

EUSKO JAURLARITZA



LEHENDAKARITZA
Análisi eta Komunikaziorako
Idazkaritza Nagusia
Prospekzio Soziologikoen Kabinetea

GOBIERNO VASCO

PRESIDENCIA
Secretaría General de
Análisis y Comunicación
Gabinete de Prospección Sociológica

NUEVAS TENDENCIAS EN LA ACCESIBILIDAD Y REPARTO DEL EMPLEO

Junio 1999



Índice

SÍNTESIS	1
INTRODUCCIÓN	4
FICHA TÉCNICA	7
A - ACCESIBILIDAD AL EMPLEO	9
• Postura sobre el trabajo por cuenta propia.....	10
• Búsqueda de trabajo fuera de Euskadi.....	12
• Importancia de la formación en la consecución de empleo.....	14
• Condiciones para conseguir trabajo o tener éxito en el mismo.....	16
B - REPARTO DEL TIEMPO DE TRABAJO (RTT)	18
• Disposición personal.....	19
• Modalidad preferida.....	21

Síntesis

Punto por punto

¿QUÉ FACTORES INCIDEN ESPECIALMENTE EN EL ACCESO AL EMPLEO?

Una de las posibilidades para acceder a un empleo es el autoempleo, es decir, **montar un negocio o trabajar por cuenta propia**. Uno de cada cinco ciudadanos vascos (22%) ha pensado seriamente en esta posibilidad (además de un 9% que declara que ya cuenta con su propio negocio o trabaja por su cuenta). Quienes más han pensado en ello son los parados (41%).

Otra opción para acceder a un empleo es **buscar trabajo fuera de Euskadi**. Uno de cada cinco ciudadanos (21%) ha pensado seriamente en esta posibilidad, y quienes más la han estudiado han sido los estudiantes (48%) y los parados (42%).

En cualquier caso, la **formación** es considerada un factor de gran importancia para conseguir empleo (en una escala de 0 a 10 los ciudadanos le conceden una puntuación de 8,2).

Por otro lado, los ciudadanos vascos piensan que las **condiciones** más importantes **para conseguir un trabajo o triunfar en él** son *tener experiencia laboral* (54%), *tener suerte* (47%) y *conocer a gente importante* (36%). Por detrás quedan el *ser inteligente* (28%), *trabajar mucho, esforzarse mucho* (26%), *buscarlo realmente con interés* (26%), *tener menos de 45 años* (21%) y *disponer de servicios públicos eficaces de empleo y formación* (20%). Son menos del 20% quienes señalan la importancia de *tener una personalidad adaptable* (13%), *tener apoyo familiar* (10%), *ser varón* (8%), o *vivir en una ciudad o población grande* (6%).

Las personas de 65 o más años conceden mayor importancia que el resto a *ser inteligente* y a *trabajar mucho, esforzarse mucho*, cuestiones ante las que los parados se muestran bastante escépticos, ya que las mencionan en

menor medida que el resto. Los parados señalan en bastante mayor medida que la media el *conocer a gente importante*.

¿QUÉ PIENSAN LOS TRABAJADORES DEL REPARTO DEL TIEMPO DE TRABAJO (RTT)?

Uno de cada cinco trabajadores en activo (22%) estaría dispuesto al reparto del tiempo de trabajo, es decir, a **trabajar menos horas** y, consecuentemente, **ganar un salario menor**. No obstante, son mayoría (60%) los partidarios de trabajar el mismo número de horas que en la actualidad y seguir cobrando su salario íntegro. Además un 14% preferiría trabajar más horas para ganar un salario mayor.

Los más proclives al reparto del tiempo de trabajo son los trabajadores de edad comprendida entre los 30 y los 64 años, quienes poseen un trabajo por cuenta ajena de carácter indefinido, y los que se consideran de izquierdas.

Y entre los trabajadores dispuestos al RTT, la **modalidad** más elegida ha sido la de la *reducción del 10% de horas y de salario* (65%), seguida de la *reducción del 20% de jornada y de salario* (29%) y, por último, *mitad de jornada y mitad de salario* (13%). Cualquiera que sea la edad y el tipo de contrato de trabajo, el orden preferencial de RTT es el señalado.

Respecto a periodos anteriores

En cuanto al **acceso al empleo**, el número de quienes han pensado en montar su propio negocio o en salir fuera de Euskadi para buscar trabajo permanece en los mismos niveles que el año pasado, lo mismo que la importancia concedida a la formación para conseguir empleo, y la consideración de que *tener experiencia laboral, tener suerte y conocer a gente importante* son las tres condiciones más importantes para conseguir empleo o tener éxito en el mismo. Únicamente se ha incrementado ligeramente la importancia concedida a *tener suerte* o a *disponer de servicios públicos eficaces de empleo y formación*.

Sí ha habido variaciones en la consideración del **reparto del tiempo de trabajo (RTT)**: desde 1996 ha aumentado paulatinamente el número de quienes estarían dispuestos a trabajar menos ganando menos y se ha reducido el de quienes optarían por trabajar más ganando más, de modo que los primeros son más que los segundos (al contrario de lo reflejado en el 96). Y entre quienes están dispuestos a este reparto del tiempo de trabajo se ha incrementado desde el pasado año 98 el número de quienes estarían dispuestos a reducir en un 10% su jornada laboral y su salario.

En definitiva

Pensando en el **acceso al trabajo**, los vascos concedemos gran importancia a la formación para lograr un empleo pero consideramos que las tres condiciones más importantes para acceder al trabajo o tener éxito en el mismo son tener experiencia laboral, tener suerte y conocer a gente importante. Además uno de cada cinco ciudadanos ha pensado seriamente en montar su propio negocio y otro tanto en salir fuera de Euskadi para buscar trabajo.

En cuanto a la **reducción del tiempo de trabajo**, uno de cada cinco trabajadores en activo estaría dispuesto a trabajar menos horas cobrando menos dinero, siendo la modalidad preferida la de la reducción de un 10% de jornada y sueldo.

Introducción

Objetivos

Este informe pretende estudiar las perspectivas laborales de los ciudadanos vascos a partir del análisis de la **accesibilidad al empleo** y de la disponibilidad al **reparto del tiempo de trabajo (RTT)**. Para ello replica parcialmente otro estudio realizado a principios del pasado año 1998, con lo que se permite la comparación cronológica de las opiniones registradas antes y ahora.

Origen de la Información

Los resultados de este trabajo proceden de un bloque de preguntas *ad hoc* incluidas en el cuestionario del **Sociómetro Vasco de Primavera de 1999**. El *Sociómetro Vasco*, en su conjunto, representa un estudio periódico y más global de la realidad social vasca del momento.

Las cuestiones concretas planteadas han sido elaboradas a partir de una petición del **Departamento de Justicia, Trabajo y Seguridad Social** del Gobierno Vasco, y en colaboración con el Gabinete de Prospección Sociológica de la Presidencia del Gobierno Vasco. Tal y como se menciona en la ficha técnica de esta investigación, exceptuando esta colaboración en el diseño del cuestionario y la realización estricta del trabajo de campo (contratado a una empresa externa), tanto el diseño previo, como el análisis estadístico y la redacción y edición del informe corresponden exclusivamente al propio Gabinete de Prospección Sociológica.

