

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

LEHENDAKARITZA

Azterlan eta Lege Araubide
Zuzendaritza
Prospekzio Soziologikoen Kabinetea

PRESIDENCIA

Dirección de Estudios y
Régimen Jurídico
Gabinete de Prospección Sociológica

EL EMPLEO EN EL PAÍS VASCO

**(DPTO. DE JUSTICIA,
TRABAJO Y SEGURIDAD
SOCIAL)**

Diciembre 2000



http://www.euskadi.net/estudios_sociologicos

Índice

SÍNTESIS	1	D – EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETTs).....	30
INTRODUCCIÓN	4	• Conocimiento y valoración de las ETTs	31
FICHA TÉCNICA.....	7	• Búsqueda de empleo	33
A – POLÍTICAS DE EMPLEO	9	• Creación de empleo.....	34
• Jornada laboral de 35 horas semanales.....	10	• Seguridad laboral.....	35
• Limitación de las horas extraordinarias	12		
• Contrato de sustitución	14		
• Reducción del tiempo de trabajo	16		
B – SERVICIOS PÚBLICOS VASCOS DE EMPLEO	18		
• Hobetuz	19		
• Langai.....	21		
C – LA JUBILACIÓN	23		
• Edad de jubilación	24		
• Nivel económico	26		
• Entidades de Previsión Social Voluntaria	28		

Síntesis

Punto por punto**¿QUÉ ACTITUDES TIENE LA POBLACIÓN VASCA ANTE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO?**

El 75% de la población vasca está a favor de la reducción de la jornada laboral a 35 horas semanales, y el 67% cree que esa reducción ayudaría a crear empleo. El 75% está de acuerdo con la limitación de las horas extraordinarias y el 72% cree que ayudará a crear empleo. El 40% ha oído hablar del contrato de sustitución y el 69% cree que esa prejubilación anticipada es positiva para reducir el paro. Los porcentajes de acuerdo con la idea de que estas medidas ayudarían a **crear empleo** son superiores entre los trabajadores, quienes están en el paro, las personas de izquierda y los que votaron a IU en las elecciones generales 2000.

Un 18% de la **población trabajadora** del País Vasco estaría dispuesta a trabajar menos y ganar menos dinero, optando especialmente por una reducción del 10% de tiempo y dinero. La disposición a la reducción del tiempo de trabajo, es superior entre los de entre 30 y 45 años, quienes tienen estudios superiores y los que se consideran de izquierda.

¿SE CONOCEN LOS SERVICIOS PÚBLICOS VASCOS DE EMPLEO?

El 19% de la población vasca ha oído hablar de **Hobetuz**, y de ellos el 45% valora bien o muy bien la labor desarrollada. De **Langai** ha oído hablar el 54% de la población vasca, y el 42% de ellos valora bien o muy bien el trabajo realizado. El conocimiento es superior entre quienes tienen título universitario, y los votantes de IU. Además Hobetuz es más conocido por trabajadores y parados, y Langai por parados y estudiantes.

¿CÓMO SE PREVÉ LA JUBILACIÓN?

El 34% de la población vasca cree que debiera permitirse seguir trabajando una vez cumplidos los 65 años, pero de quienes actualmente trabajan sólo el 3% desearía jubilarse después de esa edad. La mayoría de los trabajadores (82%) querría jubilarse **antes de los 65 años**. El 73% de la población cree que es necesario un plan de pensiones complementario a la Seguridad Social para tener un nivel económico digno en la jubilación. Ha oído hablar de las Entidades de Previsión Social Voluntaria el 32% de los y las vascas, valorando bien o muy bien su actividad el 51% de quienes las conocen.

Entre quienes tienen **estudios superiores** y los que dicen ser de **clase social alta**, es superior el acuerdo con posponer la edad de la jubilación, y también la disposición a seguir trabajando una vez cumplidos los 65. Además también está más extendida entre ellos la idea de la necesidad de un plan de pensiones y el conocimiento de las EPSV.

¿QUÉ OPINIÓN SE TIENE DE LAS ETTs?

La mayoría de la población vasca ha oído hablar de **las empresas de trabajo temporal** (82%), y el 50% de quienes las conocen valoran mal o muy mal la labor desarrollada. El conocimiento es superior al bajar la edad y aumentar los estudios, estando además más enterados los trabajadores, los parados y los estudiantes.

El 53% de la población vasca cree que la búsqueda de empleo debería realizarse solamente a través de servicios públicos como el **INEM**, y el 49% opina que las ETTs no ayudan a crear empleo. Además el 52% de la población vasca cree que los trabajadores cedidos por ETTs tienen menor seguridad en el trabajo.

Respecto a períodos anteriores

El nivel de conocimiento del contrato de sustitución, y la valoración como medida positiva para reducir el paro, son similares a los registrados en el año 98.

Parece romperse la tendencia ascendente del número de quienes opta por una reducción de tiempo de trabajo y sueldo.

En definitiva

La mayoría de la población vasca está de acuerdo con que se apliquen la reducción de la jornada a 35 horas, la limitación de las horas extraordinarias y la implantación del contrato de sustitución, defendiendo que ayudarán a **crear empleo**. Pero son minoría los dispuestos a trabajar menos horas y ganar menos dinero.

La mitad de los vascos y las vascas han oído hablar de **Langai** y uno de cada cinco conoce **Hobetuz**.

La mayoría de los y las trabajadoras vascas desearía **jubilarse** antes de los 65 años, y opinan que hace falta un plan de pensiones para garantizar una jubilación digna.

Se conocen las **ETTs** y se defiende el papel del INEM en la búsqueda de empleo.

Introducción

Objetivos

El **objetivo** del presente informe es conocer la opinión de la población de la Comunidad Autónoma del País Vasco sobre temas relacionados con el trabajo: políticas de empleo, servicios públicos vascos de empleo, la jubilación y las empresas de trabajo temporal.

Origen de la Información

Los resultados de este trabajo proceden de un bloque de preguntas *ad hoc* incluidas en el cuestionario del **Sociómetro Vasco de Otoño de 2000**. El *Sociómetro Vasco*, en su conjunto, representa un estudio periódico y más global de la realidad social vasca del momento.

Las cuestiones concretas planteadas han sido elaboradas a partir de una petición del **Departamento de Justicia, Trabajo y Seguridad Social**, y en colaboración con el Gabinete de Prospección Sociológica de la Presidencia del Gobierno Vasco. Las directrices sobre las temáticas a plantear y la elaboración de las correspondientes preguntas han partido de este Departamento del Gobierno Vasco, mientras que la adaptación técnica de las mismas, el análisis estadístico y la redacción y edición del informe corresponden exclusivamente al propio Gabinete de Prospección Sociológica.

Temática

- A – POLÍTICAS DE EMPLEO
 - **Jornada laboral de 35 horas semanales:** acuerdo o desacuerdo con esta reducción y valoración como medida que cree empleo.
 - **Limitación de las horas extraordinarias:** acuerdo o desacuerdo con esta limitación y valoración como medida que cree empleo.
- B – SERVICIOS PÚBLICOS VASCOS DE EMPLEO
 - **Contrato de sustitución:** nivel de conocimiento de este tipo de contrato y valoración como medida para reducir el paro.
 - **Reducción del tiempo de trabajo:** disposición personal a reducir las horas trabajadas y el salario y modalidad preferida.
- C – LA JUBILACIÓN
 - **Hobetuz:** conocimiento y valoración de Hobetuz.
 - **Langai:** conocimiento y valoración de Langai.
 - **Edad de jubilación:** opinión sobre la edad a la que se debiera dejar de trabajar y edad a la que a cada individuo personalmente le gustaría jubilarse.
 - **Nivel económico:** opinión acerca de la necesidad de un plan de previsión para conseguir una jubilación digna.
 - **Entidades de Previsión Social Voluntaria:** conocimiento y valoración de las EPSV.
- D – EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETTs)
 - **Opinión general de las ETTs:** conocimiento y valoración.
 - **Búsqueda de empleo:** acuerdo con la idea de que la búsqueda de empleo la realicen servicios públicos o también empresas privadas.
 - **Creación de empleo:** acuerdo con la idea de que las ETTs ayudan a crear empleo.
 - **Seguridad laboral:** acuerdo con la existencia de mayores riesgos laborales para los trabajadores de ETTs.

