	87	83	93	76	89	91	92	89	94	84
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO.....	6	8	8	3	9	5	11	5	6	4	5	0	5
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO.....	2	3	3	8	3	0	5	1	0	5	2	0	2
Ns/Nc.....	4	4	3	1	5	2	8	5	3	0	5	5	9
LAS ESCUELAS INFANTILES Y DE PRIMARIA DEBEN TENER HORARIOS Y CALENDARIOS MÁS FLEXIBLES PARA ATENDER A LOS NIÑOS Y QUE, ASÍ, SUS PADRES Y MADRES NO TENGAN PROBLEMAS PARA CUMPLIR CON SU HORARIO LABORAL													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	83	81	83	76	80	74	87	85	85	91	86	89	79
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO.....	9	10	8	11	10	22	6	8	10	4	7	8	8
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO.....	4	5	5	9	5	2	8	4	3	4	4	2	5
Ns/Nc.....	4	5	4	3	5	2	0	3	3	1	3	1	7
LAS MADRES Y PADRES SOLOS CON HIJOS A SU CARGO DEBEN TENER PREFERENCIA EN LOS SERVICIOS COMO GUARDERÍA, ESCUELA INFANTIL, COMEDOR, TRANSPORTE, ETC													
MUY DE ACUERDO + DE ACUERDO.....	82	80	80	75	80	84	88	84	85	80	85	90	80
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO.....	9	10	9	9	10	10	6	8	8	10	7	4	9
EN DESACUERDO + MUY EN DESACUERDO.....	6	7	8	13	5	5	6	5	5	8	5	4	6
Ns/Nc.....	3	4	3	4	4	2	0	3	3	1	3	2	5
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



Siguiendo con las diferencias en el grado de acuerdo con las distintas propuestas, en función del estado civil de los encuestados y encuestadas, podemos señalar:

- El que las administraciones subvencionen a las empresas que tomen medidas para que los trabajadores puedan cumplir con sus obligaciones familiares es más apoyado por los y las separadas o divorciadas, y menos apoyado por los viudos y viudas.
- El que las escuelas infantiles y de primaria tengan horarios más flexibles es más secundado por los viudos, entre los varones, y por las solteras que viven con su pareja, entre las féminas. De hecho, entre éstas, las viudas son quienes menos apoyan la medida.
- Por último, la preferencia de los padres y madres solos en distintos servicios infantiles es más apoyada por los viudos y por los separados o divorciados, entre los varones, y por las separadas o divorciadas, no así por las viudas, entre las mujeres. El menor apoyo procede de quienes, hombres o mujeres, están solteros pero viven con su pareja. De hecho, entre los varones de esta categoría se registra el mayor rechazo a una de estas medidas (13%).

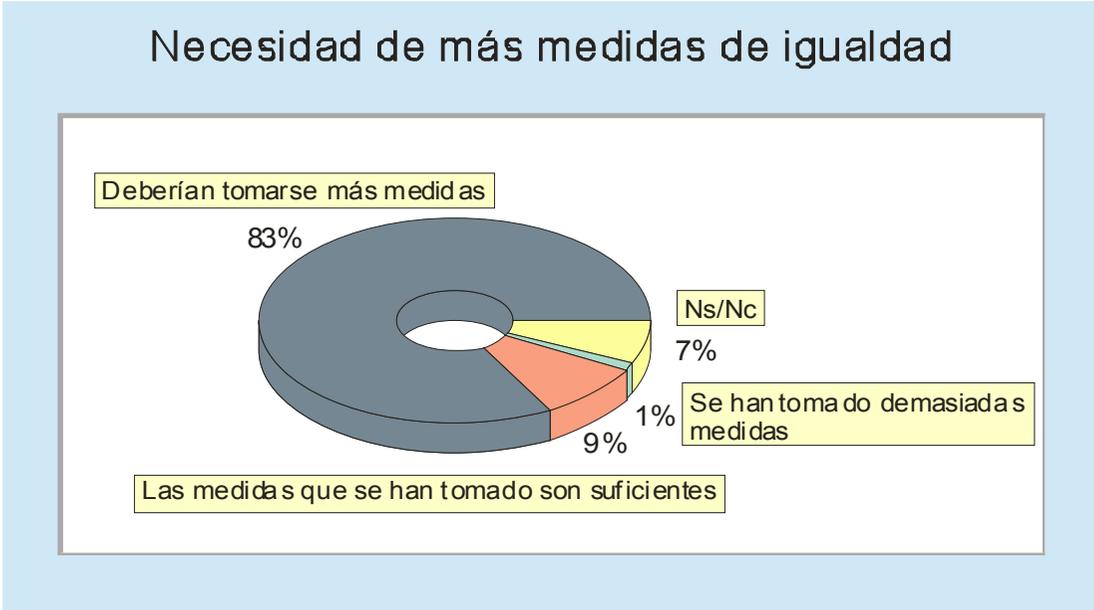
Actuación y medidas a favor de la igualdad

Necesidad de más medidas de igualdad

(TOTALES)

En su opinión, ¿deberían tomarse más medidas a favor de la igualdad entre hombres y mujeres, las medidas que se han tomado son suficientes o se han tomado demasiadas medidas?