Temática

El informe trata los dos aspectos fundamentales ya señalados en los objetivos:

- **A - ACCESIBILIDAD AL EMPLEO:**
 - **Postura sobre el trabajo por cuenta propia:** si se ha pensado seriamente la posibilidad de trabajar por cuenta propia, o si ya es así de hecho.
 - **Búsqueda de trabajo fuera de Euskadi:** si se ha planteado con seriedad la posibilidad de buscar trabajo fuera de Euskadi.
 - **Importancia de la formación en la consecución de empleo:** valoración de la relevancia de la formación individual en la búsqueda de trabajo.
 - **Condiciones para conseguir trabajo o tener éxito en el mismo:** factores que la población considera más importantes para lograr un puesto de trabajo o triunfar (laboralmente) en ese puesto.
- **B - REPARTO DEL TIEMPO DE TRABAJO (RTT):**
 - **Disposición personal:** postura individual de los trabajadores respecto a adoptar alguna medida de reparto del tiempo de trabajo.
 - **Modalidad preferida:** inclinaciones de los trabajadores inicialmente dispuestos hacia diferentes posibilidades de reparto del tiempo de trabajo.

Fiabilidad y validez

- La **fiabilidad y validez** de los datos queda garantizada en base al empleo de una muestra sobradamente representativa, tanto para el conjunto de la CAPV como para cada uno de los tres Territorios Históricos, así como mediante la evaluación de las diferencias entre los resultados finales de la encuesta con otras referencias externas objetivas publicadas, siempre que existen datos contrastables. Nos referimos, concretamente, a la distribución oficial real de voto en las Elecciones Autonómicas de 1998 y a las cifras oficiales reales (censo de 1991 del Eustat) de edad, sexo, nivel de estudios, situación laboral y nivel de euskaldunización. La equiparación de resultados ha sido comprobada no sólo para el conjunto de la CAPV, sino también para cada uno de los tres Territorios Históricos.
- Los datos de la encuesta son analizados, no sólo desde los totales poblacionales, sino también en base a **segmentaciones** poblacionales, en función de las diferencias significativas entre los diversos colectivos sociales. Los posibles factores diferenciadores considerados (y los subcolectivos formados, que aparecen en cursiva) son los siguientes:
 - Territorio: *Araba, Bizkaia y Gipuzkoa*
 - Sexo: *varón y mujer*
 - Grupos de edad: *18-29, 30-45, 46-64 y 65 o más años*
 - Nivel de estudios: *menos que primarios, primarios, secundarios y superiores*
 - Situación laboral: *cuenta propia* (trabajador por cuenta propia: autónomo, empresario), *cta ajena temporal* (trabajador por cuenta ajena con contrato temporal), *cta ajena indefinido* (trabajador por cuenta ajena con contrato indefinido), *en paro, labores de casa, estudiante, jubilado*.
 - Clase social sentida: *baja, media y alta*.
- Eje izquierda-derecha: *izquierda* (centro izquierda+izquierda+extrema izquierda); *centro* (centro); *derecha* (extrema derecha+derecha+centro derecha); *ns/nc*.

Ficha técnica

La recogida de información se realizó entre **el 29 de abril y el 8 de mayo de 1999** -ambos inclusive- a través de entrevista individual mediante cuestionario estructurado y cerrado, realizada a domicilio a una muestra representativa de la población de cada uno de los Territorios Históricos de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV).

La **muestra**, dirigida a una población de 18 y más años, se distribuyó del siguiente modo: 600 personas en Araba, 1.280 en Bizkaia y 960 en Gipuzkoa. Todos ellos fueron seleccionados por procedimiento polietápico y estratificado, siguiendo rutas aleatorias -a partir de un total de 142 puntos de muestreo¹- y con selección de los individuos por cuotas de sexo, edad y situación laboral, siendo posteriormente ponderados los resultados en base a la población y al recuerdo de voto en las Elecciones Autonómicas de octubre de 1998, en cada uno de los tres Territorios.

El diseño de la **investigación**, el **análisis** de los resultados y la **redacción del informe** es responsabilidad exclusiva del Gabinete de Prospección Sociológica de la Presidencia del Gobierno Vasco. La recogida de información fue realizada por la empresa *Siadeco*, sita en la calle Paseo de Berio 11, 1º A, 20009 - Donostia.

El **error muestral** correspondiente a esta muestra de 2.840 individuos, y atribuible en el caso teórico de que la muestra hubiera sido estrictamente aleatoria, se cifra en un $\pm 1,88\%$ para el conjunto de la CAPV, con un nivel de confianza de 95,5% y $p=q=0,5$.

¹ El lugar físico concreto de inicio se obtuvo aleatoriamente del conjunto de "tramos" de calles incluidos en cada sección electoral (unidad geográfica mínima de análisis), según el último callejero vigente elaborado por el Eustat.

El **control** telefónico del trabajo de campo alcanzó el 34,7%, 32,0% y 37,1% de las encuestas realizadas en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, respectivamente. De igual modo, una pequeña parte de las encuestas (estratégicamente seleccionadas) ha sido controlada acudiendo nuevamente a los propios domicilios de los entrevistados. Asimismo, se han realizado todos los controles informáticos pertinentes -lógicos, de coherencia y de rango- en cada uno de los cuestionarios recogidos.

A - Accesibilidad al empleo

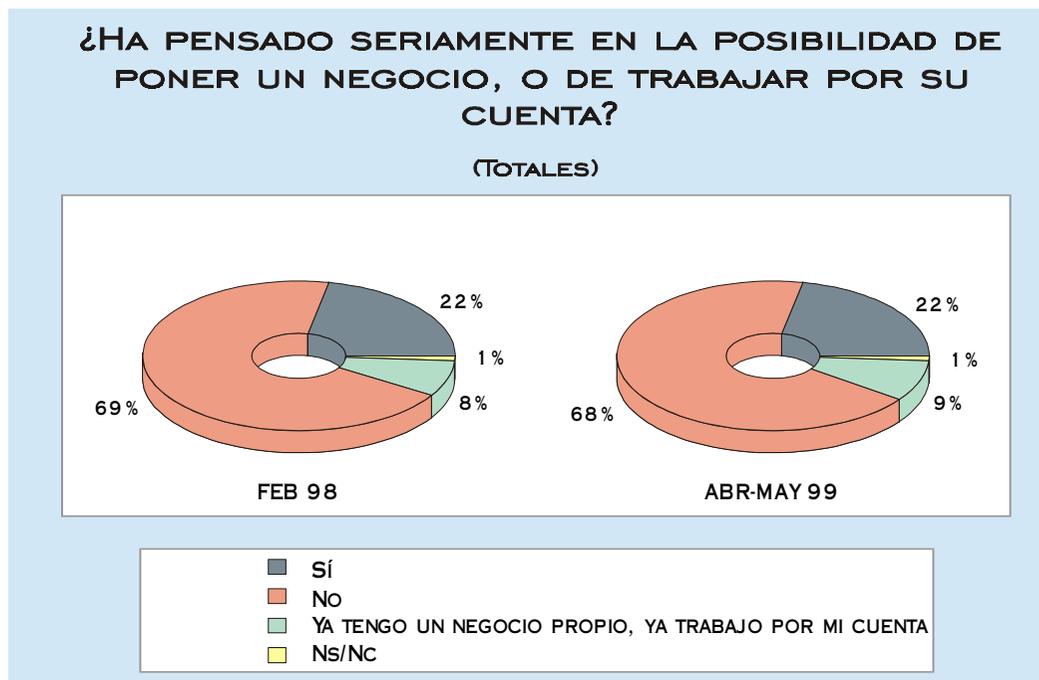
- **Postura sobre el trabajo por cuenta propia**
- **Búsqueda de trabajo fuera de Euskadi**
- **Importancia de la formación en la consecución de empleo**
- **Condiciones para conseguir trabajo o tener éxito en el mismo**