Aspectos metodológicos

- La **fiabilidad y validez** de los datos queda garantizada en base al empleo de una muestra adecuadamente representativa, tanto para el conjunto de la CAPV como para cada uno de los tres Territorios Históricos, así como mediante la evaluación de las diferencias entre los resultados finales de la encuesta con otras referencias externas objetivas publicadas, siempre que existen datos contrastables. Nos referimos, concretamente, a la distribución oficial real de voto en las Elecciones Generales de 2000 y a las cifras oficiales reales de edad, sexo, nivel de estudios, situación laboral y nivel de euskaldunización. La equiparación de resultados ha sido comprobada no sólo para el conjunto de la CAPV, sino también para cada uno de los tres Territorios.
- Los datos de la encuesta son analizados, no sólo desde los totales poblacionales, sino también en base a **segmentaciones sociodemográficas y sociopolíticas**, en función de las diferencias significativas entre los diversos colectivos sociales. Los posibles factores diferenciadores considerados (y los subcolectivos formados, que aparecen en cursiva) son los siguientes:
 - Territorio: *Araba, Bizkaia y Gipuzkoa*.
 - Sexo: *varón y mujer*.
 - Grupos de edad: *18-29, 30-45, 46-64 y >=65*.
 - Tamaño de municipio: *pequeño* (<10.000 habitantes), *mediano* (10.000-120.000 habitantes) y *capital* (>120.000 habitantes: Vitoria-Gasteiz, Bilbao y Donostia).
 - Nivel de estudios: *< primario, primario, secundario y superior*.
 - Situación laboral: *trabajando, en paro, labores de casa, estudiando y jubilado/a*.
 - Clase social sentida: *baja* (obrera o media-baja), *media* y *alta* (media-alta o acomodada).
 - Euskera: *no* (no sabe hablar nada), *algo* (sabe palabras o puede hablar algo) y *sí* (sabe hablar bastante bien o correctamente).
 - Interés por la política: *nada, no muy, algo y muy*.
 - Eje izquierda-derecha: *izquierda* (extrema izquierda + izquierda + centro izquierda), *centro* (centro), *derecha* (centro derecha + derecha + extrema derecha) y *ns/nc*.
 - Nacionalismo vasco: *sí* y *no-ns/nc*.
 - Voto en Elecciones Generales de 2000¹: una vez asignado el voto/abstención más probable a cada individuo que no respondía la pregunta, existen las siguientes opciones: *PNV, PP, PSE-EE, EA, IU/EB, Otros, y Abstención*.

¹ EH y UA no participaron en esta convocatoria electoral.

Ficha técnica

La recogida de información se realizó entre **el 19 y el 29 de septiembre de 2000** -ambos inclusive- a través de entrevista individual mediante cuestionario estructurado y cerrado, realizada a domicilio a una muestra representativa de la población de cada uno de los Territorios Históricos de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV).

La **muestra**, dirigida a una población de 18 y más años, se distribuyó del siguiente modo: 609 personas en Araba, 1276 en Bizkaia y 979 en Gipuzkoa, lo que supone un total de 2864 personas entrevistadas. La selección se realizó por procedimiento polietápico y estratificado, siguiendo rutas aleatorias -a partir de un total de 214 puntos de muestreo²- y con selección de los individuos por cuotas de sexo, edad y situación laboral, siendo posteriormente ponderados los resultados en base a la población y al recuerdo de voto en las Elecciones Generales de marzo de 2000, en cada uno de los tres Territorios.

El **diseño** de la investigación, el **análisis** de los resultados y la **redacción del informe** es responsabilidad exclusiva del Gabinete de Prospección Sociológica de la Presidencia del Gobierno Vasco. La recogida de información fue realizada por la empresa *Ikertalde*, sita en la calle Avenida de la Libertad, 17-19, 20004, Donostia-San Sebastián.

El **error muestral** correspondiente a esta muestra de 2864 individuos, y atribuible en el caso teórico de que la muestra hubiera sido estrictamente

aleatoria, se cifra en un $\pm 1,9\%$ para el conjunto de la CAPV, con un nivel de confianza de 95,5% y $p=q=0,5$.

Se ha llevado a cabo un **control** telefónico del 41% de las encuestas y un control domiciliario del 18% de las mismas. Asimismo, se han realizado todos los controles informáticos pertinentes -lógicos, de coherencia y de rango- en cada uno de los cuestionarios recogidos.

² El lugar físico concreto de inicio se obtuvo aleatoriamente del conjunto de "tramos" de calles incluidos en cada sección electoral (unidad geográfica mínima de análisis), según los callejeros elaborados por el Eustat.

A - Políticas de empleo

- **Jornada laboral de 35 horas semanales**
- **Limitación de las horas extraordinarias**
- **Contrato de sustitución**
- **Reducción del tiempo de trabajo**

Políticas de empleo

Jornada laboral de 35 horas semanales

(Totales)

<i>¿Está a favor de la reducción de la jornada laboral a 35 horas semanales?</i>	
	CAPV SV SEP. 00
Si.....	75
No.....	15
Ns/Nc.....	10
(PORCENTAJES VERTICALES) ...	100



<i>¿Cree que esa reducción a 35 horas ayudaría a crear empleo o no?</i>	
	CAPV SV SEP. 00
AYUDARÍA A CREAR EMPLEO	67
NO AYUDARÍA A CREAR EMPLEO	22
Ns/Nc.....	11
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

TRES DE CADA CUATRO HABITANTES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO ESTÁN A FAVOR DE LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL A 35 HORAS SEMANALES.

Y EL 67% DE LA POBLACIÓN VASCA CREE QUE ESA REDUCCIÓN A 35 HORAS AYUDARÍA A CREAR EMPLEO.

Políticas de empleo

Jornada laboral de 35 horas semanales (Por colectivos)

¿Está a favor de la reducción de la jornada laboral a 35 horas semanales?

	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD				SITUACIÓN LABORAL					EJE IZQUIERDA-DERECHA				VOTO EN GENERALES 2000						
		18-29	30-45	46-64	>=65	TRABAJAN DO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIAN DO	JUBILADO/A	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
Si.....	75	82	81	74	60	81	87	66	82	64	84	74	64	67	75	62	75	71	88	78	78
No.....	15	13	13	16	19	13	7	19	13	19	10	16	25	18	15	26	13	20	7	12	13
Ns/Nc.....	10	5	6	10	21	6	6	15	5	17	6	10	11	15	10	12	12	9	5	9	9
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

¿Cree que esa reducción a 35 horas ayudaría a crear empleo o no?

	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD				SITUACIÓN LABORAL					EJE IZQUIERDA-DERECHA				VOTO EN GENERALES 2000						
		18-29	30-45	46-64	>=65	TRABAJAN DO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIAN DO	JUBILADO/A	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
AYUDARÍA A CREAR EMPLEO.....	67	76	70	64	55	71	73	59	77	59	75	62	58	62	67	56	68	63	78	73	68
NO AYUDARÍA A CREAR EMPLEO.....	22	16	23	26	25	22	18	26	15	25	17	25	32	24	23	32	24	23	16	18	19
Ns/Nc.....	11	8	8	10	21	7	9	15	9	17	7	13	10	14	10	12	8	15	6	8	12
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- A medida que baja la edad, aumenta el porcentaje de quienes están a favor de la *reducción de la jornada laboral a 35 horas* (82% entre los más jóvenes), y se incrementa el de quienes consideran que esa medida *ayudaría a crear empleo* (76% para los más jóvenes).
- Son los parados (87%) quienes en mayor medida *están a favor de la reducción de la jornada laboral*, seguidos de los estudiantes (82%) y quienes están trabajando (81%). Son también estos tres colectivos los que en mayor medida creen que esta medida *ayudaría a crear empleo*.
- El eje izquierda-derecha marca claras diferencias, estando *a favor de la reducción de jornada* el 84% de los de izquierda frente al 74% de los de centro y el 64% de los de derecha. Creen que *ayudaría a crear empleo* el 75% de quienes dicen ser de izquierda, el 62% de los de centro y el 58% de los de derecha.
- En cuanto al voto de generales 2000, los más favorables son los votantes de IU (88% a favor y 78% creen que crearía empleo), y aunque también a favor, el apoyo es menor entre los votantes del PP (62% a favor y 56% habla de creación de empleo).

Políticas de empleo

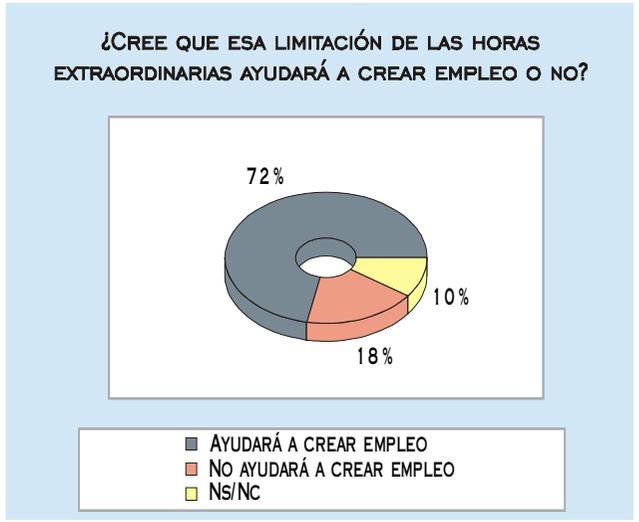
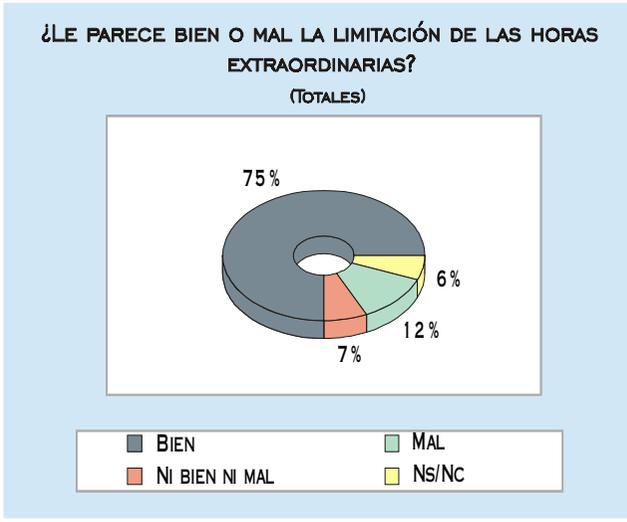
Limitación de las horas extraordinarias (Totales)

Hoy en día legalmente sólo se pueden hacer horas extraordinarias en caso de urgencia o por falta de trabajadores cualificados. ¿Le parece bien o mal esta limitación de las horas extraordinarias?

