



**Lan-merkatuan sartzeari
buruzko azterketa
kualitatiboa: sarbidea eta
mugikortasuna**

-2023ko apirila-

HELBURUAK

- **Helburu Nagusia:**

- Gazteek lehen enplegua lortzeko eta biztanleria orokorrak hurrengoko etapetan lan-merkatuan sartzeko dituzten funtsezko faktoreak identifikatzea eta aztertzea.

- **Helburu Espezifikoak:**

1. Prestakuntza-ibilbidearen ondoren lanean hasten diren eta lan bila dabiltzan 35 urtera arteko gazteek balioetsitako lan-baldintzak aztertzea.
2. Nolabaiteko esperientzia eta ibilbide pertsonala duten 35-59 urte bitarteko pertsonak, lan aukera berriak bilatzeko momentuan baloratzen dituzten lan-baldintzak aztertzea.
3. Erakundeek eta enpresek beren lan-eskaintzetan proposatzen dituzten lan-baldintzak aztertzea.
4. Gazteek eta profil helduagoa duten pertsonak lanpostu egoki bat lortzeko adierazten dituzten zailtasuna aztertzea
5. Erakundeek beren lan- eta enplegu-eskaerak behar bezala betetzeko adierazten dituzten zailtasunak aztertzea.
6. Lan-merkatuan gertatzen ari diren fenomenoak aztertzea: gainkualifikazio-arriskua, prestakuntza-eskaintza ehun ekonomikoaren beharretara ez egokitzea (industrian bereziki) edota eskaintzen den lana eskariaren prestakuntza-baldintzetara ez egokitzea, profil eta talentu jakin batzuk atxikitzeke zailtasuna, errotazioaren areagotzea, enpresa-pentsamoldearen eta lan-kulturaren inguruan gizartean nagusi diren balio berrien arteko desadostasuna
7. Prestakuntza, adina, esperientzia eta genero-ikuspegia bezalako aldagaiek lan-merkatuari aurre egiteko prozesua duten eragina baieztatzea

DISEINU METODOLOGIKOA

5 FOCUS GROUP ON LINE (18-35 URTE BITARTEKOAK)

GIZARTE ETA HUMANITATE ARLOKO UNIBERTSITATE-PRESTAKUNTZA

%50 Lanean / %50 Langabezian eta Bilaketa Aktiboan
(Gipuzkoa / Euskara)

OSASUN-ZIENTZIEN ETA ZIENTZIEN ARLOKO UNIBERTSITATE-PRESTAKUNTZA

%50 Lanean / %50 Langabezian eta Bilaketa Aktiboan
(Gipuzkoa / Gaztelania)

INGENIARITZA ETA ARKITEKTURA ARLOKO UNIBERTSITATE-PRESTAKUNTZA

%50 Lanean / %50 Langabezian eta Bilaketa Aktiboan
(Bizkaia / Euskara)

LHko PRESTAKUNTZA ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZUAK / MKT. / INFORMAT.

%50 Lanean / %50 Langabezian eta Bilaketa Aktiboan
(Gipuzkoa / Gaztelania)

LHko PRESTAKUNTZA ELEKTRON. / INSTALA. ETA MANT. / FABRIKAZIOA

%50 Lanean / %50 Langabezian eta Bilaketa Aktiboan
(Araba / Gaztelania)

2 FOCUS GROUP PRESENTZIALAK (36-65 URTE BITARTEKOAK)

AZKEN BI-HIRU URTEETAN LANEZ ALDATU DIREN LANGILEAK

(Bizkaia / Gaztelania)

- Industria Sektorean esperientzia duten 4
- Zerbitzu Sektorean esperientzia duten 4

GAUR EGUN LANGABEZIAN DAUDEN ETA LANA AKTIBOKI BILATZEN ARI DIREN PERTSONAK

(Bizkaia / Gaztelania)

- Industria Sektorean esperientzia duten 4
- Zerbitzu Sektorean esperientzia duten 4

5 ELKARRIZKETA SAKONAK

INDUSTRIA-ENPRESAKO GIZA BALIABIDEEN ARDURADUNA

INDUSTRIA-ENPRESAKO GIZA BALIABIDEEN ARDURADUNA

ZERBITZU-ENPRESAKO GIZA BALIABIDEEN ARDURADUNA

ENPRESA TEKNOLOGIKOKO GIZA BALIABIDEEN ARDURADUNA

GIZA BALIABIDEEN ENPRESAKO ARDURADUNA

AURKIBIDEA

1. 18 eta 35 urte bitarteko Gazteak eta Lan-Mundua	5
1.1. Prestakuntza Profil Ezberdinak	6
1.2. Euskadiko Lan-Egoera	11
1.3. Hezkuntzaren eta Lan-Merkatuaren arteko Lotura	14
1.4. Lan-merkatuan Sartzea	19
1.5. Prospektiba	34
2. 36-65 urte bitarteko Helduak eta Lan-Mundua	39
2.1. Diagnostikoa	40
2.2. Lan Operatiba	48
2.3. Prospektiba	53
3. Enpresen Ikuspegia	56
3.1. Diagnostikoa	57
3.2. Hautaketa-Prozesua	67
3.3. Prospektiba: Enpresen erronkak	74
4. Laburpena	83



1.

18 ETA 35 URTE BITARTEKO GAZTEAK ETA LAN-MUNDUA

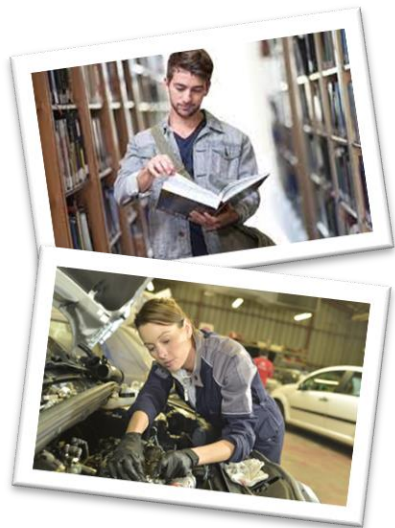


1.1.

Prestakuntza Profil Ezberdinak

LANARI AURRE EGITEA VS. PRESTAKUNTZA-IBILBIDEA

- **GAUZATUTAKO IKASKETEN ARABERA, LANARI AURRE EGITEA NABARMEN ALDATZEN DA** GAZTEEK AITORTZEN DUTENEZ: UNIBERTSITATE-KARRERA IZAN ETA/EDO LANBIDE-HEZIKETA.



LANBIDE HEZIKETA

*“ES VERDAD QUE NO ES LO MISMO ESTUDIAR UNA CARRERA QUE UNA FP. HOY EN DÍA LOS DE LA **FP SALEN MUCHO MEJOR PREPARADOS Y ENCUENTRAN CURRO INCLUSO SIN HABER ACABADO DE ESTUDIAR...** LOS DE LA FP VAN MÁS DIRECTOS AL TRABAJO”*

(LH Zerbitzuak)

UNIBERTSITATEA

*“EN LA UNIVERSIDAD NO TE PREPARAN PARA TRABAJAR... ES TODO MUY TEÓRICO... NO TIENES TANTAS PRÁCTICAS. AL ACABAR HACES EL MASTER, EL TRABAJO TE LO TOMAS DE OTRA FORMA QUE SI **HACES UNA FP QUE ES CON LA IDEA DE PONERTE A TRABAJAR**”*

(Zientzien Unibertsitatea)

i

BESTALDE, **IKASKETA-SEKTOREAK EDO ADARRAK ERABAT BALDINTZATZEN DU LAN-MERKATUAN SARTZEA**, BAI LANBIDE-HEZIKETA MUNDUAN BAITA UNIBERTSITATE-KARRERETAN ERE

- “Gaur egun ingenieritza bat ikasiz gero ez duzu lana aurkitzeko arazorik izango” (Ingeniarien Unibertsitatea)
- “No es lo mismo estudiar humanidades que ingeniería, los primeros lo tendrán más jodido” (Universidad Ciencias)

UNIBERTSITATE PROFILA: “IZAN NAHI DUT....”

- **UNIBERTSITATE-PROFILEAN**, LAN-MERKATUARI **MODU ERREFLEXIBOAGOAN** AURRE EGITEKO GAKOAK **ETA ESPERIENTZIAK** GAILENTZEN DIRA

LAN-MERKATURAKO **SARBIDE**
GERORATUAGOA

PRESTAKUNTZA EDO
IKASKETA IBILBIDE
LUZEAGOA

PRAKTIKEKIN ETA/EDO
DUALAREKIN **HARREMAN**
GUTXIAGO

PROFIL BOKAZIONALAGOA
ETA **ANBIZIO**
HANDIAGOKOA

PRESTAKUNTZA
TEORIKOAGOA ETA
AKADEMIKOAGOA

ESPERIENTZIA BERRIAK
BIZITZEAREKIN LOTURIKO LAN-
MENTALITATEA

LH PROFILA: “LAN EGIN NAHI DUT”

- **LANBIDE-HEZIKETA EGINA DUTEN GAZTEEN PROFILEAN BESTE PREMIA BAT AGERTZEN DA** LAN-MERKATUARI DAGOKIONEZ

LAN-MERKATURA **SARBIDE**
ZUZENAGOA

PRESTAKUNTZA EDO
IKASKETA IBILBIDE
LABURRAGOA

LAN-INGURUNEAREKIN
HARREMAN GEHIAGO:
PRAKTIKAK ETA DUALA

LANARI LOTURIKO
PROFILA ETA ANBIZIO
GUTXIAGOKO PROFILA

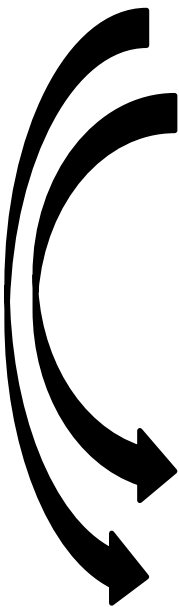
PRESTAKUNTZA
PRAKTIKOAGOA ETA
GAITASUNETARA BIDERATUA

LAN FINKO ETA SEGURU BAT
AURKITZEAREKIN LOTURIKO
MENTALITATEA

PROFIL OSAGARRIA: “IZAN NAHI DUT ETA LAN EGIN NAHI DUT”

ADI EGON!

- GERO ETA GEHIAGO DIRA **LANBIDE HEZIKETA ETA UNIBERTSITATEKO IKASKETAK BATERATZEN DITUZTEN GAZTEAK**, (BEREZIKI, UNIBERTSITATEAN KARRERA AMAITU ETA LAN-MERKATUKO SARRERA ERRAZTEKO ASMOZ LANBIDE HEZIKETAKO GRADUA HASTEN DUTENAK)



UNIBERTSITATEA



LANBIDE HEZIKETA

“No encontraba trabajo de lo mío y me puse a hacer un Grado y enseguida me he puesto a trabajar. **Yo le recomiendo a todo el mundo que cuando acabe la carrera que quiera hacer se ponga a estudiar un Grado de FP** porque seguro que encuentra trabajo más fácil”
 (Zientzien Unibertsitatea)

“Yo **creo que es lo ideal...** no sé si antes o después pero en la Universidad te van a dar una formación muy potente que igual te permite acceder a ciertos puestos pero en la FP te van a enseñar cosas más operativas... **si haces las dos cosas tienes más opciones**”
 (LH Zerbitzuak)

1.2.

Euskadiko Lan-Egoera

EUSKADIKO ABANTAILAK

- EUSKADIKO **FORMAKUNTZA ETA LAN INGURUMENAK** ESKAINTZEN DITUEN **BEREZITASUN ETA DIFERENTZIAL POSITIBOAK** HAUTEMATEN DIRA.

EMPRESA - SAREA

EKONOMIA

“EUSKADI SIEMPRE HA SIDO DE LOS PRINCIPALES **MOTORES ECONÓMICOS** DEL ESTADO, CON MADRID Y CATALUÑA, LOS TRES A LA CABEZA”
(Zientzien Unibertsitatea)

“ABANTAILA DA EUSKADIN EGOTEA ZEREN **HISTORIKOKI INDUSTRIA ALDETIK OSO HERRIALDE GARRANTZITSUA** IZAN DA. ESTATUKO BESTE AUTONOMIEKIN KONPARATUZ HOBETO GAUDE”
(Ingeniarien Unibertsitatea)

ESKAINNTZA PUBLIKOA

“AQUÍ LA OFERTA PÚBLICA SIEMPRE ESTÁ MUY PRESENTE, **HAY MUCHAS OPOSICIONES**, NO CREO QUE EN OTRAS COMUNIDADES HAYA TANTA”
(LH Zerbitzuak)

HEZKUNTZA

“CREO QUE SALIMOS **MEJOR PREPARADOS** QUE LOS ALUMNOS DE OTROS CENTROS DEL ESTADO... Y LUEGO **HAY MÁS FORMACION DUAL...**”
(FP Industria)

SOLDATAK ETA HITZARMENAK

“ECONÓMICAMENTE HABLANDO NO ESTAMOS MAL, A NIVEL DE SALARIOS. Y LUEGO POR EJEMPLO EL **MEJOR CONVENIO** DE FARMACIAS ESTÁ EN GIPUZKOA CON **DIFERENCIA**”
(Zientzien Unibertsitatea)

EUSKERA

“EL EUSKERA, PARA NOSOTROS QUE HEMOS ESTUDIADO TODO EN EUSKERA, ES UN **VALOR AÑADIDO** FRENTE A LA GENTE QUE VIENE DE OTROS SITIOS”
(LH Zerbitzuak)

EUSKADIKO DESABANTAILAK

- DESABANTAILAK, EGOERA SOZIAL ESTRUKTURALEKIN LOTZEN DIRA. BESTALDE, ZENBAIT AHOTSEK DIOTENEZ, **BERTOKO ENPRESEN POSIZIONAMENDUA, INOBAZIO ETA ABANGOARDIAREN ALDETIK, ORAINDIK GUTXI GARATU ETA FINKATUTAKO**

ETXE BIZITZEN PREZIOAK

“EN ERRENTERIA ESTUVE MIRANDO PARA INDEPENDIZARME PISOS DE UNA HABITACIÓN Y NO BAJABAN DE LOS 700 EUROS Y SIN ASCENSOR. **¿CÓMO VAS A VIVIR CON UN SUELDO DE 1.200 €?**”

(LH Zerbitzuak)

BIZI - KALITATEA

“EN EUSKADI TENEMOS DE LOS SALARIOS MÁS COMPETITIVOS PERO TAMBIÉN ES VERDAD QUE EL NIVEL DE **VIDA AQUÍ ES MUCHO MÁS CARO**; LA VIVIENDA, EL ALTERNAR... TODO”

(LH Zerbitzuak)

INBERTSIO ESKASAK IKERKETAN

“LA **INVESTIGACIÓN BÁSICA AQUÍ ESTÁ BASTANTE MAL**, NO SOLO PORQUE HAY POCAS AYUDAS QUE TAMBIÉN, SINO PORQUE ESTÁ MAL GESTIONADO. EN OTROS PAÍSES SE INVIERTE MUCHÍSIMO MÁS”

(Zientzien Unibertsitatea)

ERREFERENTE TEKNOLOGIKOEN FALTA

“**TEKNOLOGIA ARLOAN PUNTEROA DEN ENPRESA BATEAN EGIN NAHI BADUZU LAN KANPORA JOAN BEHAR ZARA**. HISTORIKOKI EUSKADI INDUSTRIA ARLOAN POTENTEA IZAN DA BAINA EZ TEKNOLOGIAN”

(Ingeniariaren Unibertsitatea)

1.3.