Accesibilidad al empleo

Postura sobre el trabajo por cuenta propia

(Totales)

<i>¿Ha pensado seriamente en la posibilidad de poner un negocio, o de trabajar por su cuenta?</i>		
	CAPV SV ABR-MAY 99	CAPV SV FEB 98
Sí	22	22
No.....	68	69
YA TENGO UN NEGOCIO PROPIO, YA TRABAJO POR MI CUENTA.....	9	8
Ns/NC	1	1
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100



- CASI UNA CUARTA PARTE (EL 22%) DE LA POBLACIÓN DE LA CAPV ASEGURA HABER PENSADO SERIAMENTE EN LA POSIBILIDAD DE PONER UN NEGOCIO O DE TRABAJAR POR SU CUENTA. OTRO 68% NO SE HA PLANTEADO ESTA POSIBILIDAD. Y UN 9% YA DISPONE DE NEGOCIO PROPIO O TRABAJA POR SU CUENTA.
- El número de quienes se han planteado la idea de montar su propio negocio o trabajar por su cuenta no ha variado respecto al pasado año.

Accesibilidad al empleo

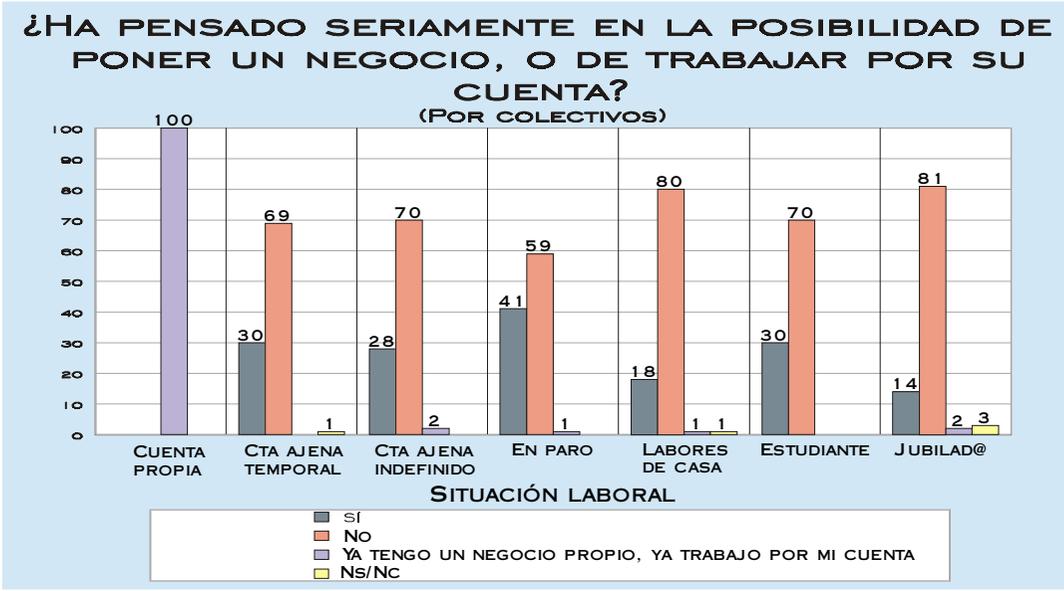
Postura sobre el trabajo por cuenta propia

(Por colectivos)

¿Ha pensado seriamente en la posibilidad de poner un negocio, o de trabajar por su cuenta?

	TOTAL	TERRITORIO			SEXO		GRUPOS DE EDAD				NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL						
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	VARÓN	MUJER	18-29	30-45	46-64	>=65	<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	CUENTA PROPIA	CTA AJENA TEMPORAL	CTA AJENA INDEFINIDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTU- DIANTE	JUBILADO
Sí	22	25	22	20	26	18	29	28	16	12	10	18	27	28	0	30	28	41	18	30	14
No.....	68	65	68	68	61	74	63	58	72	82	84	70	62	63	0	69	70	59	80	70	81
YA TENGO UN NEGOCIO PROPIO, YA TRABAJO POR MI CUENTA	9	8	9	10	12	7	7	14	12	2	4	10	11	9	100	0	2	1	1	0	2
Ns/Nc	1	2	0	1	1	1	1	0	1	4	3	1	0	0	0	1	0	0	1	0	3
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- La idea de montar un negocio propio está ligeramente más extendida en Araba que en el resto de los territorios.
- Los varones consideran en mayor medida que las mujeres la posibilidad de montar su propio negocio: el 26% de ellos ha pensado en ello, frente al 18% de las féminas, y de hecho un 12% de los varones ya trabaja por su cuenta, frente al 7% de las mujeres.
- Las personas de menos de 46 años han pensado más en esta idea, pensamiento que se va perdiendo a medida que aumenta la edad.
- A mayor nivel de estudios más se plantea la idea del negocio propio.
- Y por último, los parados son, en cualquier caso, quienes más han pensado en esta idea (el 41%).

