**III. ERANSKINA. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA (6. oinarria)**

............................................................................................................................................. jaunak/andreak (NANa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

NEURE ERANTZUKIZUNPEAN, HAU ADIERAZTEN DUT:

Ordezkatzen dudan entitateak (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

1. 🞎 Dirulaguntza eskatu edo jaso du[[1]](#footnote-1)

Helburu bererako diren dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo beste baliabide batzuen fasea (eskatuta, jasota edo izapidetzen), edozein administraziotatik edo ente publiko zein pribatutatik etorriak direla ere.

🞎 Ez du eskatu ez jaso inongo administrazioren edo entitate publiko edo pribaturen laguntzarik, diru-sarrerarik edo beste baliabiderik helburu bererako.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorrak eta haren organismo autonomoek emandako izaera bereko laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasitako itzulketa- edo zehapen-prozeduren egoera, halakorik izapidetzen ari bada.

c) Entitate eskatzaileari ez zaiola ezarri, epai irmo bidez, dirulaguntzak edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzea dakarren zigorrik, edo ez du zigorrik prebarikazioa, funtzionario-eroskeria, diru publikoen erabilera bidegabea, influentzia-trafikoa, iruzurrak eta legearen aurkako ordainarazpenak edo hirigintza-delituak direla-eta.

d) Erakunde eskatzaileak ordainduta dituela dirulaguntzak itzultzeko betebeharrak, 2023ko otsailaren 13ko Aginduaren 4.1 artikuluan agintzen den eran (Agindua, 2023ko otsailaren 13koa, Ekonomia eta Ogasuneko sailburuarena, Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorren kontura ematen diren laguntzen eta dirulaguntzen esparruan bai zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak bai dirulaguntzak itzultzeari buruzkoak betetzen direla egiaztatzeari buruzkoa).

e) Entitate eskatzaile onuradunari ez zaiola ezarri, epai irmo bidez, dirulaguntzak lortzeko aukera galtzea dakarren zehapenik, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko 20/2023 Legearen edo beste lege batzuetan zehaztutakoaren arabera.

f) Entitate eskatzaile onuradunari ez zaiola ezarri dirulaguntzak edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzea dakarren zehapen penal edo administratiborik sexuan oinarrituta diskriminatzeagatik, eta, orobat, ez zaiola debeku hori dakarren zehapenik ezarri martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera (1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena).

g) Ez entitatearen administratzaileak, ez haien legezko ordezkariak ez daudela egoera hauetakoren batean: Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean eta Kargu publikodunen jokabide-kodea eta haien interes-gatazkak arautzen dituen ekainaren 26ko 1/2014 Legean aurreikusitako bateraezintasun-araubideko egoera batean. Eta ez daudela Hauteskunde Araubide Orokorraren ekainaren 19ko 5/1985 Lege Organikoan araututako hautapen bidezko kargu batean, arau horretan edo gai hauek arautzen dituen arau autonomikoan ezarritakoaren arabera.

h) Bete duela desgaitasuna duten pertsonentzat lanpostuak erreserbatzeko legez gorde behar den kuota, edo, bestela, egiaztatu duela hori bete dadin neurri alternatiboak abian jarri izana.

i) Ez dagoela laguntzak berreskuratzeko agindu baten menpe, Europako Batzordeak aurretiaz erabaki badu laguntza bat legez kanpokoa eta barne-merkatuarekin bateraezina dela.

j) Ez dagoela Trans pertsonen berdintasun erreal eta eraginkorrerako eta LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeari buruzko otsailaren 28ko 4/2023 Legearen 82. artikuluan adierazitako egoeretako batean ere.

k) Konpromisoa hartzen duela jarduerak gainfinantzaketarik ez izateko, dirulaguntza jasoz gero.

l) Konpromisoa hartzen duela Ekonomia, Lan eta Enplegu Saileko Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari jakinarazteko dirulaguntza emateko eskatzen eta kontuan hartzen den baldintzaren bati eragiten dion egoera-aldaketa oro, baita edozein administrazioren edo erakunde publiko zein pribaturen eskutik helburu bererako dirulaguntzak, laguntzak, diru-sarrerak edo bestelako baliabideak jaso izanaren berri emateko ere.

m) 50 langile baino gehiago dituen entitatea bada, berdintasun-plan bat duela indarrean, Estatuko araudiaren arabera, eta neurriak ezarri dituela sexu-jazarpena edo sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko eta borrokatzeko, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Estatuko legerian ezarritakoaren arabera.

n) Enpresaren eremuan jarduten badu, konpromisoa hartzen duela enpresa-deslokalizaziorik ez egiteko, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 49. artikuluan ezarritakoari jarraikiz.

ñ) Egiazkoak direla eskabidean eta harekin batera aurkeztutako dokumentuetan ageri diren datuak, eta eskatzaileak betetzen dituela dirulaguntza hauek jasotzeko indarrean dagoen araudian ezarritako betekizunak.

Lekua, eguna eta sinadura

1. Eskatu edo jaso badu, entitatea, zertarakoa eta zenbatekoa zehaztu beharko ditu beste dokumentu batean. [↑](#footnote-ref-1)