Hezkuntzaren eta Lan-Merkatuaren arteko Lotura

“AMILDEGIRA JAUZIA” UNIBERTSITATETIK

- KASU ASKOTAN, **DISTANTZIA OSO HANDIA** SOMATZEN DA ETA **NOLABAITEKO DESORIENTAZIOA ETA BABESGABETASUNA** SENTITZEN DUTE GAZTEEK, BEHIN UNIBERTSITATEA AMAITZEAN ETA LAN-BILAKETARI AURRE EGITEAN

“**NIRETZAT GOGORRA IZAN ZEN. BAT-BATEAN MUNDUAREN AURREAN BAKARRIK ZAUDE** ETA EZ DAKIZU ZER EGIN, NON BILATU. INORK EZ DIZU ESAN ZER DATORREN UNIBERTSITATEA BUKATU ETA GERO”
(Humanitate Unibertsitatea)

“BATZUETAN BAKARRIK SENTITZEN ZARA, BELDURRA ERE AGERTZEN DA... AZKENEAN ZURE **ZONA DE KONFORTETIK ATERA BEHAR ZARA ETA HORI EZ DA INOIZ ERREZA IZATEN**”
(Ingeniarien Unibertsitatea)

“**KARRERAN ZE HAR EZ DIZUTE EMAN ERRAMINTARIK LANA BILATZEKO**, ZURE BURUA GALDURIK IKUSTEN DUZU. EZ DAKIZU NONDIK HASI”
(Humanitate Unibertsitatea)

“**BALIABIDE ASKO FALTA DIRA, LAGUNTZA PSIKOLOGIKOA BEZALA**. DENA MARKATUTA DAUKAZU TXIKITATIK ETA BAT-BATEAN EZ DAKIZU NONDIK HASI”
(Humanitate Unibertsitatea)

“**POR LO GENERAL LA GENTE ESTÁ BASTANTE PERDIDA**. DESDE LA UNI TE ENSEÑAN QUE LO MEJOR TRAS HACER UN GRADO ES SEGUIR FORMÁNDOTE PORQUE VAS A COMPETIR CON GENTE MUY PREPARADA”
(Zientzien Unibertsitatea)

“**ERRONKA BAT DA. EZ DAKIGU EZER GALDETZEN, EZ GAUDE BAPEZ PRESTATUAK**. NIK TRAMITEAK ETA LAN MUNDURAKO SARRERAREN INGURUKO DENA FP SUPERIORREAN IKASI NUEN BAINA KARRERAN ZERO”
(Humanitate Unibertsitatea)



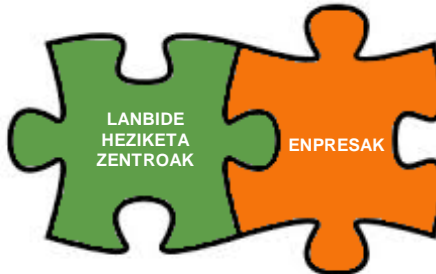
TRANSIZIORIK “ONENA” LANBIDE HEZIKETATIK

- LANBIDE-HEZIKETAN ASKOZ SINERGIA GEHIAGO SORTZEN DIRA LAN-MUNDUAREKIN, ETA, BERAZ, **IBILBIDEAK JARRAIPEN HANDIAGOA DU**, ETA PRESTAKUNTZATIK LAN-MUNDURAKO TRANSIZIOA **PROZESU INTEGRATUAGOA DA**

“HAY **BUENA CONEXIÓN ENTRE EL CENTRO Y LAS EMPRESAS**, TE BUSCAN LAS PRÁCTICAS Y LUEGO SUELES TENER BASTANTE OPCIÓN DE QUEDARTE TRABAJANDO AHÍ QUE FUE MI CASO”
 (LH Zerbitzuak)

“**ME LLEGARON OFERTAS TANTO DEL CENTRO COMO DE COMPAÑEROS** QUE ACABARON HACE UNOS AÑOS Y ESTÁN TRABAJANDO. AL FINAL COMO YA TE HAN VISTO EN PRACTICAS Y TIENES EXPERIENCIA SE FIJAN EN TI”
 (LH Industriala)

“**ME LO PUSIERON MUY FÁCIL** PORQUE EL INSTITUTO DONDE ESTUDIÉ ME BUSCÓ UN CENTRO DE PRACTICAS CERCA DE CASA Y ME HAN COGIDO PARA TRABAJAR YA EL CURSO QUE VIENE”
 (LH Zerbitzuak)



“PERSONALMENTE, AUNQUE HAY SALTO AL MERCADO LABORAL, **ME HE VISTO BIEN PORQUE YA SABIA LO QUE ERA UNA EMPRESA** Y SABÍA LO QUE ERA TRABAJAR, NO SOLO IR A CLASE”
 (LH Industriala)

“EN MI CASO **LOS PROFESORES Y EL COLEGIO SE ENCARGABAN DE AYUDARTE**. CADA UNO DE NOSOTROS SALÍA AL MENOS CON LA OFERTA DE UN TALLER PARA EMPEZAR A TRABAJAR”
 (LH Industriala)

“YO CREO QUE TODOS LOS **CICLOS DE FP TIENEN ‘FOL’** Y AHÍ YA TE ENSEÑAN Y TE VAN PREPARANDO PARA CUANDO TENGAS QUE BUSCAR TRABAJO. TE DAN ALGUNAS NOCIONES Y FORMACIÓN QUE TE PREPARAN”
 (LH Zerbitzuak)

PRAKTIKAK: LAN-MUNDUAREN ERREALITATEAREKIN KONTAKTUA

- GAZTEEK AHO BATEZ ONARTU DUTE **PRAKTIKEN BALIOA ETA ESPERIENTZIA GISA DUTEN GARRANTZIA.**

ENPRESA ETA LAN ERREALITATEAREN EZAGUTZA

*“Garrantzia handia ematen diet, **lan mundua zer den ikusten duzu** eta zure ibilbidea nora bideratu behar duzun argitzeko baliagarriak dira”
(Ingeniarien Unibertsitatea)*

HELDUTASUN PERTSONALAREN GARAPENA

*“Gutziz beharrezkoak dira. Lau urte daramatzazu konozimendu teorikoak lantzen eta praktikek **ikasitakoak zertaz doan jakitea ahalbideratzen dizute**”
(Ingeniarien Unibertsitatea)*

GAITASUN PROFESIONALAK ESKURATZEA

*“De trabajo **aprendes** mucho pero también de **otras cosas que en la FP no te enseñan**: lo relacional, el trato con el cliente... son importantes”
(LH Zerbitzuak)*

- FORMAKUNTZA-IBILBIDE JAKIN BATZUETAN **PRAKTIKAK MUGATZEAREN INGURUAN EDOTA ARE GEHIAGO PRAKTIKAK EZ EGOTEAREN INGURUAN** SORTZEN DIRA KEXA NAGUSIAK. **ZENBAIT KASUETAN ABUSU-EGOERAK** EMATEN DIRELA ERE SALATATU EGITEN DA.

SARBIDE MUGATUAK

*“Praktiketarako **nota eskatzea ez dago ondo**. Praktiketarako **beste kompetentzia batzuk kontuan hartu beharko lirateke** eta ez zenbaki huts bat”
(Humanitate Unibertsitatea)*

UNIBERTSITATEAN PRESENTZIA GUTXI IZATEA

*“Yo en enfermería sí que tuve prácticas pero tengo **amigos que están en otras carreras y no tienen nada**...y se pasan 4-6 años estudiando sin pisar una empresa”
(Zientzien Unibertsitatea)*

ORDAINSARIRIK EZA

*“Ordu asko sartzen dituzu eta ez duzu kobratzen edo oso gutxi. Nire ustez **lana ordaintzea motibazio minimo bat izateko garrantzitsua da**”
(Humanitate Unibertsitatea)*

ESPLOTAZIO EGOERAK

*“Tanto en las de la carrera como en las de FP al principio muy bien porque aprendes mucho pero **en cuanto ven que empiezas a desenvolverte se aprovechan**”
(LH Zerbitzuak)*

PRESTAKUNTZA DUALA: ESPERIENTZIA OSOA ETA ERAIKITZAILEA

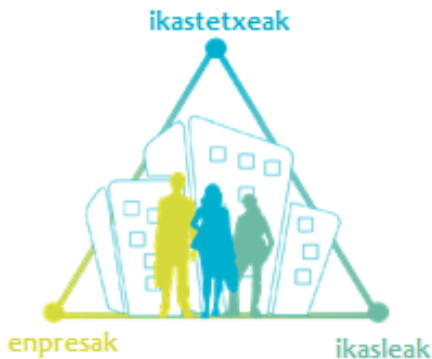
- GAZTE GUZTIEK OSO ESPERIENTZIA POSITIBOA DUTELA OHARTARAZI DUTE, **PRESTAKUNTZA OSATZEAZ GAIN, LAN-KONTRATUETARAKO SARBIDEA ASKO ERRAZTEN DUELA**

*“Hay una nueva dual que han probado desde el GV que desde el primer año vas dos días a trabajar. Está genial porque **VES DESDE EL PRINCIPIO SI HAS ACERTADO O NO**”*
 (LH Industrialia)

*“Aporta y mucho porque mientras estudias ves como son las cosas en la empresa y aprendes el doble, **ENTIENDES MEJOR LO QUE ESTUDIAS EN CLASE**, es una pasada”*
 (LH Zerbitzuak)

*“La dual es mejor que las prácticas porque **TE PAGAN, TIENES UN CONTRATO** de más de un mes y **SE ESTABLECEN TU PUESTO Y TUS TAREAS** a cumplir . En prácticas eres el chico para todo”*
 (LH Zerbitzuak)

*“La dual **BIEN ORGANIZADA TIENEN MUCHÍSIMOS BENEFICIOS**. Mi experiencia fue fantástica nos subían todo el material a internet para poder estudiarlo y listo”*
 (LH Industrialia)



*“Lo negativo de la dual es que me parece que **HAY MUY POCAS PLAZAS**, no sé si será responsabilidad del centro o del Gobierno Vasco... Y en Universidad yo creo que poco”*
 (LH Zerbitzuak)

i ADMINISTRAZIOAK PRESTAKUNTZA DUALAREN ALDEKO **APUSTUA EGIN DUELA AITORTZEN DA**, ETA, ALDI BEREAN, PRESTAKUNTZA HORI **ESKURATZEKO ETA ZABALTZEKO GARRANTZIA** AZPIMARRATZEN DA BERRIZ ERE (BATEZ ERE, UNIBERTSITATEAREN ESPARRUAN)

*“En el grado **TENDRÍAN QUE QUITARTE ASIGNATURAS** por hacer la dual como hacen en la uni porque te entraban cosas en el examen que no habías dado...”*
 (LH Industrialia)

1.4.

Lan-merkatuan Sartzea

GAZTE FORMATUAK... ETA LANERAKO ONDO PRESTATUAK?

- GAZTEEK **EZ DUTE ZALANTZAN JARTZEN** LAN-ESKAKIZUNEI AURRE EGITEKO **EUREN GAITASUNA**, BAINA BADAHITE EURENTZAT **EZEZAGUNA DEN MUNDU BERRI BATI EGOKITZEKO ADAPTAZIO DENBORA BAT BEHAR IZANGO DUTELA** (PROFIL UNIBERTSITARIOETAN BATIK BAT)

“Nadie está preparado porque al no haber trabajado nunca no sabes como es el mundo del trabajo”
(Zientzien Unibertsitatea)

ONDO FORMATUAK!

GAITUAK!

ESPERIENTZIARIK GABE!

*“Siempre te van a pedir cosas que no sabes. Tienes los conocimientos, **estás preparado pero sin experiencia**”*
(LH Zerbitzuak)

*“Nire burua prestatua ikusten nuen, baina gero **empresa batera zoaz eta errealitatea da ez dakizula ezer**”*
(Ingeniarien Unibertsitatea)

*“**Creemos que sí pero** una vez en el mundo laboral **te das cuenta de que todavía estás muy verde**”*
(LH Zerbitzuak)

*“**Oinarrizko ezagutzak baino ez nituen, sakonki ezer ez nekien,** baina ikasiko nuela uste nuen”*
(Humanitate Unibertsitatea)

*“**Zero prestatuta nengoela uste nuen eta horrela zela** konprobatu nuen lanean hastean”*
(Ingeniarien Unibertsitatea)

LAN-MERKATURA IGAROTZEA VS. PRESTAKUNTZA ETA SEKTOREA

“DEPENDE MUCHO TAMBIÉN LO QUE ESTUDIAS Y EL SECTOR: EN ALGUNAS INGENIERIAS, INCLUSO FP’S, O TEMAS TECNOLÓGICOS YA SALES CON TRABAJO DESDE QUE ESTUDIAS, LAS EMPRESAS YA TE HAN BUSCADO...PERO NO ES LO NORMAL” (Zientzien Unibertsitatea)

*“**HUMANITATEAK ETA INGENIARITZAK EZ DUTE ZER IKUSIRIK LANARI DAGOKIONEZ**”
(Humanitate Unibertsitatea)*

*“**INGENIARITZA** BAT IKASTEA BUKATU ETA **LANA IZATEAREN SINONIMOA** DA IA-IA”
(Ingeniarien Unibertsitatea)*

*“**DEPENDE MUCHO DE LA RAMA**, CON ADMINISTRATIVO ME VA A COSTAR...”
(LH Zerbitzuak)*

*“**BESTE GAUZETAN LANA DAGO BAINA GURE ARLOAN ZAILTASUN ASKO DITUGU**”
(Humanitate Unibertsitatea)*

*“CON OTRAS FP NO CONSIGUES NADA, **HAY QUE ELEGIR BIEN EL SECTOR**”
(LH Industrialia)*

*“**LA ESPECIALIDAD ES DETERMINANTE**, NO ES IGUAL AUTOMOCIÓN QUE MARKETING”
(LH Zerbitzuak)*

*“PARA MI **DEPENDE DEL SECTOR** Y NO TANTO DE SI HAS HECHO FP O CARRERA”
(Zientzien Unibertsitatea)*