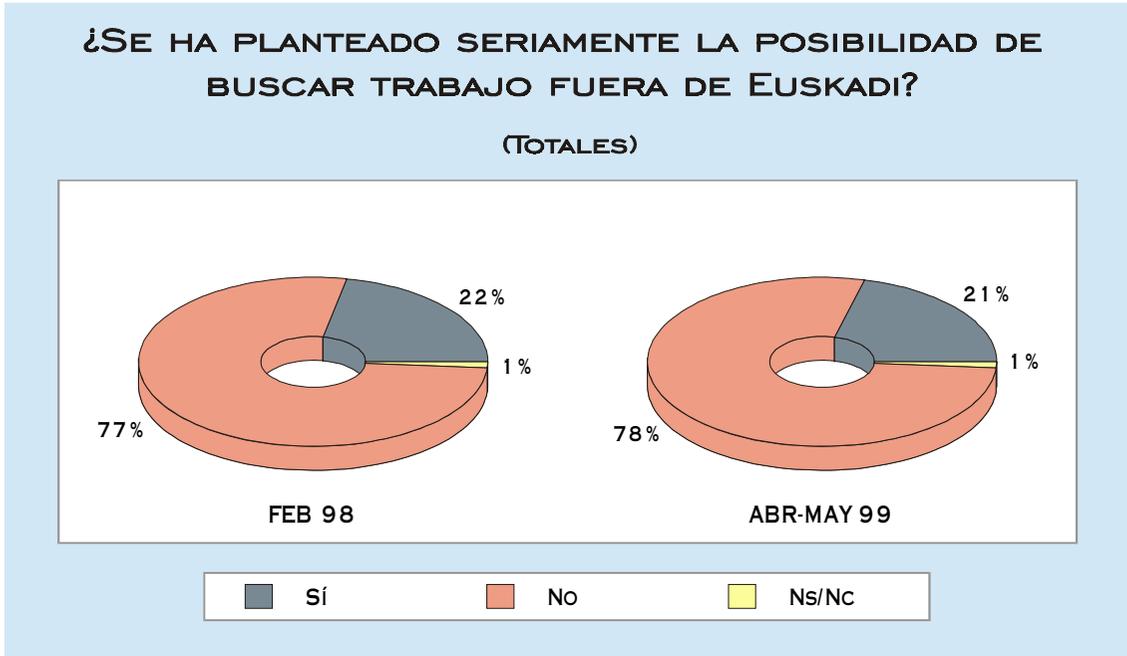


Accesibilidad al empleo

Búsqueda de trabajo fuera de Euskadi

(Totales)

<i>¿Se ha planteado seriamente la posibilidad de buscar trabajo fuera de Euskadi?</i>		
	CAPV SV ABR-MAY 99	CAPV SV FEB 98
Sí	21	22
No.....	78	77
Ns/Nc	1	1
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100



- UNO DE CADA CINCO CIUDADANOS VASCOS SE HA PLANTEADO LA POSIBILIDAD DE BUSCAR TRABAJO FUERA DE EUSKADI.
- El número de quienes han pensado en buscar trabajo fuera de Euskadi se mantiene en los mismos niveles que el pasado año.

Accesibilidad al empleo

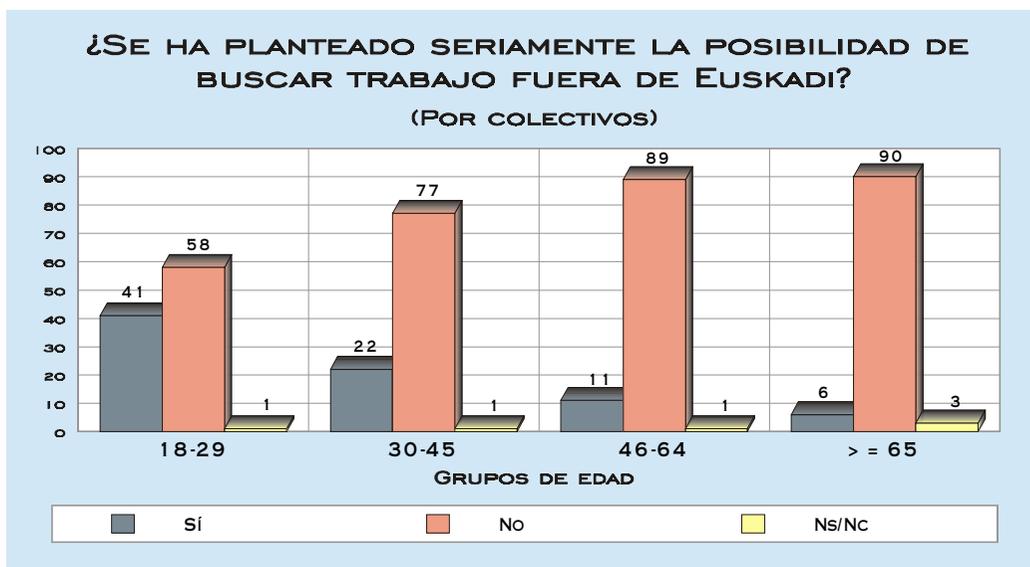
Búsqueda de trabajo fuera de Euskadi

(Por colectivos)

¿Se ha planteado seriamente la posibilidad de buscar trabajo fuera de Euskadi?

	TOTAL	TERRITORIO			SEXO		GRUPOS DE EDAD				NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL						
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	VARÓN	MUJER	18-29	30-45	46-64	>=65	<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	CUENTA PROPIA	CTA AJENA TEMPORAL	CTA AJENA INDEFINIDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTU-DIANTE	JUBILADO
Si.....	21	23	22	17	25	16	41	22	11	6	6	11	28	37	20	33	19	42	8	48	8
No.....	78	73	78	81	74	82	58	77	89	90	92	87	71	63	79	67	80	58	91	51	89
Ns/Nc.....	1	3	0	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	0	0	1	0	1	1	3
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- Los alaveses y vizcaínos se han planteado en alguna mayor medida que los guipuzcoanos la posibilidad de buscar trabajo fuera de Euskadi.
- Los varones también se han planteado esta posibilidad más que las mujeres.
- Los jóvenes (18-29 años) han pensado en ello más que el resto, y esta idea tiende a plantearse en menor medida según se incrementa la edad.
- Cuantos más estudios posee la población más piensa en la idea de salir de Euskadi a buscar trabajo.
- Pero, sin duda, quienes más han pensado en ello son los parados y los estudiantes. Quienes trabajan por cuenta ajena con contrato temporal también se han planteado esta posibilidad en mayor medida que la media.



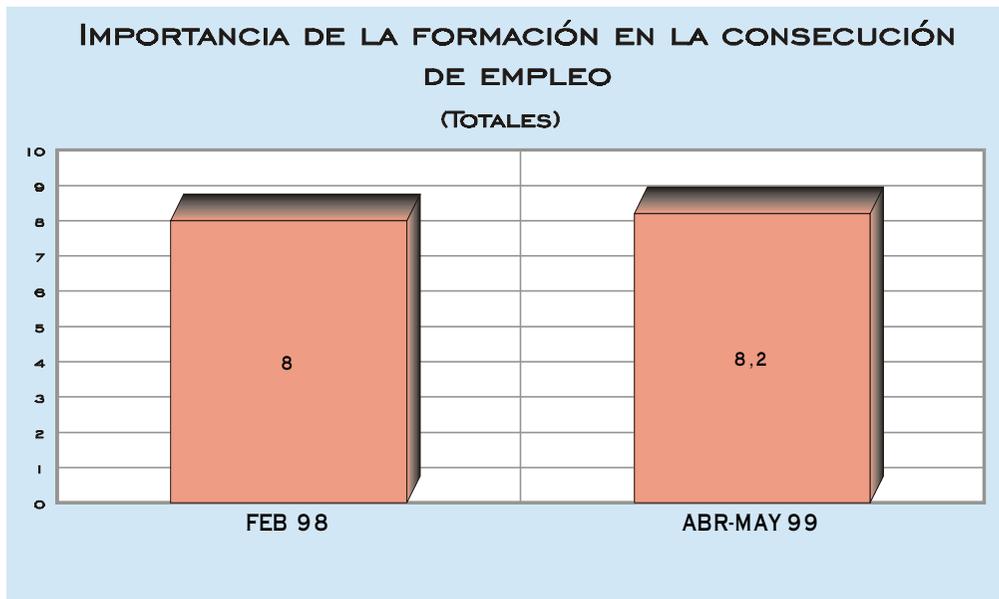
Accesibilidad al empleo

Importancia de la formación en la consecución de empleo (Totales)

Dígame qué importancia otorga a la formación a la hora de conseguir un empleo, en una escala de 0 a 10 en la que el 0 es ninguna importancia y el 10 es la máxima importancia

	CAPV SV ABR-MAY 99	CAPV SV FEB 98
MEDIAS (0-10)	8.2	8.0

- LOS CIUDADANOS VASCOS CONSIDERAN QUE LA FORMACIÓN ES MUY IMPORTANTE A LA HORA DE CONSEGUIR UN EMPLEO, Y EN UNA ESCALA DE 0 A 10, LE OTORGAN UNA IMPORTANCIA DE 8.2.
- La importancia otorgada a la formación para conseguir trabajo es tan elevada como la registrada en febrero del pasado año.