	CAPV SV SEP. 00
BIEN.....	75
NI BIEN NI MAL.....	7
MAL.....	12
Ns/Nc.....	6
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100

¿Cree que esa limitación de las horas extraordinarias ayudará a crear empleo o no?

	CAPV SV SEP. 00
AYUDARÁ A CREAR EMPLEO.....	72
NO AYUDARÁ A CREAR EMPLEO.....	18
Ns/Nc.....	10
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100



- AL 75% DE LA POBLACIÓN VASCA, LE PARECE BIEN LA LIMITACIÓN DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS A LOS CASOS DE URGENCIA Y FALTA DE TRABAJADORES CUALIFICADOS. UN 12% CONSIDERA MAL ESTA MEDIDA.
- UN 72% DE LOS Y LAS VASCAS CREE QUE ESTA LIMITACIÓN DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS AYUDARÁ A CREAR EMPLEO, Y UN 18% OPINA QUE NO AYUDARÍA A CREAR EMPLEO.

Políticas de empleo

Limitación de las horas extraordinarias (Por colectivos)

Hoy en día legalmente sólo se pueden hacer horas extraordinarias en caso de urgencia o por falta de trabajadores cualificados. ¿Le parece bien o mal esta limitación de las horas extraordinarias?

	CAPV SV SEP. 00	SITUACIÓN LABORAL					EJE IZQUIERDA-DERECHA				VOTO EN GENERALES 2000						
		TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
BIEN	75	80	83	69	73	70	80	74	72	69	78	67	79	77	85	79	71
NI BIEN NI MAL	7	5	4	9	8	9	6	6	8	9	6	9	8	7	5	4	8
MAL	12	11	11	13	14	10	10	13	13	13	9	19	9	10	9	12	13
Ns/Nc	6	3	2	9	6	11	4	7	7	9	7	6	4	6	1	5	8
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

¿Cree que esa limitación de las horas extraordinarias ayudará a crear empleo o no?

	CAPV SV SEP. 00	SITUACIÓN LABORAL					EJE IZQUIERDA-DERECHA				VOTO EN GENERALES 2000						
		TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
AYUDARÁ A CREAR EMPLEO.....	72	75	73	66	74	69	76	69	67	68	73	63	74	72	78	77	70
NO AYUDARÁ A CREAR EMPLEO.....	18	19	20	20	16	16	17	20	21	19	16	28	19	14	16	17	19
Ns/Nc	10	6	7	14	9	16	7	11	12	13	11	9	7	14	6	6	11
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- Están de acuerdo con la limitación de las horas extraordinarias en mayor medida que la media quienes trabajan (80%) y quienes están en paro (83%).
- Quienes se consideran de izquierda, apoyan en mayor medida la limitación de las horas extraordinarias (80%) y confían más que el resto en que así se cree más empleo (76%).
- Los más favorables a reducir las horas extraordinarias son los votantes de IU (85%) y los menos los del PP (67%), y las mismas diferencias se observan al valorar la posible creación de empleo (78% los de IU y 63% los del PP).

Políticas de empleo

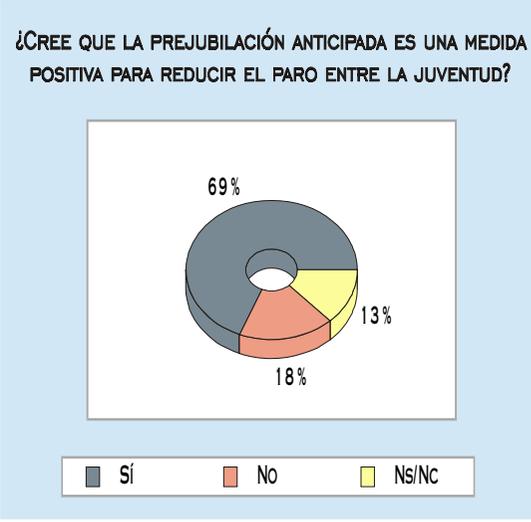
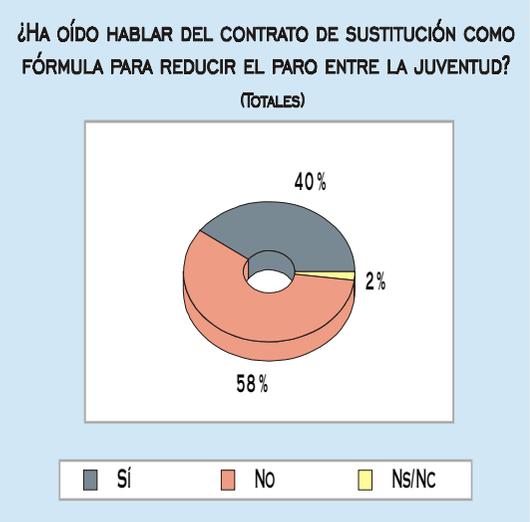
Contrato de sustitución (Totales)

¿Ha oído hablar del contrato de sustitución como fórmula para reducir el paro entre la juventud?

	CAPV SV SEP. 00	CAPV SV FEB. 98
Si.....	40	41
No.....	58	58
Ns/Nc.....	2	1
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100

Basicamente, la propuesta del contrato de sustitución se puede resumir como la prejubilación de un trabajador o trabajadora a cambio de la contratación de una persona joven en paro. ¿Cree Ud. que esta prejubilación anticipada es una medida positiva para reducir el paro entre la juventud?

	CAPV SV SEP. 00	CAPV SV FEB. 98
Si.....	69	70
No.....	18	19
Ns/Nc.....	13	11
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100



- CUATRO DE CADA DIEZ RESIDENTES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO HA OÍDO HABLAR DEL CONTRATO DE SUSTITUCIÓN COMO FÓRMULA PARA REDUCIR EL PARO ENTRE LA JUVENTUD.
- EXPLICADO A LOS ENTREVISTADOS EL OBJETIVO DEL CONTRATO DE SUSTITUCIÓN, EL 69% CREE QUE ESTA PREJUBILACIÓN ANTICIPADA ES UNA MEDIDA POSITIVA PARA REDUCIR EL PARO ENTRE LA JUVENTUD.
- Respecto a los datos del año 98 no se han producido cambios

Políticas de empleo

Contrato de sustitución

(Por colectivos)

¿Ha oído hablar del contrato de sustitución como fórmula para reducir el paro entre la juventud?

	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD				SITUACIÓN LABORAL					EJE IZQUIERDA-DERECHA				VOTO EN GENERALES 2000						
		18-29	30-45	46-64	>=65	TRABAJAN DO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIAN DO	JUBILADO/A	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
SI.....	40	39	51	46	17	54	50	27	30	25	48	41	30	31	43	31	39	47	51	48	37
No	58	60	48	52	76	45	49	68	69	70	50	57	67	65	54	66	59	53	46	50	61
Ns/Nc	2	1	1	2	7	1	1	4	1	5	1	2	3	4	3	3	2	1	3	2	2
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Basicamente, la propuesta del contrato de sustitución se puede resumir como la prejubilación de un trabajador o trabajadora a cambio de la contratación de una persona joven en paro. ¿Cree Ud. que esta prejubilación anticipada es una medida positiva para reducir el paro entre la juventud?

	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD				SITUACIÓN LABORAL					EJE IZQUIERDA-DERECHA				VOTO EN GENERALES 2000						
		18-29	30-45	46-64	>=65	TRABAJAN DO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIAN DO	JUBILADO/A	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
SI.....	69	75	71	69	57	73	73	64	71	62	73	67	67	65	71	60	65	70	77	75	69
No	18	14	17	20	21	17	17	20	14	20	16	18	21	19	16	26	23	18	11	16	16
Ns/Nc	13	11	12	11	22	10	9	16	15	18	11	15	12	16	13	14	12	12	12	9	15
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- Los individuos de edad media (entre 30 y 64 años) son quienes en mayor medida han oído hablar del contrato de sustitución. La idea de que es una medida positiva para reducir el paro se incrementa a medida que desciende la edad.
- Son los trabajadores (54%) y quienes están en paro (50%) los que tienen noticia en mayor medida de la existencia de este tipo de contratos.
- Quienes dicen ser de izquierda han oído hablar en mayor medida del contrato de sustitución (48%), siendo además superior entre ellos el porcentaje de los que lo consideran positivo (73%).
- Son los votantes de IU los que en mayor medida conocen el contrato de sustitución (51%), y también quienes en mayor medida creen que es una actuación positiva (77%).