*“EN EUSKADI **HACER UNA LH INDUSTRIALIA ES ASEGURARTE EL TRABAJO**”
(LH Industrialia)*

i **TALENTUAREN IHESARI BURUZ: OROKORREAN EZ DA GAZTEEN DISKURTSOAN ASKO AGERTZEN DEN KONTZEPTUA. HALA ERE, ONARTZEN DA ZENBAIT PROFILENTZAT (TEKNOLOGIKOAK ETA IKERKETA MUNDUKOAK GEHIENBAT) EUSKADIN AUKERA ETA BALDINTZA FALTA BADAGOELA, ETA HONEK KANPOAN BILATZERA BULTZATZEN DITUELA NAHITA NAHIEZ**

LAN-MERKATURAKO SARBIDEA: LOGISTIKA (I)

- GAZTEEK **ATARI DIGIALETAN MANEIU ALTUA** DUTE, **CURRICULUMAK BIDALTZEN ERE PROAKTIBOAK** DIRA, ETA EUREN IKASKETAK EGIN DITUZTEN **FORMAKUNTZA ZENTROETAN AURKITZEN DUTE LANA AKTIBOKI BILATZEKO EUSKARRI NAGUSIETAKO BAT**



“Bilboko arkitektura bulego zerrenda egin eta CVa bidali nien. Horrela lortu nuen lana. LinkedIn eta ez dira erabiltzen arkitekturan”
 (Ingeniarien Unibertsitatea)

“Nik zorte handia izan nuen, praktikak egin nituen enpresa berebean geratu nintzen lanean beraz ez nuen bilatu”
 (Ingeniarien Unibertsitatea)

“Nik LinkedIn eta Infojob bitartez. Interesatzen zitzazkidan enprekin entrebistak egin eta gustatu zitzaidan bat aukeratu nuen”
 (Ingeniarien Unibertsitatea)

“Nire lehen erreakzioa boluntaritza izan zen, ez nuen ikusten nire burua lan egiteko prest eta esperientzia hartzeko sartu nintzen”
 (Humanitate Unibertsitatea)

“Lo tuve bastante fácil. Hice 80 copias del CV y las mandé a todas las clínicas de Bilbao. Hice 3 o 4 entrevistas y me cogieron”
 (Zientzien Unibertsitatea)

“También es recomendable apuntarte a la bolsa de empleo del centro de formación. No sé si en las Unis habrá eso”
 (LH Zerbitzuak)

“Tiras de gente que conoces, preguntas a tus amigos que ya trabajan... pero lo que más **donde has estudiado.** Yo creo que todos nos organizamos así”
 (LH Industrialia)

LAN-MERKATURAKO SARBIDEA: LOGISTIKA (II)

ADI EGON!

i

GAZTE GEHIENEN ARTEAN **ABLEak (ETT) EZ DIRA ERREFERENTE NAGUSI EZTA LEHENTASUNEZKOTZAT HARTZEN**, ESKAINTZEN DIREN ERAKARGARRITASUN GUTXIKO LAN PREKARIOAK DIRELA ETA
“Sabes que tienes trabajo, ¿pero qué trabajos y en que condiciones?”
(Zientzien Unibertsitatea)

i

GAZTEEN PROFIL GEHIENEK AITORTZEN DUTE **LAN-EGOERA ZAILA DELA BEREN ESPEKTATIBA ETA ESKAKIZUNETARA EGOKITZEN DEN LANPOSTUA LORTZEKO**

“Trabajo puedes encontrar pero es que se trata del trabajo que quieres y el que te dan”
(Zientzien Unibertsitatea)

NOLA BEREIZTEN DUTE GAZTEEK ENPLEGUA?

- **FORMAKUNTZA MOTAK ETA SEKTORE PROFESIONALAK** GAZTEEN DISKURTSOAK, **ESPEKTATIBAK ETA EXIJENTZIAK** BALDINTZATZEN DITUEN ARREN, **IRIZPIDE OROKOR BATZUK** AURKITZEN DIRA **EUREN ENPLEGU HAUTUETAN**

**BIZITZA PERTSONALA
BATERATZEA**

EGONKORTASUNA

**FORMAKUNTZA ETA
JARDUERA BAT ETORTZEA**

LAN-INGURUNEA

HELBURU PROFESIONALAK



PRESTAKUNTZA-PROFILAREN / LANBIDE-SEKTOREAREN PONDERAZIOA



SEKTORE BERRITZAILEEN INGURUAN BADAGO PROFIL PROFESIONAL MINORITARIO BAT, LANARI AURRE EGITEKO **IKUSPEGI GLOBALA** DUENA ETA EUSKADITIK KANPO AUKERA GEHIAGO ETA HOBEAK IKUSTEN DITUENA



LANBIDE HEZIKETAREN PROFILAK LANA MODU PRAGMATIKOAGOAN ULERTZEKO OHITURA DU, ETA EPE LABURRERAKO IKUSPEGI BAT ERABILTZEN DU NORMALEAN



UNIBERTSITATEAREN PROFILAK EPE LUZEAGORAKO IKUSPEGIA DU, ETA NORMALEAN ASPIRAZIONALAGOA ERE BAI, LANA BILATZEARI DAGOKIONEZ



BADA PROFIL BAT **LAN MERKATUAN KONPETITU BEHARRA** ANTZEMAN DUENA, ETA LAN BILAKETA PRESTAKUNTZA OSAGARRI BATEKIN UZTARTZEKO JOERA DUENA



MENTALITATEA ETA LAN KULTURA GAZTERIAN

- GAZTEEK LANA ULERTZEKO BESTE MODU BAT AITORTZEN DUTE, AURREKO BELAUNALDIEKIN ALDERATUZ: **“LEHENTASUNAK BIZITZA ETA ERREALIZAZIO PERTSONALA DIRA”**

“*Trabajo para vivir* y no vivir para trabajar como nuestros padres...”

“Trabajar es muy importante pero *no a cualquier precio*”

“*No te ves* entrando en un sitio a los 25 *para toda la vida*”

“El *trabajo es un medio* para disfrutar la vida”

“El salario es muy importante pero no es todo: *exigimos más cosas*”

“Para mi es fundamental *el horario* casi tanto o más que el sueldo”

“Ya *no se toleran* muchas cosas que antes sí se hacían”



1. BALDINTZA: EGONKORTASUNA ESKATZEN ETA BILATZEN

- GAZTERIAREN PARTE HANDI BATEK **LAN EGONKORRA ETA JARRAIA** BILATZEN DU, BEREN **BIZI-PROIEKTUA KAUDIMENEZ ETA KALITATEZ GARATZEA AHALBIDERATUKO DIONA**

“EL TIPO DE CONTRATO, LA DURACIÓN. BUSCO ALGO LO MENOS PRECARIO Y ESTABLE POSIBLE”

(LH Industrialia)

“INDEFINIDOAK EZ DAUKA LEHENGO PISUA. EGONKORTASUNA GAZTEONTZAT ERE GARRANTZITSUA DA”

(Ingeniariaren Unibertsitatea)

“YO LO QUE BUSCO ES ALGO PARA PODER INDEPENDIZARME Y QUE ME PERMITA VIVIR DIGNAMENTE”

(LH Industrialia)

“SIEMPRE HE PREFERIDO UN TRABAJO A LARGO PLAZO. SOY UN POCO CAGUETA PARA LOS CAMBIOS”

(Zientzien Unibertsitatea)

“NO QUIERO ANDAR DANDO TUMBOS, QUIERO COMODIDAD Y SEGURIDAD”

(Zientzien Unibertsitatea)

“SI POR MI FUERA ME QUEDABA DONDE ESTOY PARA SIEMPRE”

(LH Industrialia)

“SOY DE LA ANTIGUA USANZA, DE UNA RELACIÓN PARA TODA LA VIDA. LO QUE BUSCO ES ESTABILIDAD”

(LH Zerbitzuak)

“NO VIVIR CON UN CONTRATO PRECARIO NI CON MIEDO DE QUE TE PUEDAN ECHAR”

(LH Zerbitzuak)

“LO MÁS FRUSTRANTE ES LA EVENTUALIDAD DE CASI TODAS LAS OFERTAS”

(LH Industrialia)



2. BALDINTZA: KONTZILIAZIOA ESKATZEN ETA BILATZEN

- **HELBURU ETA ESKAKIZUN NAGUSIA** BERE **BIZITZAZ ETA AISIALDIAZ GOZATZEKO AUKERA EMANGO DION LANA BILATZEA DA:** LANA BIZITZAREN ZERBITZURA DAGOEN TRESNA BAT DA

“No aceptaría trabajar los fines de semana, hoy en día lo jóvenes no estamos dispuestos a ser explotados”
(LH Zerbitzuak)

*“En la sociedad de hoy en día **hay más cosas además del sueldo**. En algunos sitios hay ya jornadas de 4 días”*
(LH Zerbitzuak)

*“En estos momentos lo que más me importa es la conciliación, **lo primordial para mi es mi familia”**”*
(Zientzien Unibertsitatea)

MALGUTASUNA

*“Ordu kopurua, **ez nago prest 40 ordu baino gehiago lan egitera”**”*
(Humanitate Unibertsitatea)

*“**Ez nuke onartuko lanordu gehiegi sartzea, 40 astero askoz jota”**”*
(Ingeniarien Unibertsitatea)

*“**Malgutasunak soldata baino gehiago motibatzen gaitu gaur egun”**”*
(Humanitate Unibertsitatea)

TELELANA

*“Las horas y la flexibilidad. Tenemos una vida y **damos valor a poder disfrutar de nuestro tiempo libre”**”*
(LH Industrialia)

*“**Lo que no es aceptable es esos trabajos de 12 horas**, que entras a las 9 de la mañana y sales a las 8 de la tarde”*
(Zientzien Unibertsitatea)

*“**Etxetik lan egiteko aukera izatea**, zure beharrak malgutasunez betetzeko aukera izatea”*
(Ingeniarien Unibertsitatea)

3. BALDINTZA: NIRE PRESTAKUNTZAREN ARABERAKO LANAREN BILA

- **GAZTERIA-PROFIL OSO KONTZIENTZIATUA NABARMENTZEN DA, BERE PRESTAKUNTZA-AHALEGINAREN, SAKRIFIZIOAREN ETA LORPEN AKADEMIKOAREN ARABERAKO LANA ESKATZEN DUENA**
- **GAZTEEN ARTEAN HAINBAT AHOTS DAUDE BEREN FORMAKUNTZAREKIN BAT EZ DATOZEN LAN-ESKAINZA EDOTA LAN BALDINTZAK ZIGORTZEN, MESPREXATZEN EDOTA BAZTERTZEN DITUZTENAK**

“Te has **esforzado en hacer una carrera** y lo que quieres es que sirva para algo y no para poner el **termómetro**”
(Zientzien Unibertsitatea)

“Lo que no puede ser es que te digan una cosa y luego **te quieran para otra que no tiene nada que ver con lo tuyo**”
(LH Industriala)

“Si te metes a hacer una carrera es porque se supone que quieres **trabajar en un trabajo más cualificado...**”
(Zientzien Unibertsitatea)

“Lo que no puede ser es que me pidas a **nivel de formación ‘la leche’ y luego sea para hacer fotocopias...** Lo siento, paso”
(LH Zerbitzuak)

“Yo creo que, de entrada, **buscas trabajos que estén en relación a lo que has estudiado...** y que tus funciones sean esas”
(Zientzien Unibertsitatea)



PLANTEAMENDU HAU PRESTAKUNTZA-PROFIL GUZTIETARA ZABALTZEN DA, BAINA **UNIBERTSITATEKO PRESTAKUNTZAREN KASUETAN INTZIDENTZIA AREAGOTU EGITEN DA**



4. BALDINTZA: LAN-INGURUNE ATSEGIN BATEN BILA

- **LAN-INGURUNE ONA IZATEAK HAINBAT ELEMENTU INTEGRATZEN DITU** GAZTERIAREN DISKURTSOAN

*“Que el trabajo me guste pero también es importante tener un **ambiente laboral sano y amable**”*
(Zientzien Unibertsitatea)

LAN-GATAZKARIK EZA

*“Zortzi ordu pasako dituzu egunero, beraz enpresan **giro ona** izatea oso garrantzitsua da”*
(Ingeniarien Unibertsitatea)

*“**Gertutasun giro bat** sentitzeak segurtasuna ematen dizu, edozer behar duzunean eurekin kontatu ahal izatea”*
(Humanitate Unibertsitatea)

KUDEAKETA-EREDU DIALOGIKOAK

*“**Nagusiekin harreman hurbila** edukitzeari garrantzia ematen diot, eroso izatea enpresa giroa”*
(Ingeniarien Unibertsitatea)

*“Un buen ambiente laboral, que los jefes no sean muy autoritarios o asfixiantes, que sean **líderes no jefes**”*
(LH Zerbitzuak)

TALDE-LANA

*“**Es importante el sitio** dónde vayas a trabajar. No es lo mismo si llueve y te mojas o si pasas frío en un taller”*
(LH Industrialia)

*“El **estrés laboral** hay que cuidarlo, es muy importante un ambiente sano y tranquilo para poder estar bien”*
(LH Zerbitzuak)

GERTUKO HARREMANA PERTSONALAK

SEGURTASUNA ETA PREBENTZIOA

*“Que se cumpla con las **medidas de seguridad**, material en buen estado, el sitio esté limpio y sin toxicidad...”*
(LH Industrialia)

5. BALDINTZA: GARAPEN PERTSONALAREN BILA

- NEURRI HANDIAGOAN EDO TXIKIAGOAN, GAZTE GUZTIEK NOLABAITEKO **KARRERA PROFESIONALA ETA SUSTAPEN PERTSONALA LORTU NAHI DUTE** BEREN LAN-BIZITZAN

“ANTES ERA ENTRAR EN UN EMPRESA, TE PONÍAN EN UN SITIO Y TODA TU VIDA AHÍ... NADIE DE NOSOTROS SE VE ASÍ PARA SIEMPRE... BUSCAS ALGO MÁS, DESARROLLARTE...” (Zientzien Unibertsitatea)

*“Soldata ez da dena. **Lanpostu berean bizitza osoa ez emateari** garrantzia ematen diot. Ez nuke hori nahiko”*
(Humanitate Unibertsitatea)

*“**Promozioari ematen diot balioa**, urteak pasatuta enpresan postu hobekak lortzeko aukerari”*
(Ingeniarien Unibertsitatea)

*“Poder tener **acceso** en un futuro a **puestos de responsabilidad** y que no se repartan todos por enchufe”*
(LH Zerbitzuak)

*“Que **promocionen a la gente joven** para llegar a puestos altos sin necesidad de llevar 20 años en la empresa”*
(LH Industrial)

*“**Autonomia eta promozioa** ez dira asko eskaintzen baina guretzat balorea duten bi kontzeptu dura”*
(Ingeniarien Unibertsitatea)

ESKAKIZUNAK ETA NAHIAK VS. LAN-ERREALITATEA

- GAZTE ASKO MINGOSTASUNEZ KEXATZEN DIRA ESKURATZEN DITUZTEN **LAN-ESKAINTZAK ETA LAN-BALDINTZAK, ESKATZEN DITUZTEN KALITATE ETA DUINTASUN MINIMOAK BETETZETIK URRUN DAUDELAKO**

“ME PIDEN EXPERIENCIA QUE ES IMPOSIBLE QUE TENGA”

“ESPERIENTZIA ASKO ESKATZEN DUTE ETA EZ DAKIZU NONDIK HARTU. Inork ez badizu lehengo aukera hori ematen... Ez dauka zentzurik” (Humanitate Unibertsitatea)

“Es muy IMPORTANTE TENER EXPERIENCIA AUNQUE SEA POR LAS PRÁCTICAS, porque es lo primero que te van a pedir al contratarte” (Zientzien Unibertsitatea)

“SE APROVECHAN DE LOS JÓVENES Y OFRECEN CONDICIONES MALAS”

“Eskaintza handia dago baina gero KONDIZIOAK EZ DIRA HAIN ONAK. Normalean SOLDATAK NAHIKO BAXUAK dira” (Ingenieritza Unibertsitatea)

“Hay MUCHO CONTRATO BASURA Y EXPLOTACIÓN. Pretenden que metas 12 horas por un sueldo nefasto” (LH Zerbitzuak)



“HAY MUCHA INESTABILIDAD, CONTRATOS EVENTUALES...”