Accesibilidad al empleo

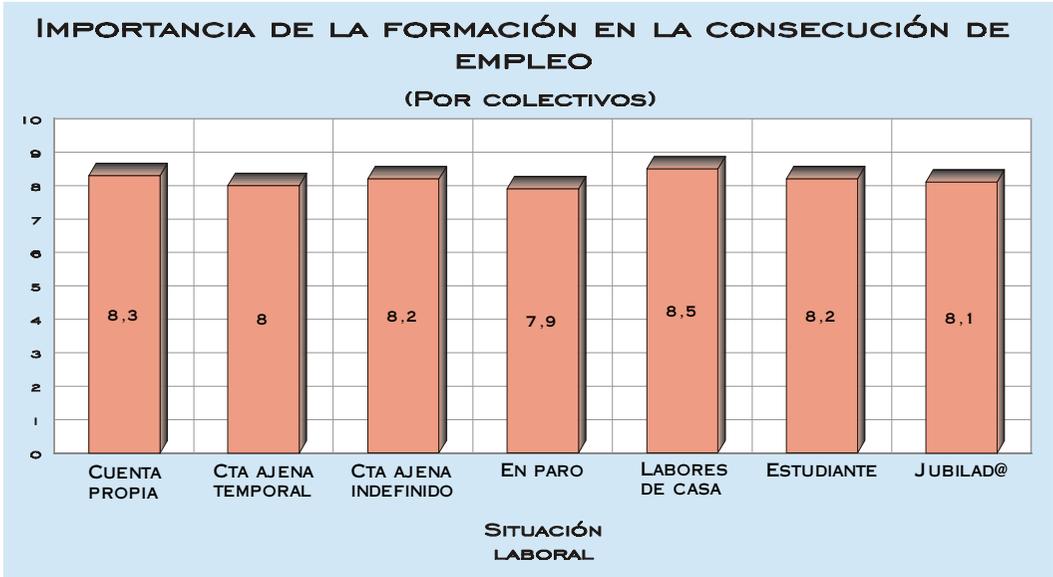
Importancia de la formación en la consecución de empleo

(Por colectivos)

Dígame qué importancia otorga a la formación a la hora de conseguir un empleo, en una escala de 0 a 10 en la que el 0 es ninguna importancia y el 10 es la máxima importancia

	TOTAL	TERRITORIO			GRUPOS DE EDAD				NIVEL DE ESTUDIOS				SITUACIÓN LABORAL						
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	18-29	30-45	46-64	>=65	<PRIMARIO	PRIMARIO	SECUNDARIO	SUPERIOR	CUENTA PROPIA	CTA AJENA TEMPORAL	CTA AJENA INDEFINIDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTU- DIANTE	JUBILADO
MEDIAS (0-10).....	8.2	8.2	8.3	8.0	8.1	8.2	8.4	8.1	8.0	8.2	8.2	8.3	8.3	8.0	8.2	7.9	8.5	8.2	8.1

Las diferencias entre los colectivos respecto a la importancia otorgada a la formación para conseguir un empleo son mínimas. En cualquier caso, se puede señalar, dentro de estos niveles de diferencia mínima, que quienes más importancia le conceden son los vizcaínos, las personas de 46-64 años, quienes poseen estudios superiores (la importancia concedida aumenta a medida que se cuenta con mayor nivel de estudios), y las amas de casa. Los más escépticos respecto a la importancia de la formación para conseguir empleo son los parados.



Accesibilidad al empleo

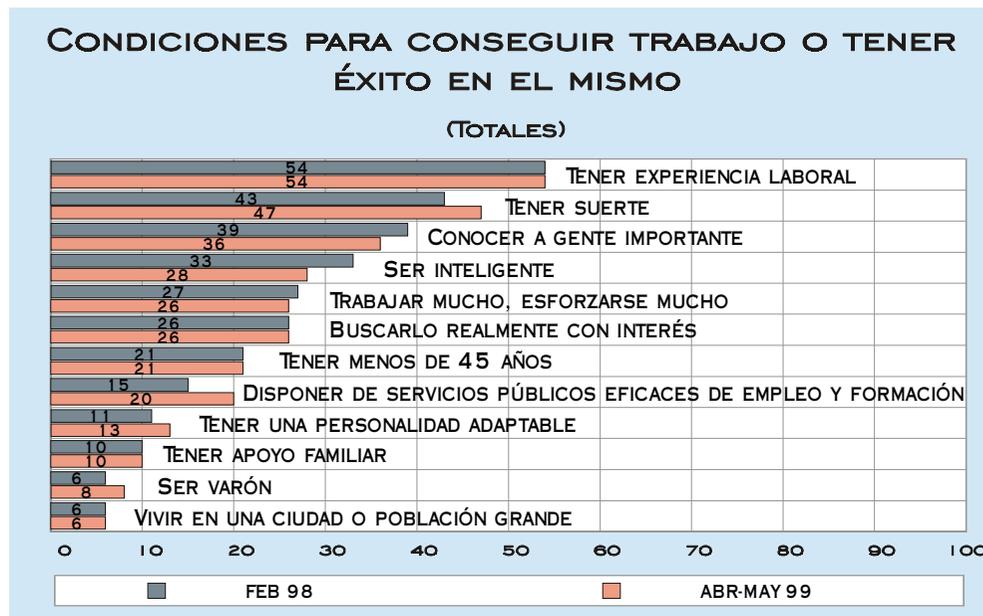
Condiciones para conseguir trabajo o tener éxito en el mismo

(Totales)

*De la siguiente lista, dígame las tres condiciones que considera más importantes para conseguir trabajo o tener éxito en el trabajo **

	CAPV SV ABR-MAY 99	CAPV SV FEB 98
TENER EXPERIENCIA LABORAL	54	54
TENER SUERTE.....	47	43
CONOCER A GENTE IMPORTANTE.....	36	39
SER INTELIGENTE	28	33
TRABAJAR MUCHO, ESFORZARSE MUCHO.....	26	27
BUSCARLO REALMENTE CON INTERÉS.....	26	26
TENER MENOS DE 45 AÑOS	21	21
DISPONER DE SERVICIOS PÚBLICOS EFICACES DE EMPLEO Y FORMACIÓN ...	20	15
TENER UNA PERSONALIDAD ADAPTABLE	13	11
TENER APOYO FAMILIAR	10	10
SER VARÓN.....	8	6
VIVIR EN UNA CIUDAD O POBLACIÓN GRANDE	6	6