Políticas de empleo

Reducción del tiempo de trabajo

(Totales)

En el caso de que en su puesto de trabajo pudiera elegir entre las tres alternativas siguientes, dígame cuál de ellas preferiría.*

	CAPV SV SEP. 00	CAPV SV ABR-MAY. 99	CAPV SV FEB. 98	CAPV SV ABR. 96
TRABAJAR MÁS HORAS Y GANAR MÁS DINERO	11	14	17	22
TRABAJAR EL MISMO NÚMERO DE HORAS Y GANAR LO MISMO	68	60	59	63
TRABAJAR MENOS HORAS Y GANAR MENOS DINERO.....	18	22	20	11
Ns/Nc.....	4	4	4	4
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100

* SÓLO PARA QUIENES TRABAJAN

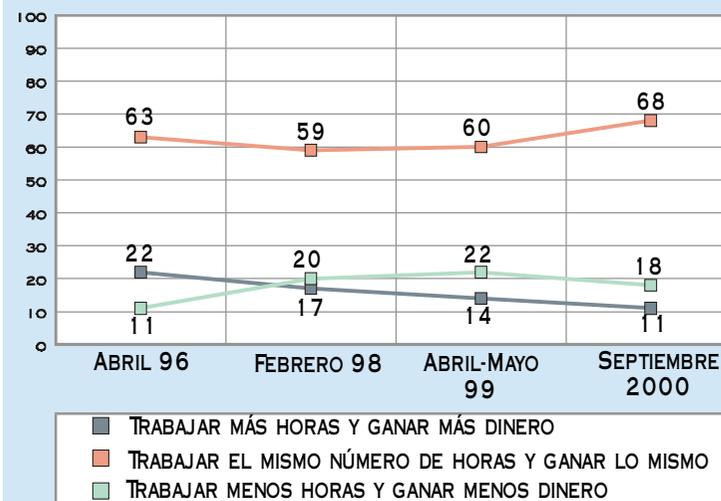
Más concretamente, ¿cuál o cuáles de las siguientes medidas de reducción del tiempo de trabajo elegiría en su trabajo actual?*

	CAPV SV SEP. 00	CAPV SV ABR-MAY. 99	CAPV SV FEB. 98
REDUCCIÓN DEL 10% DE HORAS Y DE SALARIO	59	65	51
REDUCCIÓN DEL 20% DE HORAS Y DE SALARIO	33	29	28
MITAD DE JORNADA Y MITAD DE SALARIO	20	13	14

* SÓLO PARA QUIENES TRABAJAN

PORCENTAJE DE SÍES A CADA UNA DE LAS POSIBILIDADES

EN EL CASO DE QUE EN SU PUESTO DE TRABAJO PUDIERA ELEGIR ENTRE LAS TRES ALTERNATIVAS SIGUIENTES, DÍGAME CÚAL DE ELLAS PREFERIRÍA (TOTALES)



EL 68% DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA DEL PAÍS VASCO PREFERE TRABAJAR EL MISMO NÚMERO DE HORAS Y GANAR LO MISMO. AL 18% LE GUSTARÍA TRABAJAR MENOS Y GANAR MENOS DINERO, Y EL 11% PREFERIRÍA TRABAJAR MÁS HORAS Y GANAR MÁS DINERO.

DE LAS POSIBLES OPCIONES DE REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO, LA PREFERIDA POR LA POBLACIÓN TRABAJADORA QUE PREFERIRÍA TRABAJAR MENOS ES LA QUE SUPONE UNA REDUCCIÓN DEL 10% DE HORAS Y DE SALARIO (59%). EL 33% ESTARÍA DISPUESTO A UNA REDUCCIÓN DEL 20% DE HORAS Y DE SALARIO, Y EL 20% DESEARÍA MITAD DE JORNADA Y MITAD DE SALARIO.

Respecto a mediciones de años anteriores, parece romperse la tendencia ascendente del número de quienes optarían por una reducción de horario y salario, y continua bajando el de quienes desean trabajar y cobrar más. En cuanto al porcentaje de reducción, y aunque hay algunas variaciones, se mantiene el orden de preferencias, siendo la primera opción en todos los casos la reducción del 10%.

Políticas de empleo

Reducción del tiempo de trabajo

(Por colectivos)

*En el caso de que en su puesto de trabajo pudiera elegir entre las tres alternativas siguientes, dígame cuál de ellas preferiría.**

	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD			NIVEL DE ESTUDIOS				EJE IZQUIERDA-DERECHA			
		18-29	30-45	46-64	<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc
TRABAJAR MÁS HORAS Y GANAR MÁS DINERO	11	15	10	7	7	12	11	9	8	10	12	16
TRABAJAR EL MISMO NÚMERO DE HORAS Y GANAR LO MISMO	68	72	63	73	77	70	67	66	66	72	73	69
TRABAJAR MENOS HORAS Y GANAR MENOS DINERO.....	18	9	23	16	5	14	18	22	23	15	14	11
Ns/Nc.....	4	4	3	4	11	4	4	3	4	3	2	4
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* SÓLO PARA QUIENES TRABAJAN

*Más concretamente, ¿cuál o cuáles de las siguientes medidas de reducción del tiempo de trabajo elegiría en su trabajo actual?**

	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD			NIVEL DE ESTUDIOS				EJE IZQUIERDA-DERECHA			
		18-29	30-45	46-64	<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc
REDUCCIÓN DEL 10% DE HORAS Y DE SALARIO	59	70	57	58	77	65	59	55	59	60	79	49
REDUCCIÓN DEL 20% DE HORAS Y DE SALARIO	33	25	35	33	61	26	21	50	31	45	36	33
MITAD DE JORNADA Y MITAD DE SALARIO	20	14	24	13	0	19	18	24	21	27	0	20

* SÓLO PARA QUIENES TRABAJAN

PORCENTAJE DE SÍES A CADA UNA DE LAS POSIBILIDADES

- Son los más jóvenes (18 a 29 años) quienes en mayor medida estarían dispuestos a trabajar más horas si así ganan más (15%), y los que tienen entre 30 y 45 años los que en mayor medida optarían por una reducción de tiempo y dinero (23%).
- A medida que aumenta el nivel de estudios, se incrementa el porcentaje de los que desean una reducción del tiempo de trabajo (22% de quienes tienen estudios superiores), mientras que es entre quienes no tienen estudios primarios donde es superior el porcentaje de los que desean mantener la situación actual (77%).
- Y quienes dicen ser de izquierda preferirían trabajar y cobrar menos (23%), en mayor medida que los de centro y derecha.

B - Servicios públicos vascos de empleo

- Hobetuz
- Langai

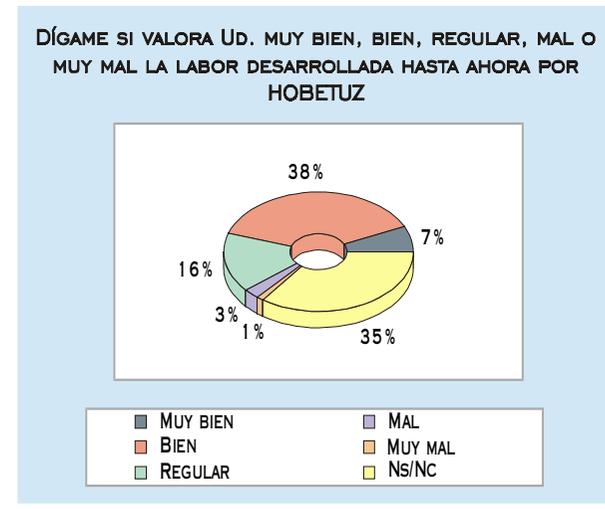
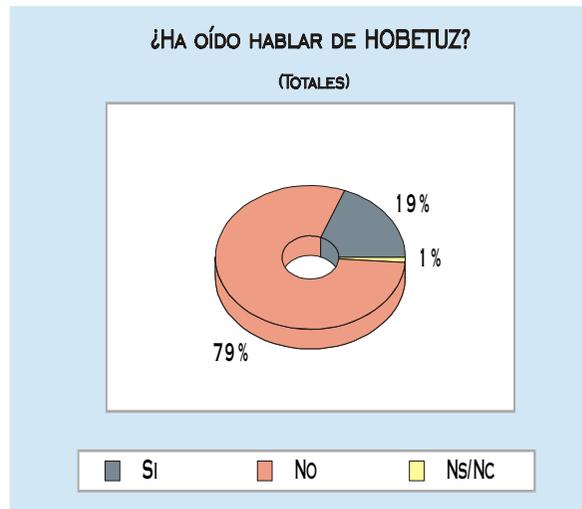
Servicios públicos vascos de empleo

Hobetuz (Totales)

<i>¿Ha oído hablar de HOBETUZ?</i>	
	CAPV SV SEP. 00
SI.....	19
NO.....	79
Ns/Nc.....	1
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

<i>Dígame si valora Ud. muy bien, bien, regular, mal o muy mal la labor desarrollada hasta ahora por HOBETUZ.*</i>	
	CAPV SV SEP. 00
MUY BIEN.....	7
BIEN.....	38
REGULAR.....	16
MAL.....	3
MUY MAL.....	1
Ns/Nc.....	35
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

*SÓLO PARA QUIENES AFIRMAN HABER OÍDO HABLAR DE HOBETUZ.