“Karrera astean mentalizatzen gara gure LAN EGOERA OSO EZEGONKORRA izango dela, humanitateak ez dira ingeniarietak...” (Humanitate Unibertsitatea)

“Sigo con contrato de prácticas. QUIERO UN TRABAJO FIJO PERO NO ES FÁCIL, HAY MUCHA EVENTUALIDAD...” (LH Industrial)

“TE PIDEN MUCHO PARA HACER COSAS BÁSICAS”

“NIRE KAPAZITATE AZPITIK ZEUDEN LANPOSTUETAN EGON NAIZ BETI eta oso frustrantea da, ez duzu irtenbiderik ikusten” ((Humanitate Unibertsitatea)

“Lanpostu askotako funtzioak betetzeko BEHAR DENA BAINO GAITASUN ASKOZ HANDIAGOA DAUKAZU” (Humanitate Unibertsitatea)

GAZTERIA ETA GENERO-IKUSPEGIA

- ZORIONEZ, GAZTEEK ENPLEGUA BILATZEKO ETA LAN-MERKATUAN SARTZEKO ORDUAN DUTEN DISKURTSOAN ETA ESPERIENTZIAN **EZ DA GENEROAGATIKO DISKRIMINAZIO-EGOERARIK AGERTZEN**

PRESTAKUNTZA MAILAN...

*“**Sigue habiendo carreras y grados de formación profesional con más chicas o más chicos pero cada vez se va igualando más** y las chicas se meten en temas industriales y los chicos en temas administrativos...”*
 (LH Industrial)

LAN MAILAN...

*“**No he notado nada... sí es cierto que igual ves más hombres o mujeres en según qué puestos pero no me he sentido ni mejor ni peor que mis compañeros de carrera. ... “Lo que sí es cierto es que en ‘Enfermería’ somos más chicas”***
 (Zientzien Unibertsitatea)



1.5.

Prospektiba

ZER ESKATZEN DUTE GAZTEEK? (I)

- GAZTEEN ERREKLAMAZIO-GUNE NAGUSIA ENPRESA-ERAKUNDEETAN DAGO

LANGILEEN PRESTAKUNTZAREN INGURUAN

“Langile berrientzako formakuntza plan bat diseinatuta edukitzea.

Azkenean enpresa bakoitza mundu bat da eta inor bera baino hobeto behar dutena irakasteko”

(Ingeniarien Unibertsitatea)

LAGUNTZA-PLANAREN INGURUAN

“Que creen un *plan de enseñanza a todos los trabajadores jóvenes que entramos.* Así al entrar en una empresa no te sientes tan desasistido como suele pasar en realidad”

(LH Zerbitzuak)

EXPERIENTZIAREN BETEKIZUNAREN INGURUAN

“Que se dejen de la tontería de la experiencia si quieren un trabajador joven porque así no lo van a lograr. *Que la falta de experiencia no sea un lastre* para los jóvenes”

(LH Zerbitzuak)

PRAKTIKEN ETA KONTRATAZIOAREN INGURUAN

“Podrían tener algún *compromiso de contratación tras las prácticas* porque lo que quieren es tener becarios y no pagarles un duro para que acabes y te echen”

(Zientzien Unibertsitatea)

PRESTAKUNTZA-ZENTROEN ETA ENPRESEN ARTEKO HARREMANAREN INGURUAN

“Las empresas *podrían hablar con los centros de formación para trasladar los huecos que tienen que cubrir* y así puedan adaptar las asignaturas a lo que se demande”

(LH Industriala)

PRAKTIKEN KALITATEAREN INGURUAN

“Que tengan más en cuenta a los alumnos en prácticas... *Te dejan tirado en un sitio sin hacer nada o nadie te hace caso. A veces es perder el tiempo*”

(LH Industriala)

ZER ESKATZEN DUTE GAZTEEK? (II)

- **ADMINISTRAZIOARI DAGOKIONEZ, PRESTAKUNTZA DUALAREN ALDEKO APUSTUAREN INGURUAN** KONTZENTRATZEN DIRA HOBEKUNTZA-ARLOAK

PRESTAKUNTZA DUALAREN ERREGULAZIOA (KUDEAKETA) ZABALTZEA ETA HOBETZEA

*“Le pediría que sacase **MÁS PLAZAS DE FORMACIÓN DUAL**, para que no solo las mejores notas tengas acceso y todos los alumnos que quieran puedan hacerla”*
(LH Zerbitzuak)

*“La Dual la tendría que administrar el Gobierno Vasco, **ESTABLECER UNAS DIRECTRICES Y QUE SEA IGUAL PARA TODOS LOS CENTROS**, no que cada uno lo haga a su manera”*
(LH Industriala)

*“Podrían **BONIFICAR A LAS EMPRESAS QUE SE PRESTASEN A LA FORMACIÓN DUAL**, nosotros en la farmacia solemos tener a gente de practicas de la dual y están muy bien preparados”*
(Zientzien Unibertsitatea)

KALITATEZKO ENPLEGU PUBLIKOA BERMATZEA

*“El tema de la Sanidad y las plazas públicas... **NO SE PUEDE PERMITIR TANTA EVENTUALIDAD como la que tenemos ahora**. Parece ser que van a sacar **MÁS PLAZAS** por fin...”*
(Zientzien Unibertsitatea)



INSTALAZIOAK ETA EKIPAMENDUAK MODERNIZATZEA

*“Se ha mejorado mucho pero hay que **MODERNIZAR ALGUNAS HERRAMIENTAS Y MAQUINARIAS** para que ya sepamos manejarlos en lo que luego hay en las empresas”*
(LH Zerbitzuak)

ZER ESKATZEN DUTE GAZTEEK? (III)

- **PRESTAKUNTZA-ZENTROEI ETA UNIBERTSITATEEI DAGOKIENEZ**, ESKU HARTZEKO ETA HOBETZEKO LAU ARLO NAGUSI AGERTZEN DIRA:

HITZARMEN GEHIAGO
ENPRESEKIN

“Mucho **más contacto entre los centros y las empresas**; salir y ya estar orientados”

PRAKTIKAK
HOBETZEA

“El **FOL** que tenemos en la FP debería también haber **en la Universidad**”

“Sobre todo en las universidades una **formación mucho más práctica** y orientada al trabajo”

PRESTAKUNTZA
DUALERAKO
SARBIDEA ERRAZTEA

“Que sea **más fácil hacer Dual** y no tan complicado y exigente que es casi imposible compatibilizar”

CURRICULUM-
PROGRAMETAN
GAITASUNAK SARTZEA

ZER ESKATZEN DUTE GAZTEEK? AUTOKRITIKA (IV)

- GAZTEEK ERE EUREN BURUA JOMUGAN JARTZEN DUTE **EGITEN DITUZTEN ERREKERIMENDU BATZUETAN**

“Denon artean elkarlaguntzea enpresa aurrera joateko, **ez bakarrik norberaren lanpostuaz arduratzea**”
(Ingeniarien Unibertsitatea)

“A veces, igual somos demasiado exigentes”

“**Estamos poco predispuesta a ganar poco por no tener experiencia**, e igual tenemos que pinigar un poco al principio...”
(LH Zerbitzuak)

“No estamos dispuestos a sacrificamos tanto”

“Lo queremos todo desde el principio”

“Nosotros también **tenemos que ser capaces de adaptarnos**, al final somos los que buscamos trabajo”
(Zientzien Unibertsitatea)

“**Estamos acostumbrados a ir teniéndolo todo y nos puede faltar algo de ‘arranque’ cuando salimos a buscar trabajo**”

“Zure lanetik kanpo zerbait egin behar baduzu prest egon behar zara. **Tampoco se trata de no ceder nunca...**”
(Ingeniarien Unibertsitatea)

“Hay precariedad pero **si eres capaz de sacrificarte 2 años para ganar experiencia** lo tendrás mucho más fácil”
(LH Zerbitzuak)



“**Somos los que tenemos que cambiar porque somos los que buscamos** y ellos los que nos lo dan”
(LH Industrial)

2.

36 ETA 65 URTE BITARTEKO HELDUAK ETA LAN-MUNDUA



2.1.

Diagnostikoa

EZENGONKORTASUNARI AURRE EGITEA

- ENPLEGUA AKTIBOKI BILATZEN ARI DIREN PERTSONEK ETA BERRIKI LANA ALDATZEN JOAN DIRENEK ERE AITORTZEN DUTE, **BAI EREMU PERTSONALEAN BAITA EREMU PROFESIONALEAN ERE NOLABAITEKO KEZKA ETA SEGURTASUN EZA SENTITZEN DUTELA**

“ESTOY 5 MESES PARADO Y ME VUELVEN A LLAMAR. LOS CONTRATOS SON POR SEMANA...”

“SIGO BUSCANDO TRABAJO DE CUALQUIER COSA, NO ME IMPORTA RECICLARME, CAMBIAR EL CHIP...”

“SUELO TRABAJAR PUNTUALMENTE, ME LLAMAN PARA CUBRIR BAJAS, VACACIONES...”

“TENGO TRABAJOS DE LO QUE SALGA, ME ES IMPOSIBLE SUSTENTARME SOLO CON LO MÍO...”

“ESTABA EN EMPRESA, LLEGÓ LA CRISIS Y ME PUSE A TRABAJAR EN UN POCO DE TODO; LIMPIEZA...”

“TRABAJO DE LO QUE SEA SIEMPRE, PARA NO DESVINCULARME DEL TODO DE MI PROFESIÓN...”

“SUELEN SER TRABAJOS PUNTUALES, ESTOY SALIENDO Y ENTRANDO CADA DOS POR TRES...”

“EN MI CAMPO HE CAMBIADO MUCHAS VECES, POR MI ELECCIÓN Y POR CIERRE DE EMPRESA...”

“ESTOY TERMINANDO DE ESTUDIAR PARA CAMBIAR PORQUE ES TODO MUY EVENTUAL...”



PERTSONA GEHIENEK **ETENGABEKO BERRASMATZE PROZESUAN** MURGILDURIK DAUDELA AITORTZEN DUTE, METATZEN DUTEN ESPERIENZIAN ETA OSATZEN DUTEN PRESTAKUNTZAN OINARRITUTA

“No es lo que estudiaste en su momento, es lo que vas haciendo, por donde vas pasando, los cursos que haces...”
 (Enplegu bilaketa aktiboren Focusa)

EZEGONKORTASUNAREN ERAGIN EMOZIONALA

- 36-65 URTE BITARTEKO PERTSONEK **MOTA EZBERDINEKO EMOZIOAK NAHASTEN DITUZTE**, NON ERA GUZTIETAKO SENTIMENDUAK NAHASTEN DIREN, NAHIZ ETA **ETENGABE SAIAITZEARI ETA PROAKTIBITATE JARRERARI EUSTEN DIOTEN**, EGOERA TRAGIKOAK ETA ETSIPEN SAKONEKOAK SAIHESTU EDO ARINTZEKO

TRISTURA

“Es un *‘sin vivir’* pero te vas acostumbrando”

“Tienes la sensación de que *nunca terminas de estar bien del todo*”

“Sensaciones de *impotencia*, de que no sirves, de por qué te pasa a ti”

“Somos *supervivientes* y lo que no puedes hacer es tirar la toalla”

“No te permites caer en la desesperación y siempre *buscas salir adelante*”

ERREBELDIA

AMORRUA

NEKEA

GELDIALDIA

BORROKA

FRUSTRAZIOA

BERTIGOA

ERRESILIENTZIA

EZEGONKORTASUNAREKIKO ERREAKZIOA

- DEIGARRIA DA LANA BILATZEKO ETA LAN BERRIEI AURRE EGITEKO **ERRONKARI AURRE EGITEKO** TARGETAK ERAKUSTEN DUEN **INDARRA ETA BIZITASUNA**
- NOLABAITEKO **ESTRATEGIA ETA DISKRIMINAZIO SELEKTIBOA** MANTENTZEN DUTE BEREN PRESTAKUNTZA ETA LANA BILATZEKO PROZESUETAN

“TE INTENTAS PONER AL DÍA Y
SEGUIR FORMANDO”

“HAGO UN **'MAPEO'** DE LAS
EMPRESAS Y GENTE QUE CONOZCO”

“**CIERTA ESPECIALIZACIÓN** ES BUENO
TENER Y NO 'IR A TODO Y A NADA'”

“HAY QUE **SABER CUIDARSE** Y
TOMARTE TUS TIEMPOS”

“INTENTAS FORMARTE Y ENCONTRAR
ALGO EN LO TUYO”

“**NO QUEDARTE PARADO** MUCHO
TIEMPO...EVITAR LOS VACIOS...”