* PORCENTAJE DE PERSONAS QUE ELIGEN EN 1º, 2º Ó 3º LUGAR CADA UNA DE LAS CONDICIONES DE LA LISTA



LAS CONDICIONES CONSIDERADAS MÁS IMPORTANTES POR LA CIUDADANÍA VASCA PARA CONSEGUIR TRABAJO O TENER ÉXITO EN ÉL SON *TENER EXPERIENCIA LABORAL* (54%) Y *TENER SUERTE* (47%), SEGUIDAS DE *CONOCER A GENTE IMPORTANTE* (36%). TRAS ÉSTAS, CON PORCENTAJES QUE OSCILAN ENTRE EL 20% Y EL 30% SE ENCUENTRAN LA DE *SER INTELIGENTE* (28%), *TRABAJAR MUCHO, ESFORZARSE MUCHO* (26%), *BUSCARLO REALMENTE CON INTERÉS* (26%), *TENER MENOS DE 45 AÑOS* (21%) Y *DISPONER DE SERVICIOS PÚBLICOS EFICACES DE EMPLEO Y FORMACIÓN* (20%). Y SON YA MENOS QUIENES SEÑALAN QUE HAY QUE *TENER UNA PERSONALIDAD ADAPTABLE* (13%), *TENER APOYO FAMILIAR* (10%), *SER VARÓN* (8%) O *VIVIR EN UNA CIUDAD O POBLACIÓN GRANDE* (6%).

El orden de importancia concedido a estas cuestiones no ha variado respecto al pasado año. Sin embargo, ha aumentado ligeramente la importancia concedida a *tener suerte* (del 43% al 47%) y a *disponer de servicios públicos eficaces de empleo y formación* (del 15% al 20%), al tiempo que ha disminuido algo la otorgada a *ser inteligente* (del 33% al 28%).

Accesibilidad al empleo

Condiciones para conseguir trabajo o tener éxito en el mismo

(Por colectivos)

*De la siguiente lista, dígame las tres condiciones que considera más importantes para conseguir trabajo o tener éxito en el trabajo **

	TOTAL	TERRITORIO			GRUPOS DE EDAD				SITUACIÓN LABORAL						
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	18-29	30-45	46-64	>=65	CUENTA PROPIA	CTA AJENA TEMPORAL	CTA AJENA INDEFINIDO	EN PARO	LABORES DE CASA	ESTU-DIANTE	JUBILADO
TENER EXPERIENCIA LABORAL.....	54	52	54	55	67	60	48	38	63	67	57	62	52	64	39
TENER SUERTE.....	47	47	50	40	46	47	47	46	41	48	46	46	49	48	47
CONOCER A GENTE IMPORTANTE.....	36	37	42	26	40	38	33	32	29	42	32	53	36	39	34
SER INTELIGENTE.....	28	27	28	29	19	25	30	44	33	20	25	16	28	19	41
TRABAJAR MUCHO, ESFORZARSE MUCHO.....	26	21	24	30	25	24	20	35	27	22	24	15	21	30	32
BUSCARLO REALMENTE CON INTERÉS.....	26	28	25	25	29	22	26	26	24	27	28	25	26	25	24
TENER MENOS DE 45 AÑOS.....	21	22	20	21	15	23	26	18	19	18	23	27	21	15	21
DISPONER DE SERVICIOS PÚBLICOS EFICACES DE EMPLEO Y FORMACIÓN.....	20	16	22	20	21	22	24	12	25	17	23	19	22	24	14
TENER UNA PERSONALIDAD ADAPTABLE.....	13	11	11	16	15	14	12	9	14	14	16	9	10	16	10
TENER APOYO FAMILIAR.....	10	12	8	10	8	7	12	13	9	6	8	8	14	6	13
SER VARÓN.....	8	8	6	10	8	9	7	6	5	7	8	12	9	7	6
VIVIR EN UNA CIUDAD O POBLACIÓN GRANDE.....	6	5	6	6	6	5	6	5	4	6	6	4	7	6	5

* PORCENTAJE DE PERSONAS QUE ELIGEN EN 1º, 2º O 3º LUGAR CADA UNA DE LAS CONDICIONES DE LA LISTA

- En los tres territorios se coincide en considerar que las dos condiciones más importantes para conseguir trabajo o tener éxito en él son *tener experiencia laboral* y *tener suerte* (aunque los alaveses y vizcaínos conceden mayor importancia que los guipuzcoanos a este último aspecto). Sin embargo, mientras los alaveses y los vizcaínos creen, al igual que la media general, que la tercera condición más importante es la de *conocer a gente importante*, los guipuzcoanos creen que es más decisivo *trabajar mucho, esforzarse mucho* y también *ser inteligente*, con lo que *conocer a gente importante* queda en el quinto puesto de su ranking. Por otro lado, los vizcaínos y guipuzcoanos dan mayor importancia que los alaveses a *disponer de servicios públicos eficaces de empleo y formación*, y son también los guipuzcoanos quienes mayor importancia otorgan a *tener una personalidad adaptable*.
- Las personas de menos de 65 años coinciden en dar más importancia a *tener experiencia laboral*, *tener suerte* y *conocer a gente importante*. Los mayores de 64 años, por su parte, consideran que lo más decisivo es *tener suerte*, seguido de *ser inteligente* y, en tercer lugar, *tener experiencia*. Los mayores también conceden mayor trascendencia que el resto a *trabajar y esforzarse mucho*, pero conceden menos importancia que los demás a *disponer de servicios públicos eficaces de empleo y formación*.
- En cuanto a la situación laboral, y a diferencia de la tónica general, quienes trabajan por cuenta propia conceden mayor trascendencia a *ser inteligente* que a *conocer a gente importante*. Los parados creen que es más importante *conocer a gente* que *tener suerte* (son quienes más señalan la importancia de *conocer a gente* y también indican en mayor medida que el resto la relevancia de *tener menos de 45 años*; por el contrario, son quienes menos señalan la importancia de *ser inteligente* o *trabajar mucho*).