	CAPV SV Oct 2003
DEBERÍAN TOMARSE MÁS MEDIDAS	83
LAS MEDIDAS QUE SE HAN TOMADO SON SUFICIENTES	9
SE HAN TOMADO DEMASIADAS MEDIDAS.....	1
Ns/Nc.....	7
(PORCENTAJES VERTICALES)	100



- EL 83% DE LOS CIUDADANOS Y CIUDADANAS DE LA CAPV DE 15 Y MÁS AÑOS CREEN QUE DEBERÍAN ADOPTARSE MÁS MEDIDAS A FAVOR DE LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES.
- OTRO 9% CREE QUE LAS MEDIDAS ADOPTADAS SON SUFICIENTES.
- Y APENAS UN 1% CREE QUE SE HAN TOMADO DEMASIADAS MEDIDAS.
- OTRO 7% NO SABE O NO CONTESTA.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Necesidad de más medidas de igualdad

(POR COLECTIVOS)

En su opinión, ¿deberían tomarse más medidas a favor de la igualdad entre hombres y mujeres, las medidas que se han tomado son suficientes o se han tomado demasiadas medidas?

	CAPV SV Oct 2003	SEXO																			
		VARÓN										MUJER									
		TOTAL VARÓN	GRUPOS DE EDAD					EJE IZQUIERDA-DERECHA				TOTAL MUJER	GRUPOS DE EDAD					EJE IZQUIERDA-DERECHA			
			15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	IZQUIER- DA	CENTRO	DERE- CHA	Ns/Nc		15-17	18-29	30-45	46-64	>=65	IZQUIER- DA	CENTRO	DERE- CHA	Ns/Nc
DEBERÍAN TOMARSE MÁS MEDIDAS	83	79	77	84	80	77	72	83	77	77	73	88	91	93	91	91	74	93	88	90	81
LAS MEDIDAS QUE SE HAN TOMADO SON SUFICIENTES	9	11	11	8	12	14	13	10	12	13	13	6	5	5	5	5	11	4	5	3	10
SE HAN TOMADO DEMASIADAS MEDIDAS.....	1	2	3	1	1	2	4	1	2	1	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1
Ns/Nc	7	8	8	7	7	8	11	6	9	9	11	6	3	2	3	4	14	3	6	7	8
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- Las mujeres reclaman en mayor medida que los hombres la necesidad de adoptar más medidas a favor de la igualdad.
- Quienes menos reclaman la necesidad de más medidas igualitarias son las personas, hombres y mujeres, mayores de 64 años.
- Independientemente del sexo, quienes se consideran de izquierda tienden a reclamar más medidas de igualdad.

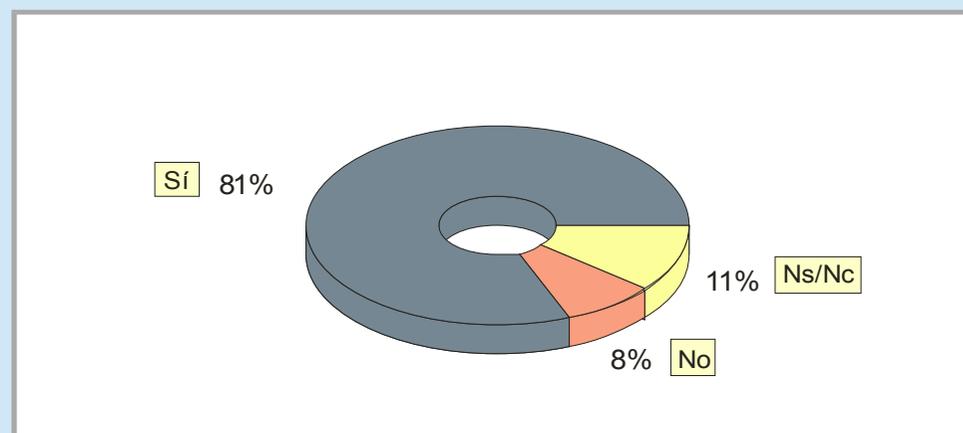
Actuación y medidas a favor de la igualdad

Necesidad de una ley de igualdad

(TOTALES)

En su opinión, ¿en Euskadi debería haber una ley de igualdad entre hombres y mujeres?	
	CAPV SV Oct 2003
Sí	81
No	8
Ns/Nc	11
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

¿En Euskadi debería haber una ley de igualdad entre hombres y mujeres?



EL 81% DE LA CIUDADANÍA CREE QUE EN EUSKADI DEBERÍA HABER UNA LEY DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES. UN 8% OPINA LO CONTRARIO Y EL 11% RESTANTE NO OPINA.

Actuación y medidas a favor de la igualdad

Necesidad de una ley de igualdad

(POR COLECTIVOS)

En su opinión, ¿en Euskadi debería haber una ley de igualdad entre hombres y mujeres?													
	CAPV SV Oct 2003	SEXO											
		VARÓN						MUJER					
		TOTAL VARÓN	ESTADO CIVIL					TOTAL MUJER	ESTADO CIVIL				
			SOLTERO SIN PAREJA	SOLTERO EN PAREJA	CASADO	SEPARADO- DIVORCIADO	VIUDO		SOLTERA SIN PAREJA	SOLTERA EN PAREJA	CASADA	SEPARADA- DIVORCIADA	VIUDA
Si	81	77	79	77	75	84	65	85	86	88	85	92	75
No	8	11	9	11	12	12	23	6	5	7	6	2	7
Ns/Nc	11	12	12	12	13	3	12	10	8	5	9	6	18
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- Las mujeres reclaman la necesidad de una ley de igualdad en mayor medida que los varones.
- Independientemente del género, la existencia de la ley a es más apoyada por quienes están separados o divorciados y menos por los viudos y viudas.
- Es de destacar que casi una cuarta parte (23%) de los varones viudos niega la necesidad de una ley de igualdad.