36-65 URTEKO PERTSONEN LAN-IKUSPEGIA

- **LAN-EGOERA KRITIKOA ETA GERO ETA ZAILAGOA NABARI DA** LANA BILATZEN ARI DIREN EDO LANA ALDATZEN ARI DIREN 36-65 URTEKO PERTSONENTZAT

“LO TENEMOS PEOR QUE HACE 20-25 AÑOS LOS DE NUESTRA EDAD”

PRESTAKUNTZA TEKNOLOGIKOKO ARRAKALA

*“TODO ES A TRAVÉS DE INTERNET, **SE NOS HACEN COMPLICADAS LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS**”*

EUSKARAGATIKO DISKRIMINAZIOA

*“SI NO TIENES EUSKERA PORQUE NO LO APRENDISTE **LO TIENES DIFÍCIL EN EL EMPLEO PÚBLICO**”*

ESPERIENTZIA DEBALUATUA

*“TODA LA EXPERIENCIA ADQUIRIDA PARECE QUE **NO SE TIENE EN CUENTA PARA NADA**”*

BELAUNALDI BERRIEN PRESTAKUNTZA-PRESIOA

*“**LOS JÓVENES ESTÁN CADA VEZ MÁS PREPARADOS**, LA COMPETENCIA ES BRUTAL”*

ADINAGATIKO DISKRIMINAZIOA

*“SI TIENES **MÁS DE 35 AÑOS YA EMPIEZAS A TENER PROBLEMAS** PARA ENCONTRAR TRABAJO”*

LAN PREKARIETATEA

*“TIENES QUE ESTAR DISPUESTO A **COBRAR MENOS Y TRABAJAR DE LO QUE SEA...** CONTRATOS DE 3 DÍAS”*

i DISKURTSOA **ADINAREN, PRESTAKUNTZA METATUAREN ETA PERTSONAK NAGUSIKI KOKATZEN DIREN LAN-SEKTOREEN** ARABERA HAZTATUKO DA

“Yo soy ingeniero y he cambiado muchas veces de trabajo por diferentes circunstancias pero nunca me ha faltado; yo no he sentido todo esto como otros compañeros que sí lo han pasado mal y les cuesta... Depende mucho del sector en el que te muevas” (Lan-Aldaketa Focusa)

36-65 URTEKO TARGETAREN BALIO-PROPOSAMENA

- KOLEKTIBO HONETAKO PERTSONEK **ARGI ETA GARBI IDENTIFIKATZEN DITUZTE BEREN PRESTAZIOAK**, BAINA **ZALANTZAN JARTZEN DUTE ENPRESEK ZENBATERAINO AINTZAT HARTZEN ETA BALORATZEN DITUZTEN**

ESPERIENTZIA

“SABEMOS TRABAJAR, CONOCEMOS LAS EMPRESAS, SABEMOS ENFRENTARNOS A LOS PROBLEMAS...”

ERANTZUNKIDETASUNA

“TENEMOS UN PUNTO MÁS DE PROFESIONALES, DE SERIEDAD, DE TOMAR DECISIONES...”

INPLIKAZIOA

“HAY FAMILIAS, HIPOTECAS, RESPONSABILIDADES... SI EL TRABAJO ES BUENO, LO DAS TODO”

JARRAIPENA

“BUSCAMOS Y OFRECEMOS ESTABILIDAD. LOS JÓVENES VAN Y VIENEN... YO HA HE BUSCADO MUCHO”

HELDUTASUNA

“NO SOMOS TAN VOLÁTILES COMO LOS JÓVENES... VALORAMOS MÁS Y MEJOR LO QUE NOS PUEDEN DAR”

MOTIBAZIOA

“A NUESTRA EDAD BUSCAS UN TRABAJO QUE TE LLENE Y QUE HAGAS CARRERA EN ÉL”



36-65 URTEKO TARGETAREN LAN-DESABANTAILAK

- KOLEKTIBO HORRETAKO PERTSONEK, LAN-MERKATUAN AURKEZTEKO ORDUAN **GABEZIA ETA/EDO ZAILTASUN BATZUK IRUDIKATU AHAL DITUZTELA** ERE AITORTZEN DUTE
- **ADINAK GORA EGIN AHALA, EGOERA KONPLEXUAGOA ETA KRITIKOAGOA** BIHURTZEN DA: “A partir de los 45-50 años la cosa se complica muchísimo y nadie te quiere” (Enplegu bilaketa aktiboren Focusa)

IKASTEKO ZAILTASUNA

“**CUANTO MÁS MAYOR ERES MÁS CUESTA** PONERSE A APRENDER Y LAS EMPRESAS NO LES SALE A CUENTA”

LAN FISIKOAK

“SI EL TRABAJO ES FÍSICO **NO TENEMOS LA MISMA ENERGÍA** QUE UN CHAVAL A PARTIR DE CIERTA EDAD”

EMAKUMEA / FAMILIA-KARGAK

“SI **TE VEN CON HIJOS PEQUEÑOS, ADIOS...** A MI ME LO PREGUNTAN SIEMPRE Y TE DAS CUENTA QUE FRUNCEN EL CEÑO”

INDARREAN EZ DAGOEN PRESTAKUNTZA

“QUE **TU FORMACIÓN Y CONOCIMIENTOS SE VEAN DESFASADOS** CON LOS ACTUALES AUNQUE HAYAS HECHO CURSOS DE TODO TIPO”



IBILBIDE PROFESIONAL OSO ALDAKORRA

“TENER UN **HISTORIAL LABORAL DE MUCHOS SALTOS** Y HABER ESTADO EN VARIAS EMPRESAS....PARECE QUE NO ERES DE FIAR”

PROFIL ERRETXINDUAK

“ESTAMOS MÁS QUEMADOS Y YA **NO SOPORTAS CIERTAS COSAS...** NO TE ENGATUSAN TANTO”

OSASUNA

“CON LA EDAD VAN APARECIENDO **CIERTOS PROBLEMAS DE SALUD** Y LAS EMPRESAS PASAN”

GAINKUALIFIKAZIOA

“**HE TENIDO QUE OMITIR QUE SOY LICENCIADO** PORQUE TENDRÍAN QUE PAGARME MÁS”

GENERO-IKUSPEGIA 36-65 URTEKO TARGETEAN

- **EMAKUME ASKOK** LAN-MERKATUAN **DISKRIMINAZIO-EGOERAK** JASAN DITUZTELA AITORTZEN DUTE (**BEREZIKI LANA BILATZEKO ETA LORTZEKO ORDUAN**), ETA ORAINDIK ERE ZAILTASUN GEHIGARRIA DELA ADIERAZTEN DUTE.

*“A las mujeres nos siguen preguntado por hijos, familias, si tenemos padres mayores... y a los hombres no”
(Lan-Aldaketa Focusa)*

*“HAY UNA EDAD **DESDE LOS 25 HASTA LOS 35** QUE **TE PREGUNTAN** SIEMPRE A VER SI TIENES **PENSADO EN ALGÚN MOMENTO SER MADRE”***

*“SI TIENES PENSADO QUEDARTE EMBARAZADA, SI TIENES HIJOS...**PARECE QUE LOS HIJOS SIGUEN SIENDO SOLO NUESTROS”***

*“MUCHAS VECES SE CUELAN **PREGUNTAS DE SI TIENES HIJOS O PIENSAS TENERLOS** QUE A VOSOTROS (HOMBRES) NO OS HACEN”*

*“SEGÚN LLEGAMOS **DIJO QUE EL QUE TUVIESE HIJOS YA PODRÍA LEVANTARSE Y MARCHARSE**, Y ESO QUE ERA MUJER”*



i EMAKUME BATZUEK **KARRERA PROFESIONALAK ETEN** DITUZTE FAMILIA-KARGA BATZUEN ONDORIOZ (SEME-ALABAK, GURASOAK...)

*“Tanto la empresa como la propia Sociedad nos lo siguen poniendo más difícil aunque la cosa haya mejorado en estos años”
(Lan-Aldaketa Focusa)*

i EMAKUME EK **EZ DUTE SOLDATA-ARRAKALAKO EGOERARIK AITORTZEN** BEREN ESPERIENTZIA PROFESIONALEAN ZEHAR

*“No es por el sueldo... yo creo que ahí no he notado nada por ser mujer. Es porque te preguntan cosas mucho más personales...
(Enplegu bilaketa aktiboren Focusa)*

2.2.

Laneko Operatiba

LANA BILATZEKO OPERATIBA

- LANA AKTIBOKI BILATZEKO DAUDEN AUKERA ZABAL ETA ANITZAK **AITORTZEN ETA DISKRIMINATZEN DIRA**



ALDI BATERAKO LANEKO ENPRESEN GAINEKO ATALASE KRITIKOA

- ALDI BATERAKO LANEKO ENPRESAK **LAN EZEGONKOR BATERAKO ZUZENEKO ETA BEREHALAKO BIDEA DIRA, ETA HORREK EZINEZKOA EGITEN DU LANGILEAREN EGONKORTZE PROFESIONALA ETA PERTSONALA**

“El problema de las ETT’s es el tema de las **condiciones del trabajo**”

“Ahí encuentras **trabajo seguro**, otra cosa es lo que te paguen, el tiempo...”

“Suelen ser **trabajos que nadie quiere** y se aprovechan de la desesperación”

SOLDATA BAXUKO
 LANAK

BALDINTZA
 PREKARIOETAKO LANAK

JARRAITUTASUNIK GABEKO
 LANAK

ETORKIZUN PERSPEKTIBA
 GABEKO LANAK

PRESTATZEN EZ ZAITUZTEN
 LANAK

LAN GOGORRAK ETA EZ
 ERAKARGARRIAK

ALDI BATERAKO LANA



“**Dan trabajo** pero muchas veces son **trabajos de días** y de horas... y **no lo puedes dejar todo por algo tan efimero** que además no te sirve de nada y te alejan de tu camino”

(Lan-Aldaketa Fcusa)

KUALIFIKAZIO GUTXIKO
 LANAK

ENPLEGUKO ATARI DIGITALEN ATALASE KRITIKOKA

- ATARI DIGITALAK **EZ DIRA AUKERA EGOKIENAK EZTA EROSOENAK** LANA BILATZEKO 36-65 URTE BITARTEKO TARGETA OSATZEN DUTEN GEHIENGOARENTZAT

“SON **MUY IMPERSONALES**, FRIOS,
SIN CONTACTO HUMANO...”



“**LÍNKEDIN'** ES PARA GENTE MUY
TÉCNICA... SON **SUPERTRABAJOS**”

“ESTÁN **A TOPE DE GENTE**... Y ESO
TE DESMORALIZA UN POCO BASTANTE”



“YO CREO QUE **LOS JÓVENES** TIENEN
VENTAJA; LOS USAN MÁS...”



“PROCESOS **AUTOMÁTICOS** QUE
FILTRAN MUCHO POR EDAD”



“**NO SE FILTRAN BIEN LAS
OFERTAS**... ES DIFÍCIL SELECCIONAR”

36-65 URTE: ZER BALORATZEN DUGU LANEAN?

- HAINBAT LAN ETA PRESTAKUNTZA-IKASTARO METATU ONDOREN, BERE **BIZI-PROIEKTUA SENDOTZEARI LEHENTASUNA** EMATEN DION PUBLIKO BATEN NEKEA OHARTARAZTEN DA

“Ya no busco experiencias o carreras profesionales; priorizamos la estabilidad, la tranquilidad... Tener un trabajo que te permita afrontar tus gastos, cargas y disfrutar la vida” (Lan-Aldaketa Focusa)

*“Ya he dado muchas vueltas; lo que quiero es **un trabajo hasta la jubilación**”*

*“Llega un punto que eres como tu padre: ir **todos los días a un trabajo y punto**”*

*“Que **tengas continuidad**. No quiero andar siempre de aquí para allá”*

*“**No quiero trabajar los fines de semana** ni volver a la hostelería... buscas otra cosa”*

*“Casi me **da igual si es de lo mío o no**... pero que tengan un **sueldo digno e indefinido**”*



TARGET HONETAN LEHENTASUNAK ALDATU DIRELA OHARTARAZTEN DA: KASU BATZUETAN HELBURU PROFESIONAL JAKIN BATZUEI UKO EGITEA DAKAR HONEK



ESKAKIZUN-MAILA JAKIN BATZUK MANTENTZEN DIRA: SOLDATA DUINA, KONTZILIATZEKO AHALMENA ETA LAN-INGURUNE ATSEGIN ETA SEGURUA

2.3.

Prospektiba

36-65 URTE: ZER ESKATZEN DIOGU ADMINISTRAZIOARI?

- TARGETAREN ESKAERAK **HIRU JARDUERA-ILDO** NAGUSITAN BILTZEN DIRA

LANBIDE EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU
GISA IDENTIFIKATZEA ETA
BULTZATZEA

ENPRESENTZAKO PROGRAMA ETA
LAGUNTZA GEHIAGO SENIOR
PROFILA KONTRATATZEKO

PRESTAKUNTZA PUBLIKO
EGUNERATUAGOA ETA ENPLEGURA
BIDERATUAGOA SUSTATZEA

*“Lanbide’ no puede limitarse a
gestionar las prestaciones de
desempleo”*

*“Se pone mucho foco en los
jóvenes y hay que ponerlo
también en los perfiles de más
edad que estamos
desamparados”*

*“Hay que ayudar a las empresas
con bonificaciones o lo que sea
para que nos contraten”*

- **GARRANTZIA GUTXIAGOKO MAILA BATEAN**, ADMINISTRAZIOARI EGINDAKO **BESTE OHAR BATZUK** ERE NABARMENTZEN DIRA

i EGOERA PREKARIOAK
SAIHESTEKO, **LAN-
BALDINTZEN ZAINZTA**
AKTIBOAGOA ESKATZEN DA

i ZENBAIT AHOTSEK, **ENPLEGU**
PUBLIKOKO PLAZETAN **EUSKARAREN**
INGURUKO BAREMOAK HAZTATU
BEHAR DIRELA AZPIMARRATZEN DUTE

i EGONKORTASUNA BULTZATZEKO,
SARE PUBLIKOKO
ENPLEGUETAN INBERTSIO
HANDIAGOA ESKATZEN DA

36-65 URTE: ZER ESKATZEN DIOGU ENPRESARI?

- ERAKUNDE ETA ENPRESEI EGINDAKO ERREKLAMAZIO NAGUSIA **EUREN PROFILAREN ETA LAN-ESPERIENTZIAREN BALIOA ESLEITZEA** LITZATEKE

**ESPERIENTZIAREN ETA
 HELDUTASUNAREN BALIOA
 HANDITZEA**

**EGONKORTASUN ETA
 JARRAITUTASUN HANDIAGOA
 ESKAINTZEA**

“Tenemos un bagaje que hay que valorar... Igual no estamos a la última en un tema pero sabemos trabajar”

“Yo te voy a ofrecer lo que te pido: implicación, compromiso, seriedad... Dame algo a lo que aferrarme”

“Si me meto, me meto. Ya no estamos en la edad de ir de aquí para allá. Ya quiero asentarme y que me ofrezcan algo duradero”

- **BESTE ALDARRIKAPEN BATZUK ERE AIPATZEN DIRA**

i

MALGUTASUNA: *“Se agradece que se den cuenta que tenemos familias y que hoy no me importa quedarme más si mañana me dejas salir antes... Que se pueda negociar un poco”*

i

PRESTAKUNTZA-APOSTUA: *“Podemos aprender perfectamente y además ya sabes que a esta edad ya no vamos a querer irnos... Con la experiencia que tenemos aprendemos rápido”*

i

INGURUNE PERTSONALAGOA ETA HURBILAGOA: *“Se agradece mucho cuando todo es un poco más personal y el trato es más humano. Cuando eres joven igual a esto no le das tanta importancia...”*

3.