B - Reparto del tiempo de trabajo (RTT)

- **Disposición personal**
- **Modalidad preferida**

Reparto del tiempo de trabajo (RTT)

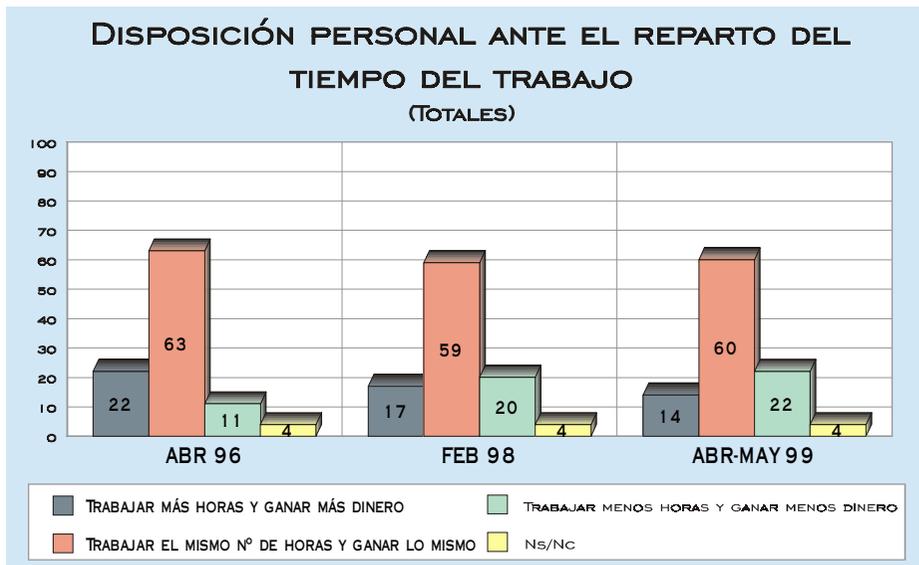
Disposición personal

(Totales)

*En el caso de que en su puesto de trabajo pudiera Ud. elegir entre las tres alternativas siguientes, dígame cuál de ellas preferiría **

	CAPV SV ABR-MAY 99	CAPV SV FEB 98	CAPV SV ABR 96
TRABAJAR MÁS HORAS Y GANAR MÁS DINERO.....	14	17	22
TRABAJAR EL MISMO NÚMERO DE HORAS Y GANAR LO MISMO	60	59	63
TRABAJAR MENOS HORAS Y GANAR MENOS DINERO.....	22	20	11
Ns/NC	4	4	4
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100

* SÓLO PARA LOS QUE ESTÁN TRABAJANDO AHORA



- SEIS DE CADA DIEZ TRABAJADORES DE LA CAPV PREFIEREN TRABAJAR EL MISMO NÚMERO DE HORAS QUE HASTA EL MOMENTO Y COBRAR EL MISMO SALARIO.
- UN 22% PREFERIRÍA, SI TUVIERA LA POSIBILIDAD PARA ELLO, TRABAJAR MENOS HORAS Y, CORRESPONDIENTEMENTE, COBRAR UN SALARIO MENOR.
- SON MENOS (14%) QUIENES SE DECANTARÍAN POR TRABAJAR MÁS HORAS Y GANAR CON ELLO MÁS DINERO.
- Desde abril de 1996 se ha incrementado paulatinamente el número de quienes preferirían trabajar menos y cobrar menos, al tiempo que ha descendido el de quienes preferirían trabajar más y cobrar más. Y así la tendencia es justamente la inversa a la manifestada en el 96.

Reparto del tiempo de trabajo (RTT)

Disposición personal

(Por colectivos)

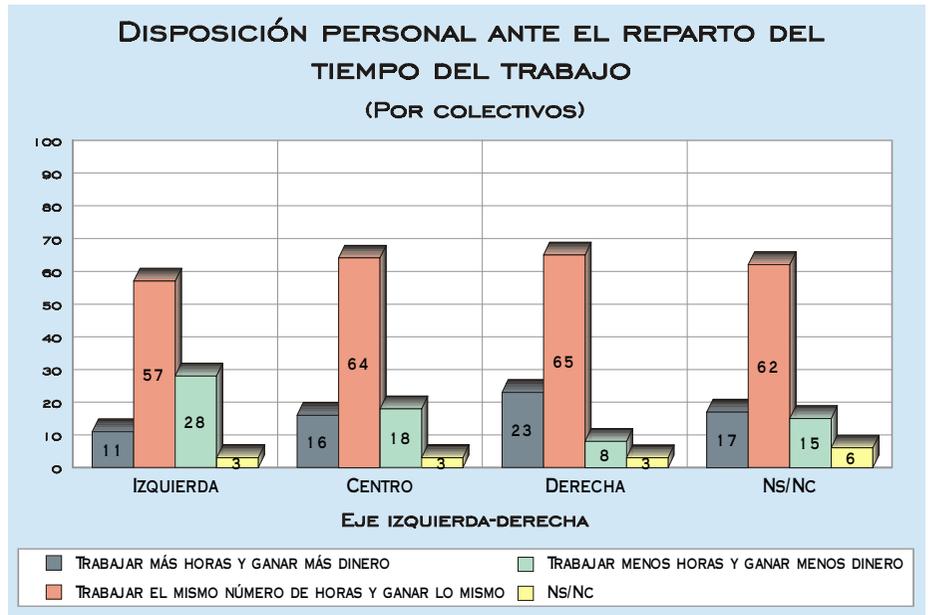
*En el caso de que en su puesto de trabajo pudiera Ud. elegir entre las tres alternativas siguientes, dígame cuál de ellas preferiría **

	TOTAL	TERRITORIO			GRUPOS DE EDAD			SITUACIÓN LABORAL			EJE IZQUIERDA-DERECHA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	18-29	30-45	46-64	CUENTA PROPIA	CTA AJENA TEMPORAL	CTA AJENA INDEFINIDO	IZQUIERDA	CENTRO	DERECHA	Ns/Nc
TRABAJAR MÁS HORAS Y GANAR MÁS DINERO.....	14	14	15	14	24	14	6	15	27	9	11	16	23	17
TRABAJAR EL MISMO NÚMERO DE HORAS Y GANAR LO MISMO....	60	59	60	59	60	57	64	61	55	61	57	64	65	62
TRABAJAR MENOS HORAS Y GANAR MENOS DINERO	22	25	20	23	12	26	25	18	14	27	28	18	8	15
Ns/Nc	4	2	5	4	3	4	4	5	4	3	3	3	3	6
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* SÓLO PARA LOS QUE ESTÁN TRABAJANDO AHORA

En todos los colectivos analizados es mayoritaria la preferencia de trabajar el mismo número de horas y ganar la misma cuantía de dinero. Sin embargo, pueden señalarse algunas diferencias entre los colectivos:

- Los jóvenes (18-29 años) prefieren trabajar más horas ganando más dinero antes que trabajar menos horas ganando menos. Quienes cuentan con 30-64 años, en cambio, se decantan en mayor medida por trabajar menos y ganar menos antes que trabajar más y ganar más, especialmente los de 46-64 años, entre los que únicamente un 6% prefiere trabajar más y ganar más dinero.
- Quienes trabajan por cuenta ajena con contrato temporal optarían por trabajar más ganando más antes que trabajar menos ganando menos. Quienes trabajan por cuenta ajena con contrato indefinido, en cambio, presentan la tendencia contraria: se decantarían más por trabajar menos ganando menos antes que trabajar más ganando más. Por último, quienes trabajan por cuenta propia se reparten de manera equitativa entre quienes preferirían trabajar más ganando más y quienes preferirían trabajar menos ganando menos.
- Los trabajadores que se ubican en la izquierda del eje izquierda-derecha optarían por trabajar menos ganando menos antes que trabajar más ganando más. Los que se ubican en la derecha siguen la tendencia inversa: preferirían trabajar más ganando más antes que trabajar menos ganando menos. Los que se sitúan en el centro o no se sitúan en este eje se reparten prácticamente por igual entre quienes preferirían trabajar más ganando más y quienes preferirían trabajar menos ganando menos.