- EL 19% DE LA POBLACIÓN VASCA HA OÍDO HABLAR DE HOBETUZ.
- DE ESOS QUE HAN OÍDO HABLAR, EL 45% VALORA MUY BIEN O BIEN LA LABOR DESARROLLADA HASTA AHORA. EL 16% LA CONSIDERA REGULAR, Y EL 4% MAL O MUY MAL.

Servicios públicos vascos de empleo

Hobetuz (Por colectivos)

¿Ha oído hablar de HOBETUZ?

	CAPV SV SEP. 00	NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL					VOTO EN GENERALES 2000						
		<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
SI	19	5	8	23	41	31	27	5	15	8	22	10	11	30	28	25	19
NO	79	94	90	77	58	68	72	93	85	90	77	90	89	69	70	75	79
Ns/Nc.....	1	1	2	0	1	1	2	2	0	2	1	0	1	1	0	2	
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Dígame si valora Ud. muy bien, bien, regular, mal o muy mal la labor desarrollada hasta ahora por HOBETUZ.*

	CAPV SV SEP. 00	NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL					VOTO EN GENERALES 2000						
		<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
MUY BIEN	7	5	9	6	7	8	2	4	0	9	11	11	3	4	3	2	6
BIEN.....	38	30	38	35	42	39	39	30	46	31	44	25	46	35	30	37	37
REGULAR.....	16	10	12	23	13	18	16	19	13	7	11	11	23	19	13	16	21
MAL	3	0	4	2	3	3	4	4	2	2	1	7	3	2	8	4	2
MUY MAL	1	5	1	0	1	1	2	0	0	4	0	4	0	0	5	0	2
Ns/Nc.....	35	50	36	33	35	31	37	44	40	47	32	43	26	41	43	41	32
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*SÓLO PARA QUIENES AFIRMAN HABER OÍDO HABLAR DE HOBETUZ.

- A medida que aumenta el nivel de estudios, se incrementa de forma importante el nivel de conocimiento (5% para quienes no tienen estudios primarios, frente al 41% de quienes han realizado estudios superiores).
- Han oído hablar de Hobetuz especialmente los y las trabajadoras (31%) y quienes están en paro (27%), valorando *muy bien* o *bien* la labor de Hobetuz el 47% de los primeros y el 41% de los segundos.
- Los votantes que más han oído hablar de Hobetuz son los de EA (30%) y los de IU (28%), y los que mejor valoran la labor realizada los del PNV (*bien* o *muy bien* dicen el 55% de quienes lo conocen).

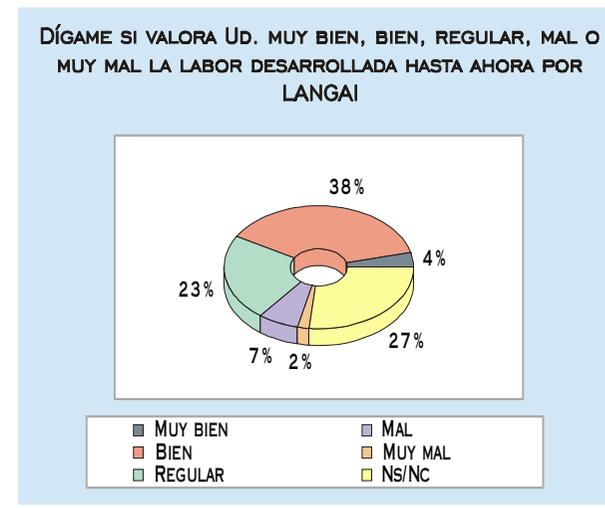
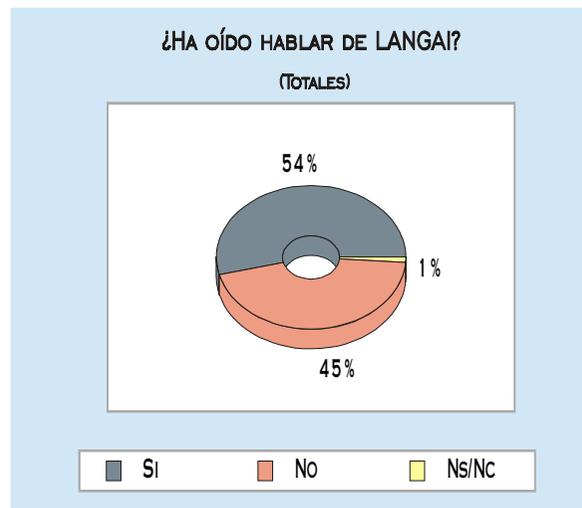
Servicios públicos vascos de empleo

Langai (Totales)

¿Ha oído hablar de LANGAI?	
	CAPV SV SEP. 00
SI.....	54
NO.....	45
Ns/Nc.....	1
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100

Dígame si valora muy bien, bien, regular, mal o muy mal la labor desarrollada hasta ahora por LANGAI.*	
	CAPV SV SEP. 00
MUY BIEN.....	4
BIEN.....	38
REGULAR.....	23
MAL.....	7
MUY MAL.....	2
Ns/Nc.....	27
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100

*SÓLO PARA QUIENES AFIRMAN HABER OÍDO HABLAR DE LANGAI



- EL 54% DE LA POBLACIÓN VASCA HA OÍDO HABLAR DE LANGAI.
- ENTRE QUIENES HAN OÍDO HABLAR, EL 42% VALORA MUY BIEN O BIEN LA LABOR DESARROLLADA HASTA AHORA POR LANGAI. EL 23% CONSIDERA REGULAR EL TRABAJO DESARROLLADO, Y EL 9% MAL O MUY MAL.

Servicios públicos vascos de empleo

Langai

(Por colectivos)

¿Ha oído hablar de LANGAI?

	CAPV SV SEP. 00	NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL					VOTO EN GENERALES 2000						
		<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
SI	54	17	39	68	79	68	76	36	76	20	53	41	41	60	70	60	57
No	45	82	60	31	20	32	23	63	24	79	46	59	58	40	30	39	41
Ns/Nc.....	1	1	1	0	1	1	1	1	0	2	1	0	1	0	0	1	1
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Dígame si valora muy bien, bien, regular, mal o muy mal la labor desarrollada hasta ahora por LANGAI.*

	CAPV SV SEP. 00	NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL					VOTO EN GENERALES 2000						
		<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	PNV	PP	PSE-EE	EA	IU/EB	OTROS	ABSTENCIÓN
MUY BIEN	4	7	4	5	4	5	4	3	3	3	6	3	4	6	4	5	4
BIEN.....	38	37	36	39	38	38	38	38	36	37	42	35	30	40	39	38	37
REGULAR.....	23	18	20	24	24	23	24	18	26	17	20	24	31	22	19	25	23
MAL	7	9	7	5	8	7	10	7	4	5	5	7	5	5	9	8	7
MUY MAL	2	3	2	2	1	1	3	4	1	0	1	2	2	0	2	4	2
Ns/Nc.....	27	25	31	26	25	25	21	29	30	37	25	29	28	28	26	20	28
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*SÓLO PARA QUIENES AFIRMAN HABER OÍDO HABLAR DE LANGAI

- El nivel de conocimiento de Langai varía entre un 17% de aquéllos que no tienen estudios primarios, hasta el 79% de quienes tienen un título universitario.
- Conocen Langai sobre todo quienes están en paro (76%) y los estudiantes (76%), y dicen que funciona bien o muy bien el 42% de los primeros y el 39% de los segundos. Cabe destacar que casi uno de cada cuatro parados (23%) no ha oído hablar de Langai.
- Entre los votantes en generales 2000, son los de IU (70%) y los de EA (60%) los que mayor conocimiento tienen de la existencia de Langai.

C - La jubilación

- **Edad de jubilación**
- **Nivel económico**
- **Entidades de Previsión Social Voluntaria**

La jubilación

Edad de jubilación

(Totales)

¿Y cree que debiera permitirse seguir trabajando una vez cumplidos los 65 años a quien quisiera?