ENPRESEN IKUSPEGIA



3.1.

Diagnostikoa

LAN-MERKATUAREN DESOREKAK

- ERREKLUTAMENDU-ENPRESEK ETA ENPRESA-ERAKUNDEEK AKATS BATZUK IDENTIFIKATU DITUZTE **PRESTAKUNTZA-IBILBIDEEN, EKONOMIA-SAREAREN BEHARREN ETA LAN-ESKAITZA ETA -BALDINTZEN ARTEAN**

“SOBRAN ARQUITECTOS Y HAY DEMASIADA **SOBRECUALIFICACIÓN** QUE NO ENCUENTRA TRABAJO Y TERMINA EN CUALQUIER SITIO”

“SE SIGUE **CONTRATANDO MUCHO POR TÍTULO** Y TE PIERDES A PERSONAS MUY COMPETENTES QUE PODRÍAN HACERLO IGUAL DE BIEN”

“**NO HAY RELEVO GENERACIONAL** EN LAS EMPRESAS PEQUEÑAS, AUTONOMOS, COMERCIOS...”

“EN LA **CONSTRUCCIÓN NO SE PAGA BIEN** Y NADIE QUIERE TRABAJAR A NO SER QUE LE VAYA LA VIDA EN ELLO”

“BUSCAS UN **CARRETIILLERO Y NO ENCUENTRAS** A NADIE EN ESA FP PORQUE NADIE QUIERE ESOS TRABAJOS”

“CIERTAS **EMPRESAS NO QUIEREN GENTE FORMADA** PORQUE LES TIENEN QUE PAGAR MÁS”

“TENEMOS A LA **GENERACIÓN MEJOR PREPARADA** PERO LUEGO NO TENEMOS EL TRABAJO, DINERO Y OPORTUNIDADES PARA DARLES”

“A VECES **PEDIMOS MUCHA FORMACIÓN** PARA TRABAJOS QUE NO HACE FALTA Y **QUEMAMOS AL PERSONAL**”

EGUNGO LAN-MERKATUAREN ERRONKAK

- ENPRESEK AITORTZEN DUTE **LAN-EGOERA ZAILA DELA, ETA EZ DELA BETI ERRAZA** BAT EGITEN DUTEN **ELEMENTU GUZTIAK LERROKATZEA**

“EL 60% DE LOS PUESTOS SON RELEVOS 7-7-2, 7-7-2 Y 7-7-4... A VECES NO PODEMOS OFRECER **CONCILIACIÓN...**”

“HAY **TRABAJOS DUROS**, EN LA CALLE, QUE HAY QUE MOVERSE DE CIUDAD... Y SOLO LO COGEN MIGRANTES SIN ARRAIGO”

“SE HA INCREMENTADO MUCHO LA **ROTACIÓN** ENTRE LOS JÓVENES CON UN PERFIL TÉCNICO MEDIO O SUPERIOR”

“NO ES FÁCIL CREAR **ITINERARIOS...** EN EL TEMAS DE LA MOVILIDAD INTERNA HAY MUCHA RESISTENCIA DESDE DENTRO”

“ES QUE **NO ES SOLO BUSCAR U OFRECER UN TRABAJO Y UN SALARIO...** HAY MUCHAS MÁS VARIABLES EN LA ECUACIÓN”

“HAY UN PERFIL DE JÓVENES CON **MENOS URGENCIA** PARA TRABAJAR Y QUE NO ACEPTAN CUALQUIER OFERTA”

“**LA GLOBALIZACIÓN** SIGNIFICA QUE LA COMPETENCIA ES MAYOR PORQUE CUALQUIER EMPRESA TE PUEDE QUITAR TRABAJADORES”

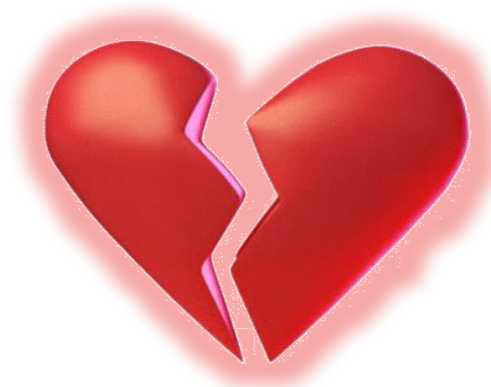
“TAMBIÉN NOTO MÁS **INDIVIDUALISMO** ENTRE LOS TRABAJADORES PARA HACERSE FAVORES, CAMBIAR TURNOS...”

DESADOSTASUNAREN PARADOXA

- KONSULTATUTAKO ENPRESA ETA PERTSONA GUZTIEK **AITORTZEN DUTE** GAUR EGUN **LAN-MERKATUAN DAGOEN PARADOXA**



ENPRESEK EZ DITUZTE
AURKITZEN LANGILEAK
**ZENBAIT* POSTU ETA
MAILETARAKO**



ADI EGON!

i NOLANAHI ERE, ENPRESEK BEHIN ETA BERRIZ
ESAN DUTE **PERTSONA GAITUEK** (ONDO LAN
EGITEN DUTENEK) **ETA PROAKTIBOEK**
(BILATZEN ETA KEZKATZEN DIRENEK), BEREN
PRESTAKUNTZA ETA ESPERIENTZIA ALDE BATERA
UTZITA, **LAN ONAK AURKITZEN DITUZTELA**



LANGILEEK EZ DITUZTE
AURKITZEN LANAK EUREN
BEHARRETARA
NAHIKOA EGOKITZEN
DIRENAK**

DESADOSTASUNAREN AZALPENA (ENPRESA MUNDUTIK)

- ENPRESEK, EGINDAKO AHALEGINAK ONARTUTA ERE, LAN-MERKATU BERRIRA ETA ESKARIAREN PROFILERA **EGOKITZEKO EUREN ZAILTASUNAK** ERE AITORTZEN DUTE



“Las empresas **las dirigen personas de más de 55 años**, que creen que se contrata y hay que hacer ofertas como hace 20 años”

“Se ha tirado durante **muchos años de ‘titulitis’** y ahora hay que mirar competencias, funciones a desarrollar...”

“Tenemos que **vencer el miedo a formar a la gente y que luego se te puedan ir...** Hay que apostar por la formación”

“Es un **choque cultural**: la empresa es más conservadora, mira a medio plazo y el joven es la inmediatez”

“Nos ha costado mucho tiempo aceptar los viernes libre... **En la empresa los cambios son más lentos**”

LAN-EGOERA BERRIRA EGOKITZEKO ERRONKA

- ENPRESEK PRIMERAN **IDENTIFIKATZEN DUTE LAN ESZENATOKI BERRIA ETA LANAREN KULTURA**

“**SE PRESENTAN MENOS PERSONAS A LAS OFERTAS:** O NO FALTA TRABAJO O HAY MENOS URGENCIA O NECESIDAD”

“SI PREGUNTAS A UN JOVEN **¿DÓNDE TE VES EN 5 AÑOS? TE DICE QUE CONTIGO NO”**”

“ALGUNOS **JÓVENES SE MUEVEN MUCHO** MÁS QUE ANTES; QUIEREN VIVIR EXPERIENCIAS...”

“YA NO ES SOLO EL SALARIO: **LA GENTE TE EXIGE MUCHAS MÁS COSAS** Y NO SOLO BUEN SUELDO”

“**HOY ES TRABAJAR PARA VIVIR** Y NO VIVIR PARA TRABAJAR; Y NADIE ESTÁ 5 MINUTOS MÁS DE LOS QUE DEBE ESTAR”

“**YA NADIE SE IMAGINA 30 AÑOS EN LA MISMA EMPRESA** Y EN EL MISMO PUESTO DE TRABAJO”

“TENEMOS UNA **GENERACIÓN MUY FORMADA QUE EXIGE** UN TRABAJO Y CONDICIONES ACORDES”

“LA **GLOBALIZACIÓN** PROVOCA MÁS EMPRESAS EN EL MERCADO, MÁS COMPETENCIA Y MÁS ROTACIÓN”

“HAY MUCHA **MENOS CULTURA DE PERTENENCIA Y ARRAIGO** A LA EMPRESA”

“**EL GRAN TEMA ES LA CONCILIACIÓN:** DEL OCIO EN LOS JÓVENES O CON LOS HIJOS Y FAMILIA EN GENTE DE MÁS EDAD”

PARADIGMA-ALDAKETA (I)

- ENPRESEK LANGILEAK **ERAKARTZEKO ETA ATXIKITZEKO ESTRATEGIAK ALDATU BEHAR** DITUZTE

“LA FORMA DE PRESENTAR OFERTAS Y DE TRATAR CON EL TRABAJADOR CAMBIA SUSTANCIALMENTE” (AUNQUE NO EN TODOS LOS PUESTOS, SECTORES Y PERFILES POR IGUAL)

“NO ABRES LA PERSIANA Y ENTRAN;
AHORA **HAY QUE IR A BUSCAR A LOS TRABAJADORES**”

“NO ES PRESENTAR UNA OFERTA Y UN SALARIO, ES **SEDUCIRLES** CON ALGO QUE LES LLENE”

“NO ES OFRECER UN SALARIO... HAY QUE OFRECER UNA **PROPUESTA MUCHO MÁS COMPLETA**”

 ADI EGON!

“NO ES EL ‘MANDO Y ORDENO’ DE ANTES;
AHORA **HAY QUE NEGOCIAR MUCHO MÁS...**”

“NO ES DEJARLES EN SITIO Y QUE HAGAN;
ES FORMARLES, INCENTIVARLES CON RETOS, PROYECTOS...”

PARADIGMA-ALDAKETA (II)

- ENPRESEK OHARTARAZI DUTE **LANPOSTU EZBERDINEN BEREZITASUNEK EGOKITZAPEN-MARJIN** EZBERDINAK ESKATZEN DITUZTELA

PRODUKZIO LANPOSTUAK

“Relevos o un trabajo en la calle es **menos atractivo** y con menos margen de desarrollo profesional, conciliación...Juegas la baza de la **estabilidad, mejores convenios...**”



LANPOSTU TEKNIKOAK

“Son los que más permiten **planes de formación, planes de carrera** porque les podemos ofrecer internamente un recorrido y desarrollo”

ADMINISTRAZIO LANPOSTUAK

“Lo bueno es que son puestos más accesibles para personas de cualquier edad... igual no puedes ofrecer ‘carrera’ pero sí pueden ofrecer **‘concliliación’..**”

LANPOSTU ESTRATEGIKOAK

“Es difícil que entre una persona de más de 50 años porque se busca más la **promoción interna** o con mucha experiencia y conocimiento en el sector...”

PERTSONA LANGILEAK BILATZEN ETA BALORATZEN DUENA (I)

- LANGILEEN KOLEKTIBOAK **ALDARRIKATZEN DITUEN HAINBAT PREMISA** OHARTARAZI DITUZTE ENPRESEK. (**PRESTAKUNTZA-PROFILEN, ESPERIENZIAREN ETA ADINAREN ARABERAKO PONDERAZIO DESBERDINAREKIN**) LAN-ESKAINTZAK BEREIZI ETA HAUTATZEKO ORDUAN, ETA BAITA ERE, LANPOSTUAK BALORATZEKO ORDUAN

KONTZILIAZIOA

Euren aisialdia, bizi-esperientziak eta bestelako ardurak ere bizitzeko aukera emango dien lan bat

PROIEKTUA

Hazkunde pertsonalerako eta garapen profesionalerako ibilbidea egiteko aukera emango dien lan bat

EGONKORTASUBA

Jarraikotasuna emango dien lan bat emantzipatu ahal izateko, bizitza proiektu bat garatu ahal izateko eta karga ekonomikoak hartu ahal izateko

SOLDATA DUINA

Soldata duina eskainiko dien lan bat, ordutegiaren, arduren eta egin beharreko lanaren arabera

i

ENPRESEK ADIERAZTEN DUTE
SEKTORE TEKNOLOGIKOETAN ETA PROFIL OSO TEKNIKO BATZUETAN LANGILEEK BOTERE ETA PRIBILEGIO EGOERAK DITUELA

“Sabem que son pocos, que se los rifan y que hay empresas fuera dispuestas a ofrecerles oportunidades y mucho dinero”

FUNTZIO-ESKUMEN MAILA

Langileak ikasitakoaren (eta esperientziaren) arabera funtzioak praktikan jartzea ahalbidetuko dien lan bat

PERTSONA LANGILEAK BILATZEN ETA BALORATZEN DUENA(II)

- HAINBAT **PROFIL, EGOERA ETA ESPEKTATIBA EZBERDIN** ELKAR GURUTZATZEN DIRA LANGILEEN KOLEKTIBOAREN BARRUAN, BATEZ ERE **ADINAREN, PRESTAKUNTZAREN ETA SEKTOREKO LAN AUKERAREN ARABERA**



LEHEN ENPLEGUA
 BILATZEN ETA
 ESKURATZEN DUTEN
GAZTEAK



LAN-IBILBIDE BAT
 DUTEN **35 URTE**
BAINO GEHIAGOKO
 PERTSONAK



LANBIDE
HEZIKETAKO ZIKLO
 BAT EGIN DUTEN
 PERTSONAK



UNIBERTSITATEAN
 SOILIK TREBATZEN
 ETA PRESTATZEN
 DIREN PERTSONAK



PRESTAKUNTZA TEKNIKO
 OSO **KUALIFIKATUA**
ETA/EDO PROFIL
TEKNOLOGIKOA
 DUTEN PERTSONAK



OINARRIZKOAGOA DEN
PRESTAKUNTZA DUTEN
 PERTSONAK (EZ
 UNIBERTSITATEKOA EZTA
 GOI MAILAKOA ERE)



JENDE GUTXIEN
ETA/EDO LAN GEHIEN
DUTEN SEKTOREETAN
 PRESTAKUNTZA DUTEN
 PERTSONAK



SEKTORE
JENDETSUENETAN
ETA/EDO LAN GUTXIEN
DUTENETAN PRESTAKUNTZA
 DUTEN PERTSONAK



GENERO-IKUSPEGIA/PRESTAKUNTZA: LANPOSTU ETA SEKTOREEN ARABERA, GIZON EDO EMAKUME GEHIAGO EDO GUTXIAGO EGOTEA JUSTIFIKATU EGITEN DA, ENPRESEN IKUSPUNTUTIK, DISKRIMINAZIOA SORTARAZTEN DUTEN PRESTAKUNTZA-IBILBIDE MASKULINIZATUAK EDO FEMINIZATUAK MANTENTZEAGATIK (PRESTAKUNTZA ARLO EZBERDINETAN AURRERAPAUSSOAK EMAN DIREN ARREN, ETA GERO ETA PAREKOTASUN HANDIAGOA NABARMENTZEN DEN ARREN)

3.2.