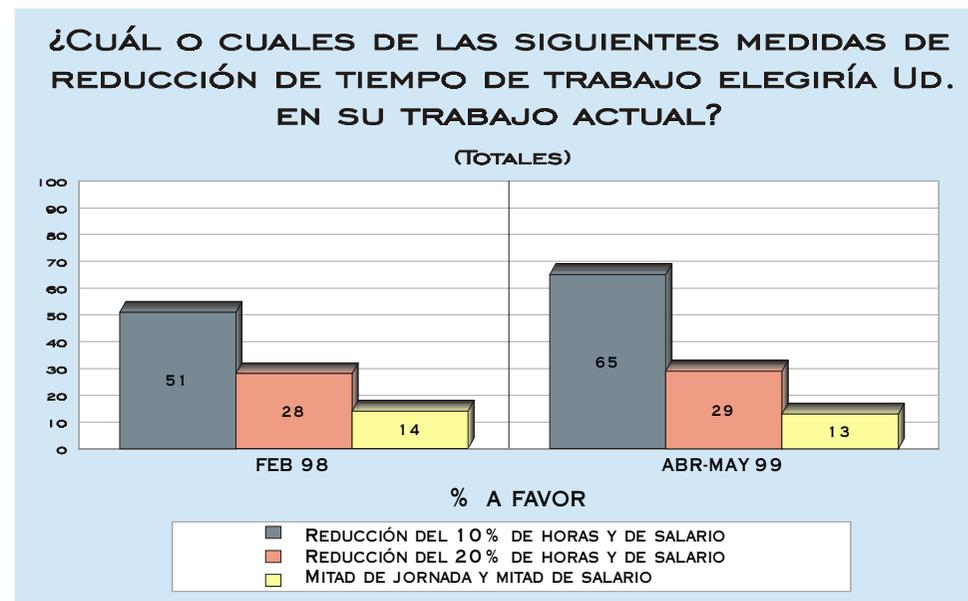
Reparto del tiempo de trabajo (RTT)

Modalidad preferida

(Totales)

<i>¿Cuál o cuáles de las siguientes medidas de reducción del tiempo de trabajo elegiría Ud. en su trabajo actual? *</i>		
	CAPV SV ABR-MAY 99	CAPV SV FEB 98
REDUCCIÓN DEL 10% DE HORAS Y DE SALARIO		
Sí	65	51
No.....	29	43
Ns/Nc	6	6
REDUCCIÓN DEL 20% DE HORAS Y DE SALARIO		
Sí	29	28
No.....	63	64
Ns/Nc	8	7
MITAD DE JORNADA Y MITAD DE SALARIO		
Sí	13	14
No.....	82	78
Ns/Nc	5	8
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100

* SÓLO PARA LOS QUE, ADEMÁS DE ESTAR TRABAJANDO EN LA ACTUALIDAD, ESTÁN DISPUESTOS AL RTT



- ENTRE LOS TRABAJADORES VASCOS QUE ESTARÍAN DISPUESTOS A LA REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO, DOS DE CADA TRES (65%) SECUNDARÍAN LA REDUCCIÓN EN UN 10% EL NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS Y EL SALARIO.
- UN 29% ESTARÍA DISPUESTO A REDUCIR EN UN 20% SU JORNADA Y SU SALARIO.
- Y ÚNICAMENTE UN 13% ELEGIRÍA TRABAJAR LA MITAD DE LA JORNADA COBRANDO LA MITAD DEL SALARIO.
- Si comparamos estos datos con los recogidos en febrero de 1998, observamos que ha aumentado (de un 51% a un 65%) el número de trabajadores que estarían dispuestos a reducir en un 10% su jornada laboral y, consecuentemente, su salario. Sin embargo no ha variado el porcentaje de quienes optarían por reducir en un 20% o a la mitad sus horas de trabajo y su sueldo.

Reparto del tiempo de trabajo (RTT)

Modalidad preferida

(Por colectivos)

¿Cuál o cuáles de las siguientes medidas de reducción del tiempo de trabajo elegiría Ud. en su trabajo actual? *													
	TOTAL	TERRITORIO			GRUPOS DE EDAD			SITUACIÓN LABORAL			CLASE SOCIAL SENTIDA		
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	18-29	30-45	46-64	CUENTA PROPIA	CTA AJENA TEMPORAL	CTA AJENA INDEFINIDO	BAJA	MEDIA	ALTA
REDUCCIÓN DEL 10% DE HORAS Y DE SALARIO													
Si.....	65	53	67	69	74	67	59	63	59	67	70	63	47
No.....	29	45	24	26	22	28	31	25	38	28	21	33	25
Ns/Nc.....	6	2	9	6	4	5	9	13	3	6	9	4	28
REDUCCIÓN DEL 20% DE HORAS Y DE SALARIO													
Si.....	29	35	24	31	25	31	25	21	35	29	19	32	47
No.....	63	57	67	61	72	62	61	64	60	63	68	62	36
Ns/Nc.....	8	7	9	8	4	7	14	15	5	7	13	6	17
MITAD DE JORNADA Y MITAD DE SALARIO													
Si.....	13	15	14	11	13	13	12	12	19	12	10	14	17
No.....	82	80	81	83	86	83	78	80	76	83	80	83	72
Ns/Nc.....	5	5	5	6	1	4	10	8	5	5	10	3	11
(PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* SÓLO PARA LOS QUE, ADEMÁS DE ESTAR TRABAJANDO EN LA ACTUALIDAD, ESTÁN DISPUESTOS AL RTT

En todos los colectivos (salvo entre los de clase alta) los trabajadores optarían preferentemente por una reducción del 10% de su jornada laboral y de su salario, y son los menos quienes optarían por reducir a la mitad sus horas de trabajo y su sueldo. Entre los de clase social alta, por su parte, son tantos quienes optarían por una reducción del 10% como quienes se decantarían por una reducción del 20%. En cualquier caso, se pueden señalar algunas diferencias de grado entre los distintos colectivos:

- En Bizkaia y en Gipuzkoa se manifiesta mayor disposición que en Araba a la reducción de un 10% de jornada y sueldo. Y en Araba y Gipuzkoa son más que en Bizkaia quienes estarían dispuestos a una reducción del 20%.
- Los jóvenes (18-29 años) son quienes más se decantarían por la reducción del 10%. Y los de 30-45 años quienes más optarían, de forma relativa, por la reducción del 20%.
- Los trabajadores por cuenta ajena con contrato temporal son los que se mostrarían más dispuestos a la reducción de un 20% o incluso de la mitad de sus horas de trabajo y de su sueldo.
- A medida que desciende la clase social sentida es mayor el número de quienes estarían dispuestos a la reducción del 10%. Y a medida que se incrementa la clase social aumenta la disposición a la reducción al 20% o de la mitad del trabajo y sueldo.