	CAPV SV SEP. 00
SI.....	34
NO.....	61
Ns/Nc.....	5
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100

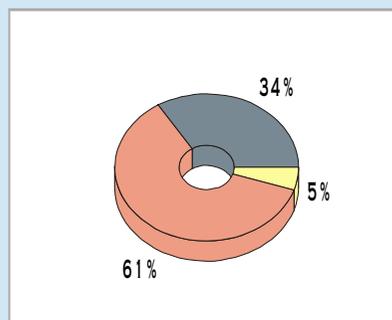
¿A qué edad le gustaría jubilarse?*

	CAPV SV SEP. 00
ANTES DE LOS 65 AÑOS.....	82
A LOS 65 AÑOS.....	13
DESPUÉS DE LOS 65 AÑOS.....	3
Ns/Nc.....	3
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100

*SÓLO PARA QUIENES TRABAJAN

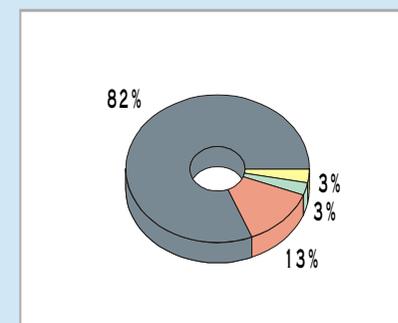
¿Y CREE QUE DEBIERA PERMITIRSE SEGUIR TRABAJANDO UNA VEZ CUMPLIDOS LOS 65 AÑOS A QUIEN QUISIERA?

(TOTALES)



■ SI ■ NO ■ Ns/Nc

¿A QUE EDAD LE GUSTARÍA JUBILARSE?



■ ANTES DE LOS 65 AÑOS ■ DESPUÉS DE LOS 65 AÑOS
■ A LOS 65 AÑOS ■ Ns/Nc

- EL 34% DE LA POBLACIÓN VASCA CREE QUE DEBIERA PERMITIRSE SEGUIR TRABAJANDO UNA VEZ CUMPLIDOS LOS 65 AÑOS A QUIEN QUISIERA, Y EL 61% OPINA QUE NO.
- DE QUIENES TRABAJAN ACTUALMENTE, EL 82% DICE QUE LE GUSTARÍA JUBILARSE ANTES DE LOS 65 AÑOS, EL 13% A LOS 65 AÑOS Y EL 3% DESPUÉS DE LOS 65 AÑOS.

La jubilación

Edad de jubilación

(Por colectivos)

¿Y cree que debiera permitirse seguir trabajando una vez cumplidos los 65 años a quien quisiera?													
	CAPV SV SEP. 00	NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL					CLASE SOCIAL SENTIDA		
		<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	BAJA	MEDIA	ALTA
SI.....	34	28	30	33	43	35	31	33	36	31	27	35	44
NO.....	61	66	65	63	49	60	63	63	57	64	68	60	49
Ns/Nc.....	5	6	4	4	7	5	6	5	7	4	5	5	7
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

¿A qué edad le gustaría jubilarse?*									
	CAPV SV SEP. 00	NIVEL DE ESTUDIOS				CLASE SOCIAL SENTIDA			
		<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	BAJA	MEDIA	ALTA	
ANTES DE LOS 65 AÑOS.....	82	70	86	84	77	83	83	71	
A LOS 65 AÑOS.....	13	23	11	11	15	13	12	18	
DESPUÉS DE LOS 65 AÑOS.....	3	5	1	3	6	2	3	7	
Ns/Nc.....	3	2	3	3	3	3	2	4	
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	

*SÓLO PARA QUIENES TRABAJAN

- A mayor nivel de estudios, mayor porcentaje de quienes defienden el trabajo una vez cumplidos los 65 años para quien lo desee. Y son, entre los trabajadores, quienes tienen estudios primarios y secundarios los que en mayor medida optarían por la jubilación antes de cumplir los 65.
- No hay diferencias significativas en la opinión del colectivo trabajador respecto a la población total, en cuanto a la posibilidad de dejar trabajar a los mayores de 65 años.
- A medida que se incrementa el nivel social sentido, crece el porcentaje de quienes afirman que debiera permitirse trabajar con más de 65 años, pasando de un 27% entre los de clase baja a un 44% de los de alta. También son los de la clase superior, los trabajadores que en mayor proporción desearían jubilarse después de los 65 años (7%).

La jubilación

Nivel económico

(Totales)

Y para garantizar un nivel económico digno en el momento de jubilarse, ¿Cree que es necesario tener un plan de previsión o plan de pensiones complementario al de la Seguridad Social?

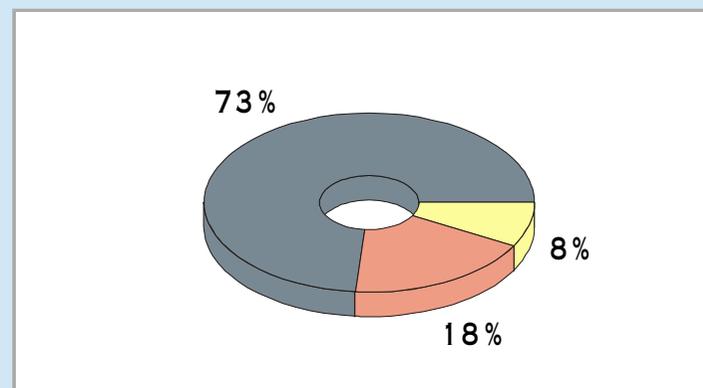
	CAPV SV SEP. 00
Si.....	73
No.....	18
Ns/Nc.....	8
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100

EL 73% DE LA POBLACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO CREE QUE ES NECESARIO TENER UN PLAN DE PREVISIÓN O PLAN DE PENSIONES COMPLEMENTARIO AL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, PARA GARANTIZAR UN NIVEL ECONÓMICO DIGNO EN EL MOMENTO DE JUBILARSE.

UN 18% NIEGA ESA NECESIDAD.

¿CREE QUE ES NECESARIO TENER UN PLAN DE PREVISIÓN O PLAN DE PENSIONES COMPLEMENTARIO AL DE LA SEGURIDAD SOCIAL?

(TOTALES)



La jubilación

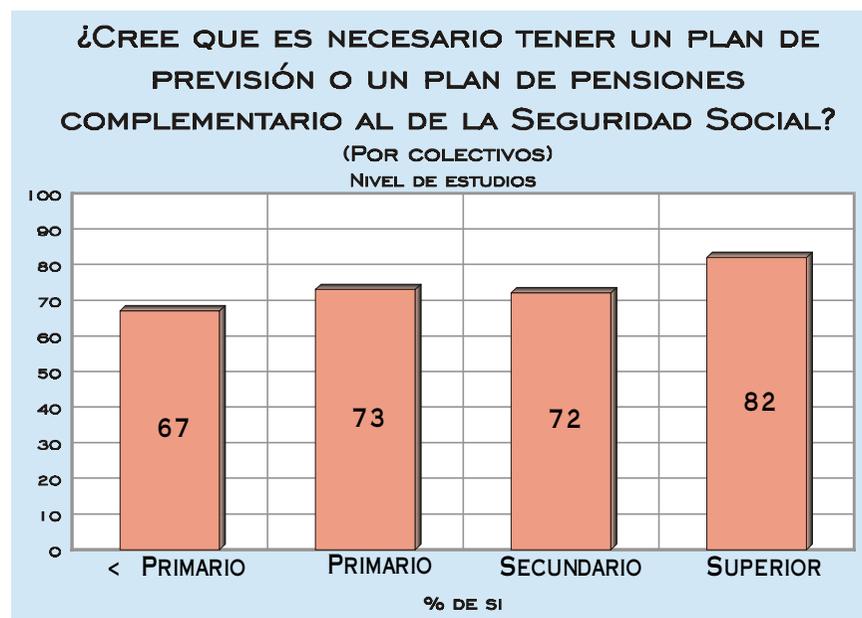
Nivel económico

(Por colectivos)

Y para garantizar un nivel económico digno en el momento de jubilarse, ¿Cree que es necesario tener un plan de previsión o plan de pensiones complementario al de la Seguridad Social?

	CAPV SV SEP. 00	NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL					CLASE SOCIAL SENTIDA		
		<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	BAJA	MEDIA	ALTA
Si.....	73	67	73	72	82	78	73	73	67	69	68	75	78
No	18	22	20	18	13	17	19	19	14	21	22	17	12
Ns/Nc.....	8	11	8	10	5	5	7	8	19	10	9	7	10
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- Con el incremento del nivel de estudios, aumenta el número de quienes afirman la necesidad de un plan de previsión o pensiones complementario al de la Seguridad Social, hasta alcanzar al 82% de quienes tienen estudios superiores.
- En cuanto a la situación laboral son especialmente los trabajadores (78%) quienes apoyan la idea.
- Quienes se consideran de clase alta (78%), defienden en mayor medida que la clase media (75%) y baja (68%) la necesidad de un plan de pensiones complementario.