Hautaketa-Prozesuak

ESPERIENTZIA FALTARI BURUZ / LANEKO ADINKERIA

- ESPEKTATIBA. ESPERIENTZIA ETA BIZI-EGOERA DESBERDINAK AITORTZEN DIREN ARREN, ENPRESEK ETA ERREKLUTAMENDU-ZENTROEK BEREN HAUTAKETA-PROZESUETAN, **ADINA DISKRIMINAZIO-FAKTORE BAT EZ DELA AZPIMARRATZEN DUTE** BEHIN ETA BERRIZ
- HALA ERE, NOLABAITEKO **ARRAILA AITORTZEN DA 55 URTETIK AURRERA** “PORQUE YA SON PERSONAS QUE MIRAN MÁS A SU JUBILACIÓN Y LA INVERSIÓN EN ELLOS NO SE AMORTIZA”

18-35 URTE



“**No creo que sea cierto** que no se coja a los jóvenes porque se **pidan experiencia**. Si tienes una formación adecuada y demuestras ciertas competencias no creo que haya problema excepto en puestos muy estratégicos”

“Lo que sí es cierto es que un **perfil más desarraigado** y que no piensa en el largo plazo, en vincularse...”

“A veces son **muy impacientes**, lo quieren todo para ya. Viven el día a día y **no son tan sacrificados**”

“Para ellos **la conciliación con su vida personal** es lo más importante y no siempre les puedes ofrecer eso”

“El que tiene un **perfil técnico muy potente** sabe que puede tener **mejores oportunidades fuera...** y no es fácil seducirle”



35-59 URTE



“**Los perfiles más técnicos o tecnológicos** pueden sufrir más porque la formación y la innovación avanzan y se pueden quedar desfasados si no han trabajado en su sector”

“En **puestos de administración** la experiencia es menos importante pero también es más fácil reciclarte...”

“Aquí tienes **más estabilidad**, la rotación baja muchísimo...Es gente que busca más un trabajo con continuidad y eso también lo valoras”

“No **me parece que tengan que ser más conflictivos o resabiados**. También son más maduros...”

“A veces te **disuade** que con esa edad y experiencia les pongas en **trabajos menores, peores sueldos que sabes que les pueden quemar...** y no van a aguantar”

NOLA BILATZEN DIRA HAUTAGAIAK?

- ENPRESEK **HAINBAT BALIABIDE ETA AUKERA** ERABILTZEN DITUZTE BEREN HAUTAKETA-PROZESUETAN

ENPRESAREN WEB ORRIA

“Aunque no tengamos una oferta, tenemos un **espacio habilitado** para que nos puedan mandar los **currículums**. **Ya no los cogemos en la puerta**”

“Para ciertos perfiles y puestos **preferimos hacer nosotros el proceso** para explicar mejor la empresa que somos”

“Cada vez **asumimos más estos procesos internamente porque hay que venderse**. No es como antes que tenías donde elegir...”

HARROBIA/PRESTAKUNTZA-MINTEGIAK

“Tiras muchas veces de las **‘Bolsas de Trabajo’** de los centros formativos con los que colaboramos”

APPak/ LANEKO ATARIAK

“Si quieres **llegar a mucha gente** lo pones en todas estas aplicaciones que son muy cómodas y te van filtrando...”

LINKEDIN

“Lo usamos, sobre todo, para **perfiles más cualificados** o cuando buscamos experiencia...”

HAUTAKETA-ENPRESAK

“Es un recurso que **cada vez usamos menos** pero a veces no podemos asumir el proceso”

ABLEak

“Si tienes cierta urgencia y para determinados trabajos, **bajas, épocas de vacaciones...algo temporal**”

NOLA AUKERATZEN DIRA HAUTAGAIAK?

- ENPRESEK ADIERAZI DUTE KASU ASKOTAN EZ DELA ERREKRUTATZE-PROZEDURA HUTSA, BAIZIK ETA **ELKARRIZKETA-PROZESU** ETA HAUTAGAIEKIN **NEGOIAZIO-PROZESU** BIHURTU DELA.

KONTUA EZ DA LANPOSTU BAT ETA SOLDATA
BAT ESKAINTZEA, BAIZIK ETA
ENPRESA PROIEKTU BAT AZALTZEA

PROBA PSIKOTEKNIKOAK DESAGERTU EGITEN
DIRA ETA ALDERDIEN ARTEKO
ELKARREKINTZA DA NAGUSI PROZESUAN

BEREZIKI PREZIATU EGITE DA HAUTAGAIK
ERAKUSTEN DUEN **JARRERA**, INTERESA ETA
PROAKTIBITATEA



PRESTAKUNTZA ETA ESPERIENTZIA
BEHARREZKOAK DIRA **ABIAPUNTUAN**, BAINA
EZ DIRA BETI ERABAKIGARRIAK IZATEN.

ESKURATUTAKO KONPETENTZIAK
ETA GAITASUNAK PRESTAKUNTZA-
IBILBIDEAK BAINO GEHIAGO
BALORATZEKO JOERA DAGO

PROFIL SENIORRENETAN, BEREZIKI
BALORATZEN DIRA ETENGABEKO
PRESTAKUNTZA ETA IBILBIDE
PROFESIONALEAN ETENIK EZ EGOTEA

PRESTAKUNTZA-IBILBIDEARI BURUZ

- ENPRESEK **BEREIZGARRI BATZUK** BEREIZTEN DITUZTE, BEREZIKI, **UNIBERTSITATEK SOILIK** DATOZEN GAZTE HAUTAGAIEN ARTEAN EDO **LANBIDE-HEZIKETAKO ZIKLOAK ERE** EGIN DITUZTENEN ARTEAN

UNIBERTSITATEA SOILIK



Lanarekin harreman gutxiago dute (praktika gutxiago)

Prestakuntza akademikoagoa eta lanera gutxiago bideratua aurkezten dute

Profil dirudunagoa dute normalean eta lanerako ez hainbeste premia

Lehen lanen eta aukeren aurrean profil zorrotzagoa eta ez hain sakrifikatua izaten dute

Lan-munduaren ikuspegi internazionalagoa dute



LANBIDE-HEZIKETA ERE BAI

Lanarekin kontaktu handiagoa dute (praktika gehiago)

Lanerako prestakuntza eta gaitasun gehiago aurkezten dituzte

Profil ez hain selektiboa eta premiazkoagoa izan ohi dute lana bilatzeko orduan

Profil ez hain zorrotza eta sakrifikatuagoa izan ohi dute lehen lanen eta aukeren aurrean

Tokiko aukeretan kontzentratzen dute beren lan arreta

BI PROFILEK LEHENTASUNA EMATEN DIOTE **KONTZILIAZIOARI ETA BEREN PRESTAKUNTZAREKIN BAT DATORREN LANA** BILATZEARI

i

ELKARRIZKETATUTAKO ENPRESA ETA PERTSONA GUZTIEK ONARTZEN DUTE **LANBIDE-HEZIKETAREN IZUGARRIZKO BALIOA**, ETA HORREK ZENBAIT ALDAKETA ERAGIN DITU ENPRESEK JENDEA ERREKRUTATZEKO DITUZTEN ESTRATEGIETAN

“Antes como que no te fiabas tanto de la gente de FP y la empresa, aunque fuera para hacer algo muy sencillo, quería de la Universidad... Ahora ya no hay tanto problema. Incluso hay perfiles que solo salen desde la FP y que están muy bien formados y, casi, mejor preparados para entrar en una empresa)”

GENERO-IKUSPEGIARI BURUZ

- ENPRESEK AITORTZEN DUTE LAN MUNDUAN **BERDINTASUNAK IZAN DUEN BILAKAERA POSITIBOA** BAINA, BAITA ERE, ORAINDIK LORTZEKE DAUDEN ZENBAIT HELBURU ETA EGOERA **KONKISTATU EGIN BEHAR DIRELA**

ZUZENDARITZA-POSTUETAN EMAKUMEAREN PRESENTZIA ETA SUSTAPENA ZAILTZEN DUTEN **PENTSAMOLDEAK ETA AURREIRITZIAK** MANTENTZEA

IRMOTASUNEZ BAIEZTATZEN DA **ERREKRUTATZE PROZESUETAN EZ DAGOELA GENERO BEREIZKERIARIK**

ZENBAIT **PRESTAKUNTZA-KARRERATAN DAGOEN DESBERDINTASUNA**, ONDOREN, **LANPOSTU ETA SEKTORE** JAKIN BATZUETAN ISLATU EGITEN DA

ENPRESA BATZUEK **BALIABIDE ETA PROIEKTUETAN INBERTITZEN** DUTE, GIZONEN ETA EMAKUMEEN ARTEKO LAN-BERDINTASUNA BERMATZEKO

EMAKUMEAK LOTURA HANDIAGOA IZATEN JARRAITZEN DU BERE IBILBIDE PROFESIONAL ETA LABORALARI KALTE EGITEN DIOTEN **FAMILIA-KARGEKIN**

ARAU ETA LEGEDIAREN GARATZEAK BERDINTASUN ESPARRU HANDIAGO BAT AHALBIDERATU DU, ETA BAITA, SOLDATA DIFERENTZIAREN TXIKIAGOTZEA

HAUTAGAIEI EGINDAKO IRADOKIZUNAK

18-35 URTE



JUST DO IT.



35-59 URTE

“Haz todas las prácticas que puedas durante tu formación porque se valora mucho ese aprendizaje”

“No pienses solo en el corto plazo... Tienes que tener un poco más de paciencia porque no se puede conseguir todo desde el principio”

“Formarte continuamente todo lo que puedas porque eso denota una actitud muy positiva”

“Evita los vacíos en el Curriculum... no importa tanto que hayas estado en varios sitios como los ‘parones’”

“Se proactivo en la búsqueda de empleo; deja tu currículum en la web y en todas las aplicaciones”

“Prepárate las entrevistas y busca información de las empresas”

“Haz preguntas sobre el trabajo a desempeñar y no centres toda la atención en el salario”

3.3.

Prospektiba: Enpresen Erronkak

ENPRESEN LEHIAKORTASUNAREN ERRONKA NAGUSIA

- ENPRESEK BADAHITE **BEREN LEHIATZEKO GAITASUNA, LANGILE TALDE ONDO KUALIFIKATUA, EGONKORRA ETA ASEBETEA IZATEAN DATZALA**, PRODUKTIBITATE, LANAREN KALITATE ETA ERRENDIMENDU HANDIAGOA EKARRIKO DUENA (EMAITZAK)

“TENEMOS QUE INTENTAR **QUE LA GENTE SE QUEDE CON NOSOTROS**, LA ROTACIÓN NOS MATA...”

“NECESITAMOS **PERSONAL CUALIFICADO Y FORMADO** PARA CUMPLIR OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN”

“QUE **LA GENTE PUEDA ENCONTRAR DENTRO TODO LO QUE LE PUEDEN OFRECER FUERA**”

“BUSCAMOS QUE LA GENTE QUE **SE SIENTA A GUSTO Y COMPROMETIDA** CON LA EMPRESA”



“UNA PLANTILLA **PROFESIONAL Y COMPETENTE** PORQUE VA EN ELLO EL FUTURO DE LA EMPRESA”

“INTENTAMOS **VALORAR TODO LO POSIBLE LA EXPERIENCIA** DEL TRABAJADOR”

i ENPRESEK **ETENGABEKO** (ETA BEHARREZKO) **AHALEGINAK** EGITEN DITUZTE **LANEKO BALDINTZAK HOBETZEKO** ETA GAUR EGUNGO LANGILEEN **ESKAKIZUNETARA EGOKITZEKO** (2023)

i ERAKUNDEEK **ZAILTASUN HANDIAK DITUZTE LANTALDEAK FINKATZEKO** ETA **PROFIL JAKIN BATZUK BETETZEKO** (ETA HORI EGUNGO LAN-MERKATUARI ZEIN ENPRESA-ZUZENDARITZARI EGOZTEN DIOTE)

ENPRESEK DITUZTEN ERAKARTZEKO TRESNAK

- ENPRESA-ERAKUNDEAK HAINBAT ESTRATEGIAZ HORNITZEN ARI DIRA, **BEREN BEHARRAK BETETZEKO ETA LANGILE EGONKOR, KONPROMETITU ETA KUALIFIKATUAK IZATEKO**

MARKAREN BALIOA LANTZEA:
'EMPLOYER BRANDING'

ARAU-ESPARRU GARDENAK ETA
BERMATZAILEAK FINKATZEA

KONTZILIAZIO ETA ORDUTEGI
MALGUTZE **PLANAK** IDEIATZEA

PRESTAKUNTZA ETA
BIRZIKLATZE-**PLANAK** GARATZEA

LANBIDE-IBILBIDEAK ETA **BARNE-
KARRERAKO PLANAK** FINKATZEA

LAN EGITEKO MODU BERRIEN
ALDEKO APUSTUA: **TELELANA**

LAN INGURUNE SEGURU ETA
MODERNOETAN INBERTITZEA

ZUZENDARITZA ESTILO HURBILA
ETA PERTSONALAREN ALDE EGITEA

LAN-HITZARMEN EGONKOR ETA
ESKUZABALAK ADOSTEA

ESKAINTZAK ETA ENPLEGUAK
BIRDISEINATZEA, PRESTAKUNTZA
ETA ESPERIENTZIA BAINO
GAITASUNA NABARMENDUZ

PRESTAKUNTZA-ZENTROEKIN
LANKIDETZA-HITZARMENAK
SINATZEA (PRAKTIKAK ETA
PRESTAKUNTZA DUALA)

SEKTOREKO HITZARMENEN GAINETIK
SOLDATA KONPENTSATZEKO ETA
BERRIKUSTEKO PLANAK
FINKATZEA

ERRAMINTA NAGUSIAK: 'EMPLOYER BRANDING'

- 'ENPRESA SUSTATZEAN ETA SALTZEAN DATZA', ETA EZ SOILIK LANPOSTU BAT ESKAINTZEAN

'EMPLOYER BRANDING'

“Que nuestra **marca sea mucho más conocida a nivel social**. Que la gente sepa de 'Elecnor' que lo vea... que le resulte una empresa reconocida a nivel público, que le genere curiosidad su nombre...”

“Queremos asegurarnos nosotros de **transmitir los valores de la empresa**, las iniciativas y proyectos en los que estamos implicados, la **reputación** que tenemos en el sector...”

