



Seminario Web sobre cómo la Inteligencia Artificial está cambiando el mundo del trabajo en Europa.

El seminario web "¿Cómo está cambiando la IA el mundo del trabajo en Europa?" ("How is AI Changing the World of Work in Europe?") fue organizado por Eurofound, en colaboración con el Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop). Se llevó a cabo de manera virtual el martes 11 de febrero de 2025.

Eurofound (Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo) es una agencia de la Unión Europea con sede en Dublín, Irlanda, dedicada a la investigación sobre empleo, condiciones laborales y políticas sociales en Europa. Su misión es proporcionar datos y análisis basados en evidencias para ayudar en la toma de decisiones políticas que favorezcan el bienestar de los trabajadores y la competitividad de las empresas.

Por su parte, Cedefop es una agencia de la UE especializada en formación profesional, con sede en Tesalónica, Grecia. Su trabajo se centra en investigar y analizar tendencias en educación y empleo, con el objetivo de mejorar la capacitación de los trabajadores y la adecuación de sus habilidades a las necesidades del mercado laboral europeo.

El debate fue moderado por Mary McCaughey, jefa de Información y Comunicación de Eurofound, y contó con la participación de Dragoș Adăscăliță, investigador de Eurofound, y Jasper Van Loo, coordinador del departamento de Cedefop.

En el seminario se analizó el impacto de la inteligencia artificial en el mundo laboral europeo, destacando su capacidad para mejorar la eficiencia y la calidad del empleo, pero también sus riesgos, como la posible eliminación de puestos de trabajo para trabajadores de media y baja cualificación. Se subrayó la necesidad de cerrar la brecha entre las nuevas habilidades requeridas y la falta de formación en IA, así como los desafíos a los que se enfrentan las pymes frente a las grandes empresas en la adopción de esta tecnología.

Asimismo, se explicó que la Inteligencia Artificial (IA) no se define como una única tecnología, sino como un conjunto de sistemas que varían en sus niveles de aprendizaje y autonomía. A diferencia de la automatización tradicional, que simplemente ejecuta tareas programadas, la IA tiene la capacidad de aprender de los datos, tomar decisiones y operar con menor intervención humana. Dentro del espectro de la IA, se encuentran desde sistemas básicos, como los algoritmos de recomendación utilizados por plataformas como Netflix, hasta IA autónomas y la posible futura Inteligencia Artificial General (AGI), que podría imitar el razonamiento humano.

En cuanto al impacto en el empleo, los expertos señalaron que, aunque inicialmente se temía que la IA destruiría numerosos empleos, la evidencia indica que ha generado más puestos de trabajo en las empresas que la han adoptado. Sin embargo, ciertas ocupaciones específicas, como la traducción, se han visto afectadas por la automatización. En lugar de eliminar empleos por completo, la IA tiende a transformar tareas, lo que requiere que los trabajadores se adapten a nuevas funciones y responsabilidades.

Por otro lado, la IA puede mejorar la productividad y eliminar tareas repetitivas, pero también puede intensificar el ritmo de trabajo y generar preocupaciones sobre la calidad del empleo. Además, su implementación en la gestión de recursos humanos plantea riesgos relacionados con la transparencia, la discriminación y el aumento del estrés laboral entre los empleados.

Finalmente, en el evento se destacó que su uso varía ampliamente entre sectores y regiones. La IA está extendida en manufactura, salud, finanzas, comercio minorista y servicio al cliente. Sin embargo, existe una brecha en su adopción: los países nórdicos y del centro de Europa lideran en el uso de la IA, mientras que el sur y el este de Europa están más rezagados. Asimismo, las grandes empresas tienen una mayor capacidad de inversión en IA en comparación con las pequeñas y medianas empresas (pymes), lo que puede derivar en una economía de dos velocidades dentro de Europa.

Al margen del seminario, los resultados de la [encuesta](#) publicada en febrero del 2025 por la Comisión Europea muestran que la mayoría de los europeos apoyan el uso de la IA en el lugar de trabajo. La mayoría de los europeos creen que las tecnologías digitales, incluida la IA, tienen un impacto positivo en su empleo, la economía, la sociedad y la calidad de vida. Así lo revela una nueva encuesta del Eurobarómetro publicada recientemente.

Más del 60 % de los europeos tienen una percepción favorable de los robots y la IA en el trabajo, y más del 70 % considera que mejoran la productividad. Mientras que una mayoría apoya el uso de robots e IA para tomar decisiones en el entorno laboral, el 84 % de los europeos cree que la IA requiere una gestión cuidadosa para proteger la privacidad y garantizar la transparencia en el lugar de trabajo.

En relación con la encuesta, Roxana Mînzatu, vicepresidenta ejecutiva responsable de derechos sociales y competencias, empleos de calidad y preparación, declaró: «La inteligencia artificial es ahora una parte integral de los lugares de trabajo modernos. Debemos utilizarla de una manera que ayude y proteja a los trabajadores. Contamos con una base sólida de normas, con nuestro Reglamento General de Protección de Datos, la legislación sobre IA y la directiva sobre el trabajo en plataformas. Vamos a examinar cómo se aplican estas normas para abordar el impacto de la IA en todo el mercado laboral».

Más información: [Enlace del seminario web](#)