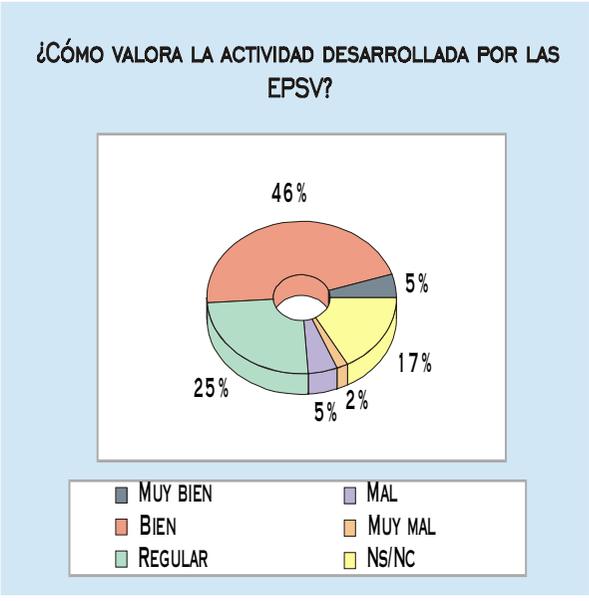
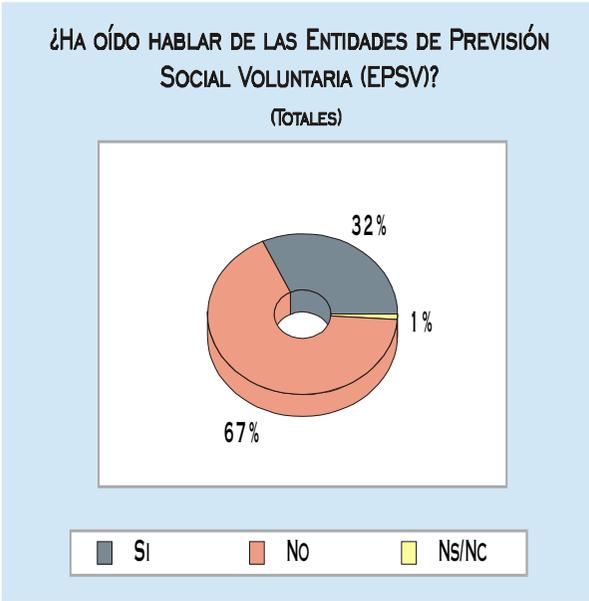
La jubilación

Entidades de Previsión Social Voluntaria (Totales)

<i>¿Ha oído hablar de las Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSV)?</i>	
	CAPV SV SEP. 00
SI.....	32
NO.....	67
Ns/Nc.....	1
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

<i>¿Cómo valora la actividad desarrollada por las EPSV?*</i>	
	CAPV SV SEP. 00
MUY BIEN.....	5
BIEN.....	46
REGULAR.....	25
MAL.....	5
MUY MAL.....	2
Ns/Nc.....	17
(PORCENTAJES VERTICALES)	100

*SÓLO PARA QUIENES AFIRMAN HABER OÍDO HABLAR DE LAS EPSV



- EL 32% DE LOS VASCOS Y LAS VASCAS HA OÍDO HABLAR DE LAS ENTIDADES DE PREVISIÓN SOCIAL VOLUNTARIA.
- ENTRE QUIENES SÍ HAN OÍDO HABLAR DE ESTE TEMA, LA MITAD (51%) VALORA MUY BIEN O BIEN LA ACTIVIDAD DESARROLLADA POR LAS EPSV. EL 25% LA CONSIDERA REGULAR Y EL 7% MAL O MUY MAL.

La jubilación

Entidades de Previsión Social Voluntaria (Por colectivos)

<i>¿Ha oído hablar de las Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSV)?</i>																	
	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD				NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL					CLASE SOCIAL SENTIDA		
		18-29	30-45	46-64	>=65	<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	BAJA	MEDIA	ALTA
SÍ	32	22	43	39	18	18	25	34	50	44	33	23	13	25	27	33	44
NO	67	77	56	59	80	81	74	65	49	55	67	76	85	73	72	66	56
Ns/Nc	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	0	1	2	2	2	1	1
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

<i>¿Cómo valora la actividad desarrollada por las EPSV?*</i>																	
	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD				NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL					CLASE SOCIAL SENTIDA		
		18-29	30-45	46-64	>=65	<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	BAJA	MEDIA	ALTA
MUY BIEN	5	8	4	4	3	3	5	4	5	5	3	3	7	3	2	5	5
BIEN	46	48	48	44	42	36	45	46	49	45	58	43	51	45	34	48	62
REGULAR	25	23	26	28	20	26	23	29	24	27	23	27	21	21	31	25	16
MAL	5	1	5	6	7	9	5	4	6	4	5	7	2	6	7	4	5
MUY MAL	2	1	1	2	1	6	1	2	1	1	2	1	0	3	4	1	1
Ns/Nc	17	19	16	15	27	21	21	16	15	17	9	20	19	22	23	17	10
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*SÓLO PARA QUIENES AFIRMAN HABER OÍDO HABLAR DE LAS EPSV

- Es la población de edades intermedias (entre 30 y 64 años) la más enterada de la existencia de las EPSV, y a medida que desciende la edad mejora la valoración hecha de la labor realizada por las EPSV.
- El conocimiento aumenta con el nivel de estudios (18% de los de menos estudios que primarios y 50% entre los de estudios superiores). La valoración mejora también a medida que aumenta el nivel académico.
- Según la situación laboral, los trabajadores (44%) son el colectivo más enterado y los estudiantes (13%) los menos.
- Y el ascenso en el nivel social supone un incremento del conocimiento (27% para la clase baja frente al 44% en la alta), y también una valoración más positiva de la labor desarrollada por las EPSV.

D - Empresas de Trabajo Temporal (ETTs)

- **Conocimiento y valoración de las ETTs**
- **Búsqueda de empleo**
- **Creación de empleo**
- **Seguridad laboral**

Empresas de Trabajo Temporal (ETTs)

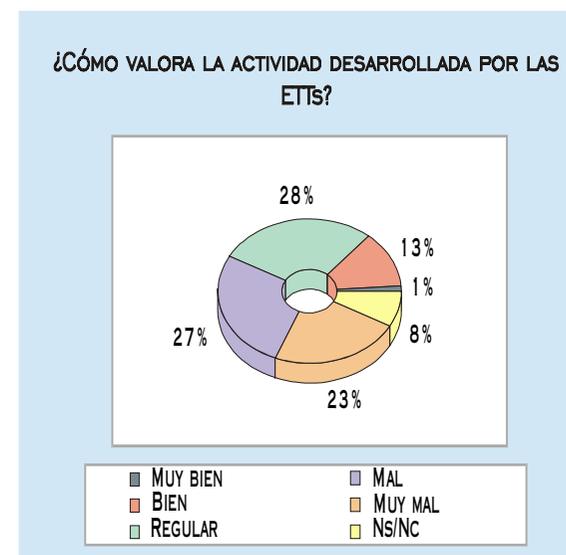
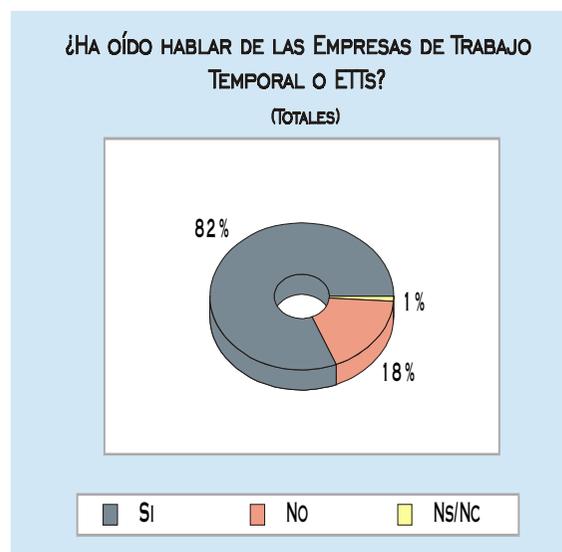
Conocimiento y valoración de las ETTs

(Totales)

¿Ha oído hablar de las Empresas de Trabajo Temporal o ETTs?	
	CAPV SV SEP. 00
SI.....	82
NO.....	18
Ns/Nc.....	1
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100

¿Cómo valora la actividad desarrollada por las ETTs?*	
	CAPV SV SEP. 00
MUY BIEN.....	1
BIEN.....	13
REGULAR.....	28
MAL.....	27
MUY MAL.....	23
Ns/Nc.....	8
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100

*SÓLO PARA QUIENES AFIRMAN HABER OÍDO HABLAR DE LAS ETTs



- LA MAYORÍA DE LA POBLACIÓN VASCA (82%) HA OÍDO HABLAR DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.
- DE LOS QUE LAS CONOCEN, EL 50% VALORA LA LABOR QUE DESARROLLAN MAL O MUY MAL. EL 28% LA CONSIDERA REGULAR. Y EL 14% PIENSAN QUE EL TRABAJO QUE DESEMPEÑAN ESTÁ BIEN O MUY BIEN.