“Queremos **que la gente que entre sepa todo lo que le ofrecemos**: plan de formación, plan de carrera, plan de compensación, de conciliación... Que aquí tiene todo lo que necesita”

“Gran parte de los **procesos de selección los hacemos nosotros mismos**, externalizamos mucho menos porque queremos que la gente que entre **conozca perfectamente la empresa**”

“Que la gente sepa que entra a una empresa estable, que **no tiene conflictos**, que el **trabajo** a corto y medio plazo está más o menos **asegurado**... Hay que **transmitir solidez y seguridad**”

ERRAMINTA NAGUSIAK: HITZARMENAK ETA ARAU-ESPARRUAK

- EUSKAL ENPRESAK **INDAR SINDIKALEKIN HITZARMEN EGOKIAK ADOSTEKO DUEN GAITASUNAK** BERME ESTALDURA ZABALA ESKAINTZEN DIE LANGILEEN KOLEKTIBOARI (ETA ERAKUNDEARI BERARI)

‘HITZARMENAK’ / ‘ARAU-ESPARRUAK’

SOLDATA MAILA ALTUAK

“Tenemos los mejores convenios del sector y es una manera de compensar lo que no podemos hacer con los relevos...”

BAKE SOZIALA

“Es muy importante saber que te metes en una empresa que no tiene lios, huelgas...Propicia un entorno de trabajo más agradable”

GARDENTASUNA

“Sabes que todo está regulado y todo se hace conforme a lo que está escrito y todo el mundo ha aceptado”

KONPROMISUA

“La empresa se compromete a cumplir unas condiciones. Es una demostración de que la empresa es seria”

EGONKORTASUNA

“Tener buenos convenios y a cierto plazo medio te da mucha tranquilidad, tanto a la empresa como al trabajador”



NOLANAHI ERE, ENPRESA BEREK ONARTZEN DUTE **SOLDATAN ETA EGONKORTASUNEAN INBERTSIO HANDIAGO** EGITEKO BEHARRA, BEREZIKI, ERAKARGARRITASUN GUTXI ETA EZ HAIN ASPIRAZIONALAK DIREN LANPOSTUETAN

ERRAMINTA NAGUSIAK: PRESTAKUNTZA ETA KARRERA PLANAK

- ENPRESA-MUNDUAREN ALDETIK, LANGILE KOLEKTIBOA FORMAKUNTZA PLANEN BIDEZ ETA IBILBIDE PROFESIONAL ASPIRAZIONALEAN DISEINUEN BIDEZ **ESTIMULATZEKO ETA GAITZEKO ESFORTZUAREN GARRANTZIA** AZPIMARRATU EGITEN DA

‘PRESTAKUNTZA ETA KARRERA PLANAK’

LANGILE BERRIEI LAGUNTZEA

“Que el que entra sepa que le vamos a formar; que no le vamos a dejar tirado sin más a hacer algo en un sitio y ya está...”

PLANTILLA BIRZIKLATZEA

“Que nadie sienta que se estanca. A veces no es fácil por los puestos de trabajo que son pero intentamos ofrecer posibilidades a todos”

PROMOZIO PROFESIONAL ETA BARNE- MUGIKORTASUNA

“Hemos hecho un ‘Mapametro’ para que el trabajador sepa a lo que puede llegar aunque no lo podemos asegurar siempre”

KONPENTSAZIO-PLANAK

“Intentamos ver que valoramos el esfuerzo; que más adelante van a poder cobrar más... que si te quedas una hora, la pagamos...”

i

IBILBIDE PROFESIONAL IRADOKITZAILA ETA ERAKARGARRIA LANGILE ETA PROFIL GUZTIENTZAT BERMATZEA OSO ERRONKA ZAILA DELA AITORTZEN DA

“Quiero que el trabajador visualice las posibilidades que tiene. No a todos les puedes ofrecer una estupenda carrera profesional pero sí puedes dibujar un itinerario de caminos, que vea los puestos en los que puede rotar... que no siempre va a estar haciendo lo mismo. Que puede asumir otras responsabilidades y funciones...”

ERRAMINTA NAGUSIAK: KONTZILIAZIO PLANAK

- **LANAREN ERAKARGARRITASUNA ETA BALIOA AREAGOTZEN DUTEN** ELEMENTU NAGUSIETAKO BAT DA
- GAINERA, **GIZARTE-KULTURA BERRI BATEN ALDARRIKAPEN NAGUSIA ETA UNIBERTSALA DA**, NON LANA BIZI-PROIEKTUAREN AZPIAN DAGOEN ZATI BAT BAINO EZ DA.

'KONTZILIAZIO PLANAK'

ORDUTEGI MALGUTASUNA

"Que un día te puedas ir antes o después... que tengas un margen para entrar o salir...Esto se agradece muchísimo"

HELBURUEN ARABERAKO LANA

"Muchos nos plantean el poder hacer lo que tengan que hacer y ya se encargan ellos de gestionar su tiempo, su dedicación..."

'TELELANA'

"Tampoco quieres perder el contacto con la gente y desde la Dirección se ha consensuado un modelo híbrido y la gente está contenta"



GAZTEEK LANA AISIALDIAREKIN ETA PLAN PERTSONALEKIN **UZTARTZEA** ALDARRIKATZEN DUTE, ETA EZ DUTE GAUZA BAT BESTEA GABE ULERTZEN



ENPRESA BATZUEK BEREN MENTALITATEAGATIK EDOTA LANGILEEN PROFILAGATIK **ZENBAIT NEURRI EZARTZEKO ZAILTASUNAK** AITORTZEN DITUZTE,



35 ETA 59 URTE BITARTEKO PERTSONEK ERE EZ DIOTE UKO EGITEN BIZITZA PERTSONALARI, ETA GAINERA **FAMILIA-ERANTZUKIZUNAK** GEHITZEN ZAIZKIE

ERRAMINTA NAGUSIAK: LAN-INGURUNE SEGURUAK

- ZENBAIT ENPRESA ERE, LANPOSTUA BALORIZATUKO DUEN **LAN-INGURUNE SEGURU, ATSEGIN ETA MODERNO BAT** SORTZEKO INBERTSIOAN AHALEGINTZEN DIRA

‘LAN-INGURUNE SEGURU, ATSEGIN ETA MODERNOAK’

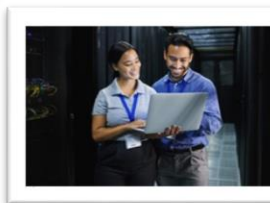


LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIORAKO SISTEMA

“Aquí invertimos mucho en seguridad y que nuestras instalaciones ofrezcan a los trabajadores todas las garantías posibles de protección posibles”

ERALDAKETA TEKNOLOGIKOKO ETA AUTOMATIZAZIOKO PROZESUAK

“Donde podemos automatizar y poner un robot lo hacemos para evitar ese trabajo repetitivo, más desagradable... Que no sea un trabajo tan pesado y se haga con la mejor maquinaria”



KUDEAKETA SISTEMA HURBIL ETA PERTSONALAGOA

“Nos dijeron en la encuesta que nadie conocía a sus jefes y estamos intentando corregir; que la relación sea más directa y que la gente si tiene una queja se la escucha...”

ERRAMINTA NAGUSIAK: HARROBI PLANAK

- ENPRESEK, PRESTAKUNTZA ZENTRO ETA UNIBERTSITATEEKIKO LANKIDETZAN OSO BIDE ERAGINKORRA AURKITZEN DUTE **BEHAR DITUZTEN PROFIL ONDO KUALIFIKATUAK ERREKRUTATU AHAL IZATEKO**
- **ENPRESA TEKNOLOGIKOEN** KASUAN, **FUNTSEZKO ESTRATEGIAN BIHURTZEN DA, KONPETENTZIARI AURREA HARTU AHAL IZAREKO** ETA, ERA HONETAN, HAUTAGAI ONENAK ESKURATZEKO

'HARROBI PLANAK'

PRAKTIKETAKO HITZARMENA

Enpresek zenbait ikastetxe eta hezkuntza zentroekin akordioak dituzte praktiketan ari diren gazteen portzentai bat behintzat

PRESTAKUNTZA DUALA

Enpresek mota honetako esperientziak oso positiboak ikusten dituzte. Euren lan prozesuetara egokitu ahal dituztelako gazteak, hauen euren formakuntza bukatzen duten bitartean

TALENTUA BILTZEA

Profil teknologikoagoa duten enpresa askorentzat aukera bat da fakultate eta ikastetxe jakin batzuetako ikasleen erreferentzia nagusi izateko.



LANBIDE HEZIKETAKO IKASTETXEEKIN HARREMAN ERRAZAGOA IKUSTEN DA UNIBERTSITATEAREKIN BAINO



ENPRESA BATZUK **EZ DAUDE GUZTIZ KONBENTZITUTA, BEREN PRESTAKUNTZA-ESFORTSUA SARI ZUZENIK EZ DUELAKO** ETA HIRUGARREN BATEK ETEKINA ATERA DEZAKEELAKO



PRESTAKUNTZA DUALEKO PLAZA GEHIAGO ESKATZEN DIRA **ETA** IKASLEAK HORIETARA **SARTZEA ERRAZTEA**, BAITA ERE

4.

LABURPENA



GAZTERIARI BURUZKO ONDORIOAK

1. Gero eta gazte gehiagok osatzen dute **Unibertsitatearen eta Lanbide Heziketaren arteko prestakuntza-ibilbidea, profil osatuagoa** eta lan-aukera gehiago izateko.
2. **Euskadin bizi izatearen abantailak** aitortzen dira: prestakuntza hobea, enpresa-sare handiagoa eta hitzarmen eskuzabalagoak.
3. Oraindik ere **'lan-mundurako jauzian hutsunea'** sentitzen da **unibertsitate-ikasketak** amaitu eta gero, **Lanbide-Hezkuntzan** berriz lan-munduarekin **kontaktu eta jarraipen handiagoa dago**.
4. **Praktikak eta prestakuntza duala** funtsezkoak dira, eta esperientzia oso positiboa suposatzen dute, zeinean formakuntza osatzeaz gain gazteak lan-mundurako prestatzen dituztelarik.
5. **Gazteak prest sentitzen dira lana bilatzeko eta lan-merkatuan sartzeko. ABLEa** ez da lehentasunezko aukera bat.
6. Gazteak **beste pentsamolde batekin ikusten du bere burua**, aurreko belaunaldietan ez bezala: "Gaur bizitzeko lan egin nahi dugu, eta ez ditugu onartzen lehen onartzen ziren gauzak".
7. **Gazteen lan-bereizketa** bakoitzaren prestakuntzaren eta sektorearen arabera haztatuko da. Nolanahi ere, **"soldata erreklamatzeari baino askoz haratago doa"**: ordutegia bateratzea, lan-ingurune atsegina, egonkortasuna-jarrarritasuna, ibilbide profesionala eta prestakuntzaren eta lan-jardunaren arteko doikuntza.
8. Maskulinizatutako eta feminizatutako prestakuntza-ibilbideei eusteaz gain, **gazteek ez dute genero bereizkeria esperientziarik lana bilatzeko orduan eta lan-merkatuan sartzeko.**

36-65 URTEKO TARGET-ARI BURUZKO ONDORIOAK

1. **Etengabeko berrasmate prozesu batean** bere burua aitortzen duen kolektiboa da, baina lana bilatzeko **erresilientzia eta proaktibitate jarrera mantentzen du**
2. Target-aren parte handi batek **gero eta zailtasun handiagoa sumatzen du, lau elementuk eraginda**: arrakala teknologikoa, gazteen prestakuntza modernoago eta gaurkoago baten presioa, esperientziaren devaluazioa eta euskararen gehiegizko ponderazioa, bere garaian ikasketak euskaraz osatu ezin izan zituen hizkuntza-eskakizunarentzat.
3. 36-65 urteko kolektiboak erakusten du **generoagatiko diskriminazioa mantentzen dela**: emakume askok diskriminazio-egoerak bizi izan dituzte hautaketa-prozesuetan, eta familia-kargak etendako ibilbide profesionalak.
4. Lana bilatzeko **hainbat aukera erabiltzen dituen kolektiboa da**.
5. **Lanaren egonkortasuna eta jarraitutasuna beste baldintza batzuen gaineratik lehenesten dituen kolektiboa** da, baina **hautaketa- eta eskakizun-maila jakin batzuk mantentzen ditu** lan-bereizketan.
6. **Administrazioari** egiten dion eskaera nagusia lan-merkatuak sarbidea errazteko diseinatzen eta garatzen diren laguntzen eta estrategien **protagonista sentitzearekin lotuta dago**.
7. **Enpresei** eskatzen zaie target-aren **esperientzia eta heldutasuna balioetsi ditzatela**, eta formalki apustu egin dezatela, ikasteko duten gaitasunean konfiantza izanda.

ENPRESEN IKUSPEGIARI BURUZKO ONDORIOAK

- 1. Lan-paradoxa** aitortzen da: enpresei kosta egiten zaie profil jakin batzuk aurkitzea eta langileen kolektiboari lan egoki batzuk aurkitzea.
- Enpresak dagoen **lan-mundura egokitu behar duela aitortzen du, eta poliki-poliki egiten ari da:**
 - Enpresari hain lotuta ez dagoen lan-kultura (gazteen errotazio handian sentitzen dena, bereziki)
 - Prestakuntza hobea eta enpleguan premia gutxiago duten gazteak
 - Lan-mentalitate zorrotzagoa bere baldintzetan
- Lana eskaintzea **pertsuasio-arte txiki bat da, eta enpresa gehiago inplikatzeko da harrobiko prestakuntza-zentroekin eta planekin, bai eta 'Employer Branding' estrategiekin ere.** Hona hemen estrategia horiek:
 - Malgutasuna eta kontziliazioa; *"que es el gran caballo de batalla actual"*
 - Soldata duina
 - Enpresa-proiektua
 - Ibilbide profesionala / Jarraitutasuna-Egonkortasuna
 - Prestakuntza plana
 - Lanpostuaren profila eta zereginak betetzea, eskatzen den prestakuntzari dagokionez
- 4. 18-35 urteko pertsonen** pazientzia eta epe ertainerako ikuspegi gehiago eskatzen zaie. Eta enpresen arabera, esperientziarik eza ez da elementu diskriminatzaile erabakigarria: jarduera ona duten pertsonen hautaketa-prozesuak gainditzen dituzte, nahiz eta hainbeste esperientzia ez izan
- Curriculumean etenik ez izateko aholkatzen zaie **35-50 urteko pertsonen**. 55 urtetik aurrera, enpresek targetean inbertitzeko zailtasunak dituztela onartzen da.

GESTIKER, S.L.
Investigación Cualitativa

Lutxana 4, bajo dcha.
48008 Bilbao
Tfno.: 944 15 40 95
Fax: 944 15 53 85
info@gestiker.com

Aitor Urquijo Cereceda
Director de Análisis y Proyectos
aurquijo@gestiker.com

www.gestiker.com

Gracias / Eskerrik Asko

*"Investigar es ver lo que todo el mundo ve
y pensar lo que nadie ha pensado"*

Albert Szent-Györgyi