Empresas de Trabajo Temporal (ETTs)

Conocimiento y valoración de las ETTs

(Por colectivos)

¿Ha oído hablar de las Empresas de Trabajo Temporal o ETTs?														
	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD				NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL				
		18-29	30-45	46-64	>=65	<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A
Si.....	82	96	94	82	43	47	76	93	96	94	95	70	95	54
No.....	18	4	6	17	55	51	23	7	4	6	5	29	5	44
Ns/Nc.....	1	0	0	1	2	2	1	0	0	0	0	1	0	2
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

¿Cómo valora la actividad desarrollada por las ETTs?*														
	CAPV SV SEP. 00	GRUPOS DE EDAD				NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL				
		18-29	30-45	46-64	>=65	<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A
MUY BIEN.....	1	2	0	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	0
BIEN.....	13	16	10	12	11	13	14	12	12	12	12	14	15	10
REGULAR.....	28	30	29	24	28	24	25	31	28	27	28	26	33	28
MAL.....	27	26	26	29	26	29	24	29	26	26	25	29	28	29
MUY MAL.....	23	20	26	25	19	18	24	22	26	27	23	18	17	20
Ns/Nc.....	8	5	9	9	15	14	12	5	6	6	10	13	5	13
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*SÓLO PARA QUIENES AFIRMAN HABER OÍDO HABLAR DE LAS ETTs

- A mayor edad, menor nivel de conocimiento de las ETTs, que varía entre un 43% de los de 65 o más años a la casi totalidad de los más jóvenes (96%). En cuanto a la valoración que de esas empresas se hace, las críticas parecen ser algo más elevadas entre la gente de 30 a 64 años.
- Ha oído hablar de las ETTs el 47% de quienes no tienen estudios primarios, porcentaje que va ascendiendo a la par que el nivel de estudios hasta alcanzar al 96% de los universitarios.
- Están más enterados de la existencia de las ETTs los trabajadores (94%), parados (95%) y estudiantes (95%), siendo las críticas un poco más elevadas entre quienes trabajan (53% *mal* o *muy mal*).

Empresas de Trabajo Temporal (ETTs)

Búsqueda de empleo (Totales y por colectivos)

Las ETTs son empresas privadas que contratan trabajadores para cederlos temporalmente a otras empresas por un determinado precio. ¿Cree que la búsqueda de empleo debería realizarse solamente a través de servicios públicos como el INEM o debe seguir también en manos de empresas privadas como las ETTs?

	CAPV SV SEP. 00	SITUACIÓN LABORAL					CLASE SOCIAL SENTIDA			EJE IZQUIERDA-DERECHA			
		TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	BAJA	MEDIA	ALTA	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc
DEBERÍA REALIZARSE SOLAMENTE A TRAVÉS DE SERVICIOS PÚBLICOS.....	53	55	53	49	48	55	57	52	48	59	49	45	47
DEBE REALIZARSE TAMBIÉN POR EMPRESAS PRIVADAS COMO HASTA AHORA.....	35	35	39	37	40	29	29	37	43	32	36	43	37
Ns/Nc.....	12	11	8	13	12	16	14	11	9	9	15	12	15
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

EL 53% DE LA POBLACIÓN VASCA PIENSA QUE LA BÚSQUEDA DE EMPLEO DEBERÍA REALIZARSE SOLAMENTE A TRAVÉS DE SERVICIOS PÚBLICOS COMO EL INEM. Y EL 35% DICE QUE LA BÚSQUEDA DE EMPLEO DEBE SEGUIR TAMBIÉN EN MANOS DE EMPRESAS PRIVADAS COMO LAS ETTs.

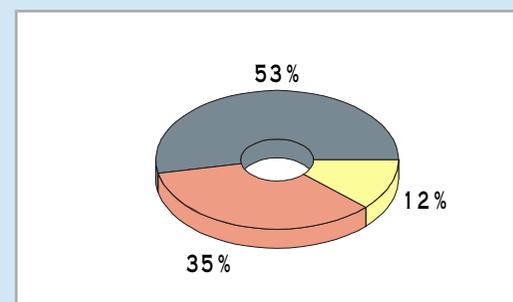
La defensa de la exclusividad del INEM es algo superior entre trabajadores (55%), parados (53%) y jubilados (55%), aunque no hay grandes diferencias.

El papel de los servicios públicos es defendido en mayor medida por quienes pertenecen a la clase social baja (57%), que media (52%) y alta (48%).

Y quienes se consideran de izquierda (59%) defienden en mayor medida que los de centro (49%) y derecha (45%), la exclusividad del INEM en la búsqueda de empleo.

¿CREE QUE LA BÚSQUEDA DE EMPLEO DEBERÍA REALIZARSE SOLAMENTE A TRAVÉS DE SERVICIOS PÚBLICOS COMO EL INEM O DEBE SEGUIR TAMBIÉN EN MANOS DE EMPRESAS PRIVADAS COMO LAS ETTs?

(TOTALES)



DEBERÍA REALIZARSE SOLAMENTE A TRAVÉS DE SERVICIOS PÚBLICOS
 DEBE REALIZARSE TAMBIÉN POR EMPRESAS PRIVADAS COMO HASTA AHORA
 Ns/Nc

Empresas de Trabajo Temporal (ETTs)

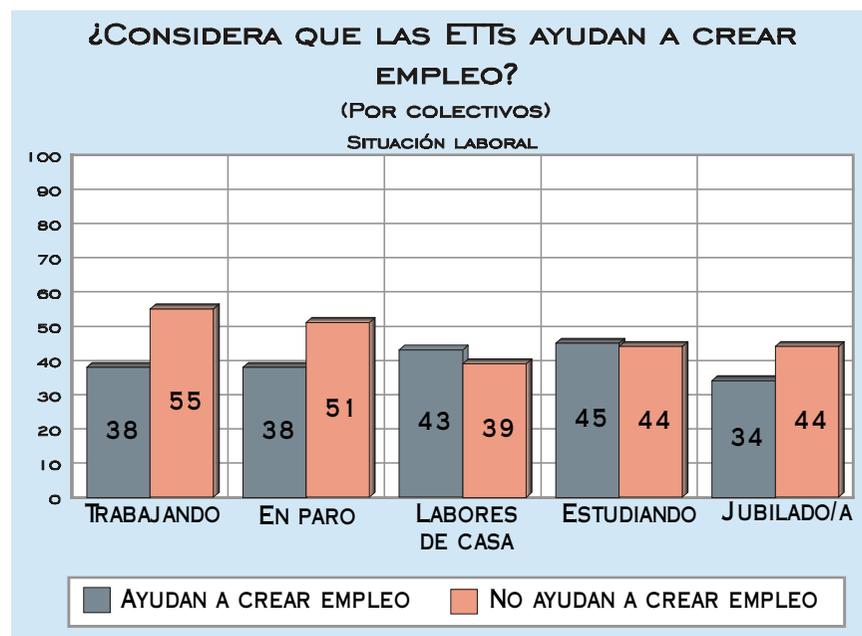
Creación de empleo
(Totales y por colectivos)

¿Considera que las ETTs ayudan a crear empleo?											
	CAPV SV SEP. 00	SITUACIÓN LABORAL					EJE IZQUIERDA-DERECHA				
		TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc	
AYUDAN A CREAR EMPLEO	39	38	38	43	45	34	35	36	42	45	
NO AYUDAN A CREAR EMPLEO	49	55	51	39	44	44	54	52	46	41	
Ns/Nc.....	12	7	11	18	11	22	11	11	12	13	
(PORCENTAJES VERTICALES)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

LA MITAD DE LOS RESIDENTES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO (49%), CREE QUE LAS ETTs NO AYUDAN A CREAR EMPLEO, Y EL 39% AFIRMA QUE SÍ AYUDAN A CREAR EMPLEO.

La postura que habla de no creación de empleo está más extendida entre los trabajadores (55%), y parados (51%).

Y son más los que creen que las ETTs no ayudan a crear empleo entre quienes dicen ser de izquierda (54%) y centro (52%), que entre los de derecha (46%).



Empresas de Trabajo Temporal (ETTs)

Seguridad laboral

(Totales y por colectivos)

¿Cree que los trabajadores cedidos por ETTs suelen estar sometidos a mayores riesgos laborales que los trabajadores de la empresa a donde van destinados?

	CAPV SV SEP. 00	SITUACIÓN LABORAL					CLASE SOCIAL SENTIDA		
		TRABAJANDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTUDIANDO	JUBILADO/A	BAJA	MEDIA	ALTA
Sí	52	56	50	45	49	50	57	51	45
No.....	25	26	30	22	26	18	19	26	30
Ns/Nc	23	18	20	33	25	32	24	22	25
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- EL 52% DE LA POBLACIÓN VASCA CREE QUE LOS TRABAJADORES CEDIDOS POR ETTs SUELEN ESTAR SOMETIDOS A MAYORES RIESGOS LABORALES QUE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA A DONDE VAN DESTINADOS. EL 25% NO ESTÁ DE ACUERDO CON ESA AFIRMACIÓN. Y EL 23% NO SABE O NO CONTESTA A LA PREGUNTA.
- Es algo superior el porcentaje de quienes hablan de mayores riesgos laborales entre los trabajadores (56%) que entre el resto de colectivos en función de la situación laboral.
- Y también quienes dicen ser de clase social baja afirman en mayor medida que los empleados por las ETTs tienen menor seguridad laboral que el resto de trabajadores (57%). El porcentaje es del 51% en la clase media y el 45% en la alta.

